

**Jouw
pensioenmorgen**
en die van je collega's verandert.

Agenda

1. Stand van zaken nieuw pensioen
2. Hoofdpijnen van het nieuwe pensioen
3. Even kopje koffie
4. Hoe gaan we van oud naar nieuw?
5. Hoe helpt PDN bij de communicatie?



Stand van zaken nieuw pensioen

Pensioenfonds PDN heeft opdracht sociale partners aanvaard:

- Uitvoeren nieuwe regeling;
- Uitvoeren premiecompensatie;
- Invaren, met correctie op verzoek sociale partners vanwege evenwichtigheid. (zie [toelichting op invaarbesluit](#))

Stukken aangeboden aan DNB

- Gedurende 2026 wordt duidelijk of DNB vindt dat bestuur zijn besluit nog moet wijzigingen (proces bij DNB is geen gelopen race...).
- Naar verwachting geeft DNB in oktober 2026 groen licht.

Stand van zaken nieuw pensioen

November 2026: iedereen ontvangt berekeningen met een eerste indruk over gevolgen van overgang naar het nieuwe pensioen.

1 januari 2027: overgang naar nieuw pensioen.

Tussen nu en november 2026 ontvangen deelnemers regelmatig bericht over het nieuwe pensioen van Pensioenfonds PDN, o.a. via de Wtp-campagnes.

Hoofdlijnen van het nieuwe pensioen

Wat blijft hetzelfde?

- Ambitieniveau van het ouderdomspensioen.
- Pensioenleeftijd en de keuzemogelijkheden.
- Het arbeidsongeschiktheidspensioen.

Wat verandert?

- De kenmerken van de regeling (solidaire premiereregeling).
- Het nabestaandenpensioen.
- De Prepensioenspaarregeling houdt op.
- De nettopensioenspaarregeling gaat naar andere uitvoerder.

De kenmerken van ouderdomspensioen tijdens opbouw



Iedereen heeft een eigen pensioenpot

- Daardoor weet iedereen hoeveel uit het gemeenschappelijk pensioenvermogen voor hem/haar gereserveerd is.

Die pensioenpot ontwikkelt door:

- Premies voor het ouderdomspensioen;
- Rendement dat Pensioenfonds PDN behaalt.

Bij pensioneren zet PDN de pensioenpot om in pensioenuitkeringen, de hoogte is dan ook afhankelijk van:

- De rentestand.



Het pensioen beweegt dus mee met de economie

Daarom houdt PDN rekening met de risicohouding van de deelnemers

- Voor jongeren belegt PDN risicovoller dan voor ouderen.
- Naarmate de deelnemer ouder wordt, beschermt PDN deze steeds meer tegen het renterisico.
- Zo zorgt PDN voor een zo goed mogelijke balans tussen rendement, beleggingsrisico en renterisico



Pensioen beweegt mee met de economie

Daarom krijgen deelnemers jaarlijks een pensioenoverzicht met verschillende economische scenario's



De solidariteits- reserve

De solidariteitsreserve is een buffer van max. 5% van het totale pensioenvermogen



In economisch goede tijden vult PDN de reserve met beleggingsrendement uit het gemeenschappelijk pensioenvermogen

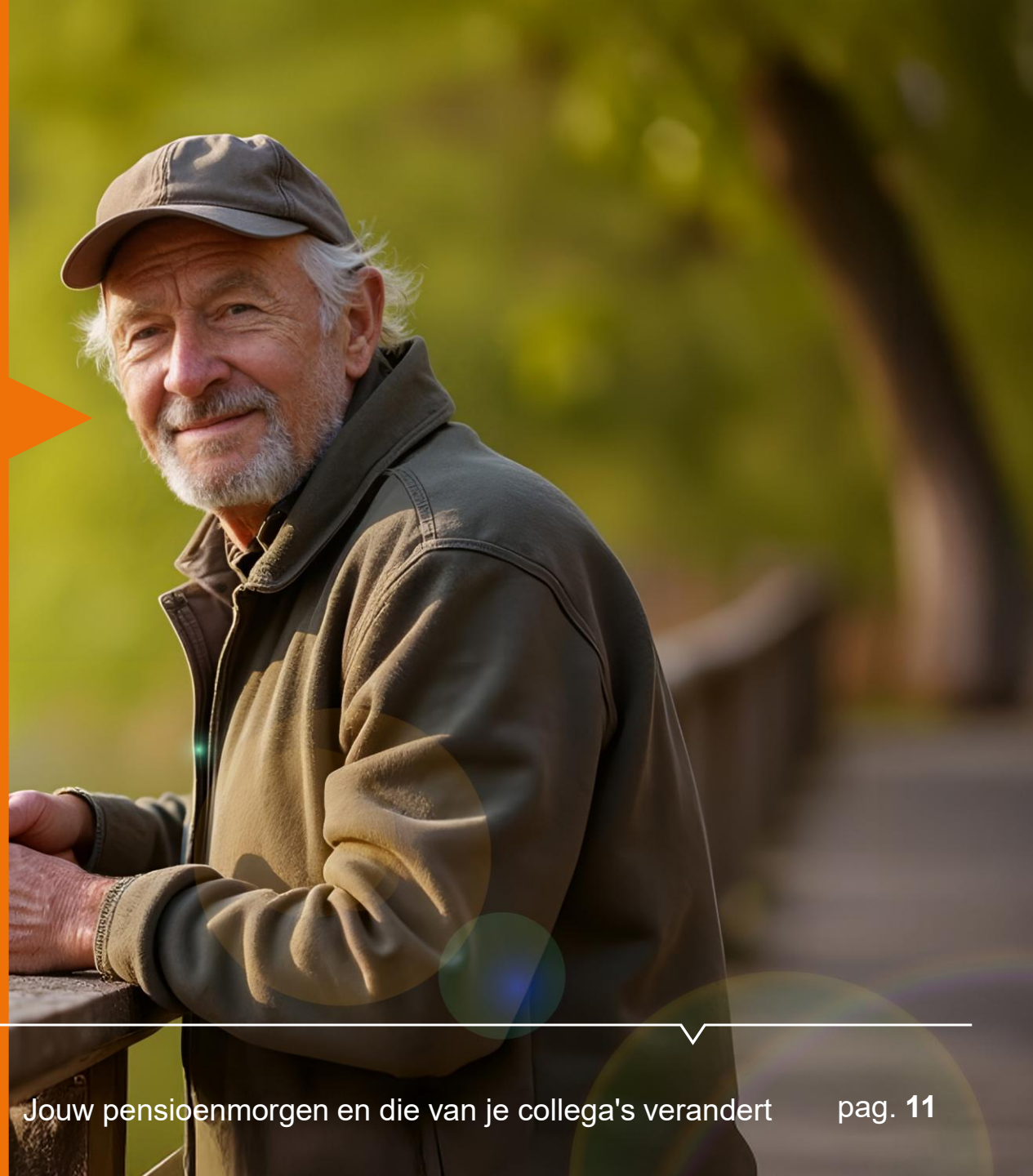


In economisch slechte tijden gebruikt PDN de reserve om te voorkomen dat

- pensioenen moeten dalen
- de pensioenpotten van de (gewezen) deelnemers heel erg dalen

Iedereen draagt bij aan de solidariteitsreserve en iedereen profiteert ervan

Ouderdomspensioen na pensioneren



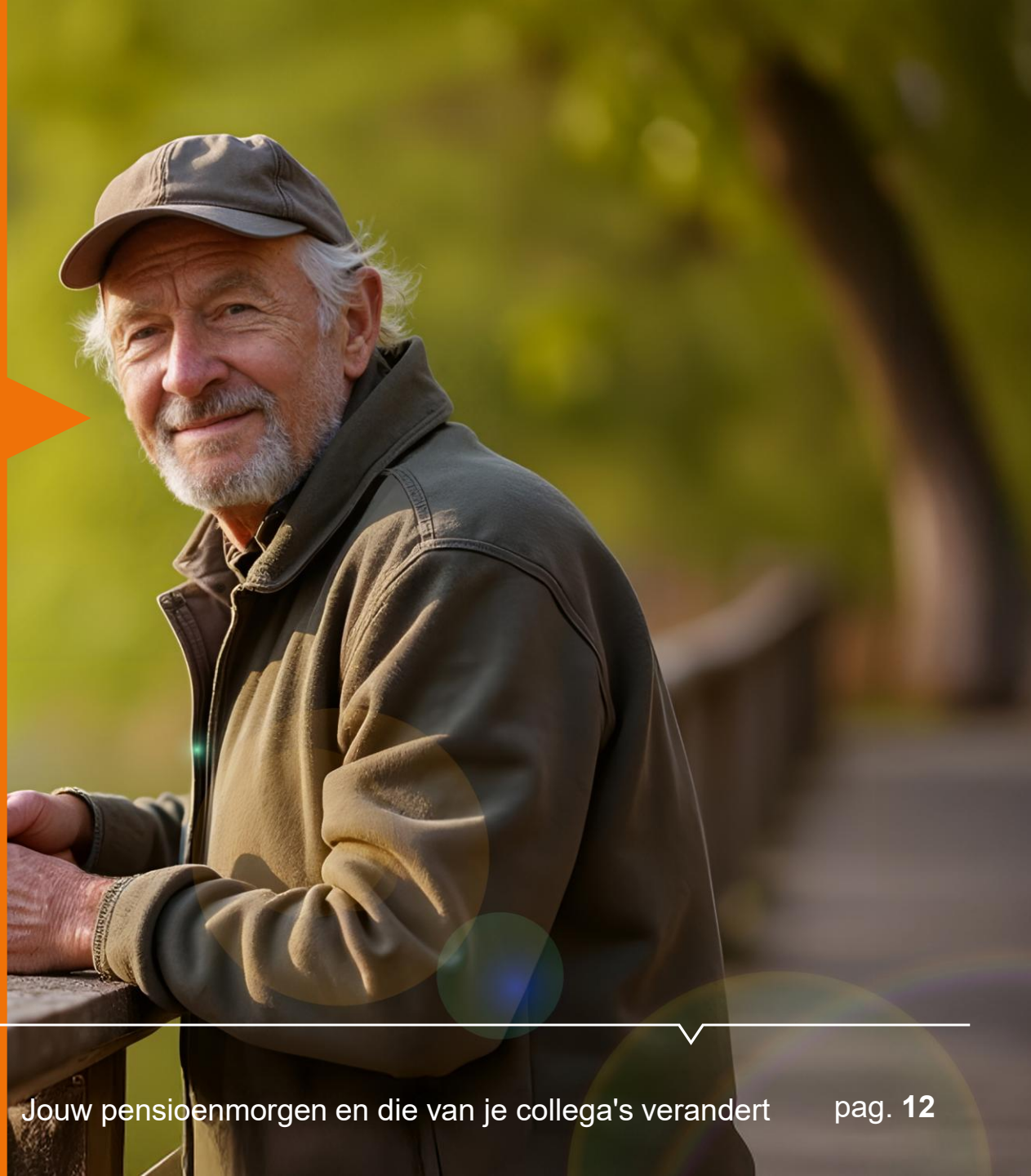
Ook gepensioneerden hebben een eigen pensioenpot

PDN zorgt ervoor dat:

- Ingegane pensioenen op de lange termijn zoveel mogelijk de koopkracht behouden;
- De kans op korten van de ingegane pensioenen klein is.

Dat doet PDN via:

- Een optimale balans tussen rendement en risico;
- Spreiden van financiële schokken over 3 jaar;
- Inzet van de solidariteitsreserve.



Spreads van financiële schokken

	Rendement	Toevoeging rendement uit verleden	Aanvulling pensioen na spreiding	Toevoegen aan rendement volgend jaar
2027	6%		$6/3 = 2\%$	4%
2028	5%	$5 + 4 = 9\%$	$9/3 = 3\%$	6%
2029	-5%	$-5 + 6 = 1\%$	$1/3 = 0,33\%$	0,67%

Stel dat in 2029 het beleggingsresultaat -9% is

- Na spreiding zouden de pensioenen dan met 1% moeten dalen.
- De solidariteitsreserve voorkomt dat dan.

Nabestaanden pensioen (NP)



Nabestaanden pensioen

Samenwonenden komen eerder in aanmerking voor NP

- Notarieel verleden samenleefcontract niet meer vereist. Aantonen gemeenschappelijke huishouding via samenleefverklaring is voldoende.
- Kinderen krijgen wezenpensioen tot 25 jaar, ongeacht of zij studeren of niet.

PP is gelijk aan 30% van pensioengevend salaris / Tijdelijk + Aanvullend partnerpensioen vervalt

- **Let op: Daardoor gaat met name het partnerpensioen van deelnemers zonder kinderen erop achteruit.**

Wzp is gelijk aan 20% van het pensioengevend salaris

- Leeftijd vast tot 25 jaar.
- Tot maximaal 3 kinderen.

Nabestaanden pensioen

Rekenvoorbeeld (ambitie exclusief AOW)

Pensioengevend salaris 80.000			
	PP levenslang	PP tot AOW-I	WzP
Oud	32.500	59.500	6.900
Nieuw	24.000	24.000	16.000

25 jarige die nog minimaal 40 jaar opbouwt!

PP/Wzp alleen nog verzekerd op risicobasis

Uit dienst: PP/Wzp vervalt, tenzij:

- Niet aansluitend ander dienstverband tot 6 mnd.;
- WW of arbeidsongeschikt: verzekering voortgezet gedurende periode dat de ex-medewerker WW- of WIA uitkeringen krijgt;
- De ex-medewerker kan altijd kiezen voor vrijwillige voortzetting.

Nabestaanden pensioen

Overgangsrecht: NP dat is opgebouwd in de huidige regeling wordt gerespecteerd en vermeerderd het NP uit de nieuwe regeling

Rekenvoorbeeld (ambitie exclusief AOW)

Pensioengevend salaris:			80.000
Al opgebouwd PP:			30.000
Al opgebouwd WzP:			6.500
	PP levenslang	PP tot AOW-I	WzP
Oud	32.500	59.500	6.900
Nieuw + al opgebouwd	54.000	54.000	22.500
Bij 3 kinderen totaal NP =			121.500

Op 25 jaar in dienst en al +/- 30 jaar opgebouwd!

- Let op: Partnerpensioen van werknemers met een langer dienstverband gaat er dan op vooruit

Prepensioenregeling stopt



Prepensioenregeling stopt

In de SPR bestaat geen prepensioen meer

Werknemers kunnen nog steeds eerder stoppen met werken. Door voor een hoog/laag uitkering te kiezen kunnen zij de PPS-regeling nabootsen

Het PPS saldo dat op 1-1-2027 aanwezig is, gaat ook in de pensioenpot

Ingegane PPS-uitkeringen lopen gewoon door volgens afspraak



Netto- pensioen- spaarregeling

Gaat in de loop van 2026 over naar
een andere pensioenuitvoerder

**Jouw
pensioenmorgen**
en die van je collega's verandert.

Hoe gaan we van oud naar nieuw?

Invaren

- Wat is premiecompensatie?
- Wie heeft daar recht op?
- Wat bedoelen we met een invaarbonus?
- Wat zijn aandachtspunten voor werknemers in 2026?

Premie- compensatie

Nu betaalt iedereen een doorsneepremie

- Iedereen bouwt met dezelfde premie ieder jaar evenveel pensioen op.
- Om dat te kunnen doen herverdelen we de premie:
 - Voor een jongere kost pensioen minder, dan datzelfde pensioen voor een oudere (de premie rendeert nog een hele tijd);
 - Voor een oudere kost het pensioen meer.

Inleg voor
pensioen jongere



Inleg voor pensioen
oudere

Premie- compensatie

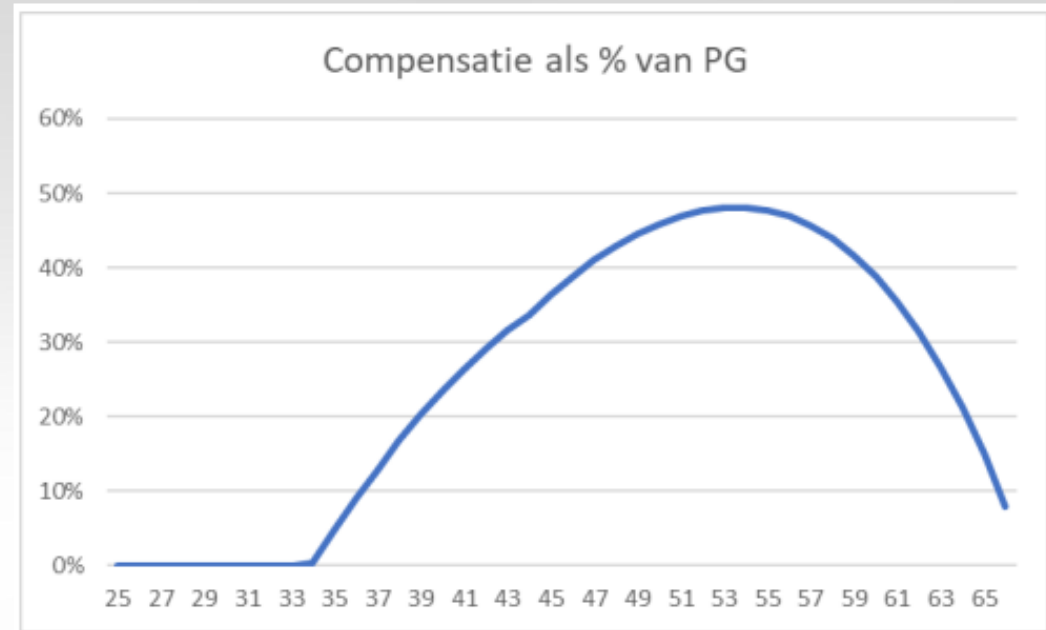
Bij de overgang naar het nieuwe pensioen stopt deze systematiek

- Voor jongeren is dat direct voordelig: Zij bouwen met dezelfde premie meer pensioen op.
- Voor ouderen is dat direct nadelig: Zij hebben eerder bijgedragen aan het pensioen van ouderen, maar de jongeren doen niet meer voor hen.

Premiecompensatie heft dit nadeel voor ouderen op

- Bedoelt ter compensatie van gemis van toekomstige pensioenopbouw.
- Daarom alleen voor werknemers die nog pensioen opbouwen.
- Recht op premiecompensatie is er alleen voor werknemers die op 1-1-2027 in dienst zijn.

Omvang van de premie-compensatie



- Leeftijdsafhankelijk
- Berekend over de pensioengrondslag
- Op 1-1-2027 lagere PG? Dan ook minder premiecompensatie!
- Op 1-1-2027 niet meer in dienst? Geen premiecompensatie!

Invaren

Prio	Verdeling Buffer	Dekkingsgraad
1.	Gelijke hoogte ingegane en verwachte pensioenen Voldoen aan wettelijke eisen (Min. vereist eigen vermogen/ Minimaal vereist vermogen en Reserve operationele kosten	100% 2%
2.	Premiecompensatie	2%
3.	Vullen solidariteitsreserve tot 3%	3%
	Minimaal benodigde dekkingsgraad voor prio's 1 t/m 3	
	Dekkingsgraad ≤ 107%: sociale partners treden opnieuw in overleg	107%
4.	Aanvullen solidariteitsreserve tot 5%	2,7%
5.	Verhoging pensioenvermogens: Invaarbonus	Vanaf 109,7%
6.	50% verhoging solidariteitsreserve, met afbouw in 10 jaar (uitgestelde invaarbaarbonus) 50% verhoging pensioenvermogens: Invaarbonus	Vanaf 115%
6.	dekkingsgraad ≥ 130%: sociale partners treden opnieuw in overleg	130%

Verhoging van ieders startkapitaal bij invaren

Invaar dekkingsgraad	Verhoging startkapitaal	Invaar dekkingsgraad	Verhoging startkapitaal
109%	0	121%	8,3%
111%	2,5%	123%	9,3%
113%	3,4%	125%	10,3%
115%	5,3%	127%	11,3%
117%	6,3%	120%	12,3%
119%	7,3%	130%	12,8%

Dekkingsgraad > 130: sociale partners treden opnieuw in overleg over invaren

Aandachtspunten voor werknemers in 2026



Aandachtspunten voor werknemers in 2026

Is het gunstig om een waardeoverdracht te doen vóór 1 jan 2027?

Maakt het uit of ik vóór of ná 1 jan. 2027 stop met werken?

Maakt het uit of ik vóór of na 1 januari minder ga werken of uit dienst ga?

Hoe is mijn nabestaandenpensioen geregeld na 1 januari 2027?

Hoe helpt PDN bij de communicatie?

Website

- [Informatie](#) voor (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden
 - [Tegel](#) voor de werkgever
- Campagnemateriaal
Informatie over pensioen bij on- en offboarding van werknemers
Presentaties/animaties over het nieuwe pensioen

Wtp campagne in- en uit dienst net gestart

[Franks pensioenmorgen](#)

Volgende Wtp campagnes

[Samenvatting Communicatieplan](#)

Vragen?





PDN HR-quiz



Vraag 1

Wie krijgt premiecompensatie?

- 1) Medewerkers en oud-medewerkers
- 2) Medewerkers

Vraag 2

Wat wijzigt er niet in de nieuwe wereld?

- 1) Ambitie van het ouderdomspensioen met leeftijd 67 en het arbeidsongeschiktheidspensioen
- 2) Ambitie van het ouderdomspensioen met leeftijd 67 en het arbeidsongeschiktheidspensioen en de keuzemogelijkheden

Vraag 3

Wat doet de solidariteitsreserve?

- 1) Beschermst de pensioenen die al zijn ingegaan
- 2) Beschermst de pensioenen die nog niet zijn ingegaan

Vraag (4)

Om de winnaar te bepalen:

Wat is de premiecompensatie voor een 52-jarige?