

Meest gestelde vragen en antwoorden met betrekking tot het nieuwe pensioenstelsel

1. Wat is een pensioen en hoe is het pensioen in Nederland opgebouwd?

Pensioen betekent dat je geld spaart om op je oude dag te kunnen stoppen met werken. Je pensioen is opgebouwd uit drie delen. Een basispensioen dat je krijgt van de overheid: de AOW. Werkgeverspensioen, dat is het pensioen dat je gedurende je carrière hebt opgebouwd via je werkgever(s). En geld dat je gedurende je leven zelf hebt gespaard. Daarnaast biedt de pensioenregeling ook inkomenszekerheid bij arbeidsongeschiktheid en voor de nabestaanden in het geval van overlijden. Meer informatie over wat pensioen is en hoe het is opgebouwd vind je in deze [factsheet](#) van de Nederlandse Rijksoverheid.

2. Ben ik als medewerker automatisch deelnemer van PDN?

Ja. Alle werknemers van alle aangesloten werkgevers in Nederland zijn automatisch deelnemer aan het Pensioenfonds DSM Nederland (PDN).

3. Waarom komt er een nieuw pensioenstelsel?

Het pensioenstelsel van nu kent een aantal kwetsbaarheden. Vaak wordt nu nog een belofte gedaan over de hoogte van het pensioen. De huidige pensioenregels zijn hierop gebaseerd en vanwege die belofte, moeten verplicht hoge buffers worden aangehouden. Dit zorgt er onder andere voor dat bijna alle pensioenen al jaren niet worden verhoogd en de eerdere belofte lang niet altijd wordt waargemaakt. Dit leidt ook tot discussie over de vraag wie recht heeft op welk deel van de gezamenlijke pot met beleggingen.

Het huidige pensioenstelsel sluit daarnaast niet goed aan op de veranderde arbeidsmarkt. Werknemers blijven bijvoorbeeld minder vaak dan vroeger hun hele leven lang bij dezelfde werkgever, gaan aan het werk als zelfstandige, hebben meerdere werkgevers tegelijk of nemen een sabbatical. Het pensioenstelsel gaat nog wel uit van de arbeidsmarkt van vroeger. Ons pensioenstelsel moet 'mee' met de tijd om werknemers beter te faciliteren.

4. Wat is de grootste verandering in het pensioenstelsel?

Je bouwt pensioen op in een persoonlijk pensioenpotje. Door premie en rendementen groeit dit potje toe naar het kapitaal waaruit je na pensioneren je pensioen gaat krijgen. Daardoor heb je duidelijk inzicht in de premie en rendementen die voor jou beschikbaar zijn als je met pensioen gaat. Het pensioen wordt straks beweeglijker, want ook tijdens je pensioen wordt het kapitaal dat nog niet is uitgekeerd, belegd. Als het goed gaat met de economie, dan gaat het verwachte pensioen of de uitkering omhoog. Gaat het economisch slechter? Dan gaat het omlaag.

5. Wat betekenen de veranderingen in het pensioenstelsel voor de pensioenen bij PDN?

Door de wijzigingen in het Nederlandse pensioenstelsel zal de pensioenregeling van PDN ook aangepast moeten worden. DSM en de vakbonden spreken een nieuwe pensioenregeling af die past binnen het nieuwe pensioenstelsel. De andere aangesloten werkgevers spraken af om die afspraken te volgen. Omdat hierbij belangrijke keuzes worden gemaakt die goed moeten aansluiten bij de voorkeuren van de deelnemers, bereiden DSM, de vakbonden en PDN zich goed voor, onder andere door het houden van een deelnemersonderzoek.

6. Wat betekenen de nieuwe pensioenregels voor mij?

Het pensioen wordt transparanter en persoonlijker. Het wordt duidelijker wat je aan geld inlegt, wat je aan vermogen opbouwt en hoeveel pensioen je kunt verwachten. Maar jouw pensioen wordt ook beweeglijker; de uitkering gaat omhoog als het economisch beter gaat en omlaag als het economisch slechter gaat. Het is belangrijk om goed geïnformeerd te blijven. Lees deze [factsheet](#) van de Nederlandse overheid goed door. Hierin vind je antwoord op de tien meest gestelde vragen over de nieuwe pensioenregels.

7. Wat wordt er in het deelnemersonderzoek onderzocht?

De sociale partners (DSM Nederland en de betrokken vakbonden (alle andere aangesloten werkgevers spraken af te volgen)) hebben in het nieuwe pensioenstelsel de keuze uit twee soorten contracten: 1) de flexibele premiereregeling en 2) de solidaire premiereregeling. Via het deelnemersonderzoek wordt onderzocht welke voorkeuren de deelnemers hebben. Het is niet zo dat een van de twee “de beste regeling” is. Het gaat erom dat we die regeling kiezen die het best past bij de voorkeuren van de deelnemers.

8. Wat houdt de flexibele premiereregeling in?

Je premie wordt ingelegd in een persoonlijke pensioenpot. Dat geld wordt belegd en je kunt zelf kiezen uit meerdere beleggingsprofielen die door het pensioenfonds worden aangeboden. Die profielen onderscheiden zich in de mate van beleggingsrisico's en verwachte rendementen. Op het moment van pensioneren kun je kiezen of je een vaste (stabiele) uitkering wilt of een variabele die meebeweegt met de beleggingsresultaten.

9. Wat houdt de solidaire premiereregeling in?

In de solidaire premiereregeling wordt het pensioenkapitaal van alle deelnemers collectief belegd door het pensioenfonds. De behaalde rendementen worden toebedeeld op basis van je leeftijd. Een beperkt deel van je pensioengeld wordt opzijgezet in een gezamenlijke buffer om risico's te dempen. Hiermee kunnen tegenvallende beleggingsresultaten (deels) worden opgevangen en zullen er minder pensioenverschillen tussen generaties ontstaan.

10. Wat gebeurt er met mijn bestaande pensioenopbouw?

Sociale partners hebben de voorkeur om de bestaande pensioenen mee te verhuizen naar de nieuwe pensioenregeling. Sociale partners onderzoeken samen met PDN en met de vertegenwoordiging van de gepensioneerden op welke wijze dat zou kunnen.

11. Moet ik verstand hebben van pensioenen om mee te kunnen doen aan het deelnemersonderzoek?

Het is altijd verstandig om je te verdiepen in het nieuwe pensioenstelsel en in jouw persoonlijke situatie. Maar ook als je geen kennis hebt van pensioenen kun je deelnemen aan het onderzoek. De vraagstelling is duidelijk opgesteld.

12. Ik ga pas over een aantal jaren met pensioen. Is dit dan wel relevant voor mij?

Absoluut. Het nieuwe pensioenstelsel heeft gevolgen voor gepensioneerden en voor werkenden die momenteel pensioen opbouwen. Het is belangrijk om in iedere fase van je carrière goed geïnformeerd en betrokken te zijn bij je pensioenopbouw.

13. Krijg ik nog wel genoeg pensioen?

Wat genoeg pensioen is, verschilt per persoon en is sterk afhankelijk van je behoeften en uitgavenpatroon. Op mijnpensioenoverzicht.nl kun je zien hoeveel pensioen je hebt opgebouwd. De website nibud.nl kan helpen om grip te krijgen op je inkomsten en uitgaven. Als je inlogt op de [website van PDN](http://website.van.PDN) kun je met de pensioenplanner aan de slag. Deze geeft inzicht in de keuzes die je kunt maken als je met pensioen wil gaan en de effecten daarvan op de hoogte van je pensioen.

14. Waar kan ik zien wat ik wanneer precies krijg?

Op de website van de Sociale Verzekeringsbank vind je een overzicht van de huidige pensioenleeftijden en actuele AOW-uitkeringen. Als je een DigiD hebt, kun je de hoogte van je AOW en pensioen bekijken via www.mijnpensioenoverzicht.nl.

15. Waar kan ik meer informatie vinden?

Zowel PDN als de Nederlandse overheid hebben een aantal documenten ontwikkeld om jou goed te informeren over het nieuwe pensioenstelsel.

Pensioenakkoord Rijksoverheid.nl	Website van de Rijksoverheid met informatie over het nieuwe pensioenstelsel.
Stichting Pensioenfonds PDN	Website van PDN met informatie over het pensioenakkoord.
Pensioenfederatie	De website van de Pensioenfederatie met een serie interactieve masterclasses.
Mijnpensioenoverzicht.nl	Website van de Rijksoverheid waar je kunt zien hoeveel pensioen je tot nu toe hebt opgebouwd (DigiD nodig).