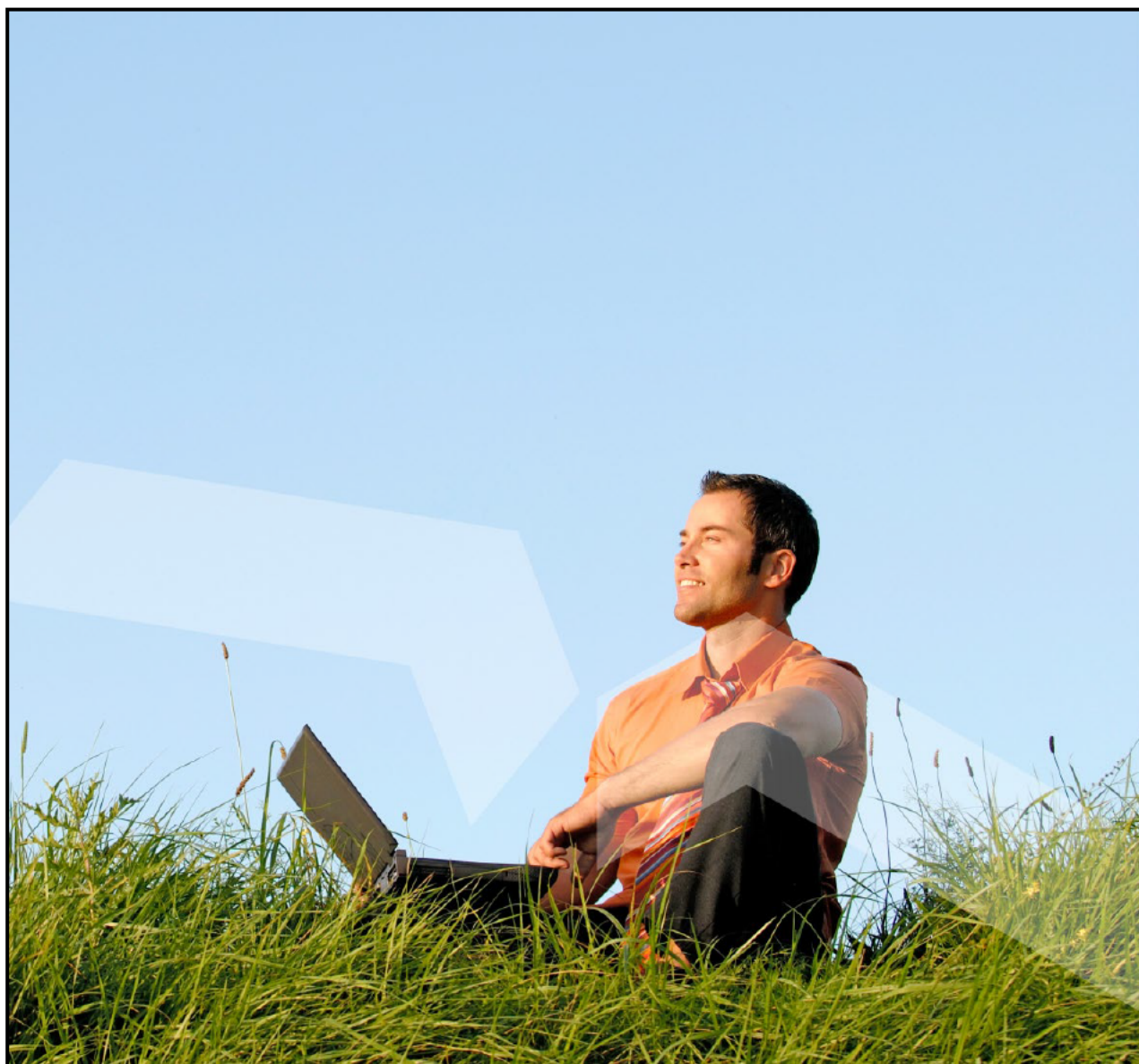




Uitvoeringsovereenkomst 2021-2022
DSM Nederland B.V.

Inhoudsopgave

1. Definities	4
2. Verplichtingen van de Stichting en de Werkgever(s).....	6
3. Premievaststelling	7
4. Premie-inning.....	8
5. Informatieverstrekking door de Werkgevers	9
6. Procedure bij het niet nakomen van premiebetalingsverplichting	10
7. Procedures voor het opstellen of wijzigen van het Pensioenreglement.....	10
8. Voorwaardelijke toeslagverlening	11
9. vermogenstekorten – Vermindering pensioenaanspraken en -rechten.....	11
10. premietekort of premieoverschot – Verlaging of Verhoging pensioenopbouw.....	12
11. Werkgeversvoorbehoud	13
12. Vrijwillige voortzetting	13
13. Vrijwillige pensioenregelingen.....	13
14. Communicatie.....	13
15. Onvoorziene omstandigheden	14
16. Inwerkingtreding en looptijd	14
17. Overige bepalingen.....	15
18. Gevolgen eindigen uitvoeringsovereenkomst.....	16
19. Beslechting van geschillen.....	16

PARTIJEN:

- I. **Stichting Pensioenfonds DSM Nederland**, gevestigd aan Het Overloon 1, 6411 TE, te Heerlen en ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel onder dossiernummer 41070481 hierna te noemen "**de Stichting**"; en
- II. **DSM Nederland B.V.**, gevestigd aan Het Overloon 1, 6411 TE te Heerlen en ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel onder dossiernummer 41070481, blijkens Bijlage 1 onherroepelijk voor de duur van deze Uitvoeringsovereenkomst door de Werkgevers gevolmachtigd tot het namens de Werkgevers sluiten en wijzigen van deze Uitvoeringsovereenkomst.

PARTIJEN "PARTIJEN" EN IEDER AFZONDERLIJK "PARTIJ". OVERWEGINGEN

- A. De Werkgevers hebben gezamenlijk met de werknemers in dienst van de Werkgevers één en dezelfde collectieve pensioenovereenkomst gesloten met een onderling gelijke looptijd (de "**Pensioenovereenkomst**"), ingaande op 1 januari 2021, zoals overeengekomen tussen Sociale Partners DSM. De Pensioenovereenkomst is als Bijlage 2 aan deze Uitvoeringsovereenkomst gehecht. Ingevolge de Pensioenwet zijn de Werkgevers gehouden deze Pensioenovereenkomst op basis van een uitvoeringsovereenkomst onder te brengen bij een externe pensioenuitvoerder.
- B. De Werkgevers hadden de vóór 1 januari 2021 bij hen geldende pensioenovereenkomst reeds bij de Stichting ondergebracht. De Werkgevers wensen de uitvoering van de Pensioenovereenkomst per 1 januari 2021 opnieuw onder te brengen bij de Stichting, welke opdracht de Werkgevers hierbij verstrekken aan de Stichting en welke de Stichting hierbij aanvaardt onder de voorwaarden in deze Uitvoeringsovereenkomst.
- C. De Werkgevers en de Stichting willen waarborgen dat de Pensioenovereenkomst en de Uitvoeringsovereenkomst een Collective Defined Contribution (CDC)-karakter heeft en behoudt;
- D. De CDC-premie wordt vastgesteld in overeenstemming met Artikel 3.1
- E. Indien de CDC-premie in enig jaar onvoldoende is voor het realiseren van de beoogde pensioenbouw, zullen de Deelnemers in dat jaar mogelijk evenredig minder pensioen opbouwen en een Werkgever kan in dat geval niet verplicht worden om een hogere premie dan de CDC-premie te betalen;
- F. De CDC-regeling onder de International Financial Reporting Standards ("**IFRS**") moet kwalificeren en gekwalificeerd moet blijven als Defined Contribution;
- G. Ingevolge de Pensioenwet dienen de Werkgevers en de Stichting de afspraken over de uitvoering van de Pensioenovereenkomst schriftelijk vast te leggen. Partijen leggen de gemaakte afspraken thans vast in deze uitvoeringsovereenkomst (de "**Uitvoeringsovereenkomst**").

VERKLAREN HET VOLGENDE TE ZIJN OVEREENGEGEKEN:

1. DEFINITIES

1.1. In deze Uitvoeringsovereenkomst wordt verstaan onder:

ABTN	de actuariële en bedrijfstechnische nota van de Stichting
Bestuur	het bestuur van de Stichting
CDC	Collective Defined Contribution
CDC-premie	de pensioenpremie zoals bedoeld in Artikel 3.1;
CDC-regeling	Collectieve beschikbare premieregeling
Compliance Officer	de persoon die toeziet op de naleving van de gedragscode van de Stichting artikel 3, lid 4 van de Statuten;
Deelnemer	de Werknemer waarop de Pensioenovereenkomst van toepassing is
Gewezen Deelnemer	de werknemer of de gewezen werknemer die door beëindiging van de deelneming geen pensioen meer verwerft en een pensioenaanspraak behoudt op grond van de Pensioenovereenkomst
Herstelplan	het plan zoals omschreven in artikel 138 en 139 van de Pensioenwet;
Kostendekkende premie	de premie zoals bedoeld in artikel 128 van de Pensioenwet en uitgewerkt in de ABTN, waarbij de kostendekkendheid wordt bepaald op basis van de verwachte waarde van het toekomstig rendement;
Pensioenovereenkomst	hetgeen Sociale Partners DSM overeenkomen met betrekking tot pensioen voor de periode 1 januari 2021 tot en met 31 december 2022;
Pensioenreglement	Het van tijd tot tijd geldende pensioenreglement of de van tijd tot tijd geldende pensioenreglementen van de Stichting, waaronder begrepen het Nettopensioenreglement en het Prepensioenspaarreglement;
Sociale Partners DSM	De Vakorganisaties en de Werkgever DSM NL Services B.V.
Vakorganisaties	de vakorganisaties die betrokken zijn bij het overleg over de bij de Werkgever toe te passen arbeidsvoorwaarden;
Statuten	de statuten van de Stichting;
Uitvoeringsovereenkomst	zoals gedefinieerd in Overweging G;
Verantwoordingsorgaan	het orgaan als bedoeld in artikel 10 van de Statuten;

Werkgevers	• Koninklijke DSM N.V., gevestigd aan Het Overloon 1, 6411 TE, Heerlen en ingeschreven in handelsregister van de Kamer van Koophandel onder dossiernummer 14022069; • DSM Executive Services B.V., gevestigd aan Het Overloon 1, 6411 TE, te Heerlen en ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel onder dossiernummer 14061657; • DSM NL Services B.V., gevestigd aan Poststraat 1, 6135 KR, te Sittard en ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel onder dossiernummer 14028072;
Werknemer	• de krachtens een arbeidsovereenkomst zoals bedoeld in artikel 7:610 van het Burgerlijk Wetboek tijdens de termijn van deze Uitvoeringsovereenkomst bij een van de Werkgevers in dienst zijnde personen • de categorie personen die ingevolge in artikel 2 lid 3 Pensioenwet jo. artikel 1 sub b Regeling Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling met hen worden gelijkgesteld.

- 1.2. Tenzij deze Uitvoeringsovereenkomst uitdrukkelijk anders bepaalt, geldt bij de interpretatie van deze Uitvoeringsovereenkomst het volgende:
- een verwijzing in deze Uitvoeringsovereenkomst naar een "Overweging", "Bijlage" of een "Artikel", geldt als verwijzing naar een overweging, een bijlage of een artikel bij of van deze Uitvoeringsovereenkomst;
 - de Overwegingen en Bijlagen zijn onverbrekelijk verbonden met, en maken deel uit van, deze Uitvoeringsovereenkomst. Een verwijzing naar deze Uitvoeringsovereenkomst omvat derhalve tevens een verwijzing naar deze Overwegingen en Bijlagen;
 - verwijzingen naar een Nederlands juridisch begrip omvatten mede, indien van toepassing, het begrip dat in relevante andere jurisdicties het meeste overeenkomt met het Nederlandse begrip;
 - verwijzingen naar artikelen of artikelnummers in het Pensioenreglement verwijzen naar de artikelen respectievelijk de artikelnummers in het Pensioenreglement, Nettopensioenreglement of Prepensioenspaarreglement zoals dat van kracht is op 1 januari 2021. Mochten tijdens de looptijd van de Uitvoeringsovereenkomst artikelen of artikelnummers wijzigen, dan wordt de verwijzing geacht te verwijzen naar het nieuwe artikel of artikelnummer.
 - de aanhef, kopjes en nummering van Artikelen of Bijlagen (of onderdelen daarvan) zijn slechts opgenomen ter vergemakkelijking van het gebruik en hebben geen invloed op de interpretatie ervan;

- g. het enkelvoud wordt geacht mede te omvatten het meervoud en vice versa en een verwijzing naar een mannelijke vorm wordt mede geacht te omvatten een verwijzing naar een vrouwelijke vorm en vice versa; en
- h. Voor de interpretatie van deze Uitvoeringsovereenkomst of een bepaald onderdeel van deze Uitvoeringsovereenkomst is het niet relevant wie van de Partijen daarbij de pen voerde.

2. VERPLICHTINGEN VAN DE STICHTING EN DE WERKGEVER(S)

- 2.1. De Stichting verplicht zich hierbij jegens de Werkgever tot een juiste, tijdige en volledige uitvoering van de Pensioenovereenkomst zoals omschreven in het Pensioenreglement van de Stichting. De Werkgevers verplichten zich hierbij tot betaling van de in deze Uitvoeringsovereenkomst overeengekomen premies en tot een juiste, tijdige en volledige nakoming van de verplichtingen die uit hoofde van deze overeenkomst op de Werkgever rusten.
- 2.2. De Stichting is bereid om op verzoek van een Werkgever een of meer individuele pensioenovereenkomsten uit te voeren. Artikel 7.1 met betrekking tot de opdrachtaanvaarding is van overeenkomstige toepassing. Na de opdrachtaanvaarding zullen Partijen de uitvoering van bedoelde pensioenovereenkomst(en) uitwerken in een addendum.
- 2.3. Partijen verbinden zich over en weer om de medewerking te verlenen die nodig is voor de nakoming van de verplichtingen van de Stichting bij of krachtens de wet, de Statuten, het Pensioenreglement en deze Uitvoeringsovereenkomst.
- 2.4. Elke Werkgever is verplicht de Werknemers waarop de Pensioenovereenkomst van toepassing is, onverwijld maar uiterlijk binnen 30 dagen na aanvang van de arbeidsovereenkomst aan te melden bij de Stichting als deelnemer (de "**Deelnemer**"). De Stichting verstrekt aan de Deelnemer binnen drie maanden na de start van het verwerven van pensioenaanspraken de informatie bedoeld in artikel 21, eerste lid, van de Pensioenwet.
- 2.5. De Stichting zal de Werkgevers op verzoek ten minste eenmaal per jaar in een bijeenkomst informeren over haar beleid, de gang van zaken en actuele ontwikkelingen bij de Stichting. In overleg kunnen Partijen besluiten jaarlijks meerdere bijeenkomsten te organiseren, eventueel per Werkgever. De daaraan verbonden kosten zijn voor rekening van die Werkgever.
- 2.6. Indien een Werkgever zijn bedrijfsactiviteiten in Nederland beëindigt of in belangrijke mate beperkt of uitbreidt, zodanig dat dit (a) de financiële positie en/of het risicoprofiel van de Stichting benadeelt of (b) het evenwicht tussen (financiële) verplichtingen van de Werkgever en de rechten van de Stichting onder deze Uitvoeringsovereenkomst, zullen de Werkgever en de Stichting in overleg treden over eventuele aanpassing van de Uitvoeringsovereenkomst. De Stichting en de Werkgever zullen alsdan een regeling treffen die (a) het nadeel voor de Stichting wegneemt respectievelijk (b) de wijziging van het evenwicht mitigeert, daarbij de redelijke belangen van zowel de Stichting als de Werkgever meewegend, en in zowel geval (a) als (b) rekening houdend met de resterende looptijd van de Uitvoeringsovereenkomst. De Werkgever en de Stichting zullen te goeder trouw naar beste vermogen trachten om in voorkomend geval een regeling te treffen ter aanpassing van deze Uitvoeringsovereenkomst overeenkomstig het in de vorige zin bepaalde, met dien

verstande dat de regeling die de Werkgever en de Stichting in dat geval treffen, er in geen geval toe mag leiden dat de Pensioenovereenkomst en de Uitvoeringsovereenkomst niet langer kwalificeren als CDC-regeling.

- 2.7. De Werkgevers dragen er zorg voor dat zij:
- voor het vervullen van het lidmaatschap van het Bestuur of het Verantwoordingsorgaan kandidaten beschikbaar stellen die voldoen aan het door de Stichting opgestelde functieprofiel en de eisen bij of krachtens de wet, waaronder de Beleidsregel Geschiktheid 2012 van De Nederlandsche Bank. De Werkgevers zullen aan de kandidaten voldoende tijd en faciliteiten ter beschikking stellen zodat zij hun taken naar behoren kunnen uitoefenen;
 - de collegiale besluitvorming door (Bestuurs)leden erkennen;
 - de onafhankelijkheid van de (Bestuurs)leden respecteren;
 - Werknemers niet worden benadeeld in hun positie als Werknemer vanwege hun (kandidatuur voor) lidmaatschap;
 - al het nodige doen om knelpunten weg te nemen die van invloed kunnen zijn op een goede uitoefening van de taken.
- 2.8. Voor de tijdsbesteding nodig voor het uitoefenen van hun taken en het verwerven en op peil houden van de daarvoor benodigde kennis geldt als algemeen uitgangspunt de tijd die nodig is zoals door de Stichting vastgesteld.
- 2.9. Indien een lid van mening is dat een Werkgever het in de artikelen 2.7 en 2.8 gestelde niet naleeft, meldt hij dit aan de Compliance Officer van de Stichting. Deze neemt, afhankelijk van de situatie, contact op met de Werkgever, teneinde naleving van de hiervoor bedoelde afspraken te realiseren.

3. PREMIEVASTSTELLING

- 3.1. De Werkgevers zijn met ingang van 1 januari 2021 jaarlijks per 1 januari aan de Stichting een vaste premie verschuldigd ter grootte van 24,17% van de pensioengevende salarissom van de Werknemers. De premie is bij het sluiten van de Uitvoeringsovereenkomst ten minste gelijk aan de Kostendekkende Premie. De Werkgevers dragen er zorg voor dat de Pensioenovereenkomst overeenstemt met de regels ter voorkoming van een fiscaal bovenmatige of fiscaal onzuiver pensioen, waaronder artikel 18ga, Wet op de Loonbelasting 1964, zoals van tijd tot tijd gewijzigd.
- 3.2. Het staat Sociale Partners DSM vrij om in afwijking van Artikel 3.1 een andere vaste premie overeen te komen. Artikel 7 is van toepassing.
- 3.3. Als de premie zoals bedoeld in Artikel 3.1 hoger is dan de Kostendekkende Premie geeft dit geen aanleiding tot premiereductie maar staat het meerdere ter beschikking van de Stichting. De Stichting zal het meerdere naar eigen inzicht ten goede laten komen aan de pensioenaanspraken en -rechten van de Deelnemers, Gewezen Deelnemers en pensioengerechtigden.

3.4. De Stichting betaalt:

- de aan de uitvoering van de Pensioenovereenkomst verbonden kosten, waaronder begrepen:
 - kosten van pensioenbeheer;
 - kosten van administratie;
 - kosten certificering en controle jaarverslag en jaarrekening;
 - advieskosten adviseurs en
- de kosten de communicatiedienstverlening zoals bedoeld in artikel 14.2.

De Werkgevers vergoeden deze kosten aan de Stichting als onderdeel van de overeengekomen premie in Artikel 3.1.

3.5. De beheer- en administratiekosten voor de Stichting die samenhangen met het vermogensbeheer, waaronder vergoedingen aan vermogensbeheerders en transactiekosten, komen ten laste van de beleggingsresultaten van de Stichting.

3.6. Door de betaling van de in Artikel 3.1 bedoelde premie voldoen de Werkgevers volledig aan hun verplichtingen op grond van de Pensioenovereenkomst. De Werkgevers hebben daarna geen enkele financiële verplichting meer met betrekking tot achterliggende deelnemingsjaren en de reeds opgebouwde pensioenen. De Stichting zal geen premiekortingen verlenen of andere restituties doen.

De Werkgevers:

- kunnen niet worden verplicht tot betaling van hogere premies,
- zullen evenmin vrijwillig overgaan tot enige betaling,
- maken geen aanspraak op korting of enig overschot,
- zijn in geen geval verplicht om bij vermindering ('**korting**') van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 Pw bij te storten of de gevolgen daarvan anderszins te verlichten.

4. PREMIE-INNING

4.1. De Stichting raamt per 1 januari van elk kalenderjaar de som van de over dat jaar door de Werkgevers verschuldigde premie. De Werkgevers zullen het geraamde bedrag in vier gelijke kwartaaltermijnen aan de Stichting voldoen, uiterlijk op de 15e dag van de tweede maand van ieder kwartaal ("Valutadatum"). De Valutadata zijn daarmee: 15 februari, 15 mei, 15 augustus, 15 november van ieder jaar.

4.2. De Stichting kan het geraamde bedrag als bedoeld in Artikel 4.1 in de loop van elk kalenderjaar aanpassen op grond van de ontwikkeling van het deelnemersbestand. De Werkgever wordt geïnformeerd over een eventuele aanpassing, waarna de Werkgever het aangepaste geraamde bedrag elk resterend kwartaal zal voldoen in overeenstemming met Artikel 4.1.

4.3. Per het einde van elk kalenderjaar zal een verrekening plaatsvinden tussen de betaalde premie en de werkelijk verschuldigde premie. Een hieruit voortvloeiende verrekening vindt plaats uiterlijk per 1 april van het volgende kalenderjaar. Een eventueel resterende betaling die niet in de verrekening is betrokken, zal door de Stichting of de Werkgevers uiterlijk binnen zes maanden na afloop van het desbetreffende kalenderjaar worden betaald.

- 4.4. Indien de betaling van de kwartaalpremie(s) en/of verrekening niet tijdig plaatsvindt, is daarover rente verschuldigd conform de Euro Short Term Rate zoals vastgesteld voor 1 januari van het desbetreffende jaar, vermeerderd met 2%-punten.
- 4.5. In geval van een beëindiging van de deelneming van een of meer Deelnemers zal de Werkgever de op dat moment nog verschuldigde premie binnen dertien weken na beëindiging van de deelneming betalen aan de Stichting.
- 4.6. Voor elke gewezen Werknemer die op de eerste dag van de desbetreffende maand volledig of gedeeltelijk arbeidsongeschikt is en recht heeft op premievrije pensioenopbouw in overeenstemming met het Pensioenreglement is de Werkgever met ingang van die maand geen, respectievelijk een lagere, premie verschuldigd.
- 4.7. Indien Koninklijke DSM N.V. de 403-verklaring die is afgegeven voor de Werkgevers intrekt, zal zij de Stichting daarover ten minste één maand voorafgaand aan de intrekking schriftelijk informeren. Koninklijke DSM N.V. zal alsdan ten genoegen van de Stichting voldoende zekerheid stellen voor de nakoming van de verplichtingen van de Werkgevers op grond van de Artikelen 4 en 5.4.
- 4.8. De Stichting zal niet eerder tot uitwinning van de zekerheid als bedoeld in Artikel 4.7 overgaan dan nadat Koninklijke DSM N.V. schriftelijk is geïnformeerd over de niet nakoming door een Werkgever van zijn verplichtingen op grond van de Artikelen 4 en 5.4 en sindsdien twee weken zijn verstreken.

5. INFORMATIEVERSTREKKING DOOR DE WERKGEVERS

- 5.1. Onverminderd Artikel 2.4 is elke Werkgever verplicht om direct maar uiterlijk binnen 30 dagen na aanvang, wijziging of beëindiging van de arbeidsovereenkomst de Stichting te informeren over de aanvang, wijziging of beëindiging.
- 5.2. De Werkgevers zijn verplicht de Stichting van iedere Deelnemer te voorzien van de volgende gegevens en eventueel daaropvolgende mutaties in deze gegevens:
 - a. de naam en voorletters;
 - b. het adres;
 - c. de geboortedatum;
 - d. het Burgerservicenummer;
 - e. het personeelsnummer;
 - f. het e-mailadres bij de Werkgever;
 - g. de salarisgegevens;
 - h. het moment van ingang van de pensioenovereenkomst met de desbetreffende Deelnemer en de start van de verwerving van pensioenaanspraken;
 - i. alle overige wijzigingen en gegevens die de Stichting nodig acht om de pensioenaanspraak van de Deelnemer te kunnen bepalen;
 - j. overige gegevens, die de Stichting nodig acht om met de Deelnemer te kunnen communiceren voor zover de Werkgever daarover beschikt en redelijkerwijs kan verstrekken.
- 5.3. Elke Werkgever levert de in Artikel 5.1 genoemde gegevens en mutaties maandelijks in een door de Stichting te bepalen bestandsvorm en op een door de Stichting te bepalen tijdstip bij de Stichting aan.

- 5.4. Elke Werkgever zal op de door de Stichting vast te stellen wijze en tijdstippen de gegevens verstrekken als bedoeld in Artikel 5.3, welke volgens de Stichting nodig zijn voor het berekenen van de verschuldigde premie als bedoeld in de Artikelen 4.1 en/of 4.2. Indien de Werkgever deze verplichting niet nakomt, is de Stichting bevoegd de verschuldigde premie naar beste weten voorlopig vast te stellen en is de Werkgever verplicht deze premie te betalen, onverminderd de verplichting van die Werkgever om aantoonbare schade te vergoeden die de Stichting lijdt als gevolg van de niet-nakoming van bedoelde verplichting door de Werkgever.
- 5.5. De Werkgevers zullen jaarlijks na afloop van een kalenderjaar aan de Stichting een accountantsverklaring overleggen met betrekking tot de juistheid en volledigheid van de aan de Stichting verstrekte gegevens.

6. PROCEDURE BIJ HET NIET NAKOMEN VAN PREMIEBETALINGSVERPLICHTING

- 6.1. De Stichting treedt in overleg met de Werkgevers indien sprake is van een premieachterstand ter grootte van 5% of meer van de totale van de Werkgevers te ontvangen premie over het zo spoedig mogelijk in laten lopen van deze betalingsachterstand.
- 6.2. De Stichting informeert het Verantwoordingsorgaan en de Centrale Ondernemingsraad schriftelijk en -indien nodig- eens per kwartaal gedurende de periode dat:
- (i) sprake is van een premieachterstand ter grootte van 5% of meer van de totale door de Stichting van de Werkgevers te ontvangen premie; en
 - (ii) niet wordt voldaan aan de bij of krachtens de Pensioenwet geldende eisen inzake het Minimaal Vereist Eigen Vermogen zoals bedoeld in artikel 131 Pensioenwet en zoals vastgesteld op basis van het Besluit financieel toetsingskader pensioenfondsen;

7. PROCEDURES VOOR HET OPSTELLEN OF WIJZIGEN VAN HET PENSIOENREGLEMENT

- 7.1. De Stichting stelt het Pensioenreglement op en kan dit wijzigen overeenkomstig de bepalingen uit de Statuten en op grond van Artikel 7.3. Het Pensioenreglement dient in overeenstemming te zijn met de Pensioenovereenkomst en met de Uitvoeringsovereenkomst, met uitzondering van de toepassing van Artikel 7.3.

De Werkgevers zullen tijdig de Stichting gezamenlijk schriftelijk informeren over iedere voorgenomen wijziging van de Pensioenovereenkomst vóór de beoogde datum van inwerkingtreding van die wijziging. De Stichting beoordeelt of

- (i) zij de voorgenomen wijziging redelijkerwijs kan uitvoeren;
- (ii) de financiële toestand van de Stichting uitvoering van de wijziging toelaat; en
- (iii) uitvoering van de voorgenomen wijziging in overeenstemming is met geldende wet- en regelgeving.

Na de opdrachtaanvaarding door de Stichting als bedoeld in artikel 102a lid 1 Pensioenwet, zullen Partijen – voor zover nodig – de wijziging uitwerken en vastleggen in een gewijzigde Uitvoeringsovereenkomst.

- 7.2. De Stichting stelt uiterlijk binnen drie maanden na het van kracht worden van de wijziging een gewijzigd Pensioenreglement op. De Stichting informeert Sociale Partners DSM over de wijzigingen in het Pensioenreglement. Indien de Werkgever – na het benodigde overleg met Vakorganisaties – signaleren dat de doorgevoerde aanpassing van het Pensioenreglement niet in overeenstemming is met de wijzigingen treden de Werkgever en de Stichting in overleg om te komen tot een aanvullende wijziging van het Pensioenreglement. Een wijziging van het Pensioenreglement treedt in werking op het moment waarop de wijziging van de Pensioenovereenkomst van kracht is geworden.
- 7.3. De Stichting zal de door de wetgever, De Nederlandsche Bank, de Autoriteit Financiële Markten of enige andere toezichthouder vereiste wijzigingen van het Pensioenreglement die van invloed zijn op de omvang of de aard van de pensioenaanspraken onder de aandacht brengen van Sociale Partners DSM. Indien binnen de geldende termijn voor doorvoering van een vereiste wijziging geen wijziging van de Pensioenovereenkomst tot stand komt, kan de Stichting zelfstandig besluiten tot de noodzakelijke wijzigingen van het Pensioenreglement.
- 7.4. Indien wet- en regelgeving ertoe leidt dat op basis van de Pensioenovereenkomst fiscaal bovenmatig wordt opgebouwd, zullen de Werkgevers bevorderen dat Sociale Partners DSM in overleg treden. Partijen treden in overleg over de eventuele aanpassing van het Pensioenreglement. Indien Sociale Partners DSM de Pensioenovereenkomst niet tijdig wijzigen, kan de Stichting zelfstandig besluiten de noodzakelijke wijzigingen in het Pensioenreglement door te voeren teneinde binnen de fiscale begrenzingsen te blijven.
- 7.5. Een aanpassing zoals genoemd in artikel 7.3, 7.4 en/of 7.5 zal er niet toe leiden dat wordt afgedaan aan kwalificatie van de CDC-regeling als Defined Contribution onder IFRS.

8. VOORWAARDELIJKE TOESLAGVERLENING

- 8.1. De Stichting besluit jaarlijks óf en in welke mate pensioenaanspraken en -rechten worden aangepast. De Stichting volgt het ambitieniveau van de voorwaardelijke toeslagverlening zoals omschreven in het Pensioenreglement.
- 8.2. Voor de voorwaardelijke toeslagverlening wordt geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt gefinancierd uit het beleggingsrendement respectievelijk het vermogen.

9. VERMOGENSTEKORTEN – VERMINDERING PENSIOENAANSPRAKEN EN -RECHTEN

- 9.1. De Stichting kan de verworven pensioenaanspraken en -rechten uitsluitend verminderen in overeenstemming met artikel 134 Pensioenwet en met inachtneming van het voor de Stichting geldende Herstelplan. De Stichting mag de vereiste vermindering naar eigen inzicht spreiden, binnen de toegestane termijnen bij of krachtens Artikel 138 Pensioenwet.
- 9.2. De Stichting informeert de Sociale Partners DSM, Deelnemers, Gewezen Deelnemers en pensioengerechtigden schriftelijk over het besluit tot vermindering van de pensioenaanspraken en -rechten met inachtneming van de wettelijke termijnen.
- 9.3. De vermindering, bedoeld in Artikel 9.1, kan op zijn vroegst worden gerealiseerd drie maanden nadat de pensioengerechtigden hierover zijn geïnformeerd en één maand nadat de Sociale Partners DSM, Deelnemers, Gewezen Deelnemers en toezichthouder hierover zijn geïnformeerd.

10. PREMIETEKORT OF PREMIEOVERSCHOT – VERLAGING OF VERHOGING PENSIOENOPBOUW

- 10.1. De Stichting beoordeelt jaarlijks in het laatste kalenderkwartaal hoe de conform Artikel 3.1 verschuldigde premie over het komende kalenderjaar zich verhoudt tot de Kostendekkende Premie in het komende kalenderjaar. Naar aanleiding daarvan kan de Stichting als volgt handelen:
- a. Als de conform Artikel 3.1 verschuldigde premie lager is dan de Kostendekkende Premie, is de Stichting verplicht de opbouw te verlagen als dat nodig is om te voldoen aan de vereisten van artikel 129 Pensioenwet. De Stichting zal Sociale Partners DSM raadplegen voorafgaand aan een besluit tot verlaging van de opbouw.
 - b. Als de conform Artikel 3.1 verschuldigde premie hoger of gelijk is aan de Kostendekkende Premie en de dekkingsgraad over het tijdvak tussen 1 januari 2021 en het einde van het komende kalenderjaar als gevolg van de pensioenopbouw naar verwachting meer daalt dan één procentpunt, treden Sociale Partners DSM in overleg over de eventuele aanpassing van de Pensioenovereenkomst. Indien Sociale Partners DSM de Pensioenovereenkomst niet tijdig wijzigen, kan de Stichting zelfstandig besluiten de noodzakelijke wijzigingen in het Pensioenreglement door te voeren teneinde daarmee de impact van de pensioenopbouw op de dekkingsgraad over het betreffende tijdvak te beperken tot een daling van één procentpunt.
 - c. Als de conform Artikel 3.1 verschuldigde premie hoger is dan de Kostendekkende Premie en de dekkingsgraad over het tijdvak tussen 1 januari 2021 en het einde van het komende kalenderjaar als gevolg van de pensioenopbouw naar verwachting niet daalt, kunnen Sociale Partners DSM met instemming van de Stichting besluiten om de opbouw van pensioenaanspraken in het komend kalenderjaar te verhogen, mits
 - (i) de impact van de pensioenopbouw op de dekkingsgraad over het betreffende tijdvak naar verwachting niet leidt tot een daling van de dekkingsgraad; en
 - (ii) er naar verwachting in het komende kalenderjaar nog steeds de conform Artikel 3.1 verschuldigde premie hoger is dan de Kostendekkende Premie. Indien Sociale Partners DSM de opbouw van pensioenaanspraken in het komend kalenderjaar niet verhogen, kan de Stichting zelfstandig besluiten de opbouw van pensioenaanspraken in het komend kalenderjaar te verhogen. De Stichting zal Sociale Partners DSM raadplegen voorafgaand aan een besluit tot verhoging van de opbouw.
- 10.2. Als de Stichting in het komende kalenderjaar moet overgaan tot het verminderen van pensioenaanspraken en -rechten zoals bedoeld in Artikel 9, treden Sociale Partners DSM in overleg over de eventuele aanpassing van de Pensioenovereenkomst zodat de verwachte daling van de dekkingsgraad die het gevolg is van de pensioenopbouw maximaal gelijk is aan de verwachte daling van de dekkingsgraad die het gevolg is van de pensioenuitkeringen in het komende kalenderjaar. Indien Sociale Partners DSM de Pensioenovereenkomst niet tijdig wijzigen, kan de Stichting zelfstandig besluiten de voorgaande noodzakelijke wijzigingen in het Pensioenreglement door te voeren.
- 10.3. De Werkgevers dragen er zorg voor dat de bevoegdheid tot verlaging of verhoging van de pensioenopbouw overeenkomstig dit Artikel 10, is opgenomen in de Pensioenovereenkomst.

11. WERKGEVERSVOORBEHOUD

- 11.1. Iedere Werkgever behoudt zich het recht voor om de premie zoals bedoeld in Artikel 3.1 aan de Stichting tussentijds te verminderen, op te schorten of te beëindigen bij een ingrijpende wijziging van de omstandigheden, als bedoeld in artikel 12 van de Pensioenwet. De premie zal echter in enig kalenderjaar ten minste gelijk zijn aan de som van het werknemersdeel van de in dat kalenderjaar op het loon van de Deelnemers ingehouden.
- 11.2. Zodra de Werkgever van dit voorbehoud gebruik maakt, zal de Stichting degenen wier pensioen of aanspraak op pensioen daardoor worden getroffen hier direct schriftelijk over informeren. De Stichting kan, in de situatie zoals bedoeld in Artikel 11.1, besluiten tot het verlagen van de toekomstige opbouw van pensioenaanspraken, zodanig dat er geen sprake zal zijn van een premietekort.

12. VRIJWILLIGE VOORTZETTING

- 12.1. Indien het deelnemerschap aan het Pensioenreglement eindigt anders dan door overlijden of het ingaan van het ouderdomspensioen, is de Stichting bevoegd in daarvoor naar haar oordeel in aanmerking komende gevallen op verzoek van de Werkgever toe te staan dat de Gewezen Deelnemer de deelneming voor maximaal 3 jaar voortzet. Het verzoek daartoe moet echter binnen drie maanden na het einde van de deelneming door de Werkgever namens de Gewezen Deelnemer aan de Stichting worden gedaan. Dit verzoek zal alleen dan kunnen worden ingewilligd indien de Gewezen Deelnemer ten minste drie jaar deelnemer is geweest en indien en zolang hij niet deelneemt aan een andere pensioenvoorziening. Vrijwillige voortzetting kan niet plaatsvinden in de periode van drie jaar voorafgaand aan de voor de voormalige werknemer geldende pensioendatum van de regeling die hij vrijwillig voortzet, tenzij de voormalige Werknemer daadwerkelijk inkomen uit tegenwoordige arbeid geniet of als hij aannemelijk maakt dat hij om medische redenen niet in staat is inkomen uit tegenwoordige arbeid te genereren.

13. VRIJWILLIGE PENSIOENREGELINGEN

- 13.1. De Stichting kan één of meerdere vrijwillige pensioenregeling(en) uitvoeren waar Deelnemers aan kunnen deelnemen.
- 13.2. In bijlagen bij deze uitvoeringsovereenkomst is de uitvoering van deze vrijwillige pensioenregeling(en) geregeld.

14. COMMUNICATIE

- 14.1. In het kader van de uitvoering van het Pensioenreglement is de Stichting verantwoordelijk voor de communicatie met alle belanghebbenden bij de Stichting. De Werkgevers hebben de verantwoordelijkheid en dragen zelf zorg voor de communicatie over de arbeidsvoorwaardelijke aspecten van de Pensioenovereenkomst met uitzondering van de communicatie aan de Werknemer zoals bedoeld in artikel 21 lid 1 Pensioenwet.
- 14.2. De Stichting ondersteunt de Werkgevers bij de communicatie over de arbeidsvoorwaardelijke aspecten van de Pensioenovereenkomst. Partijen hebben de afspraken over wijze waarop de communicatie over de arbeidsvoorwaardelijke aspecten van de Pensioenovereenkomst met de Deelnemers plaatsvindt, vastgelegd in Bijlage 3 bij deze Uitvoeringsovereenkomst.

- 14.3. Partijen zullen te allen tijde voordat een publieke mededeling met betrekking tot deze Uitvoeringsovereenkomst of overeenkomsten die hieruit voortvloeien wordt gedaan, met elkaar de wijze, het tijdstip en de inhoud daarvan overeenkomen.
- 14.4. De Werkgevers en de Stichting kunnen Deelnemers, Gewezen Deelnemers, pensioengerechtigden en andere belanghebbenden in voorkomende gevallen informeren over een aanhangig gemaakte of zijnde arbitrage als bedoeld in Artikel 19, alsmede over de beslissing daarvan en de gevolgen daarvan.

15. ONVOORZIENE OMSTANDIGHEDEN

- 15.1. Partijen zullen de Uitvoeringsovereenkomst wijzigen als er gedurende de looptijd van deze Uitvoeringsovereenkomst sprake is van onvoorziene omstandigheden als bedoeld in artikel 6:258 BW welke van dien aard zijn dat de wederpartij naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid ongewijzigde instandhouding van de overeenkomst niet mag verwachten. Enige omstandigheden gerelateerd aan de betaling van premie, het niveau van premie of tekorten en overschotten van de Stichting kwalificeren niet als onvoorziene omstandigheden onder dit Artikel.

16. INWERKINGTREDING EN LOOPTIJD

- 16.1. Deze Uitvoeringsovereenkomst treedt in werking met ingang van 1 januari 2021 en wordt aangegaan voor een periode van twee jaar, tot en met 31 december 2022. Deze Uitvoeringsovereenkomst is een overeenkomst voor bepaalde tijd en is – behoudens het bepaalde in deze Uitvoeringsovereenkomst – niet tussentijds opzegbaar.
- 16.2. De Werkgevers kunnen in afwijking van Artikel 16.1 deze Uitvoeringsovereenkomst éénmaal verlengen voor de duur van één kalenderjaar, indien en voor zover Sociale Partners DSM besluiten om de Pensioenovereenkomst overeenkomstig het bepaalde in F1 van de Pensioenovereenkomst te verlengen. De Werkgevers informeren de Stichting uiterlijk 30 september 2022 of zij gebruik maken van deze mogelijkheid. Als de Werkgevers gebruik maken van deze optie, dan eindigt de Uitvoeringsovereenkomst in dat geval op 31 december 2023.
- 16.3. Deze Uitvoeringsovereenkomst vervangt de uitvoeringsovereenkomst die in werking is getreden per 1 januari 2016.
- 16.4. Uiterlijk op 1 juli 2022 zullen partijen met elkaar in overleg treden over het aangaan van een uitvoeringsovereenkomst per 1 januari 2023. Indien de Werkgevers geen gebruik maken van de mogelijkheid om de Uitvoeringsovereenkomst te verlengen zoals bedoeld in Artikel 16.2 en zolang nog geen uitvoeringsovereenkomst per 1 januari 2023 is gesloten, blijft de Uitvoeringsovereenkomst van kracht ("nawerking"). Indien de uitvoeringsovereenkomst per 1 januari 2023 voorziet in een hogere dan wel lagere premie van de Werkgevers, zal verrekening over de periode vanaf 1 januari 2023 plaatsvinden met een rentevergoeding conform Euro Short Term Rate zoals vastgesteld voor 1 januari van het desbetreffende jaar verhoogd met 2%-punt.

- 16.5. Indien de Werkgevers gebruik maken van de mogelijkheid om de Uitvoeringsovereenkomst te verlengen zoals bedoeld in Artikel 16.2, zullen Partijen uiterlijk op 1 juli 2023 met elkaar in overleg treden over het aangaan van een uitvoeringsovereenkomst per 1 januari 2024. Zolang nog geen uitvoeringsovereenkomst per 1 januari 2024 is gesloten, blijft de Uitvoeringsovereenkomst van kracht ("nawerking"). Indien de uitvoeringsovereenkomst per 1 januari 2024 voorziet in een hogere dan wel lagere premie van de Werkgevers, zal verrekening over de periode vanaf 1 januari 2024 plaatsvinden met een rentevergoeding conform Euro Short Term Rate zoals vastgesteld voor 1 januari van het desbetreffende jaar verhoogd met 2%-punt.

17. OVERIGE BEPALINGEN

Geheimhouding

- 17.1. Partijen zullen geen enkele vertrouwelijke, of als zodanig aangemerkte informatie over de andere Partij gebruiken of aan derden verstrekken behoudens en voor zover wettelijk vereist, in welk geval de betrokken Partij zich verplicht met de andere Partijen vooraf te overleggen. Vennootschappen uit het DSM-concern en adviseurs van Partijen worden in het kader van dit Artikel 17.1 niet als derden aangemerkt voor zover zij gehouden zijn aan geheimhouding in overeenstemming met dit Artikel 17.1.

Overdracht

- 17.2. Geen van de Partijen zal haar rechten en verplichtingen uit hoofde van deze Uitvoeringsovereenkomst overdragen aan een derde zonder toestemming van de andere Partijen.

Conversiebepaling

- 17.3. Indien enige bepaling in deze Uitvoeringsovereenkomst ongeldig of niet afdwingbaar blijkt te zijn, dan zullen de overige bepalingen worden uitgelegd alsof de ongeldige of niet afdwingbare bepaling niet zou zijn opgenomen. De ongeldige of niet afdwingbare bepaling zal worden geacht te zijn vervangen door een geldige en afdwingbare bepaling die de bedoeling van Partijen met de betreffende bepaling zo dicht mogelijk benadert.

Gehele overeenkomst

- 17.4. Deze Uitvoeringsovereenkomst bevat de gehele overeenstemming tot zover tussen Partijen met betrekking tot de hierin geregelde onderwerpen. Tenzij uitdrukkelijk anders vermeld in deze Uitvoeringsovereenkomst vervangt zij iedere vroegere schriftelijke en/of mondelinge overeenkomst tussen Partijen met betrekking tot die onderwerpen. Wijzigingen en/of aanvullingen en/of uitwerkingen van deze Uitvoeringsovereenkomst kunnen alleen rechtsgeldig worden gemaakt wanneer zij schriftelijk tussen Partijen zijn vastgelegd. Dit Artikel 17.4 is niet van toepassing op schriftelijke en/of mondelinge overeenkomsten waarbij niet alle Partijen partij zijn.

Geen derdenbeding(en)

- 17.5. Partijen hebben met het aangaan van deze Uitvoeringsovereenkomst niet beoogd rechten voor derden in het leven te roepen. Alleen Partijen bij deze Uitvoeringsovereenkomst kunnen zich op de bepalingen van deze Uitvoeringsovereenkomst beroepen.

18. GEVOLGEN EINDIGEN UITVOERINGSOVEREENKOMST

- 18.1. Met ingang van de datum waarop de Uitvoeringsovereenkomst eindigt, wordt de deelneming van Deelnemers beëindigd en vervallen de risicodekkingen. De Gewezen Deelnemers hebben alsdan jegens de Stichting premievrije aanspraken op pensioen, overeenkomstig het bepaalde in het Pensioenreglement ter zake van de beëindiging van de deelneming anders dan door het ingaan van het ouderdomspensioen of door overlijden.
- 18.2. In afwijking van het bepaalde in Artikel 18.1 behoudt de Werknemer (i) van wie de eerste ziektedag zoals bedoeld in artikel 23 Wet Werk en inkomen naar arbeidsvermogen (“**WIA**”) tijdens de looptijd van deze Uitvoeringsovereenkomst ligt en (ii) vervolgens bij of na de (gedeeltelijke) beëindiging van deze Uitvoeringsovereenkomst recht heeft of krijgt op een uitkering krachtens de WIA naar een arbeidsongeschiktheidspercentage van 35% of meer wegens diezelfde ziekte, het recht op premievrije pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid en/of een arbeidsongeschiktheidspensioen overeenkomstig hetgeen daarover opgenomen in het Pensioenreglement.
- 18.3. Na het eindigen van deze Uitvoeringsovereenkomst behouden Partijen jegens elkaar de uit deze Uitvoeringsovereenkomst voortvloeiende verplichtingen, voor zover deze verplichtingen betreffen de pensioenaanspraken en kosten ter zake van tijdvakken gelegen vóór de datum van beëindiging van de Uitvoeringsovereenkomst. Dit betekent dat de bedragen die de Werkgevers aan de Stichting op grond van Artikel 3.1 van deze Uitvoeringsovereenkomst verschuldigd zijn geworden vóór het tijdstip dat deze Uitvoeringsovereenkomst eindigt, onverminderd verschuldigd blijven door de Werkgevers, ongeacht of deze bedragen na dit tijdstip moeten worden betaald.
- 18.4. Na het eindigen van de Uitvoeringsovereenkomst blijven de verplichtingen van de Stichting jegens Deelnemers, Gewezen Deelnemers, pensioengerechtigden en andere aanspraakgerechtigden bestaan, met inachtneming van het bepaalde in deze Uitvoeringsovereenkomst, de Statuten en het Pensioenreglement.

19. BESLECHTING VAN GESCHILLEN

- 19.1. Op deze Uitvoeringsovereenkomst en de overeenkomsten die ter uitvoering van deze Overeenkomst worden gesloten is Nederlands recht van toepassing.
- 19.2. Alle geschillen welke mochten ontstaan naar aanleiding van de onderhavige uitvoeringsovereenkomst dan wel van nadere overeenkomsten, die daarvan het gevolg mochten zijn, zullen worden beslecht overeenkomstig het Arbitrage Reglement van het Nederlands Arbitrage Instituut en daarbij geldt het volgende:
- het scheidsgerecht zal bestaan uit drie arbiters;
 - zowel de Stichting als de Werkgevers tezamen zullen één arbiter benoemen. Deze arbiters benoemen samen een derde arbiter;
 - indien een Partij niet binnen redelijke termijn tot benoeming van een arbiter overgaat, kan de andere Partij de President van de Rechtbank Limburg verzoeken een arbiter namens de in verzuim zijnde Partij te benoemen.
 - het scheidsgerecht zal beslissen naar redelijkheid en billijkheid;
 - de plaats van arbitrage is Heerlen;
 - de procedure zal worden gevolgd in de Nederlandse taal.

- g. samenvoeging van het arbitraal geding met een ander arbitraal geding zoals voorzien in artikel 1046 Rv. is uitgesloten; en
- h. het Nederlands Arbitrage Instituut mag het arbitraal vonnis niet (laten) publiceren.

ALDUS OVEREENGEKOMEN EN ONDERTEKEND DOOR PARTIJEN OP 22 DECEMBER 2020.

Bijlage 1 VOLMACHTEN WERKGEVERS

[Volmachten zijn bij Stichting Pensioenfonds DSM Nederland bekend]

Bijlage 2 PENSIOENOVEREENKOMST

Ondergetekenden,

DSM Nederland B.V. mede rechtsgeldig optredend voor DSM NL Services B.V. gevestigd te Heerlen/Sittard (hierna: **DSM of Werkgever**),

en

FNV Bondgenoten, gevestigd te Utrecht,
CNV Vakmensen, gevestigd te Utrecht,
Vakbond De UNIE, gevestigd te Culemborg,
SYNERGO-vhp, gevestigd te Geleen,
(hierna: **Vakorganisaties**)

alle samen hierna : **Sociale Partners**

Overwegende dat,

1. de uitvoerings- en pensioenovereenkomst eindigen per 31 december 2020;
2. Sociale Partners overleg hebben gevoerd over het tot stand brengen van een nieuwe pensioenovereenkomst die zowel de inhoud van de pensioenregeling als de financiering daarvan betreft;
3. Sociale Partners grote waarde hechten aan een goede pensioenvoorziening en daarom, ondanks dat dit in de huidige economische omstandigheden binnen de wettelijke kaders moeilijk is, zo veel mogelijk de kwaliteit van de geldende pensioenregeling willen handhaven;
4. Sociale Partners in de komende periode de voorbereidingen gaan treffen voor de overgang naar een nieuwe pensioenovereenkomst gebaseerd op de afspraken in het nationale principeakkoord vernieuwing pensioenstelsel van juni 2019.
5. Sociale Partners belang hechten aan continuïteit in de uitvoering van de pensioenovereenkomst en dat het om die reden hun voorkeur heeft dat DSM Nederland BV daartoe opnieuw een uitvoeringsovereenkomst aangaat met stichting Pensioenfonds DSM Nederland (hierna: PDN);

Komen onderstaande Pensioenovereenkomst overeen die voldoet aan het bepaalde in hoofdstuk 2, alsmede 102a van de Pensioenwet:

A. Inhoud pensioenregeling

1. Algemeen

De pensioenregeling is een Collective Defined Contribution (CDC) regeling met het karakter van een uitkeringsovereenkomst in de zin van artikel 10 van de Pensioenwet, met dien verstande dat

- a. opgebouwde aanspraken en ingegane uitkeringen met inachtneming van het hierna bepaalde onder B.2 en B.3, in overeenstemming met het ter zake bepaalde in de Pensioenwet kunnen worden verlaagd;
- b. de jaarlijkse tijdsevenredige opbouw van aanspraken met inachtneming van het hierna bepaalde onder C.7, tijdens de looptijd van deze overeenkomst lager kan worden vastgesteld.

2. Definities

- a. Het pensioengevend jaarinkomen bestaat uit:
 - het jaarinkomen
 - de feestdagvergoeding (voor zover die daadwerkelijk wordt genoten)
 - de WAO-uitkering c.q. de WIA-uitkering (inclusief vakantie-uitkering)

- b. De franchise wordt jaarlijks per 1 januari vastgesteld door vermenigvuldiging van het bedrag dat gold in het voorafgaande kalenderjaar met het percentage waarmee per die datum de franchise als bedoeld in artikel 18a, lid 8, eerste volzin, Wet Loonbelasting 1964 wordt verhoogd. De franchise voor het kalenderjaar 2020 is vastgesteld op € 14.167 (bruto).
 - c. Het maximum jaarinkomen dat voor pensioenopbouw in aanmerking wordt genomen is gelijk aan het bedrag genoemd in artikel 18ga Wet Loonbelasting 1964 (voor 2020 is dit een jaarinkomen van € 110.111).
- 3. *Ouderdomspensioen*
 - a. De pensioenregeling voorziet in tijdsevenredige opbouw van ouderdomspensioen op basis van een middelloonregeling, met een opbouw van 1,4% per jaar over het pensioengevend jaarinkomen onder aftrek van de franchise en -indien van toepassing- met inachtneming van het maximum jaarinkomen.
 - b. Het ouderdomspensioen gaat in op de dag waarop de 67-jarige leeftijd wordt bereikt. Indien gedurende de looptijd van deze Pensioenovereenkomst op grond van het bepaalde in artikel 18a, lid 11, Wet Loonbelasting 1964 een verhoging van de pensioenrichtleeftijd wordt voorgeschreven zullen Sociale Partners de pensioenrichtleeftijd dan wel de nieuwe pensioenopbouw daaraan aanpassen met ingang van de dag dat betreffende wettelijke bepaling van kracht wordt.
- 4. *Partnerpensioen*
 - a. De pensioenregeling voorziet in partnerpensioen bij overlijden, op basis van een middelloonregeling met een tijdsevenredige opbouw van 1,1% per jaar, over het pensioengevend jaarinkomen onder aftrek van de franchise en, indien van toepassing, met inachtneming van het maximum jaarinkomen.
 - b. Bij overlijden vóór de pensioendatum wordt het opgebouwde partnerpensioen aangevuld tot het partnerpensioen dat tot de AOW-leeftijd van de medewerker zou zijn opgebouwd op basis van de laatst geldende pensioengrondslag vóór het overlijden en rekening houdend met een opbouwpercentage van 1,3125%.
 - c. De pensioenregeling voorziet in tijdsevenredige opbouw van tijdelijk partnerpensioen bij overlijden, op basis van een middelloonregeling met een opbouw van 0,22% per jaar over het pensioengevend jaarinkomen onder aftrek van de franchise en, indien van toepassing, met inachtneming van het maximum jaarinkomen.
 - d. Bij overlijden vóór de pensioendatum wordt het opgebouwde tijdelijk partnerpensioen aangevuld tot het partnerpensioen dat tot de AOW-leeftijd van de medewerker zou zijn opgebouwd op basis van de laatst geldende pensioengrondslag vóór het overlijden en rekening houdend met een opbouwpercentage van 0,2625%.
 - e. Tot de nabestaande partner de AOW-leeftijd heeft bereikt, wordt het partnerpensioen, zoals op basis van vorenstaande bepalingen vastgesteld, aangevuld met een uitkering ingevolge een Anw-hiaatverzekering.
 - f. Bij hertrouwen of het opnieuw aangaan van een daarmee te vergelijken relatie vervalt het partnerpensioen als bedoeld onder b, d en e.
- 5. *Wezenpensioen*
 - a. De pensioenregeling voorziet in een wezenpensioen dat op basis van middelloon wordt berekend als 0,2625% per jaar over het pensioengevend jaarinkomen onder aftrek van de franchise en, indien van toepassing, met inachtneming van het maximum jaarinkomen.
 - b. Bij overlijden vóór de pensioendatum wordt het wezenpensioen aangevuld tot het wezenpensioen dat zou zijn verkregen op het moment dat de medewerker de AOW-

leeftijd zou hebben bereikt, op basis van de laatst geldende pensioengrondslag vóór het overlijden.

- c. Voor ouderloze wezen wordt het wezenpensioen verdubbeld.

6. *Arbeidsongeschiktheid*

- a. De pensioenregeling voorziet bij arbeidsongeschiktheid in premievrije voortzetting van de pensioenopbouw over het pensioengevend jaarinkomen, met inachtneming van het maximaal jaarinkomen, naar de mate van arbeidsongeschiktheid.
- b. De pensioenregeling voorziet in een aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen voor volledig arbeidsongeschikte medewerkers van 70% van het pensioengevend jaarinkomen voor zover uitgaand boven het maximale loon voor de sociale verzekeringen. Het hiervoor onder A.2.b. bedoelde maximale jaarinkomen is daarbij niet van toepassing.

- 7. De pensioenregeling biedt de keuzemogelijkheden die op basis van de Pensioenwet zijn toegestaan.

- 8. Als onderdeel van de pensioenregeling zal in overleg met PDN een nieuwe vrijwillige pensioenspaarmodule worden uitgewerkt, waarmee ter aanvulling op de hiervoor beschreven pensioenregeling, vrijwillig kan worden voorzien in extra ouderdoms- en eventueel partnerpensioen, binnen de daarvoor beschikbare fiscale ruimte.

B. Indexatie en korting

- 1. PDN moet zich in het kader van de uitvoering van de pensioenregeling ten doel stellen de opgebouwde pensioenaanspraken van de actieve deelnemers en de pensioenaanspraken en pensioenrechten van de gewezen deelnemers en pensioengerechtigden jaarlijks te indexeren. Hiervoor wordt geen premie betaald; de indexatie wordt gefinancierd uit beleggingsrendement.
 - a. De maatstaf voor de indexatieambitie is daarbij voor de deelnemers de algemene loonsverhoging bij de Werkgever en voor de gewezen deelnemers en pensioengerechtigden de stijging van het CBS 'consumentenprijsindexcijfer-afgeleid'.
 - b. De indexatie wordt aan zowel de deelnemers als de gewezen deelnemers en pensioengerechtigden toegekend, indien en in de mate dat dit is toegestaan, met inachtneming van het principe van toekomstbestendige indexering als bedoeld in artikel 15 van het Besluit FTK.
 - c. Als onderdeel van het indexatiebeleid wordt, indien en voor zover op grond van het FTK toegestaan, maximaal gestreefd naar inhaal van indexatieachterstanden en kortingen als hierna bedoeld onder B.2. en B.3.
- 2. Indien PDN niet over het vereist eigen vermogen als bedoeld in artikel 132 Pensioenwet beschikt, zal het een herstelplan opstellen waarmee kan worden aangetoond dat het binnen een zekere hersteltermijn, die evenwichtssituatie kan bereiken. Als dat niet mogelijk is zal het fonds met inachtneming van het bepaalde in artikel 134 Pensioenwet besluiten tot korting van de pensioenaanspraken en pensioenrechten.
- 3. Indien PDN gedurende een periode van 5 jaar niet heeft beschikt over het minimaal vereist eigen vermogen zoals bedoeld in artikel 131 Pensioenwet zal het fonds met inachtneming van het bepaalde in artikel 134 Pensioenwet besluiten tot korting van de pensioenaanspraken en pensioenrechten.

C. Financiering

1. De door Sociale Partners gemaakte afspraak betreft een zogenaamde Collective Defined Contribution-afspraak (CDC). Ter financiering van de pensioenregeling (incl. uitvoeringskosten) zal DSM jaarlijks een werkgeverspremie aan het fonds betalen ter grootte van 24% van de som van de pensioengevende jaarinkomens van de medewerkers, voor zover van toepassing met inachtneming van het maximum jaarinkomen. Voor medewerkers die een deel van een kalenderjaar in dienst zijn, zal de bijdrage naar evenredigheid worden vastgesteld.
2. Sociale Partners zijn van mening dat de premie als bedoeld onder 1. moet worden getoetst op kostendekkendheid op basis van de methodiek van verwacht rendement. In de premie is geen onderdeel begrepen voor de indexatie als hiervoor bedoeld onder B. De indexatie wordt gefinancierd uit het beleggingsrendement.
3. Naast de premie bedoeld onder 1, die is vastgesteld met inachtneming van het maximum jaarinkomen, zal DSM een premie betalen voor de verzekering van het aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen als bedoeld onder A.6b voor het inkomensdeel uitgaand boven dit maximum jaarinkomen. De hoogte van deze opslag zal door PDN worden vastgesteld op basis van een kostendekkend tarief.
4. Naast de premie bedoeld onder 1. zal DSM een premie betalen voor communicatiediensten door de pensioenuitvoerder.
5. De premies genoemd onder 3. en 4. worden toegevoegd aan de premie genoemd onder 1. en komen voor rekening van DSM.
6. DSM verhaalt van de onder C1 genoemde premie een deel op de medewerker, dat gelijk is aan 6% van het pensioengevend jaarinkomen met, indien van toepassing, inachtneming van het maximum jaarinkomen, en onder aftrek van de franchise.
7. *Begrenzing solidariteit*
 - a. Tijdens de looptijd van de uitvoeringsovereenkomst tussen DSM en PDN vindt periodiek evaluatie plaats om te beoordelen of en zo ja in welke omvang, er sprake is van solidariteit van bestaande aanspraken binnen het fonds met nieuw opgebouwde aanspraken over de achterliggende periode binnen de looptijd. De mate van solidariteit die PDN daarbij nog maximaal redelijk acht, bedraagt cumulatief 1% van de dekkingsgraad. Wanneer PDN op enig moment constateert dat de solidariteitsgrens (naar verwachting) overschreden wordt, dienen op dat moment aanvullende afspraken tussen sociale partners en PDN te worden gemaakt.
 - b. In een kalenderjaar waarin PDN een korting op de opgebouwde rechten moet doorvoeren vanwege het optreden van een situatie als bedoeld onder b2 of b3, wordt bovendien beoordeeld of het effect van de nieuwe pensioenopbouw op de dekkingsgraad ("M1-effect") in het betreffende jaar niet méér negatief wordt dan het effect van de pensioenuitkeringen op de dekkingsgraad ("M2-effect") in dat jaar. Wanneer dit wel het geval is, dienen op dat moment aanvullende afspraken tussen sociale partners en PDN te worden gemaakt over de pensioenopbouw in dat betreffende jaar.
 - c. Omdat het niet de intentie kan zijn om iedere vorm van solidariteit op voorhand uit te sluiten, zullen die aanvullende afspraken alsdan geen correctie over de verstreken periode inhouden.

D. Risicohouding

Sociale partners zijn zich ervan bewust dat door PDN financiële risico's moeten worden genomen bij het nastreven van de ambitie die voortvloeit uit het uitvoeren van de pensioenregeling, tegen de overeengekomen premie en het trachten invulling te geven aan het indexatiebeleid. Die risico's kunnen resulteren in het moeten toepassen van het bepaalde onder C.7, in geen of beperkte indexatie en mogelijk zelfs tot korting van pensioenaanspraken en pensioenrechten van de actieve en gewezen deelnemers en pensioengerechtigden.

Om die reden zou de risicohouding van PDN naar de mening van sociale partners moeten zijn gericht op het (zoveel mogelijk) waarmaken van de ambitie en gebaseerd op professionele, prudente uitgangspunten met betrekking tot de samenstelling van de beleggingsportefeuille en het beleid ten aanzien van het afdekken van financiële risico's. Dit met dien verstande dat daarbij nadrukkelijk rekening wordt gehouden met de resultaten van het onderzoek naar risicovoorkeuren dat in Q4 van 2019 is uitgevoerd onder de deelnemers en pensioengerechtigden, zodat voor de risicohouding voldoende draagvlak is bij de deelnemers en pensioengerechtigden.

E. Netto pensioenregeling

Algemeen

Door de introductie op 1 januari 2015 van het maximale jaarinkomen werd de pensioenopbouw voor een deel van de medewerkers in meer of mindere mate versoberd. Sociale Partners zijn de Netto pensioenregeling overeengekomen omdat zij grote waarde hechten aan een pensioenvoorziening die in beginsel voor alle medewerkers tot vergelijkbare pensioenresultaten kan leiden. Daarbij is gestreefd naar een maximale deelname aan deze regeling. Om vergelijkbare pensioenresultaten te kunnen bereiken, heeft de Netto pensioenregeling een leeftijdsafhankelijke premie. Medewerkers zullen immers, naarmate het uitkeringsmoment dichterbij komt en de mogelijkheid tot het behalen van beleggingsrendement afneemt, een hogere premie moeten opbrengen. Daarop is ook de ondersteuning zoals in het 4e lid genoemd, gebaseerd.

Voor het pensioengevend jaarinkomen uitgaand boven het maximaal jaarinkomen is het voor rekening en risico van de betreffende deelnemer mogelijk om in aanvulling op de pensioenregeling deel te nemen aan een vrijwillige pensioenregeling. Daarbij is het navolgende van toepassing:

1. De vrijwillige pensioenregeling is een netto pensioenregeling met het karakter van een premieovereenkomst in de zin van artikel 10 van de Pensioenwet (individuele beschikbare premieregeling), waarmee ter aanvulling op de hiervoor onder A. beschreven pensioenregeling, vrijwillig kan worden voorzien in netto ouderdoms- en eventueel netto partnerpensioen, inclusief verzekering van premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid;
2. Op pensioendatum kan de deelnemer kiezen om het gespaarde pensioenkapitaal aan te wenden voor een (traditionele) stabiele pensioenuitkering, of een variabele pensioenuitkering conform de Wet verbeterde premieregeling;
3. De netto pensioenregeling is zodanig van opzet dat de waarde van de rechten die op grond daarvan ontstaan niet in aanmerking hoeft te worden genomen bij de zogenaamde Box III heffing in het kader van de Wet Loonbelasting 1964. In samenhang daarmee geldt, dat
 - a. de maximale inleg wordt vastgesteld op basis van een zgn. fiscale leeftijdsstaffel die is gebaseerd op een rekenrente van 3%;
 - b. deze staffel wordt verhoogd met een opslag voor uitvoeringskosten en voor dekking van premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid;
4. Ter ondersteuning van de deelname aan de netto pensioenregeling ontvangt de medewerker met een pensioengevend jaarinkomen hoger dan het maximaal jaarinkomen, gerelateerd aan dat bedrag, een bijdrage van de werkgever die is afgeleid van de hiervoor onder 3 bedoelde fiscale leeftijdsstaffel en als bijlage is opgenomen bij deze overeenkomst.

5. Het voordeel dat voor de deelnemers aan de netto pensioenregeling voortvloeit uit de bijdrage door de werkgever zoals bedoeld onder E.4 ,vormt voor deze deelnemers een belastbaar voordeel. De werkgever zal de daarvoor verschuldigde belasting voor zijn rekening nemen.
6. Deelnemers in de netto pensioenregeling hebben de mogelijkheid om uit hun netto inkomen extra premie te storten voor zover dit mogelijk is binnen de beschikbare fiscale ruimte die voortvloeit uit variabele loonbestanddelen. De premies die hierop van toepassing zijn, zijn opgenomen in de bijlage bij deze overeenkomst.

F. Slotbepalingen

1. De Pensioenovereenkomst heeft een looptijd van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2022. Uiterlijk in september 2022 zullen sociale partners bekijken of de voorbereidingen op een transitie naar het nieuwe pensioenstelsel ver genoeg zijn gevorderd om de overstap te maken, dan wel dat de pensioenovereenkomst met nog één jaar verlengd wordt en onder welke condities. De pensioenovereenkomst eindigt in ieder geval van rechtswege op 31 december 2023 zonder dat daartoe opzegging vereist is.
2. Met betrekking tot de inhoud van vorenbedoelde pensioenregelingen (basispensioenregeling en netto pensioenregeling) blijven de nadere details ter zake die deel uitmaken van de PDN pensioenreglementen op 31 december 2020 van toepassing, tenzij in het voorafgaande expliciet anders is overeengekomen.
3. Het PDN-bestuur kan in de pensioenreglementen eventuele verdere detaillering, procedures of noodzakelijke aanpassingen opnemen. Het bestuur zal daartoe een concept-reglement opstellen en deze aan de Sociale Partners voorleggen met het verzoek om te beoordelen of deze reglementering niet strijdig is met deze Pensioenovereenkomst.
4. Vorenstaande afspraken gelden onder het voorbehoud dat zij niet in strijd zijn met wet- en regelgeving. Eventuele bezwaren van de DNB of de Belastingdienst tegen de beschreven wijzigingsvoorstellen of onderdelen daarvan zullen leiden tot een in overleg door Sociale Partners vast te stellen, in beginsel kostenneutrale, aanpassing van de afspraken. Hetzelfde geldt indien tijdens de looptijd van deze overeenkomst door wijziging van wetgeving een dergelijke situatie ontstaat, of indien door andere zwaarwegende en onvoorziene omstandigheden ongewijzigde voortzetting van deze overeenkomst in redelijkheid niet langer mogelijk is.
5. De werkgever behoudt zich het recht voor om zijn bijdrage aan het Fonds tussentijds te verminderen, op te schorten of te beëindigen bij een ingrijpende wijziging van de omstandigheden, als bedoeld in artikel 12 van de Pensioenwet. Zodra de werkgever van dit voorbehoud gebruik maakt, zal PDN, overigens met behoud van al haar rechten, degenen wier pensioen of aanspraak op pensioen daardoor worden getroffen hier direct schriftelijk over informeren.

Op deze overeenkomst is Nederlands recht van toepassing.

september 2020

DSM Nederland B.V.

FNV Bondgenoten, gevestigd te Utrecht
CNV Vakmensen, gevestigd te Utrecht
Vakbond De UNIE, gevestigd te Culemborg
SYNERGO-vhp, gevestigd te Heerlen

Bijlage behorende bij de Netto Pensioenregeling

In lijn met het gestelde in onderdeel E onder 3 en 4, toont de onderstaande tabel de bijdragen aan de Netto pensioenregeling per leeftijdscategorie en gesplitst naar werkgevers- en medewerkersbijdrage. De netto werkgeversbijdrage in de Netto pensioenregeling wordt door DSM gebruteerd toegekend conform onderstaande staffel.

Premies met betrekking tot 2020				
<i>Leeftijd</i>	<i>Totale premie die netto bij PDN wordt ingelegd, als percentage van het pensioengevend jaarinkomen boven het maximum jaarinkomen, bij deelname aan de Netto pensioenregeling</i>	<i>Waarvan bijgedragen door DSM</i>	<i>Waarvan bijgedragen door medewerker</i>	<i>Gebruteerde bijdrage door DSM</i>
20 - 24	4,76%	2,48%	2,28%	4,91%
25 - 29	5,59%	3,25%	2,34%	6,44%
30 - 34	6,32%	4,03%	2,29%	7,98%
35 - 39	7,25%	5,03%	2,22%	9,96%
40 - 44	8,39%	6,25%	2,14%	12,38%
45 - 49	9,63%	7,59%	2,04%	15,03%
50 - 54	11,18%	9,14%	2,04%	18,10%
55 - 59	12,84%	10,93%	1,91%	21,64%
60 - 64	14,70%	12,93%	1,77%	25,60%
65 - 67	16,36%	14,38%	1,98%	28,48%

Hieronder worden de premies weergegeven die van toepassing zijn indien een medewerker kiest voor extra inleg zoals bedoeld in voorgaand artikel E.6.

Premies met betrekking tot 2020	
<i>Leeftijd</i>	<i>Netto premie, als percentage van het bruto variabel jaarinkomen zoals gedefinieerd in het Netto pensioenreglement</i>
20 - 24	4,69%
25 - 29	5,51%
30 - 34	6,22%
35 - 39	7,14%
40 - 44	8,26%
45 - 49	9,49%
50 - 54	11,02%
55 - 59	12,65%
60 - 64	14,48%
65 - 67	16,12%

Bijlage 3 COMMUNICATIEDIENSTVERLENING

De Stichting verleent communicatiediensten en onderstaande dienstverlening omvat geen enkele vorm van (financieel) advies en heeft enkel tot doel het informeren van de Werknemers over de pensioensituatie.

De Stichting

- verleent ten behoeve van de Werkgevers communicatiediensten ten aanzien van de arbeidsvoorwaardelijke aspecten van de Pensioenovereenkomst.
- voorziet de HR business partners van informatie over relevante pensioenzaken gerelateerd aan de werkzaamheden van de HR Business partners, waaronder algemene pensioeninformatie, informatiebronnen en de te volgen procedures in relatie tot de Stichting. Deze informatie wordt periodiek geactualiseerd.
- ondersteunt de Werkgever door middel van (collectieve) informatiesessies op locatie, in situaties waarin het dienstverband van werknemers om redenen eindigt (bijvoorbeeld bij reorganisaties).
- faciliteert financial planning aan de Deelnemers door middel van een uitbreiding van de pensioenplanner.
- voorziet in gevallen dat verdere diepgang is gewenst in individuele pensioengesprekken.

Partijen kunnen in onderling overleg afspraken over aanvullende communicatiedienstverlening.

Bijlage 4 VRIJWILLIGE NETTOPENSIOENREGELING

1. Nettopensioenregeling en premies

- 1.1 De Stichting verplicht zich in aanvulling op artikel 2 van de Uitvoeringsovereenkomst jegens de Werkgevers tot uitvoering van het Nettopensioenreglement van de Stichting, tegen betaling van de hiervoor verschuldigde bijdragen door de Werkgevers.

2. Bijdragen

- 2.1 De Werkgevers verplichten zich tot maandelijksse betaling van de volgens het Nettopensioenreglement door de Deelnemer aan de Nettopensioenregeling verschuldigde bijdragen in overeenstemming met het bepaalde in de artikelen 4.10 en 5.5 van het Nettopensioenreglement, en dient de bijdragen voor het einde van iedere kalendermaand aan de Stichting te betalen.
- 2.2 Tenminste 10% van de betaling als bedoeld in artikel 2.1 van deze Bijlage dient voor rekening van de Werkgevers te komen.
- 2.3 De Werkgevers vrijwaren de Stichting van alle mogelijke gevolgen, waaronder maar niet beperkt tot claims en aanspraken van de Deelnemers van of vanwege (a) het niet, onvolledig of onjuist verstrekken van informatie aan de Stichting door of namens de Werkgevers en (b) niet-tijdige overmaking door de Werkgevers aan de Stichting van de hierboven onder 2.1 verschuldigde bijdragen.

3. Toepasselijkheid bepalingen uitvoeringsovereenkomst

- 3.1 De bepalingen van de Uitvoeringsovereenkomst van de Stichting zijn onverkort van toepassing op het bepaalde in deze Bijlage, tenzij anders of nader geregeld in deze bijlage.