

UITVOERINGSOVEREENKOMST

De ondergetekenden
Stichting Pensioenfonds DSM Nederland,
hierna te noemen "de Stichting", ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door Atzo Nicolai en Ton de Boer, enerzijds,

en

DSM Nederland B.V., handelend voor en namens de in bijlage 1 genoemde werkgevers die DSM Nederland B.V. daartoe blijkt de in bijlage 2 opgenomen volmachten hebben gemachtigd, hierna te noemen "de Werkgever", ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door Atzo Nicolai en Ellen Kuppens, anderzijds,

Overwegende dat:

1. De Werkgever een Pensioenovereenkomst heeft gesloten met werknemers in dienst bij de Werkgever;
2. Ingevolge de Pensioenwet de Werkgever gehouden is deze Pensioenovereenkomst op basis van een uitvoeringsovereenkomst extern onder te brengen bij een pensioenuitvoerder;
3. De Werkgever de voormelde Pensioenovereenkomst wenst onder te brengen bij de Stichting;
4. Ingevolge de Pensioenwet de Werkgever en de Stichting in de uitvoeringsovereenkomst afspraken dienen vast te leggen over de uitvoering van de Pensioenovereenkomst.

verklaren het volgende te zijn overeengekomen:

Artikel 1 – Definities

In deze Uitvoeringsovereenkomst wordt verstaan onder:

- ABTN: de actuariële en bedrijfstechnische nota van de Stichting;
- Beleidsdekkingsgraad : de beleidsdekkingsgraad zoals bedoeld in artikel 133a Pensioenwet;
- Bestuur: het bestuur van de Stichting;
- Bestuursleden: de natuurlijke personen die conform het bepaalde in artikel 3 van de Statuten van de Stichting als bestuurders van de Stichting zijn aangesteld;
- Verantwoordingsorgaan: orgaan dat optreedt als verantwoordingsorgaan in de zin van de Pensioenwet;
- Compliance Officer: de persoon die onder meer toeziet op de naleving van de gedragscode van de Stichting, zoals bedoeld in artikel 3, lid 4 van de Statuten van de Stichting;
- Eigen vermogen of EV: het eigen vermogen is het verschil van de som van de beleggingen, de herverzekeringen, de vorderingen en overlopende activa onder aftrek van de overige schulden en overlopende passiva enerzijds en de Technische Voorziening anderzijds;

- Herstelplan : het herstelplan zoals omschreven in artikel 138 en 139 van de Pensioenwet;
- Kostendekkende premie: de kostendekkende premie als bedoeld in artikel 128 van de Pensioenwet, die bestaat uit de volgende onderdelen:
 - a. De premie die actuariael benodigd is voor de inkoop van de in het desbetreffende jaar op te bouwen aanspraken, met inbegrip van de jaarlijks verschuldigde risicopremies;
 - b. Een opslag voor het in stand houden van het Vereist eigen vermogen;
 - c. Een opslag voor de uitvoeringskosten, vastgesteld conform het bepaalde in de ABTN;
- Minimaal vereist eigen vermogen of MVEV: het minimaal vereist eigen vermogen zoals vastgesteld op basis van het Besluit financieel toetsingskader pensioenfondsen;
- Pensioenovereenkomst: hetgeen tussen de Werkgever en zijn werknemers in de (collectieve) arbeidsovereenkomst is overeengekomen betreffende pensioen;
- Pensioenreglement: het pensioenreglement of de pensioenreglementen van de Stichting;
- Vakorganisaties: de vakorganisaties die gebruikelijk betrokken zijn bij het overleg over de bij de Werkgever toe te passen arbeidsvoorwaarden;
- Statuten: de statuten van de Stichting;
- Technische Voorziening of TV: de op basis van de ABTN berekende voorziening die dient ter dekking van de pensioenverplichtingen van de Stichting;
- Uitvoeringsorganisatie: de organisatie die op basis van een uitbestedingsovereenkomst voor de Stichting het Pensioenreglement en andere reglementen uitvoert;
- Vereist eigen vermogen of VEV: het vereist eigen vermogen zoals vastgesteld op basis van het Besluit financieel toetsingskader pensioenfondsen. Het vereist eigen vermogen is het vermogen dat behoort bij de evenwichtssituatie van de Stichting. In die situatie is het eigen vermogen zodanig vastgesteld dat met de wettelijk vastgestelde zekerheidsmaat van 97,5% ten aanzien van de als onvoorwaardelijk aangemerkte onderdelen van de Pensioenovereenkomst wordt voorkomen dat de som van de beleggingen, de herverzekeringen, de vorderingen en overlopende activa onder aftrek van de overige schulden en overlopende passiva van de Stichting binnen één jaar minder is dan de TV.
- Werkgever: DSM Nederland B.V. en de daaraan gelieerde ondernemingen zoals vermeld in bijlage 1. Voor de definities van de begrippen Deelnemer, Gewezen Deelnemer en Pensioengerechtigde wordt verwezen naar het Pensioenreglement.

Artikel 2 - Verplichtingen van de Stichting en de Werkgever

1. De Stichting verplicht zich jegens de Werkgever tot uitvoering van de Pensioenovereenkomst, zoals neergelegd in het Pensioenreglement van de Stichting, tegen betaling van de hiervoor benodigde premie door de Werkgever. Het een en ander met inachtneming van het bepaalde hieromtrent in de Statuten, het Pensioenreglement en deze uitvoeringsovereenkomst.
2. De Werkgever en de Stichting verbinden zich over en weer om elkaar de medewerking te verlenen die nodig is voor de vervulling van de aan de Stichting bij de Statuten, het Pensioenreglement en deze uitvoeringsovereenkomst opgedragen taak.
3. De Stichting verstrekt aan de werknemer, waarmee de Werkgever een pensioenovereenkomst heeft gesloten en die pensioenaanspraken verwerft, binnen drie maanden na de start van de verwerving van pensioenaanspraken een startbrief als bedoeld in artikel 21 van de Pensioenwet.
4. De Stichting zal desgewenst de Werkgever ten minste eenmaal per jaar in een bijeenkomst informeren over haar beleid, de gang van zaken bij de Stichting en over actuele ontwikkelingen.

5. De Stichting zal voor de Werkgever één aanspreekpunt bij de Uitvoeringsorganisatie aanwijzen dat namens de Stichting optreedt voor operationele zaken.
6. Indien de Werkgever zijn bedrijfsactiviteiten in Nederland volledig beëindigt, respectievelijk in belangrijke mate beperkt of uitbreidt, zullen de Werkgever en de Stichting in overleg treden over aanpassing van de uitvoeringsovereenkomst met inachtneming van het bepaalde in artikel 15, lid 1.
7. De Werkgever garandeert dat hij:
 - a. de onafhankelijkheid van de Bestuursleden en de leden van het Verantwoordingsorgaan ten aanzien van de inhoudelijkheid van de werkzaamheden van de Stichting respecteert;
 - b. waakt voor mogelijk nadelige effecten voor de individuele werknemer voortvloeiende uit de uitoefening van de functie van Bestuurslid en lid van het Verantwoordingsorgaan;
 - c. al het nodige doet om knelpunten dan wel fricties die bij het functioneren van Bestuur of Verantwoordingsorgaan of individuele leden ontstaan, voor zover liggend in de invloedssfeer van de Werkgever weg te nemen;
 - d. er zorg voor draagt dat aan Bestuursleden en leden van het Verantwoordingsorgaan voldoende tijd wordt gegeven voor het vervullen van hun taak.

Voor de tijdsbesteding nodig voor het uitoefenen van hun taak als Bestuurslid dan wel lid van het Verantwoordingsorgaan en het verwerven en op peil houden van de daarvoor benodigde kennis via opleidingen geldt als algemeen uitgangspunt de tijd die nodig is voor het goed functioneren van het Bestuur dan wel het Verantwoordingsorgaan zoals door het Bestuur vastgesteld dan wel de tijd die nodig is voor het volgen van opleidingen.

Indien een Bestuurslid dan wel lid van het Verantwoordingsorgaan van mening is dat door de Werkgever het hiervoor gestelde niet wordt nageleefd, kan hij/zij dit melden aan de Compliance Officer van de Stichting. Deze neemt, afhankelijk van de situatie, contact op met de Werkgever, teneinde naleving van de afspraken zoals bedoeld onder c en d te realiseren.

Artikel 3 - Premievaststelling

1. De Werkgever is de Stichting met ingang van 1 januari 2016 jaarlijks per 1 januari een vaste premie verschuldigd ter grootte van 24% van de pensioengevende salarissom van de werknemers in dienst van de Werkgever, waarbij rekening is gehouden met de in artikel 18ga, lid 1 Wet Loonbelasting 1964 voorgeschreven aftopping van het individuele salaris. De kostendekkendheid van de premie is bepaald op basis van de verwachte waarde van het toekomstig rendement.
2. Ten behoeve van het arbeidsongeschiktheidspensioen is de Werkgever daarnaast een premie van 1,3% van de pensioengevende salarissom die uitgaat boven de in artikel 3.1 genoemde voorgeschreven aftopping verschuldigd. Het bestuur evalueert de kostendekkendheid van de bijdrage voor het arbeidsongeschiktheidspensioen zoals bedoeld in dit lid periodiek. Het Bestuur is bevoegd - indien uit de evaluatie blijkt dat de premie niet kostendekkend is- zonder correcties over reeds verstreken tijdvakken, voor de resterende looptijd van deze uitvoeringsovereenkomst de dekking van het arbeidsongeschiktheidspensioen aan te passen, tenzij de Werkgever en de Vakorganisaties overeenkomen de premie als bedoeld in de eerste volzin overeenkomstig het voorstel van de Stichting aan te passen. De Stichting informeert DSM Nederland B.V. en de Vakorganisaties over een eventuele aanpassing van de dekking van het arbeidsongeschiktheidspensioen, voordat de Stichting de aanpassing doorvoert.

3. De Stichting verbindt zich de aan de uitvoering van de Pensioenovereenkomst verbonden kosten voor zijn rekening te nemen, waaronder begrepen:
 - kosten van beheer;
 - kosten van administratie;
 - kosten certificering en controle jaarverslag en jaarrekening;
 - advieskosten adviseurs.De kosten voor de Stichting die samenhangen met het vermogensbeheer worden voldaan uit het rendement.
4. De kosten voor de Stichting voortvloeiende uit de implementatie van door de Werkgever geïnitieerde wijzigingen in de Pensioenovereenkomst en de uitvoeringsovereenkomst die niet voortvloeien uit dwingende wet- of regelgeving zullen door de Werkgever aan de Stichting worden vergoed.
5. Door betaling van de in lid 1 bedoelde premie voldoet de Werkgever volledig en definitief aan zijn financiële verplichtingen uit hoofde van de Pensioenovereenkomst. De Werkgever heeft daarna geen enkele financiële verplichting meer met betrekking tot achterliggende deelnemingsjaren en de reeds opgebouwde pensioenen. De Stichting zal aan de Werkgever geen premiekortingen verlenen of andere restituties doen. De Werkgever kan door de Stichting niet worden verplicht tot betaling van hogere bijdragen. Behoudens het bepaalde in artikel 10 van deze uitvoeringsovereenkomst, heeft de Werkgever geen recht om de bijdragen in enig jaar te verlagen. Evenmin kan de Werkgever aanspraak maken op enig overschot van de Stichting.

Artikel 4 – Premie-inning

1. Per 1 januari van elk kalenderjaar wordt door de Stichting de som van de over dat jaar verschuldigde bijdragen geraamd. Het geraamde bedrag wordt vervolgens in vier gelijke kwartaaltermijnen door de Werkgever aan de Stichting voldaan. De Werkgever zal deze kwartaaltermijnen voldoen aan de Stichting op de 15e dag van de tweede maand van ieder kwartaal. De valutadata zijn daarmee: 15 februari, 15 mei, 15 augustus, 15 november van ieder jaar.
2. Afhankelijk van de ontwikkeling van het deelnemersbestand kan het geraamde bedrag, zoals omschreven in het eerste lid, in de loop van het jaar door de Stichting worden aangepast.
3. Per het einde van elk kalenderjaar zal op initiatief van de Stichting een verrekening plaatsvinden tussen de geraamde bijdragen, zoals omschreven in de vorige twee leden, en de werkelijk verschuldigde bijdragen. Een hieruit voortvloeiende verrekening vindt plaats per 1 april van het volgende kalenderjaar, doch dient uiterlijk binnen zes maanden na afloop van het desbetreffende kalenderjaar, te hebben plaatsgevonden.
4. Indien betaling van de in de voorgaande leden genoemde kwartaalbijdrage(n) en/of verrekening plaatsvindt na de valutadata, is daarover rente verschuldigd conform de 12-maands Euribor zoals vastgesteld voor januari van het desbetreffende jaar, vermeerderd met 2%-punten.
5. Ingeval van een beëindiging van de deelneming van een of meer deelnemers wordt de ten tijde van de beëindiging nog verschuldigde premie door de werkgever binnen dertien weken voldaan.

6. Voor gewezen deelnemers op wie het bepaalde in artikel 15 lid 1 van het Pensioenreglement van toepassing is, die op de eerste dag van de desbetreffende maand volledig of gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn volgens de bepalingen van het Pensioenreglement, is met ingang van die maand geen, respectievelijk een lagere, bijdrage verschuldigd.
7. Door mede-ondertekening van deze overeenkomst verbindt Koninklijke DSM NV zich tegenover de Stichting om (a) indien Koninklijke DSM NV de 403-verklaring die is afgegeven voor DSM NL Services BV en/of de 403-verklaring die is afgegeven voor DSM Executive Services BV intrekt, de Stichting daaromtrent ten minste één maand voorafgaand aan de intrekking schriftelijk te berichten en (b) alsdan aan de Stichting een vervangende garantie aan te bieden.
8. De Stichting verbindt zich hierbij jegens Koninklijke DSM N.V. haar in verband met het bepaalde in lid 7 van dit artikel 4 pas aan te spreken twee weken na DSM Nederland B.V. te hebben gesommeerd de betreffende verplichtingen na te komen.

Artikel 5 – Informatieverstrekking door de Werkgever

1. De Werkgever is verplicht deelnemers bij de Stichting aan te melden en bij uitdiensttreding af te melden en de volgende voor de uitvoering benodigde gegevens en mutaties in deze gegevens aan de Stichting te leveren:
 - a. de naam van de deelnemers;
 - b. het adres van de deelnemers;
 - c. de geboortedatum van de deelnemers;
 - d. het burgerservicenummer van de deelnemers;
 - e. het personeelsnummer;
 - f. de salarisgegevens van de deelnemers;
 - g. het moment van ingang van de pensioenovereenkomst met de desbetreffende deelnemer(s);
 - h. en alle overige relevante gegevens om een pensioenaanspraak te kunnen vaststellen.
2. De Werkgever levert de in lid 1 genoemde gegevens en mutaties maandelijks in een door de Stichting te bepalen bestandsvorm en op een door de Stichting te bepalen tijdstip bij de Stichting aan.
3. De Werkgever is aansprakelijk voor de schade die de Stichting ondervindt als gevolg van het niet aanleveren van meldingen, mutaties en gegevens dan wel niet tijdige, niet volledige en/of niet juist aangeleverde meldingen, mutaties en gegevens.
4. De Werkgever is gehouden om aan de Stichting jaarlijks na afloop van een kalenderjaar een accountantsverklaring met betrekking tot de juistheid van de aan de Stichting verstrekte gegevens te doen toekomen.

Artikel 6 – Procedures bij het niet nakomen van premiebetalingsverplichting

1. De Stichting informeert elk kwartaal schriftelijk het verantwoordingsorgaan indien sprake is van een premieachterstand ter grootte van 5% of meer van de totale conform artikel 3 overeengekomen jaarpremie en tevens niet voldaan wordt aan de bij of krachtens de Pensioenwet geldende eisen inzake het Minimaal vereist eigen vermogen.

2. Gedurende de in het vorige lid bedoelde situatie informeert de Stichting tevens elk kwartaal de ondernemingsraad van de Werkgever.

Artikel 7 – Procedures voor het opstellen of wijzigen van het Pensioenreglement

1. De Stichting stelt een Pensioenreglement op en wijzigt dit indien nodig overeenkomstig de bepalingen in de Statuten.
2. De Werkgever informeert mede namens Vakorganisaties de Stichting zo spoedig mogelijk over een wijziging van de Pensioenovereenkomst. De informatie dient schriftelijk te worden verstrekt en een volledige opsomming te bevatten van de overeengekomen wijzigingen. Daarbij is het bepaalde in dit artikel van kracht.
3. Nadat de Stichting kennis heeft genomen van een wijziging van de Pensioenovereenkomst stelt de Stichting een concept voor een aangepast Pensioenreglement op en legt dit voor aan de Werkgever en de Vakorganisaties. De in de vorige volzin genoemde partijen wordt hierbij gevraagd of de in het Pensioenreglement opgenomen wijzigingen volledig in overeenstemming zijn met de wijzigingen van de Pensioenovereenkomst. De Werkgever zal daartoe het benodigde overleg voeren en mede namens de Vakorganisaties de Stichting informeren.
4. Indien deze informatie niet binnen 2 maanden nadat de Werkgevers in kennis zijn gesteld van het aangepaste pensioenreglement wordt ontvangen, worden de Werkgevers en de Vakorganisaties geacht geen bezwaren te hebben tegen de voorgestelde aanpassingen. Indien de Werkgever mede namens de Vakorganisaties aangeeft dat de doorgevoerde aanpassing van het Pensioenreglement niet in overeenstemming is met de wijzigingen in de Pensioenovereenkomst dan wordt overeenkomstig het bepaalde in lid 2 een nieuw concept voor een aangepast Pensioenreglement voorgelegd aan de Werkgever en de Vakorganisaties, welk concept verder wordt afgehandeld conform de procedure zoals geregeld in lid 3.
5. Het Pensioenreglement wordt – overeenkomstig het bepaalde in de voorgaande leden van dit artikel – opgesteld en/of gewijzigd in overeenstemming met de Pensioenovereenkomst. Het voorgaande is van toepassing voor zover, naar het oordeel van het Bestuur:
 - a. de Pensioenovereenkomst niet strijdig is met geldende jurisprudentie en pensioenwet- en regelgeving;
 - b. de financiële toestand van de Stichting de uitvoering hiervan toelaat; en
 - c. de bepalingen in redelijkheid uitvoerbaar zijn.De hiervoor genoemde beoordeling kan onder meer tot gevolg hebben dat het Bestuur aan de Werkgever mededeelt dat vanaf het moment van wijziging een hogere premie dan wel een aanpassing van de Pensioenovereenkomst nodig is om de gewijzigde Pensioenovereenkomst uit te kunnen voeren.
6. Het Bestuur kan, met inachtneming van het bepaalde in de Statuten en het Pensioenreglement, besluiten tot het zelfstandig doorvoeren van de door de wetgever, de Nederlandsche Bank of de Autoriteit Financiële Markten vereiste wijzigingen van het Pensioenreglement die betrekking hebben op de uitvoering van het Pensioenreglement.

7. Het Bestuur zal de door de Nederlandsche Bank of de Autoriteit Financiële Markten en op basis van wet- en regelgeving vereiste wijzigingen van het Pensioenreglement die betrekking hebben op de inhoud van het Pensioenreglement onder de aandacht brengen van de Werkgever en Vakorganisaties. Indien binnen de geldende termijn voor doorvoering van de door de wetgever, de Nederlandsche Bank of de Autoriteit Financiële Markten vereiste wijzigingen geen noodzakelijke wijziging van de Pensioenovereenkomst tot stand komt, kan het Bestuur zelfstandig besluiten de noodzakelijke wijzigingen in het Pensioenreglement door te voeren.

Artikel 8 – Voorwaardelijke toeslagverlening

1. Op de opgebouwde pensioenaanspraken van de Deelnemers kan jaarlijks toeslag worden verleend van maximaal de algemene loonsverhogingen bij DSM NL Services B.V. in de periode van 2 januari van het voorafgaande kalenderjaar tot en met 1 januari van het desbetreffende kalenderjaar. Het Bestuur beslist jaarlijks of en in hoeverre pensioenaanspraken worden aangepast.
2. Op:
 1. de pensioenrechten;
 2. de aanspraken uit hoofde van artikel 13 van het Pensioenreglement van de gewezen partner;
 3. de aanspraken uit hoofde van artikel 15 van het Pensioenreglement van de gewezen deelnemer; en
 4. de aanspraken op ouderdomspensioen, (tijdelijk) partnerpensioen voor de partner en wezenpensioen voor de kinderen van een gewezen deelnemer op wie het bepaalde in artikel 17 lid 1 onder a van het Pensioenreglement van toepassing is,kan jaarlijks een toeslag worden verleend van maximaal de stijging van de consumenten prijsindex (CPI-Alle Huishoudens-afgeleid), zoals vastgesteld door het CBS. Bij de vaststelling van deze toeslag gaat het bestuur uit van het percentage waarmee de consumenten prijsindex in de laatst verstrekte maand oktober is gestegen ten opzichte van het percentage in de maand oktober in het voorafgaande jaar.
Het Bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken zoals bedoeld in dit lid worden aangepast.
3. Voor de voorwaardelijke toeslagverlening als vermeld in de leden 1 en 2 is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit het beleggingsrendement gefinancierd. Het Bestuur besluit alleen dan tot het verlenen van een toeslag indien en voor zover de financiële middelen dat naar het oordeel van het bestuur toelaten. Toeslagverlening vindt jaarlijks plaats op en met ingang van 1 januari op basis van het volgende beleid.
In de situatie dat:
 - a. de beleidsdekkingsgraad van de Stichting lager is dan 110%, verleent het Bestuur geen toeslag;
 - b. de beleidsdekkingsgraad van de Stichting hoger is dan 110%, kan het Bestuur een toeslag als bedoeld in de leden 1 en 2 alleen verlenen in de mate dat dit is toegestaan met inachtneming van het bepaalde in artikel 15 van het Besluit Financieel toetsingskader pensioenfondsen.
Bepalend is de beleidsdekkingsgraad per 31 december direct voorafgaande aan de eerste januari waarop de toeslagverlening plaatsvindt.

4. Het Bestuur kan inhaaltoeslagen verlenen om de in de laatste vijftien kalenderjaren voorafgaand aan het moment van inhaaltoeslagverlening niet toegekende toeslagen zoals bedoeld in artikel 20 van het Pensioenreglement of de in de in de laatste vijftien kalenderjaren voorafgaand aan het moment van inhaaltoeslagverlening doorgevoerde vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten als bedoeld in artikel 23 lid 1 van het Pensioenreglement naar de toekomst toe te compenseren, indien:
- (i) dit geen gevolgen heeft voor de toeslagverlening in de toekomst zoals bedoeld in artikel 20 lid 4 van het Pensioenreglement,
 - (ii) de beleidsdekkingsgraad ten minste het niveau van het vereist eigen vermogen behoudt;
- Voor inhaaltoeslagverlening wordt ten hoogste een vijfde van het vermogen dat voor inhaaltoeslagverlening beschikbaar is, gebruikt.

Een inhaaltoeslag wordt alleen verleend aan een (Gewezen) Deelnemer of Pensioengerechtigde voor zover aan de (Gewezen) Deelnemer of Pensioengerechtigde in de laatste vijftien kalenderjaren voorafgaand aan het moment van inhaaltoeslagverlening geen of minder toeslag is verleend, zoals bedoeld in artikel 20 van het Pensioenreglement dan wel dat zijn pensioenaanspraken en/of -rechten ook daadwerkelijk verminderd zijn zoals bedoeld in artikel 23 lid 1 van het Pensioenreglement.

De aan een (Gewezen) Deelnemer of Pensioengerechtigde te verlenen inhaaltoeslag wordt uitgedrukt in een percentage van de in de laatste vijftien kalenderjaren voorafgaand aan het moment van inhaaltoeslagverlening niet toegekende toeslagen en de in de laatste vijftien kalenderjaren voorafgaand aan het moment van inhaaltoeslagverlening doorgevoerde verminderingen. Het percentage als bedoeld in de vorige volzin wordt vastgesteld door op de datum van toekenning van de inhaaltoeslag het voor inhaaltoeslagverlening beschikbare vermogen te delen door de waarde van de in de laatste vijftien kalenderjaren voorafgaand aan het moment van inhaaltoeslagverlening niet-verleende toeslagen en de waarde van de in de laatste vijftien kalenderjaren voorafgaand aan het moment van inhaaltoeslagverlening doorgevoerde verminderingen. Dit percentage bedraagt nooit meer dan 100%.

Inhaaltoeslagen hebben effect op de uitkeringen en aanspraken per de datum waarop inhaaltoeslag verleend wordt en zullen niet met terugwerkende kracht worden nabetaald.

Artikel 9 – Procedure bij vermogenstekorten

1. De Stichting kan besluiten de pensioenaanspraken en pensioenrechten te verminderen indien:
 - a. De Stichting niet voldoet aan de bij of krachtens artikel 132 Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen en ook niet binnen zeven jaar kan voldoen aan deze eisen zonder dat de belangen van de (Gewezen) Deelnemers, Pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgever onevenredig worden geschaad, of dat de Stichting vijf achtereenvolgende jaren niet heeft voldaan aan de bij of krachtens artikel 131 Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen; en
 - b. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het Herstelplan.
2. Indien de Stichting op basis van het herstelplan niet binnen zeven jaar aan artikel 132 Pensioenwet kan voldoen, zal de Stichting de pensioenaanspraken en –rechten evenredig verminderen met de conform het herstelplan benodigde vermindering.

3. Indien de beleidsdekkingsgraad van de Stichting vijf achtereenvolgende jaren ligt onder het niveau zoals bedoeld in artikel 131 Pensioenwet, zal de Stichting de pensioenaanspraken en pensioenrechten verminderen om te voldoen aan het minimum vereist eigen vermogen zoals bedoeld in artikel 131 Pensioenwet. De hierbij benodigde vermindering zal uitgespreid worden over een periode van maximaal vijf jaar waarbij het fonds streeft naar een vermindering van minimaal 1% en maximaal 3% per jaar.
4. Ingeval de Stichting besluit tot korting van de aanspraken en rechten informeert de Stichting de (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden, vakorganisaties en de werkgever schriftelijk over het besluit tot vermindering van de pensioenaanspraken en pensioenrechten.
5. De vermindering, bedoeld in lid 1, kan op zijn vroegst worden gerealiseerd één maand nadat de Deelnemers, Gewezen Deelnemers, Pensioengerechtigden, vakorganisaties, de Werkgever en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn.

Artikel 10 – Werkgeversvoorbehoud

1. De Werkgever behoudt zich het recht voor om zijn bijdrage aan de Stichting tussentijds te verminderen, op te schorten of te beëindigen bij een ingrijpende wijziging van de omstandigheden, als bedoeld in artikel 12 van de Pensioenwet.
2. Zodra de Werkgever van dit voorbehoud gebruik maakt, zal de Stichting degenen wier pensioen of aanspraak op pensioen daardoor worden getroffen hier direct schriftelijk over informeren.

Artikel 11 – Vrijwillige voortzetting

Indien het deelnemerschap aan het Pensioenreglement eindigt anders dan door overlijden of het ingaan van het ouderdomspensioen, is het Bestuur bevoegd in daarvoor naar zijn oordeel in aanmerking komende gevallen op voorstel van de Werkgever toe te staan dat de Gewezen Deelnemer de deelneming voor maximaal 3 jaar voor eigen rekening voortzet. Het verzoek daartoe moet echter binnen drie maanden na het einde van de deelneming door de Werkgever namens de Gewezen Deelnemer aan de Stichting worden gedaan. Dit verzoek zal alleen dan kunnen worden ingewilligd indien de Gewezen Deelnemer ten minste drie jaar deelnemer is geweest en indien en zolang hij geen deel neemt aan een andere pensioenvoorziening. Vrijwillige voortzetting kan niet plaats vinden in de periode van drie jaar voorafgaand aan de pensioendatum.

Artikel 12 – Vrijwillige pensioenregelingen

1. De Stichting voert ook vrijwillige pensioenregelingen uit waar Deelnemers aan kunnen deelnemen.
2. In bijlagen bij deze uitvoeringsovereenkomst is de uitvoering van deze vrijwillige pensioenregelingen geregeld.

Artikel 13 – Versleeprechten

1. De Stichting verplicht zich jegens de Werkgever een 'Voorziening VPL-vermogen' aan te houden. Noch de 'Voorziening VPL-vermogen' noch de belegde middelen die tegenover deze voorziening worden aangehouden worden betrokken bij het bepalen van de hoogte van de dekkingsgraad van de Stichting.
2. De Stichting belegt de voor de 15-jarenregeling gevormde 'Voorziening VPL-vermogen' conform de beleggingsmix zoals gehanteerd bij de belegging van de pensioengelden en voegt de desbetreffende beleggingsresultaten toe aan de 'Voorziening VPL-vermogen'.
3. De pensioenaanspraken die voortvloeien uit de 15-jarenregeling en die in de periode 2016 t/m 2020 voor onvoorwaardelijke toekenning in aanmerking komen, worden op 31 december 2020 respectievelijk eerder op de datum waarop direct aansluitend op het beëindigen van het deelnemerschap het (pre)pensioen ingaat, gefinancierd uit de 'Voorziening VPL-vermogen' en naar rato van het beschikbare vermogen in de 'Voorziening VPL-vermogen' toegekend.
4. De Stichting bepaalt - op basis van het beschikbaar vermogen in de 'Voorziening VPL-vermogen' ultimo jaar - in welke mate de pensioenaanspraken worden toegekend die voortvloeien uit de 15-jarenregeling en in het desbetreffende jaar voor (gedeeltelijke) onvoorwaardelijke toekenning in aanmerking komen.
5. De pensioenaanspraken die in de periode 2016 t/m 2020 voor (gedeeltelijke) onvoorwaardelijke toekenning in aanmerking komen zullen worden toegekend op basis van een pensioenrichtleeftijd van 67 jaar.
6. In 2018 zullen de Werkgever en de Vakorganisaties enerzijds de kosten verbonden aan een volledige inkoop van de pensioenaanspraken die voortvloeien uit de 15-jarenregeling en anderzijds de in de 'Voorziening VPL-vermogen' aanwezige middelen evalueren. Indien uit deze evaluatie blijkt dat de beschikbare middelen onvoldoende zijn voor een volledige financiering van de toekenning van de pensioenaanspraken, zullen de Werkgever en de Vakorganisaties in overleg treden om te bezien of aanvullende afspraken dienen te worden gemaakt binnen het reguliere cao-overleg.
7. Een tekort in de financiering van de 15-jarenregeling komt nimmer ten laste van de Stichting.
8. Een overschot in de voorziening VPL-vermogen van de 15-jarenregeling komt ten goede aan de Stichting indien hiervan sprake is nadat alle uit de 15-jarenregeling voortvloeiende pensioenaanspraken op 31 december 2020 - of eerder indien er geen aanspraken meer ingekocht en gefinancierd hoeven te worden - zijn ingekocht en gefinancierd.

Artikel 14 – Communicatie

In het kader van de uitvoering van het Pensioenreglement en de andere reglementen is de Stichting verantwoordelijk voor de communicatie met alle belanghebbenden bij de Stichting. De Werkgever heeft de verantwoordelijkheid voor de communicatie over de arbeidsvoorwaardelijke aspecten van de Pensioenovereenkomst.

De wijze waarop de (wettelijk verplichte) communicatie met de Deelnemers, Gewezen Deelnemers, Pensioengerechtigden en overige belanghebbenden plaatsvindt, wordt nader vastgelegd in een tussen de Stichting en de Werkgever overeen te komen overeenkomst tot dienstverlening. In deze overeenkomst tot dienstverlening zal in ieder geval worden vastgelegd dat de Werkgever een driejarig beleidsplan en een jaarlijks actieplan vaststelt die beide periodiek worden geactualiseerd en dat de Stichting een driejarig beleidsplan, een tweejaarlijks communicatieplan en een jaarlijks actieplan vaststelt die periodiek worden geactualiseerd. Daarnaast zal de Stichting een procedure voor crisiscommunicatie opstellen. De Werkgever en de Stichting zullen de opgestelde plannen onderling afstemmen.

Artikel 15 – Onvoorziene omstandigheden en aanpassing uitvoeringsovereenkomst

1. Indien gedurende de looptijd van deze uitvoeringsovereenkomst sprake is van een zodanige onvoorziene wijziging van omstandigheden dat in redelijkheid van (één van) partijen niet gevergd kan worden om deze uitvoeringsovereenkomst ongewijzigd voort te zetten, dan zullen partijen met elkaar in overleg treden over de ontstane situatie. Inzet van het overleg zal een zodanige aanpassing van de uitvoeringsovereenkomst zijn, dat deze zoveel mogelijk in overeenstemming blijft met de oorspronkelijke bedoeling van de uitvoeringsovereenkomst en voor partijen wederom in redelijkheid uitvoerbaar is. Van een onvoorziene wijziging van omstandigheden als hiervoor bedoeld zal in ieder geval sprake zijn indien er sprake is van een ingrijpende wijziging in wet- en/of regelgeving respectievelijk een fundamentele wijziging van de financiële omstandigheden van de Stichting of de Werkgever die een directe invloed heeft op deze uitvoeringsovereenkomst.
2. Onverlet het bepaalde in lid 1 zal, indien wettelijke bepalingen daartoe aanleiding geven, deze uitvoeringsovereenkomst dienovereenkomstig worden gewijzigd. Deze uitvoeringsovereenkomst kan daarnaast na onderling overleg tussen partijen worden gewijzigd, op voorwaarde dat de Statuten en/of de Pensioenreglementen daarvoor geen belemmeringen opleveren. Wijzigingen van deze uitvoeringsovereenkomst zullen in een addendum tussen partijen schriftelijk worden vastgelegd.

Artikel 16 – Tussentijdse evaluatie

In het derde jaar van de looptijd van deze uitvoeringsovereenkomst (in 2018) vindt een evaluatie plaats om te beoordelen of er over de achterliggende periode een beroep is gedaan op de solidariteit tussen de reeds opgebouwde pensioenaanspraken en -rechten enerzijds en de pensioenaanspraken die tussen 1 januari 2016 en 31 december 2020 nog worden opgebouwd anderzijds. Ter voorkoming van een mate van solidariteit die de grenzen van het redelijke (cumulatief maximaal 1% van de dekkingsgraad voor de vijfjarige looptijd van deze uitvoeringsovereenkomst) gaat overschrijden, dienen alsdan voor de resterende jaren aanvullende afspraken tussen Vakorganisaties en Werkgever te worden gemaakt. De evaluatie dient op een dusdanig moment plaats te vinden dat eventuele maatregelen effectief kunnen worden ingevoerd voor de laatste twee jaren van de looptijd van deze uitvoeringsovereenkomst. De Stichting zal door de Werkgever uiterlijk op 1 oktober 2018 worden geïnformeerd over de aanvullende afspraken teneinde de implementatie per 1 januari 2019 mogelijk te maken. Omdat het niet de intentie kan zijn om iedere vorm van solidariteit op voorhand uit te sluiten, zullen die aanvullende afspraken alsdan geen gevolgen hebben voor de opbouw over de verstreken periode.

In het geval de aanvullende afspraken tussen Vakorganisaties en Werkgever niet (geheel) tegemoet komen aan het hiervoor bepaalde over de gestelde mate van redelijkheid met betrekking tot de solidariteit, is de Stichting in de positie om de (toekomstige) opbouw van aanspraken in 2019 en 2020 zodanig te verlagen dat wel voldaan wordt aan de gestelde mate van redelijkheid met betrekking tot de solidariteit (cumulatief maximaal 1% van de dekkingsgraad voor de vijfjarige looptijd van deze uitvoeringsovereenkomst).

Artikel 17 – Beslechting van geschillen

1. Alle geschillen welke mochten ontstaan naar aanleiding van de onderhavige uitvoeringsovereenkomst dan wel van nadere overeenkomsten, die daarvan het gevolg mochten zijn, zullen naar redelijkheid en billijkheid worden beslecht overeenkomstig het Arbitrage Reglement van het Nederlands Arbitrage Instituut.
2. Het scheidsgerecht zal bestaan uit drie arbiters. Zowel de Stichting als de Werkgever zullen een arbiter benoemen. Binnen dertig dagen nadat het geschil ter kennis van de Werkgever is gebracht zal de Werkgever een arbiter benoemen en zal het Bestuur een arbiter benoemen. Binnen dertig dagen na het verstrijken van de eerder genoemde termijn van dertig dagen zullen de door het Bestuur benoemde arbiter en de door de Werkgever benoemde arbiter in onderling overleg een derde arbiter benoemen, die het college van arbiters zal voorzitten. Het college van arbiters zal van het geschil kennis nemen en dit in hoogste instantie beslissen. Het college van arbiters doet tevens uitspraak omtrent de verdeling van de kosten over de Partijen. De opdracht aan het college van arbiters duurt voort tot aan de eindbeslissing. Werkgever en Stichting kunnen deelnemers, pensioengerechtigden en andere belanghebbenden in voorkomende gevallen informeren over een aanhangig gemaakte of zijnde arbitrage, alsmede over de beslissing daarvan en de gevolgen daarvan.

Artikel 18 – Inwerkingtreding en looptijd

1. Deze uitvoeringsovereenkomst treedt in werking met ingang van 1 januari 2016 en wordt aangegaan voor een periode van vijf jaar. Deze uitvoeringsovereenkomst vervangt de uitvoeringsovereenkomst die in werking is getreden per 1 januari 2011.
2. Uiterlijk op 1 juli 2020 zullen partijen met elkaar in overleg treden over het aangaan van een nieuwe uitvoeringsovereenkomst. Zolang nog geen nieuwe uitvoeringsovereenkomst is gesloten, blijft de huidige uitvoeringsovereenkomst van kracht ("nawerking"). De nieuw te sluiten uitvoeringsovereenkomst zal dan terugwerkende kracht hebben tot 1 januari 2021. Indien de nieuwe uitvoeringsovereenkomst voorziet in een hogere dan wel lagere bijdrage van de Werkgever, zal verrekening over de periode vanaf 1 januari 2021 plaatsvinden met een rentevergoeding conform 12-maands Euribor zoals vastgesteld voor januari van het desbetreffende jaar.
3. Na beëindiging van deze uitvoeringsovereenkomst behouden de Werkgever en de Stichting jegens elkaar de uit deze uitvoeringsovereenkomst voortvloeiende verplichtingen, voor zover deze verplichtingen betreffen de pensioenaanspraken en kosten ter zake van tijdvakken gelegen vóór de datum van beëindiging van de uitvoeringsovereenkomst.

4. Na de beëindiging van de uitvoeringsovereenkomst blijven de verplichtingen van de Stichting jegens Deelnemers, Gewezen Deelnemers, Pensioengerechtigden en andere aanspraakgerechtigden bestaan, met inachtneming van het bepaalde in deze uitvoeringsovereenkomst, de Statuten en het Pensioenreglement.
5. Onder Werkgever in de leden 2 en 4 van dit artikel wordt zowel DSM Nederland B.V. als elke afzonderlijke daaraan gelieerde onderneming zoals bedoeld in bijlage 1 verstaan.
6. Op deze uitvoeringsovereenkomst is Nederlands recht van toepassing.

Stichting Pensioenfonds DSM Nederland



Naam: Atzo Nicolai
Datum: 4 januari 2016



Naam: Ton de Boer
Datum: 4 januari 2016

DSM Nederland B.V.



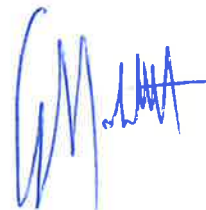
Naam: Atzo Nicolai
Datum: 4 januari 2016



Naam: Ellen Kuppens
Datum: 4 januari 2016

Koninklijke DSM NV ondertekent uitsluitend ter bevestiging van haar gebondenheid aan het bepaalde in artikel 4 lid 7 van deze uitvoeringsovereenkomst.

Naam: Geraldine Matchett
Datum: 15/01/2016



Naam: Jos Op Heij
Datum: 15-1-2016

