

## Hoe zit het precies met de verschillende pensioenpremies bij PDN?

PDN kent een aantal soorten pensioenpremie. De pensioenpremie is de premie die de werkgever betaalt voor de pensioenopbouw van zijn medewerkers. Deze premie bedraagt op dit moment 24,17% van het vaste brutosalaris. Als medewerker betaal je daarvan maar ongeveer een kwart zelf.

De kostendeekkende premie is de premie die nodig is om de kosten van de pensioenopbouw te dekken en de dekkingsgraad in stand te houden. Hierbij gaat PDN uit van de actuele rente. De kostendeekkende premie kan dus jaarlijks variëren door de veranderende rente.

De Pensioenwet biedt pensioenfondsden de mogelijkheid om de pensioenpremie te toetsen tegen een gedempte kostendeekkende premie. PDN doet dat. Bij de gedempte kostendeekkende premie gaat het fonds niet uit van de actuele rente, maar van een meerjarige verwachting oftewel een verwacht rendement. Dat doet PDN om jaarlijkse veranderingen te voorkomen. Op basis van de gedempte kostendeekkende premie toetst het fonds of de betaalde pensioenpremie voldoende is voor de kosten van pensioenopbouw in een jaar.

Is de ontvangen pensioenpremie niet kostendeekkend, en voldoet ze daarmee niet aan de wet, dan overlegt PDN met de sociale partners om tot een oplossing te komen. Er zijn dan twee opties: de pensioenpremie moet omhoog of de kosten voor pensioenopbouw moeten omlaag. Dit kan een pensioenfonds alleen maar doen door het opbouwpercentage te verlagen.