

Toezichtsvisie van de Raad van Toezicht 2022 - 2025

1. Inleiding

In dit document is de toezichtsvisie van de Raad van Toezicht (RvT) van Pensioenfonds DSM (PDN) beschreven. De RvT houdt toezicht op het Pensioenfonds DSM Nederland. Statutair bestaat de RvT uit minimaal drie en maximaal vier natuurlijke personen. De huidige RvT bestaat uit drie leden.

In dit document is de visie op het waarom, het wat en hoe van de RvT beschreven. In deze visie wil de RvT duidelijk maken welke werkwijze moet leiden tot goed toezicht. Wat betekent dit voor de werkwijze in de praktijk? Hoe kan dit geborgd worden? Om deze visie vorm te geven is gekeken naar het wettelijk kader, de Code Pensioenfonds en de VITP-Toezichtcode. De RvT heeft dit uitgewerkt in dit visiedocument, dat als handvat gebruikt wordt in de werkwijze als RvT.

2. Mission statement PDN

Op basis van de Pensioenwet verzorgt PDN voor DSM en de daaraan (voormalige) verbonden ondernemingen de pensioenen wegens ouderdom en arbeidsongeschiktheid voor werknemers en gewezen werknemers in Nederland, alsmede de pensioenen voor de nabestaanden van overleden werknemers en gewezen werknemers overeenkomstig de pensioenovereenkomst.

Het fonds tracht een maximale uitvoering van de missie te waarborgen door de volgende doelen na te streven. De middelen van PDN worden op een verantwoorde wijze belegd teneinde zo veel als mogelijk de verplichtingen na te komen en de door sociale partners afgesproken toeslagambitie te realiseren tegen een door PDN als acceptabel bepaald risiconiveau. De financiering vindt plaats conform de met de werkgever overeengekomen uitvoeringsovereenkomst.

PDN wil een betrouwbare partner voor deelnemers en pensioengerechtigden zijn. Daartoe heeft PDN de intentie om de deelnemers en de pensioengerechtigden zo goed mogelijk te informeren. PDN streeft ernaar dat de deelnemers en pensioengerechtigden de regeling kennen, een helder beeld hebben van de risicohouding van PDN en realistische verwachtingen kunnen koesteren ten aanzien van de uitvoering van de regeling.

3. Missie, visie en houding

De VITP-Toezichtcode heeft de PW en de Code Pensioenfonds en uitgewerkt/geïnterpreteerd. De RvT gebruikt deze uitwerking in de formulering van zijn missie, visie en de daaruit volgende werkwijze.

Missie

De RvT heeft als taak doorlopend toezicht te houden op het beleid van het bestuur en de algemene gang van zaken bij het pensioenfonds alsook op adequate risicobeheersing en evenwichtige belangenafweging door het bestuur. Daarnaast staat de RvT het bestuur met raad terzijde, daar waar het bijdraagt aan de doelstelling en strategie van het pensioenfonds.

Visie

De RvT draagt bij aan een integere en beheerste bedrijfsvoering zodat het pensioenfonds op effectieve en slagvaardige wijze uitvoering kan geven aan de uitvoering van de pensioenregelingen en daarbij kan inspelen op mogelijke toekomstige wijzigingen. De RvT kiest voor een holistische en integrale benadering van het toezicht: in principe zijn beleidsterreinen met elkaar verbonden en heeft een verandering op een bepaald terrein invloed op andere terreinen.

Houding

Om uitvoering te geven aan deze missie, is de RvT opvolgend, kritisch en beoordelend en hanteert escalatie als uiterst middel. De RvT zet zijn kennis en ervaring ("onafhankelijke blik van buiten") in en stelt deze ter beschikking. Het bestuur bestuurt en de RvT geeft het bestuur vanuit een vertrouwensbasis de ruimte om dit te verwezenlijken en functioneert met gepaste afstand tot het bestuur.

4. De Taakomschrijving RvT

RvT heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken in het pensioenfonds. De RvT ziet toe op een adequate risicobeheersing en evenwichtige belangenafweging door het bestuur en staat het bestuur met raad terzijde. De RvT legt verantwoording af over de uitvoering van zijn taken en de uitoefening van zijn bevoegdheden aan het verantwoordingsorgaan (VO), via de werkgeversleden in het VO aan DSM en in het bestuursverslag. Tevens heeft de RvT een aantal goedkeuringsrechten ten aanzien van besluiten van het bestuur. Een volledige omschrijving van de taken en bevoegdheden van de RvT is opgenomen in het reglement RvT van PDN.

Ieder jaar stelt de RvT een plan van aanpak voor het toezicht op. Het normenkader maakt daar integraal onderdeel van uit. Samen vormen deze documenten het Toezichtplan. In het kader van de toezichtvisie vanuit de RvT zijn dit de belangrijke documenten voor zijn taakvervulling.

Hoe worden de taken ingevuld?

De RvT heeft het toegang tot alle documentatie die het voor de vervulling van zijn taak redelijkerwijs nodig heeft en heeft recht op het voeren van gesprekken met diverse stakeholders zodat de betreffende beleidsterreinen gevolgd kunnen worden. Betreffende stakeholders zijn o.a. (niet limitatief):

- Het bestuur en zijn leden;
- Bestuurscommissies;
- Het verantwoordingsorgaan en zijn leden;
- Werkgever DSM;
- Sleutelfunctiehouders;
- Compliance officer;
- Adviserend actuaris;
- Accountant en waarmerkend actuaris;
- Medewerkers DPS;
- DNB/AFM.

Voorgaande leidt tot de volgende werkwijze van de RvT:

- De RvT beoordeelt de beschikbare documentatie;
- De RvT vergadert zoveel als nodig onderling om lopende en toekomstige dossiers te bespreken en welke rol (toezicht, raad) de RvT hierin speelt;
- De (voorzitter van de) RvT spreekt regelmatig met de voorzitter van het bestuur en de voorzitter van het VO;
- De RvT bezoekt bestuurscommissievergaderingen (zonder vast patroon) en tenminste één keer per jaar een bestuursvergadering. Hierbij wordt gestreefd dat ieder RvT-lid tenminste iedere bestuursvergadering en commissievergadering 1x per jaar afzonderlijk heeft bijgewoond;
- De RvT laat zich op verzoek bijpraten door bovengenoemde stakeholders;
- De RvT heeft in het kader van de jaarverslaggeving overleg met de accountant en de actuarissen;
- De RvT heeft periodiek overleg met de sleutelfunctiehouders. De sleutelfunctiehouders audit en risicobeheer rapporteren materiële bevindingen aan de RvT;
- De RvT heeft overleg met het VO over lopende zaken en komen tenminste twee maal per jaar in vergadering bijeen.

5. Zelfevaluatie

De RvT is van mening dat een gedegen zelfevaluatie een belangrijk instrument is om de kwaliteit van toezicht op orde te houden. Daartoe wordt er na afloop van iedere vergadering direct gereflecteerd op het verloop van de vergadering. De RvT voert jaarlijks een zelfevaluatie uit, eens per drie jaar wordt deze zelfevaluatie extern begeleid. De samenstelling van de RvT is bepalend voor het functioneren van de RvT. Naast voldoende diversiteit moet er ook voldoende uitdaging (verschillende karakters) in de RvT aanwezig zijn.

6. Stakeholdermanagement

De RvT houdt toezicht vanuit een sterk omgevingsbewustzijn, met oog voor een steeds veranderende maatschappelijke context. Bij de vervulling van hun taak richten de leden van de RvT zich naar de belangen van de belangrijkste stakeholders van het fonds. Dit zijn de (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden en de aangesloten werkgevers. Om te weten wat voornoemde stakeholders van belang vinden, voert de RvT ten minste twee maal per jaar overleg met het VO, waarin pensioengerechtigden, werknemers en werkgevers zijn vertegenwoordigd, en desgewenst met de werkgever DSM. Tevens zal de RvT, indien zinvol dan wel nodig, de dialoog met DNB aangaan.