



Evenwichtig besluit verhoging pensioenen vanaf 1 januari 2023

Zoals we al eerder aangaven is het besluit over het percentage van de verhoging afhankelijk van meerdere factoren en voorwaarden. Het bestuur heeft de plicht zorgvuldig om te gaan met de belangen van alle deelnemers, en ze evenwichtig af te wegen in de besluitvorming.

Uitgangspunt voor het vaststellen van de toegekende percentages is het huidige (FTK-) beleid van het fonds zoals opgenomen in het pensioenreglement van het fonds. Dit leidt tot ongeveer 50% van de maatstaf. Deze maatstaf is door de sociale partners (DSM en vakbonden) vastgesteld en bepaalt ook de fiscale ruimte voor het fonds voor de hoogte van de toeslagverlening. Voor de actieve deelnemers is deze maatstaf de looninflatie, voor pensioengerechtigden de prijsinflatie. Over 2022 pakken deze maatstaven zeer verschillend uit.

Vanwege de ontvangen intentieverklaring van sociale partners dat ze verwachten te gaan invaren naar het nieuwe pensioenstelsel, heeft het fonds wettelijk gezien de mogelijkheid om meer toeslag te verlenen dan op basis van het huidige FTK-beleid. Gegeven de financiële positie van het fonds wil het bestuur hier ook gebruik van maken. Hierbij wil het fonds zowel de actieven als de niet-actieven eenzelfde extra toeslag verlenen boven op de uitkomst van het huidige beleid. Dit betekent dat voor zowel de actieven als de niet-actieven 1,55% aan extra toeslag wordt verleend. Hiermee ontvangen de actieven 3,11% (de volledige maatstaf) en de niet-actieven 10,02%. Per saldo brengt deze toeslag de totale toeslag die de diverse categorieën hebben ontvangen in de periode 2007 – 2022 redelijk in balans.

Elke verhoging kost geld en heeft consequenties voor de dekkingsgraad van het fonds. Als gevolg van het nu genomen besluit om de pensioenen te verhogen verslechtert de financiële positie van het fonds en daalt de pensioenpot. In 2026 wil PDN overstappen naar het nieuwe pensioenstelsel. Het besluit om nu te verhogen heeft hier ook effect op. Er is straks minder geld te verdelen en dat is minder gunstig voor deelnemers die nu nog werken. PDN wil verlagingen in de toekomst zoveel mogelijk voorkomen en juist de kans op een verhoging zo groot mogelijk maken. Het bestuur houdt dus ook rekening met de pensioenen die in de toekomst betaald moeten worden.

Verhoging per 1 januari 2023 voor ingegane pensioenen en de opgebouwde pensioenen van ex-medewerkers, gebaseerd op de prijsinflatie:

De stijging van de prijzen bedroeg in 2022 16,93%.

In juni werd al het besluit genomen om de ingegane pensioenen en de opgebouwde pensioenen van ex-medewerkers te verhogen met 1,64% (klik [hier voor het nieuwsbericht](#)).

Per 1 januari ontvangen deze deelnemers weer een verhoging, nu van 10,02%.

(Berekening: 50% van 16,93% = 8,465% + 1,555% extra is 10,02%)

Verhoging per 1 januari 2023 voor de opgebouwde pensioenen van medewerkers, gebaseerd op de looninflatie:

In 2022 was de gemiddelde stijging van de lonen bij DSM 3,11%.

In juni werd al het besluit genomen om de opgebouwde pensioenen van medewerkers te verhogen met 1%. Klik [hier voor het nieuwsbericht](#).

Per 1 januari worden de opgebouwde pensioenen van deze deelnemers verhoogd met 3,11%.

(Berekening: 50% van 3,11% = 1,555% + 1,555% extra is 3,11%)

Deze verhoging is toekomstbestendig, wat inhoudt dat de verhoging vanaf 1 januari levenslang meetelt.

Bezoek de PDN-website voor meer informatie of lees de brochure [Toeslagverlening](#).