



Het nieuwe
pensioen.
Ook voor jou.



Onze werkgevers maakten samen met de vakbonden of de Ondernemingsraden afspraken over het nieuwe pensioen. Zij streven ernaar dat dit nieuwe pensioen ingaat op 1 januari 2026.

Nu is Pensioenfonds PDN aan zet. PDN moet beoordelen of de afspraken van de sociale partners evenwichtig zijn en dus voor iedereen zo eerlijk mogelijk uitpakken. Ook beoordeelt PDN óf, en hoe het die afspraken kan uitvoeren. Daar is het fonds enkele maanden mee bezig. Zolang is er dus nog niets definitief.

Hier lees je welke afspraken de werkgevers en vakbonden of ondernemingsraden hebben gemaakt en wat die afspraken betekenen voor:

- alle medewerkers die nu pensioen opbouwen bij Pensioenfonds PDN,
- en voor alle arbeidsongeschikten.



1

Ons nieuwe ouderdomspensioen wordt anders dan we gewend zijn





1.1 Je krijgt een eigen pensioenpot



We krijgen een zogenaamde solidaire premieregeling. In deze regeling bouw je een eigen pensioenpot op voor je ouderdomspensioen. Dat zit zo:

1. In een solidaire premieregeling heb je recht op bijdrage aan je pensioen (je pensioenpremie). Bij ons wordt die premie 30% van je pensioengevend salaris min € 17.545. (zie ook paragraaf 2.2 ‘De hoogte van de pensioenpremie blijft vergelijkbaar met wat we nu hebben’).
2. Een stukje van de premie gebruiken we om het risico van overlijden en arbeidsongeschiktheid te verzekeren. Dat noemen we risicopremies. Een ander stukje van de premie gebruiken we om de kosten van het pensioen te betalen.
3. De rest van de premie gaat in je eigen pensioenpot.
Als de risicopremies of kosten veranderen, verandert het deel van de premie dat in je eigen pensioenpot komt ook.
4. Die pensioenpot belegt Pensioenfonds PDN samen met de pensioenpotten van alle anderen.



Totale pensioenvermogen dat Pensioenfonds PDN belegt



5. In je pensioenpot komt niet alleen je pensioenpremie (na aftrek van risicopremies en kosten), maar komen ook de beleggingsresultaten die Pensioenfonds PDN behaalt. De resultaten kunnen positief of negatief zijn:



6. Als je met pensioen gaat, zet Pensioenfonds PDN je pensioenpot om in pensioenuitkeringen. PDN kan niet precies voorspellen hoe hoog je pensioen wordt, omdat je pensioen meebeweegt met de economie. Wel kan het fonds zeggen welk pensioen je kan verwachten (verwacht scenario).

Daarbij zegt PDN ook hoe je pensioen eruitziet als de economische omstandigheden langdurig slecht zijn (slecht weer scenario) en als de economische omstandigheden langdurig goed zijn (goed weer scenario).

7. Je pensioenpot kan nooit leeg raken. Het 'risico' dat je lang leeft en dus meer uitkeringen nodig hebt dan gemiddeld, delen we met elkaar.



1.2 Je pensioen beweegt mee met de economie, maar we beperken de risico's



Welk pensioen je hebt opgebouwd als je met pensioen gaat, is dus afhankelijk van je ingelegde premies en van de beleggingsresultaten. In onze solidaire premieregeling gebruiken we twee instrumenten die ervoor zorgen dat het risico van negatieve beleggingsresultaten (verliezen) tijdens het opbouwen van je pensioen beperkt blijft:

1. Het eerste instrument is het beleggingsbeleid zelf. Pensioenfonds PDN belegt de gezamenlijke pensioenpotten. PDN zorgt ervoor dat het beleggingsbeleid is afgestemd op de gemiddelde risicohouding van iedereen die een pensioen heeft bij PDN. De risicohouding laat zien hoeveel risico iedereen die een pensioen heeft bij PDN wil en kan nemen. PDN vraagt daarnaar via een risicopreferentie onderzoek. Dit onderzoek herhaalt PDN regelmatig.



Bij die risicohouding zoekt Pensioenfonds PDN een optimale balans tussen het behalen van een zo goed mogelijk rendement en een aanvaardbaar risico. Deze balans verschilt per leeftijdscategorie.

Een 25-jarige deelnemer kan meer risico nemen om een hoger rendement te halen dan een 55-jarige. De 25-jarige deelnemer heeft nog behoorlijk wat tijd om eventuele tegenvallende beleggingsresultaten later weer goed te maken (lange beleggingshorizon). Voor de 55-jarige, die al wat dichterbij de pensioendatum komt, slaat een goede balans om die reden uit naar beleggingen met wat minder risico, maar dus ook met wat minder rendement (kortere beleggingshorizon). Daarom deelt een 25-jarige voor een groter deel van zijn pensioenpot mee in het rendement van risicovollere beleggingen dan de 55-jarige. En zo bepaalt Pensioenfonds PDN per leeftijdscategorie wat een goede verhouding is tussen rendement en risico en vertaalt dat naar toedeelregels.

Dit werkt zo in de praktijk: Pensioenfonds PDN verdeelt het behaalde beleggingsrendement in beschermingsrendement en overrendement.

Het beschermingsrendement beschermt de hoogte van je toekomstige pensioenuitkeringen tegen daling van de rente. Naarmate je dichterbij je pensioen komt, wordt het beschermingsrendement daarom steeds belangrijker.

Het overrendement is het totale beleggingsresultaat min het beschermingsrendement. Als het overrendement positief is (er is een beleggingswinst) en dan krijgt iedereen op basis van zijn eigen optimale balans tussen rendement en risico een deel daarvan. Voor een jongere is dat dus een groter percentage (meer risico/hoger rendement) dan voor een oudere die meer beschermingsrendement krijgt (minder risico, lager rendement).

De keerzijde is dat een jongere bij een negatief overrendement (dan is er een beleggingsverlies), ook meer meedeelt in dat verlies dan een oudere en zijn pensioenpot dus ook meer ziet dalen vanwege het beleggingsverlies.

2. Het tweede instrument is de solidariteitsreserve. Dit is een buffer. Als de economische omstandigheden tegenzitten willen werkgevers en vakbonden dat een mogelijk verlies op het overrendement niet groter kan zijn dan 15% in een jaar. Gebeurt dat toch dan willen zij dat Pensioenfonds PDN via de solidariteitsreserve het beleggingsverlies op het overrendement beperkt houdt tot 15%.



1.3 De solidariteitsreserve

De werkgevers en de vakbonden deden voorstellen over de manier waarop Pensioenfonds PDN de solidariteitsreserve kan inzetten in ons nieuwe pensioen. Die kunnen we zo samenvatten:

De solidariteitsreserve is een reserve van 5% van het totale pensioenvermogen (alle opgetelde pensioenpotten). Deze reserve gebruiken we om:

- Te voorkomen dat ingegane pensioenen gekort worden.
- Te voorkomen dat beleggingsverliezen op overrendement in een jaar groter zijn dan 15%.

Als het nodig is om de solidariteitsreserve aan te spreken kan er in een jaar niet meer dan 40% tegelijk uit: maximaal 20% mag gebruikt worden om korting van ingegane pensioenen te voorkomen. En ook maximaal 20% om te voorkomen dat het beleggingsverlies op overrendement groter is dan 15%. Zo kan de solidariteitsreserve niet in één keer leeg raken.

De solidariteitsreserve vullen we met maximaal 10% van de positieve beleggingsresultaten in economisch goede tijden. Dus voordat Pensioenfonds PDN de beleggingsresultaten toedeelt aan de individuele pensioenpotten, gaat eerst maximaal 10% van de beleggingswinst naar de solidariteitsreserve zolang de reserve nog niet helemaal gevuld is.

Als de waarde van de solidariteitsreserve hoger wordt dan 5%, krijgt iedereen naar rato het meerdere in de eigen pensioenpot.

Zo profiteert iedereen van de solidariteitsreserve en draagt iedereen ook bij aan de reserve.

Pensioenfonds PDN bepaalt uiteindelijk de daadwerkelijke inrichting van de solidariteitsreserve. Daarbij houdt PDN natuurlijk rekening met de wensen van de werkgevers en vakbonden.



1.4 Je nieuwe pensioen past beter bij de veranderde economie

De afgelopen jaren merkten we dat het pensioen minder zeker is dan we altijd dachten. Het lukte van 2009 tot 2021 ook Pensioenfonds PDN niet om het pensioen te laten meestijgen met de prijzen (koopkrachtbehoud). Zelfs niet terwijl we wel veel geld in kas hadden.

Dat kwam onder anderen door strenge wettelijke eisen. Die schrijven voor dat Pensioenfonds PDN hoge buffers moet aanhouden. Het doel daarvan was om zo goed mogelijk te garanderen dat iedereen tenminste hetzelfde pensioen behield in tijden waarin het economisch tegengaat. Maar ook dat lukte niet alle pensioenfonds de afgelopen jaren. Zij moesten toch pensioenuitkeringen korten. Pensioenfonds PDN heeft dat gelukkig nooit hoeven te doen. In 2022 en 2023 konden de pensioenen bij ons wel weer stijgen.

De strenge eisen over de buffers vervallen met het nieuwe pensioen. Daardoor kan Pensioenfonds PDN de pensioenen eerder verhogen als het goed gaat met de economie. Als het slecht gaat met de economie kunnen de pensioenen ook eerder dalen. Daarom voorziet het nieuwe pensioen in instrumenten (het beleggingsbeleid en de solidariteitsreserve) om de kans op dalingen zo klein mogelijk te maken (Zie paragraaf 1.2 'Je pensioen beweegt mee met de economie, maar we beperken de risico's').



1.5 Het nieuwe pensioen is duidelijker

Pensioenfonds PDN heeft nu één pensioenvermogen waaruit iedereen pensioen krijgt. Dat heeft het nadeel dat je niet goed kan zien welk deel van dat vermogen voor jou is gereserveerd.

Doordat je in het nieuwe pensioen een eigen pensioenpot hebt, is wel duidelijk hoeveel pensioengeld er voor jou opzij is gezet.

Je ziet ook wat er in je pensioenpot bijkomt door de inleg van premies en door het toevoegen van winst op beleggingen of een toevoeging uit de solidariteitsreserve. En je kan zien wat eraf gaat bij een verlies op de beleggingen.

Net als nu mag je pensioenpot alleen maar worden gebruikt door Pensioenfonds PDN voor je pensioen. En net als nu betaalt Pensioenfonds PDN het pensioen uit zolang je leeft.



2

Veel aan het ouderdomspensioen blijft hetzelfde als nu





2.1

De hoogte van het pensioen blijft vergelijkbaar met wat we nu hebben




Ondanks dat het ouderdomspensioen nieuwe kenmerken heeft, willen werkgevers en vakbonden dat het nieuwe pensioen qua hoogte vergelijkbaar is met ons huidige pensioen. In ons huidige pensioen kun je in 42 jaar een pensioen opbouwen dat samen met de AOW gelijk is aan 80% van je gemiddeld verdiende salaris in die 42 jaar.



Bij het maken van de afspraken zijn veel berekeningen gemaakt om te controleren of dit zo was. Globaal kunnen de sociale partners zeggen dat het nieuwe pensioen dat je kunt verwachten tenminste gelijk is aan het oude pensioen en dat dit zelfs wat hoger is. Maar:

- Als het langdurig economisch tegenzit (het slecht weer scenario) valt het pensioen lager uit dan het huidige pensioen.
- Als het langdurig economisch meezit wordt het pensioen hoger dan het huidige pensioen.

Ten tijde van het maken van de afspraken konden sociale partners niet controleren of in individuele gevallen deze uitgangspunten ook altijd gelden. Zij moeten dus wel het voorbehoud maken dat zij geen zekerheid kunnen geven dat dit voor iedereen geldt.



2.2 De hoogte van de pensioenpremie blijft vergelijkbaar met wat we nu hebben

Nu is je pensioenpremie gelijk aan 24,17% van je bruto jaarsalaris. Van je eigen arbeidsovereenkomst hangt af of daar nog meer bijkomt, zoals je vakantiegeld en je 14e maand. We noemen het salaris waar je hoogte van je premie van afhangt het pensioengevend salaris.

De werkgevers en vakbonden willen dat ook de hoogte van de premie in het nieuwe pensioen gelijkwaardig is aan de huidige premie. De berekening van de hoogte van je pensioenpremie wordt wel anders. In het nieuwe pensioen is deze gelijk aan je pensioengevend salaris min € 17.545 (dat is de zogenaamde AOW-franchise in 2024). En vervolgens 30% van de uitkomst daarvan.

De achtergrond daarvan is als volgt: Omdat je als gepensioneerde AOW krijgt, hoef je over dat deel van je salaris geen pensioen op te bouwen. Daar zorgt die AOW-franchise voor.

Een voorbeeld hoe de hoogte van de premie nu is, en hoe hij wordt in het nieuwe pensioen:

Pensioengevend salaris € 61.000

Premie oud: $24,17\% \times 61.000 = € 14.743$

Premie nieuw: $30\% \times (61.000 - 17.545) = € 13.036$

Pensioengevend salaris € 90.000

Premie oud: $24,17\% \times 90.000 = € 21.753$

Premie nieuw: $30\% \times (90.000 - 17.545) = 21.737$

Ook in het nieuwe pensioen betaal je zelf mee aan de premie. Hoeveel je meebetalt kan je zien op je loonstrook.

Let op: In sommige individuele gevallen verandert de hoogte van de premie wel, maar dat wil niet zeggen dat je verwachte pensioen ook verandert. In het laatste kwartaal van 2025 kunnen we meer duidelijkheid geven hoe de veranderingen in individuele gevallen uitpakken.



2.3

De pensioenleeftijd blijft 67 jaar en je houdt dezelfde pensioenkeuzes

Net als nu, blijft de pensioenleeftijd 67 jaar en kan je zelf kiezen om eerder of later met pensioen te gaan. Bij Pensioenfonds PDN mag je je pensioen laten ingaan vanaf 55 jaar. Ook de keuze om met deeltijdpensioen te gaan, blijft bestaan, net als de mogelijkheid om ervoor te kiezen de hoogte van je pensioen te laten variëren (bijvoorbeeld eerst een aantal jaren een hogere uitkering en daarna een lagere uitkering, of andersom). Zodra de wet dat toestaat, kan je er ook voor kiezen een bedrag ineens te laten uitkeren.



3

Het partner- en wezenpensioen verandert





3.1 De voorwaarden om in aanmerking te komen voor partner- en wezenpensioen veranderen

Als je onverhoopt komt te overlijden voordat je met pensioen gaat, is ook in het nieuwe pensioen een partner- en een wezenpensioen geregeld voor je nabestaanden.

Voorwaarden partnerpensioen:

Voor gehuwden en geregistreerd partners verandert er niets aan de voorwaarden. Voor samenwonenden wordt het makkelijker om in aanmerking te komen voor het partnerpensioen. Je hoeft namelijk niet meer een notarieel opgesteld samenlevingscontract te overleggen om aan te tonen dat jullie partners zijn. Het is voldoende dat je kunt aantonen dat jullie samen een gemeenschappelijke huishouding hebben. Dat kan door samen met je partner te verklaren dat jullie op hetzelfde adres staan ingeschreven bij de gemeentelijke basisadministratie en voor elkaar zorgen. Als bij jouw overlijden zo'n verklaring er niet is, kan je achtergebleven partner ook zelf via een verklaring aantonen dat dit het geval was.

Voorwaarden wezenpensioen:

Wezen krijgen nu een wezenpensioen tot de leeftijd van 18 jaar. Zolang zij daarna kunnen aantonen dat ze een opleiding volgen, wordt die periode verlengd tot maximaal 27 jaar. In het nieuwe pensioen krijgt iedere wees altijd een uitkering tot 25 jaar. Het maakt dus niet meer uit of de wees wel of niet nog een opleiding volgt.



3.2 De hoogte van het partnerpensioen verandert

De hoogte van het partner- en wezenpensioen stellen wij in het nieuwe pensioen op een andere manier vast dan nu. In het nieuwe pensioen is het partnerpensioen gelijk aan 30% van het pensioengevend salaris. In de toekomst verhogen de werkgevers en vakbonden dit percentage naar 35%.

De hoogte van het partner- en wezenpensioen stellen wij in het nieuwe pensioen op een andere manier vast dan nu. In het nieuwe pensioen is het partnerpensioen gelijk aan 30% van het pensioengevend salaris. In de toekomst verhogen de werkgevers en vakbonden dit percentage naar 35%.

Als je tot aan de overgang naar het nieuwe pensioen al partner en wezenpensioen opbouwde, komt dat pensioen er bovenop. Er is een makkelijke manier om te zien of dat zo is. Log in op het pensioenportaal bij PDN en vul in de pensioenplanner in dat je per 1-1-2026 uit dienst gaat. Onderaan in je pensioenoverzicht zie je dan welk partnerpensioen je partner van PDN krijgt. Je ziet dat staan onder het kopje 'Partnerpensioen vanaf de AOW-leeftijd partner'. Dat is het partnerpensioen dat je partner krijgt zo lang hij/zij leeft boven op de 30% van je pensioengevend salaris.

Je partner krijgt dit nieuwe partnerpensioen levenslang.



3.3

De hoogte van het wezenpensioen verandert



Het wezenpensioen is in het nieuwe pensioen 20% van je pensioengevend salaris. Een wees die beide ouders niet meer heeft, krijgt een wezenpensioen van 40% van het pensioengevend salaris.

In het gezin kunnen maximaal drie wezen een volledig wezenpensioen krijgen. Als er meer dan drie wezen in het gezin zijn, dan komt er een wezenpensioen van 60% van je pensioengevend salaris beschikbaar en dan krijgt iedere wees daar een gelijk deel van.

3.4

Wat gebeurt er met het partner- en wezenpensioen als je uit dienst gaat

In het nieuwe pensioen hebben je partner en kinderen nog zes maanden recht op het partner- en wezenpensioen bij PDN als je uit dienst gaat. Daar hoeft je geen premie voor te betalen. Maar als je in die zes maanden ergens anders in dienst gaat of met pensioen gaat, vervalt het hele partner- en wezenpensioen bij PDN.

Heb je direct nadat je uit dienst gaat recht op een WW- of WIA-uitkering, dan hebben je partner en je kinderen nog maximaal 2 jaar recht op het partner- en wezenpensioen bij PDN. Ook dan hoeft je daarvoor geen premie te betalen. Als je recht op de WW- of WIA-uitkering eerder komt te vervallen, vervalt ook het recht op partner- en wezenpensioen bij PDN.

Je kunt ervoor kiezen om na de periode van 6 maanden of twee jaar het partner- en wezenpensioen zelf vrijwillig voort te zetten. De premie die je daarvoor dan betaalt, halen we uit je pensioenpot.



4

Bij arbeidsongeschiktheid verandert er niets



Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid (35% tot 80%) blijf je pensioen opbouwen. Daar hoef je geen premie meer voor te betalen. Of je bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid ook nog een aanvulling krijgt op de WIA-uitkering is afhankelijk van de vraag of je werkgever daarvoor een verzekering aanbiedt.

Als je volledig arbeidsongeschikt raakt (80 tot 100%) krijg je naast het volledig opbouwen van je pensioenopbouw, een arbeidsongeschiktheidspensioen dat de WIA-uitkering aanvult tot 70% van je pensioengevend salaris.



5


Het partner-, wezen- en arbeidsongeschiktheids-
pensioen gaan ook meebewegen met de economie

Net als het ouderdomspensioen, gaan ook het partnerpensioen, wezenpensioen en arbeidsongeschiktheidspensioen meebewegen met de economie. Weten hoe dat voor deze pensioenen werkt? Kijk dan in de samenvatting voor de gepensioneerden.



6

De PPS regeling kan niet in stand blijven



Het prepensioen kan niet in stand blijven. Daarom gaat je PPS-saldo over naar je persoonlijke pensioenpot. Daarna kan je je pensioenpot wel gebruiken om je pensioen eerder in te laten gaan. Ook kun je dan kiezen voor een hogere uitkering in de eerste jaren en daarna een lagere uitkering. Zo kun je toch op een vergelijkbare manier als met de PPS eerder stoppen met werken.

Prepensioen dat al is ingegaan voor 1 januari 2026 blijven we gewoon uitkeren zoals afgesproken bij ingang daarvan, tenzij in de komende tijd blijkt dat wet- en regelgeving dat toch niet toestaat. Dan zoeken we daarvoor een andere oplossing.



7

Voor de netto pensioenregeling zoeken sociale partners nog een oplossing



Als je salaris hoger is dan € 137.800 in 2024 dan doe je nu waarschijnlijk mee aan de vrijwillige Netto Pensioenregeling. Op die manier bouw je over dit deel van het salaris toch pensioen op en is je risico op overlijden en arbeidsongeschiktheid over dat deel verzekerd.

De werkgevers en vakbonden willen dat deze regeling blijft bestaan, vooral vanwege de verzekering bij overlijden en arbeidsongeschiktheid. Hoe deze regeling er precies uit gaat zien is nu nog niet bekend.



8

Premiecompensatie voor deelnemers die nadeel ondervinden





8.1 Wat is doorsnee premie systematiek?

In het oude en het nieuwe pensioen betalen je werkgever en jij samen een pensioenpremie die voor iedereen op dezelfde manier wordt vastgesteld.

Maar in het oude pensioen is die premie voor jongeren eigenlijk te hoog voor het pensioen dat zij krijgen. De premie van een jongere kunnen we namelijk lang beleggen dus die premie levert meer rendement op dan de premie van een oudere. De premie die een oudere betaalt voor zijn pensioen is om diezelfde reden eigenlijk te laag. Die premie kunnen we nog maar kort beleggen en levert dus nog maar weinig rendement op.

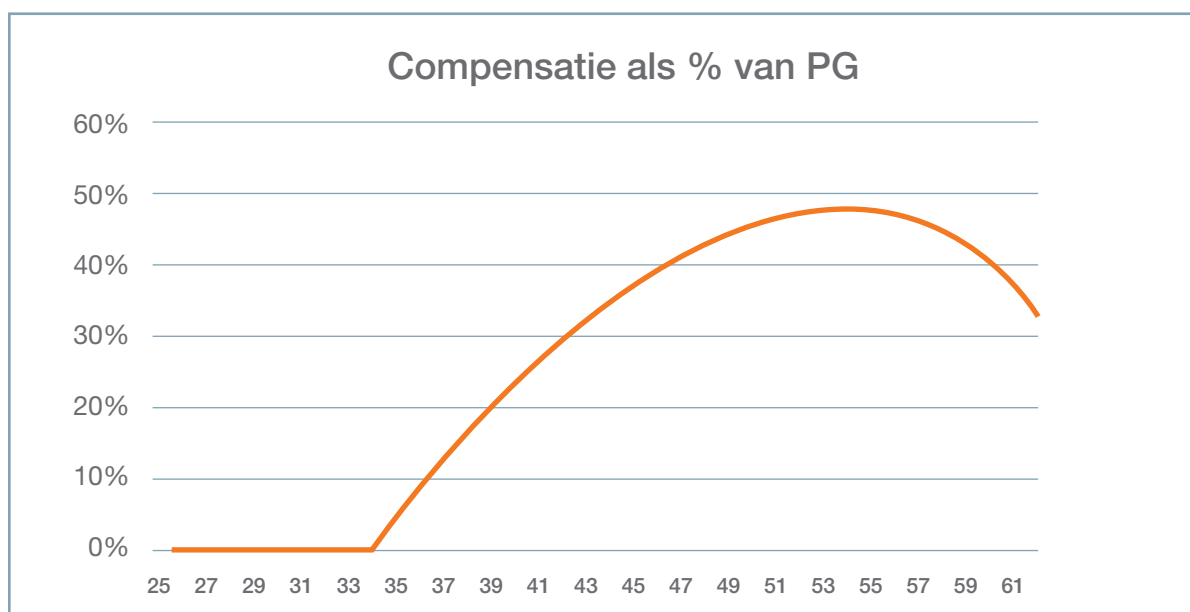
Daarom gebruiken we in het huidige pensioen een deel van de premie van de jongeren om het pensioen van de oudere te financieren. Dit heet 'doorsnee premie systematiek'.

Dat werkt goed zolang de jongeren van nu later zelf weer profiteren van dit systeem.

8.2 Afschaffen doorsnee premie systematiek en premiecompensatie

In het nieuwe pensioen stoppen we hiermee. Jongeren profiteren daar direct van. Zij krijgen direct meer pensioen voor dezelfde premie. Maar ouderen die nog pensioen opbouwen ondervinden nadeel. Zij hebben in het verleden een deel van hun premie overgedragen aan ouderen, maar de jongeren van nu doen dat niet meer voor hen. Dit nadeel is leeftijdsafhankelijk. Het begint bij deelnemers van 34 jaar maar is dan nog heel beperkt. Het grootste nadeel ondervinden 45- tot 60-jarigen die nog pensioen opbouwen.

Daarom krijgt iedereen die nadeel heeft van het afschaffen van de doorsnee premie systematiek een compensatie, afhankelijk van de leeftijd: de Premiecompensatie.



Deze grafiek laat zien welke aanvulling in de persoonlijke pensioenpot nodig is om het nadeel als gevolg van het loslaten van de doorsneesystematiek te compenseren per leeftijdscategorie. De hoogte van die aanvulling is uitgedrukt als een percentage van je eigen pensioengrondslag.

De premiecompensatie betalen we uit zodra we overgaan naar het nieuwe pensioen (zie hoofdstuk 8 ‘De overgang van het oude naar het nieuwe pensioen: invaren’). Bij het invaren krijgt iedereen die daarvoor in aanmerking komt een extra bedrag toegevoegd aan de persoonlijke pensioenpot.

8.3 Afschaffing van de doorsnee premiesystematiek past beter bij de arbeidsmarkt

De doorsnee premie systematiek werkt goed als iedereen tijdens het werkend bestaan in dezelfde pensioenregeling blijft. Jongeren dragen dan eerst bij aan het pensioen van ouderen en als zij zelf ouder zijn, profiteren zij op hun beurt van de bijdrage van jongeren.

Maar de arbeidsmarkt is veranderd. Mensen wisselen veel vaker van baan, beginnen voor zichzelf of stoppen een tijdje met werken. Dan werkt de doorsnee premie systematiek dus niet goed meer. Daarom schaffen we de doorsnee premie systematiek af in het nieuwe pensioen.

9

De overgang van het oude naar het nieuwe pensioen: invaren

Werkgevers en vakbonden kozen ervoor om ons huidige pensioen op te laten gaan in het nieuwe pensioen. Daardoor vervallen alle regels van ons huidige pensioen en gelden de nieuwe regels.

Pensioenfonds PDN berekent daarom op 1 januari 2026 de waarde van je huidige pensioen en zorgt ervoor dat deze waarde als startvermogen in je eigen pensioenpot komt.

Het betekent ook dat er een buffer vrijvalt die Pensioenfonds PDN nu aanhoudt. Deze buffer is nodig om de hoogte van je pensioen te garanderen. Die garantie vervalt doordat je pensioen gaat meebewegen met de economie.

Hoe groot de buffer is die vrijvalt, drukken we uit met het begrip 'dekkingsgraad'. Bij een dekkingsgraad van 100% is er precies evenveel vermogen in het pensioenfonds aanwezig om alle pensioenuitkeringen te kunnen doen, nu en in de toekomst. Dan is de buffer 0.

Als de dekkingsgraad 110% is, is er 10% meer vermogen in het pensioenfonds, dan nodig is voor het doen van de uitkeringen. Er is dan dus een buffer van 10%. De werkgevers en vakbonden hebben afgesproken hoe de buffer moet worden verdeeld als hij op 1 januari 2026 vervalt:



Prio	Gebruiken voor:	Nodig	Dekkingsgraad:
1.	Voldoen aan wettelijke eisen: <ul style="list-style-type: none">• Minimaal vereist vermogen• Reserve Operationele kosten	1%	
2.	Omzetten huidige pensioen naar waarde in de pensioenpot	100%	
3.	Compensatie vervallen doorsnee premie systematiek	2%	
4.	Vullen solidariteitsreserve	3%	
Minimaal benodigde dekkingsgraad. Als de dekkingsgraad lager is dan 107% gaan werkgevers en vakbonden opnieuw in overleg en gaat het nieuwe pensioen niet in op 1-1-2026			107%
	Solidariteitsreserve verder vullen tot 5%	2%	
5.	Streefdekkingsgraad: Alle doelen van werkgevers en vakbonden zijn gehaald.		109%
6.	Verhogen pensioenpotten met 1% tot 21%, afhankelijk van de hoogte van de dekkingsraad.		110% tot 130%
7	Werkgevers en vakbonden gaan opnieuw in overleg over verdeling van de buffer		Hoger dan 130%

In het schema hierboven zie je dat werkgevers en vakbonden minimaal een dekkingsgraad van 107% nodig hebben om op een goede manier over te kunnen gaan naar het nieuwe pensioen. Ze kunnen dan voor iedereen de pensioenen gelijkwaardig houden aan het huidige pensioen. En met de buffer van 7% kunnen ze

- voldoen aan de wettelijke eisen,
- degenen die nadeel ondervinden van het afschaffen van de doorsnee premie systematiek compenseren, en
- de solidariteitsreserve voldoende vullen om op de kortere termijn de kans op een daling van pensioenpotten met meer dan 15% of een daling van pensioenuitkeringen zo klein mogelijk te maken.

Bij een dekkingsgraad van 109% zijn de doelstellingen van de werkgevers en vakbonden bij invaren volledig ingevuld. Dan is ook de solidariteitsreserve op het gewenste niveau van 5% van het voor pensioen gereserveerde vermogen.

Bij een dekkingsgraad hoger dan 109% willen de sociale partners voor iedereen het pensioen verhogen. Als we bijvoorbeeld een buffer hebben van 120%, dan kan Pensioenfonds PDN volgens de afspraken van sociale partners ieders pensioenpot met 11% ($120 - 109 = 11$) verhogen. Deze verhoging kan dan de in het verleden gemiste toeslagen (deels) goedmaken.

De dekkingsgraad beweegt mee met de economie. Welke dekkingsgraad we hebben en hoe hoog de buffer is, kunnen we nu nog niet zeggen. Je kunt de hoogte van de dekkingsgraad volgen op de website van Pensioenfonds PDN.

De dekkingsgraad wordt vastgesteld ultimo 2025.



Het nieuwe
pensioen.
Ook voor jullie.

Contact

Bij vragen over je pensioen kan je terecht op de website: pdnpensioen.nl

Disclaimer

Pensioenfonds PDN, gevestigd te Sittard, biedt je deze samenvatting aan van het Transitieplan Wet Toekomst Pensioenen Pensioenregeling PDN van 30 september 2024. De samenvatting is van algemene aard, uitsluitend indicatief en aan wijzigingen onderhevig.

De vermelde gegevens zijn uitsluitend bedoeld om algemene informatie te verstrekken. De gegeven informatie wordt verondersteld betrouwbaar te zijn, echter het gebruik van de informatie geschiedt geheel voor risico van de gebruiker. Noch de uitvoerder (zijnde DPS B.V.), noch Pensioenfonds PDN aanvaardt enige aansprakelijkheid voor schade als gevolg van onjuistheden of onvolkomenheden in de informatie, of voor schade ontstaan in verband met het gebruiken, het afgaan op of verspreiden van de informatie. Rechten kunnen uitsluitend worden ontleend aan het voor de deelnemer geldende pensioenreglement.