



Het nieuwe  
pensioen.  
Ook voor jou.



Onze werkgevers maakten samen met de vakbonden of de Ondernemingsraden afspraken over het nieuwe pensioen. Zij streven ernaar dat dit nieuwe pensioen ingaat op 1 januari 2026.

Nu is Pensioenfonds PDN aan zet. PDN moet beoordelen of de afspraken van de sociale partners evenwichtig zijn en dus voor iedereen zo eerlijk mogelijk uitpakken. Ook beoordeelt PDN óf, en hoe het die afspraken kan uitvoeren. Daar is het fonds enkele maanden mee bezig. Zolang is er dus nog niets definitief.

Hier lees je welke afspraken de werkgevers en vakbonden of ondernemingsraden hebben gemaakt. En wat die afspraken betekenen voor alle oud-medewerkers die hun pensioen hebben achtergelaten bij Pensioenfonds PDN.





1

Het nieuwe ouderdomspensioen is anders dan je gewend bent







# 1.1 Je krijgt een eigen pensioenpot



Je krijgt een zogenaamde solidaire premieregeling. In deze regeling heb je een eigen pensioenpot voor je ouderdomspensioen. Dat zit zo:

1. Op 1 januari 2026 berekent Pensioenfonds PDN de waarde van jouw pensioen en zorgt ervoor dat die waarde als startvermogen in jouw pensioenpot komt. Die pensioenpot belegt Pensioenfonds PDN samen met de pensioenpotten van alle anderen.





## Totale pensioenvermogen dat Pensioenfonds PDN belegt



Jouw deel daarin

€  
30.000

Jouw deel daarin

€  
230.000

Jouw deel daarin

€  
10.000

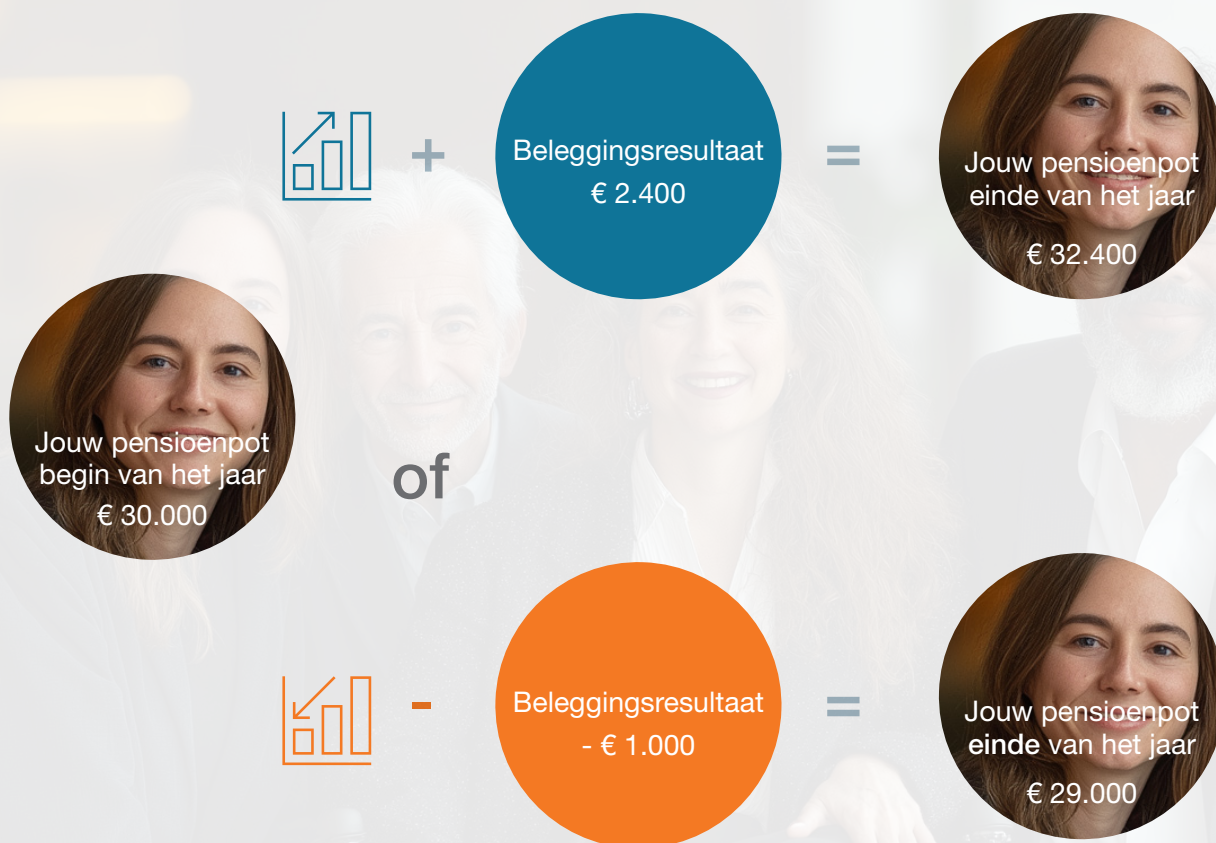
Jouw deel daarin

€  
350.000





- In je pensioenpot komen daarna ook de beleggingsresultaten die Pensioenfonds PDN behaalt. De resultaten kunnen positief of negatief zijn:



- Als je met pensioen gaat, zet Pensioenfonds PDN je pensioenpot om in pensioenuitkeringen. PDN kan niet precies voorspellen hoe hoog je pensioen wordt, omdat je pensioen meebeweegt met de economie. Wel kan het fonds zeggen welk pensioen je kan verwachten (verwacht scenario). Daarbij zegt PDN ook hoe je pensioen eruitziet als de economische omstandigheden langdurig slecht zijn (slecht weer scenario) en als de economische omstandigheden langdurig goed zijn (goed weer scenario)..
- Je pensioenpot kan nooit leeg raken. Het 'risico' dat je lang leeft en dus meer uitkeringen nodig hebt dan gemiddeld, delen we met elkaar.





# 1.2

Je pensioen beweegt mee met de economie, maar we beperken de risico's

Welk pensioen je hebt opgebouwd als je met pensioen gaat, is dus afhankelijk van de omvang van je pensioenpot op 1 januari 2026 en de beleggingsresultaten daarna. In deze solidaire premiereregeling gebruiken we twee instrumenten die ervoor zorgen dat het risico van negatieve beleggingsresultaten (verliezen) tot aan de ingang van je pensioen beperkt blijft:

1. Het eerste instrument is het beleggingsbeleid zelf. Pensioenfonds PDN belegt de gezamenlijke pensioenpotten. PDN zorgt ervoor dat het beleggingsbeleid is afgestemd op de gemiddelde risicohouding van iedereen die een pensioen heeft bij PDN. De risicohouding laat zien hoeveel risico iedereen die een pensioen heeft bij PDN wil en kan nemen. PDN vraagt daarvoor via een risicopreferentie onderzoek. Dit onderzoek herhaalt PDN regelmatig.



Bij deze risicohouding zoekt Pensioenfonds PDN een optimale balans tussen het behalen van een zo goed mogelijk rendement en een aanvaardbaar risico. Deze balans verschilt per leeftijdscategorie.

Een 25-jarige deelnemer kan meer risico nemen om een hoger rendement te halen dan een 55-jarige. De 25-jarige deelnemer heeft nog behoorlijk wat tijd om eventuele tegenvallende beleggingsresultaten later weer goed te maken (lange beleggingshorizon). Voor de 55-jarige, die al wat dichterbij de pensioendatum komt, slaat een goede balans om die reden uit naar beleggingen met wat minder risico, maar dus ook met wat minder rendement (kortere beleggingshorizon). Een 25-jarige deelt daarom voor een groter deel van zijn pensioenpot mee in het rendement van risicovollere beleggingen dan de 55-jarige. En zo bepaalt Pensioenfonds PDN per leeftijdscategorie wat een goede verhouding is tussen rendement en risico en vertaalt dat naar toedeelregels.

Dit werkt zo in de praktijk: Pensioenfonds PDN verdeelt het behaalde beleggingsrendement in beschermingsrendement en overrendement. Het beschermingsrendement beschermt de hoogte van je toekomstige pensioenuitkeringen tegen daling van de rente. Naarmate je dichterbij je pensioen komt, zal je dan ook zien dat de hoogte van je pensioenuitkering minder gaat bewegen.

Het overrendement is het totale beleggingsresultaat min het beschermingsrendement. Als het overrendement positief is (er is een beleggingswinst) en dan krijgt iedereen op basis van zijn eigen optimale balans tussen rendement en risico een deel daarvan. Voor een jongere is dat dus een groter percentage (meer risico/hoger rendement) dan voor een oudere die meer beschermingsrendement krijgt (minder risico, lager rendement).

De keerzijde is dat een jongere bij een negatief overrendement (dan is er een beleggingsverlies), ook meer meedeelt in dat verlies dan een oudere en zijn pensioenpot dus ook meer ziet dalen vanwege het beleggingsverlies.

2. Het tweede instrument is de solidariteitsreserve. Dit is een buffer. Als de economische omstandigheden tegenzitten willen werkgevers en vakbonden dat dat een mogelijk beleggingsverlies op het overrendement niet groter kan zijn dan 15% in een jaar. Gebeurt dat toch dan willen zij dat Pensioenfonds PDN via de solidariteitsreserve het beleggingsverlies op het overrendement beperkt houdt tot 15%.





## 1.3 De solidariteitsreserve

De werkgevers en de vakbonden deden voorstellen over de manier waarop Pensioenfonds PDN de solidariteitsreserve kan inzetten in ons nieuwe pensioen. Die kunnen we zo samenvatten:

De solidariteitsreserve is een reserve van 5% van het totale pensioenvermogen (alle opgetelde pensioenpotten). Deze reserve gebruiken we om:

- Te voorkomen dat we ingegane pensioenen moeten korten.
- Te voorkomen dat beleggingsverliezen op het overrendement in een jaar groter zijn dan 15%.

Als het nodig is om de solidariteitsreserve aan te spreken kan er in een jaar niet meer dan 40% uit: maximaal 20% mag gebruikt worden om korting van ingegane pensioenen te voorkomen. En ook maximaal 20% om te voorkomen dat het beleggingsverlies op overrendement groter is dan 15%. Zo kan de solidariteitsreserve niet in één keer leeg raken.

De solidariteitsreserve vult Pensioenfonds PDN met maximaal 10% van de positieve beleggingsresultaten in economisch goede tijden. Dus voordat PDN de beleggingsresultaten toedeelt aan de individuele pensioenpotten, gaat eerst maximaal 10% van de beleggingswinst naar de solidariteitsreserve zolang de reserve nog niet helemaal gevuld is.

Als de waarde van de solidariteitsreserve hoger wordt dan 5%, krijgt iedereen naar rato het meerdere in de eigen pensioenpot.

Zo profiteert iedereen van de solidariteitsreserve en draagt iedereen ook bij aan de reserve.

Pensioenfonds PDN bepaalt uiteindelijk de daadwerkelijke inrichting van de solidariteitsreserve. Daarbij houdt PDN natuurlijk rekening met de wensen van de werkgevers en vakbonden.



## 1.4 Je nieuwe pensioen past beter bij de veranderde economie

De afgelopen jaren merkten we dat het pensioen minder zeker is dan we altijd dachten. Het lukte van 2009 tot 2021 ook Pensioenfonds PDN niet om het pensioen te laten meestijgen met de prijzen (koopkrachtbehoud). Zelfs niet terwijl er wel veel geld in kas was.

Dat kwam onder anderen door strenge wettelijke eisen. Die schrijven voor dat Pensioenfonds PDN hoge buffers moet aanhouden. Het doel daarvan was om zo goed mogelijk te garanderen dat iedereen tenminste hetzelfde pensioen behield in tijden waarin het economisch tegenzat. Maar ook dat lukte niet alle pensioenfondsen de afgelopen jaren. Zij moesten toch pensioenuitkeringen korten. Pensioenfonds PDN heeft dat gelukkig nooit hoeven te doen. In 2022 en 2023 konden de pensioenen bij ons wel weer stijgen.

De strenge eisen over de buffers vervallen nu. Daardoor kan Pensioenfonds PDN de pensioenen eerder verhogen als het goed gaat met de economie. Als het slecht gaat met de economie kunnen de pensioenen ook eerder dalen. Daarom voorziet het nieuwe pensioen in instrumenten (het beleggingsbeleid en de solidariteitsreserve) om de kans op dalingen zo klein mogelijk te maken (Zie hiervoor paragraaf 1.2 'Je pensioen beweegt mee met de economie, maar we beperken de risico's').





## 1.5 Het nieuwe pensioen is duidelijker

Pensioenfonds PDN heeft nu één pensioenvermogen waaruit iedereen pensioen krijgt. Dat heeft het nadeel dat je niet goed kan zien welk deel van dat vermogen voor jou is gereserveerd.

Doordat je in het nieuwe pensioen een eigen pensioenpot hebt, is duidelijk hoeveel pensioengeld er voor jou opzij is gezet.

Je ziet ook wat er in je pensioenpot bijkomt door het toevoegen van winst op beleggingen of een toevoeging uit de solidariteitsreserve. En je kan zien wat eraf gaat bij een verlies op de beleggingen.

Net als nu mag je pensioenpot alleen maar worden gebruikt door Pensioenfonds PDN voor je pensioen. En net als nu betaalt Pensioenfonds PDN het pensioen uit zolang je leeft.





2

Veel aan het ouderdomspensioen  
blijft hetzelfde als nu







## 2.1 de hoogte van het pensioen blijft vergelijkbaar met wat we nu hebben



Ondanks dat het ouderdomspensioen nieuwe kenmerken heeft, willen werkgevers en vakbonden dat het nieuwe pensioen qua hoogte vergelijkbaar is met je huidige pensioen.





Bij het maken van de afspraken zijn veel berekeningen gemaakt om te controleren of dit zo was. Globaal kunnen de sociale partners zeggen dat het nieuwe pensioen dat je kunt verwachten tenminste gelijk is aan het oude pensioen en dat dit zelfs wat hoger is. Maar:

- Als het langdurig economisch tegenzit (het slecht weer scenario) valt het pensioen lager uit dan het huidige pensioen.
- Als het langdurig economisch meezit wordt het pensioen hoger dan het huidige pensioen.

Ten tijde van het maken van de afspraken konden sociale partners niet controleren of in individuele gevallen deze uitgangspunten ook altijd gelden. Zij moeten dus wel het voorbehoud maken dat zij geen zekerheid kunnen geven dat dit voor iedereen geldt.





## 2.2 De pensioenleeftijd blijft 67 jaar en je houdt dezelfde pensioenkeuzes

Net als nu, blijft de pensioenleeftijd 67 jaar en kan je zelf kiezen om eerder of later met pensioen te gaan. Bij Pensioenfonds PDN mag je je pensioen laten ingaan vanaf 55 jaar.

Ook de keuze om met deeltijdpensioen te gaan, blijft bestaan en kan je kan er nog steeds voor kiezen de hoogte van je pensioen te laten variëren (bijvoorbeeld eerst een aantal jaren een hogere uitkering en daarna een lagere uitkering, of andersom).

Zodra de wet dat toestaat, kan je er ook voor kiezen een bedrag ineens te laten uitkeren.






# 3

## Het partner- en wezenpensioen verandert



Het partnerpensioen dat je nu hebt houd je in het nieuwe pensioen, maar wel met wat wijzigingen.





## 3.1 De voorwaarden om in aanmerking te komen voor partner- en wezenpensioen veranderen

### **Voorwaarden partnerpensioen:**

Voor gehuwden en geregistreerd partners verandert er niets aan de voorwaarden. Voor samenwonenden wordt het makkelijker om in aanmerking te komen voor het partnerpensioen. Je hoeft namelijk niet meer een notarieel opgesteld samenlevingscontract te overleggen om aan te tonen dat jullie partners zijn. Het is voldoende dat je kunt aantonen dat jullie samen een gemeenschappelijke huishouding hebben. Dat kan door samen met je partner te verklaren dat jullie op hetzelfde adres staan ingeschreven bij de gemeentelijke basisadministratie en voor elkaar zorgen. Als bij jouw overlijden zo'n verklaring er niet is, kan je achtergebleven partner ook zelf via een verklaring aantonen dat dit het geval was.

### **Voorwaarden wezenpensioen:**

Wezen krijgen nu een wezenpensioen tot de leeftijd van 18 jaar. Zolang zij daarna kunnen aantonen dat ze een opleiding volgen, wordt die periode verlengd tot maximaal 27 jaar. In het nieuwe pensioen krijgt iedere wees altijd een uitkering tot 25 jaar. Het maakt dus niet meer uit of de wees wel of niet nog een opleiding volgt.

### **De hoogte van het partnerpensioen**

Als je tot aan de overgang naar het nieuwe pensioen al partnerpensioen opbouwde, houdt je dat pensioen. Of dat zo is, kan je zien op je laatste pensioenoverzicht (UPO) of als je inlogt in je pensioenportaal bij PDN. Net als je ouderdompensioen, berekent Pensioenfonds PDN de waarde van dit pensioen per 1 januari 2026 en zorgt dat die waarde in een pensioenpot komt voor je partner en kinderen. Verder werkt dit op dezelfde manier als we beschreven onder paragraaf 1.1 'Je krijgt een eigen pensioenpot'. Het opgebouwde partnerpensioen gaat dus ook meebewegen met de economie.





# 4

## De PPS regeling kan niet in stand blijven



Het prepensioen kan niet in stand blijven. Als je nog een PPS-saldo hebt, gaat dit over naar je persoonlijke pensioenpot. Daarna kan je je pensioenpot wel gebruiken om je pensioen eerder in te laten gaan. Ook kun je dan kiezen voor een hogere uitkering in de eerste jaren en daarna een lagere uitkering. Zo kun je toch op een vergelijkbare manier als met de PPS eerder stoppen met werken.

Prepensioen dat al is ingegaan voor 1 januari 2026 blijven we gewoon uitkeren zoals afgesproken bij ingang daarvan. Als de komende tijd blijkt dat wet- en regelgeving dat toch niet toestaat, zoeken we daar een oplossing voor.





5

Voor de nettopensioenregeling zoeken sociale partners nog een oplossing

Als je meedeed aan de vrijwillige Netto Pensioenregeling blijft het pensioenkapitaal dat je daarin opbouwde bestaan. Hoe deze regeling precies doorgaat, is nu nog niet bekend.





# 6

## De overgang van het oude naar het nieuwe pensioen: invaren

Werkgevers en vakbonden kozen ervoor om ons huidige pensioen op te laten gaan in het nieuwe pensioen. Daardoor vervallen alle regels van ons huidige pensioen en gelden de nieuwe regels.





Pensioenfonds PDN berekent daarom op 1 januari 2026 de waarde van je huidige pensioen en zorgt ervoor dat deze waarde als startvermogen in je eigen pensioenpot komt.

Het betekent ook dat er een buffer vrijvalt die Pensioenfonds PDN aanhoudt. Deze buffer is nu nodig om de hoogte van je pensioen te garanderen. Die garantie vervalt doordat je pensioen gaat meebewegen met de economie.

Hoe groot de buffer is die vrijvalt, drukken we uit met het begrip 'dekkingsgraad'. Bij een dekkingsgraad van 100% is er precies evenveel vermogen in het pensioenfonds aanwezig om alle pensioenuitkeringen te kunnen doen, nu en in de toekomst. Dan is de buffer 0.

Als de dekkingsgraad 110% is, is er 10% meer vermogen in het pensioenfonds, dan nodig is voor het doen van de uitkeringen. Er is dan dus een buffer van 10%.

De werkgevers en vakbonden hebben afgesproken hoe de buffer moet worden verdeeld als hij op 1 januari 2026 vervalt.

In het schema hieronder zie je dat ze minimaal een dekkingsgraad van 107% nodig hebben om op een goede manier over te kunnen gaan naar het nieuwe pensioen. Ze kunnen dan voor iedereen de pensioenen gelijkwaardig houden aan het huidige pensioen. En met de buffer van 7% kunnen we

- voldoen aan de wettelijke eisen,
- degenen die nadeel ondervinden van de overgang naar het nieuwe pensioen daarvoor compenseren. (Dat nadeel treft alleen bepaalde groepen werknemers die nog pensioen opbouwen bij PDN.)
- de solidariteitsreserve voldoende vullen om op de kortere termijn de kans op een daling van pensioenpotten met meer dan 15% of een daling van pensioenuitkeringen zo klein mogelijk te maken.





Bij een dekkingsgraad van 109% zijn de doelstellingen die de werkgevers en vakbonden hebben bij het invaren volledig ingevuld. Dan is ook de solidariteitsreserve op het gewenste niveau van 5% van het voor pensioen gereserveerde vermogen.

Bij een dekkingsgraad hoger is dan 109% willen de sociale partners voor iedereen het pensioen verhogen. Als we bijvoorbeeld een buffer hebben van 120%, dan kan Pensioenfonds PDN volgens de afspraken van sociale partners ieders pensioenpot met 11% ( $120 - 109 = 11$ ) verhogen. Deze verhoging kan dan de in het verleden gemiste toeslagen (deels) goedmaken.

Prio	Gebruiken voor:	Nodig	Dekkingsgraad:
1.	Voldoen aan wettelijke eisen: <ul style="list-style-type: none"><li>• Minimaal vereist vermogen</li><li>• Reserve Operationele kosten</li></ul>	1%	
2.	Omzetten huidige pensioen naar waarde in de pensioenpot	100%	
3.	Compensatie vervallen doorsnee premie systematiek	2%	
4.	Vullen solidariteitsreserve	3%	
<b>Minimaal benodigde dekkingsgraad.</b> Als de dekkingsgraad lager is dan 107% gaan werkgevers en vakbonden opnieuw in overleg en gaat het nieuwe pensioen niet in op 1-1-2026			107%
	Solidariteitsreserve verder vullen tot 5%	2%	
5.	<b>Streefdekkingsgraad:</b> Alle doelen van werkgevers en vakbonden zijn gehaald.		109%
6.	Verhogen pensioenpotten met 1% tot 21%, afhankelijk van de hoogte van de dekkingsgraad.		110% tot 130%
7.	Werkgevers en vakbonden gaan opnieuw in overleg over verdeling van de buffer		Hoger dan 130%

De dekkingsgraad beweegt mee met de economie. Welke dekkingsgraad we hebben en hoe hoog de buffer is, kunnen we nu nog niet zeggen. Je kunt de hoogte van de dekkingsgraad volgen op de website van Pensioenfonds PDN. De dekkingsgraad wordt vastgesteld ultimo 2025.





Het nieuwe  
pensioen.  
Ook voor jullie.



### **Contact**

Bij vragen over je pensioen kan je terecht op de website: [pdnpensioen.nl](https://pdnpensioen.nl)

### **Disclaimer**

Pensioenfonds PDN, gevestigd te Sittard, biedt je deze samenvatting aan van het Transitieplan Wet Toekomst Pensioenen Pensioenregeling PDN van 30 september 2024. De samenvatting is van algemene aard, uitsluitend indicatief en aan wijzigingen onderhevig.

De vermelde gegevens zijn uitsluitend bedoeld om algemene informatie te verstrekken. De gegeven informatie wordt verondersteld betrouwbaar te zijn, echter het gebruik van de informatie geschiedt geheel voor risico van de gebruiker. Noch de uitvoerder (zijnde DPS B.V.), noch Pensioenfonds PDN aanvaardt enige aansprakelijkheid voor schade als gevolg van onjuistheden of onvolkomenheden in de informatie, of voor schade ontstaan in verband met het gebruiken, het afgaan op of verspreiden van de informatie. Rechten kunnen uitsluitend worden ontleend aan het voor de deelnemer geldende pensioenreglement.