

# **Reglement Vervroegde Individuele Pensionering**

**DSM Resins B.V.**

**Uitgave januari 2008**

## Inhoud

*Pag. Omschrijving*

2	Artikel 1	Begripsbepalingen
3	Artikel 2	Deelname aan de VIP-regeling
4	Artikel 3	Inhoud VIP-regeling
4	Artikel 4	Uitvoering VIP-regeling
5	Artikel 5	VIP-inkomensgrondslag
6	Artikel 6	VIP-premie
8	Artikel 7	Overgangsgarantie
9	Artikel 8	Rentevergoeding over het VIP-saldo
10	Artikel 9	Technische winstdeling
11	Artikel 10	Jaarlijks overzicht VIP-saldo
12	Artikel 11	Ingang en einde VIP-uitkering
13	Artikel 12	Arbeidsongeschiktheid
15	Artikel 13	Overlijden vóór de VIP-datum
16	Artikel 14	Beëindiging van het dienstverband vóór de VIP-datum
17	Artikel 15	Aanpassing VIP-uitkering en pensioenaanspraken
18	Artikel 16	Waardeoverdracht
19	Artikel 17	Wet verevening pensioenrechten bij scheiding
20	Artikel 18	Toekenning en uitbetaling van de VIP-uitkering
21	Artikel 19	Algemene bepalingen
22	Artikel 20	Inwerkingtreding
22	Artikel 21	Overgangsbepaling 2005

## Artikel 1 – Begripsbepalingen

In dit reglement wordt verstaan onder:

- a. *het fonds*: de te Heerlen gevestigde "Stichting Pensioenfonds DSM Nederland";
- b. *het bestuur*: het bestuur van het fonds;
- c. *de werkgever*: DSM N.V., gevestigd te Heerlen. Voor de toepassing van dit reglement treedt zover het betreft werknemers in dienst van DSM Resins B.V., deze B.V. op voor de werkgever;
- d. *de werknemer*: degene met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd met de werkgever;
- e. *de vakorganisaties*: de vakorganisaties die betrokken zijn bij de vaststelling van de collectieve arbeidsovereenkomst van DSM Resins B.V., te weten FNV Bondgenoten; De Unie, vakbond voor industrie en dienstverlening; Vereniging Hoger Personeel DSM en CNV Bedrijvenbond, vakgroep Chemie en energie;
- f. *de deelnemer*: de werknemer die krachtens het bepaalde in artikel 2 van dit reglement deelneemt aan de VIP-regeling;
- g. *de VIP-regeling*: de vervroegde individuele pensioneringsregeling zoals neergelegd in dit reglement;
- h. *de VIP-datum*: de datum waarop de deelnemer van de VIP-regeling gebruik maakt, liggend tussen de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 60-jarige leeftijd bereikt en de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 65-jarige leeftijd bereikt.
- i. *het VIP-saldo*: het ten behoeve van de deelnemer bijgehouden bedrag, dat op de VIP-datum zal worden aangewend voor een VIP-uitkering;
- j. *de VIP-combinatie*: de door de deelnemer vast te stellen combinatie van de VIP-datum en de hoogte van de VIP-uitkering;
- k. *het pensioenreglement*: het reglement waarin de (basis-)pensioenregeling voor de werknemers van de werkgever is opgenomen;
- l. *ATV-dagen*: de roostervrije dagen, als bedoeld in de Collectieve Arbeidsovereenkomst van DSM Resins B.V..

## Artikel 2 - Deelname aan de VIP-regeling

1. Alle werknemers zijn deelnemers aan de VIP-regeling, behoudens het bepaalde in lid 2. Voor werknemers geboren op of na 1 januari 1950 geldt dat zij uitgesloten zijn van deelname aan de VIP-regeling.
2. Geen deelnemers zijn:
  - a. de werknemers die door middel van een door hen ondertekende afstandsverklaring te kennen hebben gegeven niet te willen deelnemen aan de VIP-regeling;
  - b. de werknemers die anderszins door een regeling bij de werkgever worden uitgesloten van deelname aan de VIP-regeling.
3. Het deelnemerschap vangt aan op de eerste dag van de maand waarin de werknemer in dienst treedt, doch niet eerder dan 1 januari 1994. Het deelnemerschap kan ten vroegste aanvangen op de eerste dag van de maand waarin de werknemer de 25-jarige leeftijd bereikt.
4. Het deelnemerschap eindigt:
  - a. op de met de werkgever overeengekomen VIP-datum;
  - b. bij beëindiging van het dienstverband met de werkgever;
  - c. indien en voor zover de deelnemer in het genot wordt gesteld van een uitkering op grond van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) gebaseerd op een arbeidsongeschiktheid van 80% of hoger, op de datum waarop die WIA-uitkering ingaat;
  - d. op de datum van overlijden van de deelnemer.
  - e. voor de deelnemer die is geboren op of na 1 januari 1950, op 31 december 2005.

### **Artikel 3 - Inhoud VIP-regeling**

1. Deze VIP-regeling voorziet in de opbouw van een VIP-saldo, waarmee de deelnemer de VIP-uitkering kan financieren. In overleg met de werkgever kan deze VIP-uitkering ingaan op iedere eerste dag van een maand liggende tussen de eerste van de maand waarin de deelnemer de 60-jarige leeftijd bereikt en de eerste van de maand waarin de deelnemer de 65-jarige leeftijd bereikt. De definitieve keuze van de VIP-datum wordt uiterlijk twee jaar vóór het betreffende tijdstip gedaan, nadat daarover overleg tussen de werkgever en de deelnemer heeft plaatsgevonden.

2. Hiertoe wordt voor iedere deelnemer een individueel VIP-saldo aangehouden, dat wordt gevoed door:

- bijdragen van de deelnemer;
- de behaalde rentewinst;
- de technische winstdeling;
- de overgedragen gelden na toepassing van waardeoverdracht.

Een en ander zoals omschreven in de overige artikelen van dit reglement.

Hierbij is sprake van een premieovereenkomst als bedoeld in artikel 10 Pensioenwet, met dien verstande dat met inachtneming van het bepaalde in artikel 14, lid 3 bij beëindiging van het dienstverband vóór de pensioendatum zal worden gehandeld alsof sprake is van een uitkeringsovereenkomst als bedoeld in artikel 10 van de Pensioenwet.

### **Artikel 4 - Uitvoering VIP-regeling**

De VIP-regeling is ondergebracht bij het fonds.

#### **Artikel 5 - VIP-inkomensgrondslag**

1. De VIP-inkomensgrondslag vormt de basis waarover de VIP-premie van de deelnemer in dat jaar wordt berekend.
2. De VIP-inkomensgrondslag is gelijk aan de som van 12 maal het bruto maandsalaris, de vakantietoeslag, de ploegentoeslag en eventuele andere door het bestuur aan te wijzen vaste inkomensbestanddelen.
3. Wijzigingen in het salaris of enig ander inkomensbestanddeel als bedoeld in lid 2 van dit artikel komen tot uitdrukking in de VIP-inkomensgrondslag.
4. Bij verlaging van de VIP-inkomensgrondslag na het moment waarop de 50-jarige leeftijd is bereikt, is het bepaalde in artikel 14 lid 3 van overeenkomstige toepassing als ware naar evenredigheid van de grondslagverlaging sprake van gedeeltelijke beëindiging van het dienstverband.

## Artikel 6 - VIP-premie

1. Bij aanvang van het deelnemerschap aan de VIP-regeling stelt de deelnemer in overleg met de werkgever de hoogte van het VIP-premiepercentage vast, dat hij/zij wenst te betalen. Dit gebeurt op basis van de door de deelnemer gewenste VIP-combinatie. Het vastgestelde VIP-premiepercentage wordt door de deelnemer aan de werkgever meegedeeld.

2. De deelnemer betaalt ten minste 1% van de geldende VIP-inkomensgrondslag als VIP-premie.

In bijzondere gevallen kan de werkgever op verzoek van de deelnemer, op wie zowel artikel 7 niet van toepassing is, besluiten dat de deelnemer tijdelijk geen VIP-premie verschuldigd is.

3. De door de in artikel 7 bedoelde deelnemer te betalen VIP-premie wordt in overleg met de werkgever vastgesteld, doch bedraagt maximaal 4½ % van de geldende VIP-inkomensgrondslag.

4. De deelnemer heeft de mogelijkheid om in de maand december van ieder kalenderjaar met de werkgever een wijziging van het percentage van de door de deelnemer in het komende kalenderjaar te betalen VIP-premie overeen te komen. De werkgever zal de werknemer hiertoe een formulier ter beschikking stellen.

5. De deelnemer heeft de mogelijkheid om in de maand december van ieder kalenderjaar de werkgever te verzoeken om, met inachtneming van de daarvoor gestelde regels, de betaling van de periodieke VIP-premie in het komende kalenderjaar geheel of gedeeltelijk te vervangen door aanwending van:

- a. een door de deelnemer op te geven aantal ATV-dagen, welke in het komende kalenderjaar niet beschikbaar zijn voor opname. De waarde van een ATV-dag wordt vastgesteld op de wijze zoals in de Collectieve Arbeidsovereenkomst van de werkgever omschreven.
- b. de in het komende kalenderjaar uit hoofde van de Collectieve Arbeidsovereenkomst door de deelnemer te ontvangen resultaatafhankelijke uitkering.

Toevoeging aan het VIP-saldo van de hierboven onder a en b bedoelde bedragen zal plaatsvinden aan het einde van de maanden juni, resp. april van het komende kalenderjaar. De werkgever kan besluiten dat de deelnemer geacht wordt, aldus de minimum premiebijdrage als bedoeld in lid 2 van dit artikel te hebben voldaan.

6. De deelnemer heeft de mogelijkheid om, binnen door de werkgever te stellen regels, per kalenderjaar boven de periodieke premie extra stortingen aan het VIP-saldo toe te voegen.

7. De VIP-premie kan niet hoger zijn dan nodig is teneinde een VIP-uitkering te verwerven welke op 60-jarige leeftijd gelijk is aan 75% van de laatst vastgestelde VIP-inkomensgrondslag, als omschreven in artikel 4. De VIP-premie in enig jaar bedraagt maximaal 15% van de geldende VIP-inkomensgrondslag.

8. Zodra het VIP-saldo van de deelnemer voldoende is om een jaarlijkse VIP-uitkering te financieren welke op een VIP-datum van 60-jaar gelijk is aan 75% van de laatst vastgestelde VIP-inkomensgrondslag van de deelnemer, kan de deelnemer geen bijdragen meer betalen. De werkgever zal hiertoe zodra deze hiervan op de hoogte is gesteld, onmiddellijk ophouden de eigen bijdrage in te houden op het salaris van de deelnemer.

Dit laatste is ook van toepassing indien en zodra op enig tijdstip na het bereiken van de 60-jarige leeftijd het VIP-saldo voldoende is voor een alsdan ingaande VIP-uitkering van 75% van de laatst vastgestelde VIP-inkomensgrondslag.

9. a. De deelnemer zal - ongeacht of het conform het bepaalde in de voorgaande leden berekende VIP-saldo onvoldoende is om een beoogde VIP-combinatie van 75% van de laatstvastgestelde VIP-datum te kunnen financieren - op een VIP-datum van 62 jaar een jaarlijkse PPS-uitkering van 75% van de laatstvastgestelde PPS-inkomensgrondslag kunnen ontvangen.

b. Het bepaalde onder a. geldt slechts in de mate waarin de deelnemer gedurende het gehele deelnemerschap tot aan de VIP-datum maandelijks de de in artikel 7 lid 3 bedoelde VIP-premie heeft afgedragen en bij voldoende middelen van het fonds.

c. Het bepaalde onder a. geldt ook voor een VIP-combinatie met een vroegere VIP-datum. Aanpassing van het VIP-uitkeringspercentage geschiedt dan op basis van actuariële gelijkwaardigheid.



## Artikel 7 – Overgangsgarantie

1. Dit artikel is van toepassing op een deelnemer die op 1 januari 1995 in dienst is van de werkgever en die in de periode van 1 april 2003 tot en met 31 december 2012 de 62-jarige leeftijd bereikt.

2. Indien de deelnemer zoals bedoeld in lid 1 gedurende het deelnemerschap een door de werkgever vastgestelde deelnemersbijdrage heeft betaald, geldt dat bij voldoende middelen van het fonds de deelnemer op een VIP-datum van 62 jaar een jaarlijkse VIP-uitkering zal ontvangen, ter grootte van het voor de deelnemer vast te stellen ouderdomspensioen waar hij/zij op 65-jarige leeftijd uit hoofde van het pensioenreglement aanspraak op kan maken, vermeerderd met de volledige AOW-uitkering waar hij/zij op basis van zijn/haar burgerlijke staat aanspraak op kan maken; indien de deelnemer gehuwd of samenwonend ingevolge de AOW is, wordt de AOW-uitkering, ongeacht de leeftijd van de (huwelijks)partner van de deelnemer, aangevuld met de maximale toeslag voor een gehuwde of samenwonende AOW-gerechtigde met een partner die jonger is dan 65 jaar.

3. De in lid 2 bedoelde deelnemersbijdrage bedraagt ten minste 4% van de geldende VIP-inkomensgrondslag. Indien de benodigde totale VIP-premie bij een VIP-datum van 62 jaar hoger is dan 4%, wordt het meerdere gelijkelijk verdeeld tussen de deelnemer en de werkgever. De deelnemersbijdrage bedraagt maximaal 4½ van de geldende VIP-inkomensgrondslag.

4. Indien de deelnemer als bedoeld in lid 1 op een eerdere VIP-datum dan 62 jaar wenst uit te treden, wordt de contante waarde die overeenkomt met de aanvulling tot het garantieniveau op een VIP-datum van 62 jaar, op die eerdere VIP-datum toegevoegd aan het VIP-saldo van de deelnemer. Het aldus aangevulde saldo wordt op dat moment aangewend voor een direkt ingaande VIP-uitkering, waarvan op grond van actuariële gelijkwaardigheid het percentage lager zal zijn dan 75.

5. Indien de deelnemer als bedoeld in lid 1 op een latere VIP-datum dan 62 jaar wenst uit te treden wordt de contante waarde die overeenkomt met de aanvulling tot het garantieniveau op een VIP-datum van 62 jaar, op de eerste van de maand van het bereiken van de 62-jarige leeftijd toegevoegd aan het VIP-saldo van de deelnemer. Het aldus aangevulde saldo wordt op de latere VIP-datum op basis van de actuariële gelijkwaardigheid aangewend voor een direkt ingaande, hogere, VIP-uitkering.

6. De uiterste VIP-datum is ingeval van uitstel gelegen:

- a. op de eerste van de maand van het bereiken van de 65-jarige leeftijd, dan wel
- b. de datum waarop het VIP-saldo en het levenslang ouderdomspensioen, de in artikel 12 lid 5, respectievelijk lid 7 omschreven maximeringen hebben bereikt, dan wel
- c. de eerdere eerste dag van de maand waarin de dienstbetrekking van de (gewezen) deelnemer wordt beëindigd.

### **Artikel 8 - Rentevergoeding over het VIP-saldo**

1. Na afloop van ieder kalenderjaar (voor het eerst per 1 januari 1995) zal door het bestuur worden vastgesteld wat de over het voorgaande kalenderjaar door het fonds gemaakte rentewinst is, behaald met de som van de beleggingen welke zijn gerelateerd aan het gezamenlijke bedrag van de VIP-saldi van alle deelnemers en gewezen deelnemers. De rentewinst wordt uitgedrukt in een percentage dat wordt vastgesteld door het bestuur en dat is gebaseerd op de totale beleggingsopbrengst van het fonds. Indien de totale beleggingsopbrengst in enig jaar negatief is, zal het percentage rentewinst op nihil worden gesteld, waarbij in toekomstige jaren waarin de totale beleggingsopbrengst positief is, door het bestuur hiermee rekening zal worden gehouden bij de vaststelling van het percentage rentewinst.

2. Het VIP-saldo van iedere deelnemer en gewezen deelnemer wordt verhoogd met het conform lid 1 berekende percentage van de rentewinst. De verhoging over het eerste halfjaar geschiedt met het percentage rentewinst behaald over het voorlaatste kalenderjaar en de verhoging over het tweede halfjaar geschiedt met het percentage rentewinst behaald over het laatste kalenderjaar.

## **Artikel 9 - Technische winstdeling**

1. Na afloop van ieder kalenderjaar (voor het eerst per 1 januari 1995) zal door het bestuur worden vastgesteld in hoeverre de door het fonds bij de bepaling van de VIP-uitkeringen gehanteerde aannamen betreffende levensverwachting en uitvoeringskosten, overeenstemmen met de over de afgelopen vijf kalenderjaren gerealiseerde resultaten betreffende levensverwachting en uitvoeringskosten.

Indien door het fonds een winst op levensverwachting en uitvoeringskosten wordt vastgesteld, zal deze technische winst worden uitgedrukt in een percentage van de som van de VIP-saldi van alle deelnemers. Een eventuele negatieve uitkomst wordt op nul gesteld.

2. Het VIP-saldo van iedere deelnemer en gewezen deelnemer wordt verhoogd met het conform lid 1 berekende percentage van de technische winst. De verhoging over het eerste halfjaar geschiedt met het percentage technische winst behaald over het voorlaatste kalenderjaar en de verhoging over het tweede halfjaar geschiedt met het percentage technische winst behaald over het laatste kalenderjaar.

**Artikel 10 - Jaarlijks overzicht VIP-saldo**

1. Jaarlijks verstrekt het fonds aan iedere deelnemer en gewezen deelnemer, die nog geen ingegane VIP-uitkeringen genieten, een overzicht van het VIP-saldo per 1 januari van het betreffende kalenderjaar. Het VIP-saldo wordt gevormd door de som van het VIP-saldo per 31 december van het voorgaande kalenderjaar, de over het voorgaande kalenderjaar berekende rentevergoeding als berekend conform artikel 8 en de conform artikel 9 berekende technische winstdeling.

2. Het fonds stelt voor iedere deelnemer op wie artikel 7 van toepassing is een fictief VIP-saldo vast, dat is gebaseerd op de veronderstelling dat de deelnemer gedurende zijn gehele deelnemerschap de in artikel 7 leden 2 en 3 bedoelde VIP-premie heeft betaald. Dit fictieve VIP-saldo heeft ten doel om te kunnen vaststellen in hoeverre de deelnemer een voorgrond dan wel een achterstand heeft in de financiering van een VIP-uitkering ingaande op een VIP-datum van 62 jaar met een VIP-uitkering ter grootte van het voor de deelnemer vast te stellen ouderdomspensioen uit hoofde van het pensioenreglement waar hij/zij op 65-jarige leeftijd uit hoofde van het pensioenreglement aanspraak op kan maken, vermeerderd met de volledige AOW-uitkering waar hij/zij op basis van zijn/haar burgerlijke staat aanspraak op kan maken; indien de deelnemer gehuwd of samenwonend ingevolge de AOW is, wordt de AOW-uitkering, ongeacht de leeftijd van de (huwelijks)partner van de deelnemer, aangevuld met de maximale toeslag voor een gehuwde of samenwonende AOW-gerechtigde met een partner die jonger is dan 65 jaar.

### **Artikel 11 - Ingang en einde VIP-uitkering**

1. De VIP-uitkering gaat in op de VIP-datum en eindigt op de eerste dag van de maand waarin de betreffende rechthebbende de 65-jarige leeftijd bereikt, dan wel op de laatste dag van de maand waarin de betreffende rechthebbende eerder overlijdt.

2. De deelnemer heeft het recht om met deeltijdpensioen te gaan, indien de normale werktijd gelijktijdig minimaal evenredig wordt verminderd. Hiervoor wordt een evenredig deel van het VIP-saldo aangewend. Vervolgens wordt het bepaalde in artikel 7 naar rato toegepast. De keuze van de deelnemer om met deeltijdpensioen te gaan is eenmalig en kan niet door de deelnemer of de werkgever worden herroepen. Het deeltijdpensioen kan niet eerder ingaan dan op de eerste dag van de maand waarin de betreffende rechthebbende de 60-jarige leeftijd bereikt. Een verzoek om deeltijdpensioen wordt uitsluitend in behandeling genomen indien het verzoek ten minste drie maanden, maar niet eerder dan zes maanden voorafgaand aan de gewenste ingang van het deeltijdpensioen is ingediend bij het fonds.

## Artikel 12 – Arbeidsongeschiktheid

1. Indien de deelnemer voor 80% of meer (hierna: volledig) arbeidsongeschikt is in de zin van de WIA, eindigt het deelnemerschap en kan de deelnemer kiezen uit één van de in de volgende drie leden beschreven bestemmingen voor het VIP-saldo.
2. De volledig arbeidsongeschikte gewezen deelnemer behoudt aanspraak op het VIP-saldo dat op de datum van aanvang van de WIA-uitkering reeds door hem/haar was gespaard. De artikelen 8 tot en met 11 en artikel 13 blijven op het behouden VIP-saldo van toepassing.
3. Het VIP-saldo dat de volledig arbeidsongeschikte gewezen deelnemer op de datum van aanvang van de WIA-uitkering reeds heeft gespaard, kan worden aangewend voor een direkt ingaand arbeidsongeschiktheidspensioen, respectievelijk verhoging van het arbeidsongeschiktheidspensioen waarop de deelnemer uit hoofde van het pensioenreglement aanspraak kan maken. Dit arbeidsongeschiktheidspensioen eindigt op de eerste dag van de maand waarin de gewezen deelnemer de leeftijd van 65 jaar bereikt dan wel op de laatste dag van de maand waarin de gewezen deelnemer eerder overlijdt.
4. Het VIP-saldo dat de volledig arbeidsongeschikte gewezen deelnemer op de datum van aanvang van de WIA-uitkering reeds heeft gespaard, kan, met inachtneming van lid 7, worden aangewend voor verhoging van het op grond van het pensioenreglement te verkrijgen ouderdomspensioen en - indien van toepassing - meeverzekerd partnerpensioen.
5. Ingeval de deelnemer voor minder dan 80% (hierna: gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is in de zin van de WIA, zal het deelnemerschap worden voortgezet op basis van de dienovereenkomstig verlaagde VIP-inkomensgrondslag. Ingeval het aanwezige VIP-saldo op het moment van intreding van arbeidsongeschiktheid te groot is ter financiering van 75% van de laatst vastgestelde VIP-inkomensgrondslag op 60-jarige leeftijd, kan het surplus van het VIP-saldo, met inachtneming van lid 7, worden aangewend voor verhoging van het op grond van het pensioenreglement te verkrijgen ouderdomspensioen en - indien van toepassing – meeverzekerd partnerpensioen.
6. Ingeval de deelnemer gedeeltelijk arbeidsongeschikt is en voor hem/haar tevens artikel 7 van toepassing is, zal de te verkrijgen VIP-uitkering zoals omschreven in artikel 7 lid 2 worden verminderd met de voor hem/haar geldende WIA-uitkering, voor zover van toepassing verhoogd met arbeidsongeschiktheidspensioen uit hoofde van het pensioenreglement. Ingeval gekozen is voor een eerdere VIP-datum dan 62 jaar, zal artikel 7 lid 5 van toepassing zijn.
7. Het totale ouderdomspensioen dat de deelnemer ontvangt van het fonds kan nooit meer bedragen dan 100% van het laatstverdiende loon als bedoeld in artikel 1 lid 17 van het pensioenreglement, dan wel het laatste hogere feitelijke jaarinkomen van de deelnemer voor zover dat krachtens fiscaal recht als pensioengevend mag worden aangemerkt, verminderd met een bedrag ter grootte van de AOW-uitkering voor een gehuwde gerechtigde met een partner van 65 jaar of ouder. Bij (dreigende) overschrijding van de bovenbeschreven 100%-grens wordt het deel van de (contante) waarde van het ouderdomspensioen dat de overschrijding veroorzaakt - met inachtneming van het in lid 8 van dit artikel bepaalde - aangewend voor verhoging van het krachtens het pensioenreglement te verkrijgen partnerpensioen.

8. Het partnerpensioen kan maximaal worden aangevuld tot een bedrag dat maximaal gelijk is aan 70% van het laatstverdiende loon van de deelnemer, dan wel het laatste hogere feitelijke jaarinkomen van de deelnemer voor zover dat krachtens fiscaal recht als pensioengevend mag worden aangemerkt. Vanaf de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer 65 jaar wordt, wordt het aldus berekende levenslange partnerpensioen, per deelnemersjaar waarop het partnerpensioen is gebaseerd, verminderd met de AOW-uitkering voor een alleenstaande zonder kinderen jonger dan 18 jaar.

9. Het ouderdompensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin de in lid 7 genoemde 100%-grens wordt bereikt.

**Artikel 13 - Overlijden vóór de VIP-datum**

1. Bij overlijden van een deelnemer vóór de VIP-datum, wordt het VIP-saldo binnen de fiscale mogelijkheden overeenkomstig het bepaalde in artikel 12 lid 8 aangewend ten behoeve van verhoging van de op grond van het pensioenreglement te verkrijgen partnerpensioen.
2. Ingeval de deelnemer geen nabestaanden in de zin van het pensioenreglement van de werkgever heeft of ingeval een gedeelte van het VIP-saldo niet conform het eerste lid kan worden aangewend ten behoeve van partnerpensioen, valt dit saldo vrij in de middelen van het fonds en maakt dan onderdeel uit van de technische winst.



#### Artikel 14 - Beëindiging van het dienstverband vóór de VIP-datum

1. Ingeval het dienstverband tussen de deelnemer en de werkgever wordt beëindigd op een tijdstip gelegen vóór de VIP-datum anders dan wegens arbeidsongeschiktheid of overlijden, behoudt de gewezen deelnemer aanspraak op het VIP-saldo dat op die datum door de deelnemer reeds was gespaard. De gewezen deelnemer ontvangt in dat geval een overzicht van het VIP-saldo per de datum van beëindiging van het dienstverband.

De artikelen 8 tot en met 11 en artikel 13 blijven op het behouden VIP-saldo van toepassing.

2. In plaats van op de wijze als omschreven in lid 1 of 2 kan het VIP-saldo worden aangewend voor verhoging van het ouderdomspensioen en verhoging/verwerving van het/een partnerpensioen, te verkrijgen op grond van het pensioenreglement.

3 Voor een deelnemer als bedoeld in artikel 7 die op het tijdstip van beëindiging van het deelnemerschap aan de VIP-regeling de 50-jarige leeftijd heeft bereikt, zal bij toepassing van lid 2 het daar bedoelde gespaarde VIP-saldo worden verhoogd. De verhoging van het gespaarde VIP-saldo wordt als volgt vastgesteld:

- I
  - a. Bepaald wordt: het VIP-saldo dat nodig is om op 62-jarige leeftijd de gegarandeerde VIP-uitkering te kunnen realiseren, uitgaande van ongewijzigde voortzetting van deelname (zowel VIP-premie als inkomensgrondslag) tot de 62-jarige leeftijd;
  - b. Tevens wordt bepaald: het gespaarde VIP-saldo dat voor de deelnemer op 62-jarige leeftijd zou gelden bij ongewijzigde voortzetting van deelname (zowel VIP-premie als VIP-inkomensgrondslag) tot de 62-jarige leeftijd;
  - c. Vervolgens wordt het verschil van a. en b. vastgesteld.
  
- II Het onder I.c. vastgestelde verschil wordt vermenigvuldigd met een breuk, waarvan de teller gelijk is aan het aantal kalenderjaren dat de deelnemer na het bereiken van de van de 50-jarige leeftijd aan de VIP-regeling heeft deelgenomen en de noemer gelijk is aan het aantal kalenderjaren dat de deelnemer
  - a. na het bereiken van de 50-jarige leeftijd of
  - b. indien de datum van aanvang van het deelnemerschap later is dan het bereiken van de 50-jarige leeftijd: na de datum van aanvang van het deelnemerschap tot de 62-jarige leeftijd aan de VIP-regeling had kunnen deelnemen.Het aantal kalenderjaren wordt vastgesteld in kalendermaanden nauwkeurig, waarbij een aantal dagen kleiner dan 15 wordt verwaarloosd en een aantal dagen van 15 of groter voor een gehele kalendermaand wordt gerekend.

**Artikel 15 - Aanpassing VIP-uitkering en pensioenaanspraken**

De ingegane VIP-uitkering wordt per 1 januari van ieder jaar verhoogd met het percentage van de over het VIP-saldo toegevoegde rentewinst zoals berekend conform artikel 8 lid 2, nadat dit percentage is verminderd met de reeds vooraf ingecalculerde rekenrente van 4 %. Tevens zal artikel 9 lid 2 naar analogie op de ingegane VIP-uitkering worden toegepast.

## **Artikel 16 - Waardeoverdracht**

1. Het fonds zal:

- a. op verzoek van een deelnemer een in het kader van het wettelijk recht op waardeoverdracht aangeboden afkoopsom aanwenden ter verwerving van aanspraken op pensioen voor die deelnemer;
- b. na beëindiging van het deelnemerschap als bedoeld in artikel 14 op verzoek van de gewezen deelnemer aanspraken op pensioen (het VIP-saldo) afkopen, indien die afkoop ertoe strekt het de rechthebbende mogelijk te maken om onder aanwending van die afkoopsom bij een andere instelling aanspraken op pensioen te verwerven.

Een en ander geschiedt indien wordt voldaan aan de in bij of krachtens de Pensioenwet gestelde eisen.

De vaststelling van de met een aangeboden afkoopsom in te kopen aanspraken op pensioen, het af te kopen VIP-saldo en de procedure aangaande de waardeoverdracht, geschiedt conform het Besluit reken- en procedureregels recht op waardeoverdracht.

2. Het fonds is bevoegd om mee te werken aan waardeoverdracht buiten het kader van het wettelijk recht op waardeoverdracht als bedoeld in lid 1 van dit artikel, indien en voor zover wordt voldaan aan bij of krachtens de Pensioenwet gestelde eisen.

### **Artikel 17 - Wet verevening pensioenrechten bij scheiding**

1. In geval van echtscheiding of scheiding van tafel en bed of ingeval van beëindiging van een geregistreerd partnerschap anders dan door overlijden, vindt conform de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding verevening plaats van het tijdens het huwelijk dan wel geregistreerd partnerschap opgebouwde VIP-saldo of (indien het VIP-saldo al in pensioenaanspraken is omgezet) van de VIP-uitkering.

In dit kader wordt per de datum van echtscheiding, scheiding van tafel en bed, dan wel beëindiging van het geregistreerd partnerschap door het fonds berekend welk deel van het VIP-saldo, dan wel VIP-uitkering tijdens het huwelijk dan wel het geregistreerd partnerschap is opgebouwd. Vijftig procent (of het andere door partijen overeengekomen percentage) van het aldus berekende deel van het VIP-saldo, dan wel de VIP-uitkering wordt aan de gewezen partner toegerekend. Dit deel wordt, verhoogd op basis van de rentevergoeding als bedoeld in artikel 8.

2. Het bepaalde in lid 1 is niet van toepassing indien partijen pensioenverevening hebben uitgesloten bij huwelijkse voorwaarden of voorwaarden van geregistreerd partnerschap of bij een schriftelijke overeenkomst met het oog op de echtscheiding, scheiding van tafel en bed, dan wel de beëindiging van het geregistreerd partnerschap.

3. De kosten van pensioenverevening zal het fonds in gelijke delen aan beide partijen in rekening brengen.

### **Artikel 18 - Toekenning en uitbetaling van het VIP-pensioen**

1. Toekenning van de VIP-uitkering geschiedt op schriftelijke aanvraag bij het fonds door de deelnemer. Voor het indienen van deze aanvraag zal een redelijke termijn vóór de beoogde VIP-leeftijd moeten worden inachtgenomen. Degene aan wie een VIP-uitkering wordt toegekend, ontvangt hiervan een opgave.
2. Degene die een uitkering ontvangt, dient jaarlijks vóór een door het fonds vast te stellen datum, een 'verklaring van in-leven-zijn' in te zenden. Bij nalatigheid wordt de uitkering opgeschort. In de gevallen waarin het fonds zich op andere wijze heeft overtuigd van het feit dat betrokkene nog in leven is, kan inzending achterwege blijven.
3. De uitbetaling van de VIP-uitkering geschiedt giraal in euros. De aan de betaling verbonden overmakingskosten kunnen op de uitkering in mindering worden gebracht. De betaling van de VIP-uitkeringen geschiedt in gelijke maandelijkse termijnen met betaalbaarstelling per ultimo maand. Niet geïnde uitkeringen vervallen vijf jaar na de dag waarop zij opeisbaar zijn geworden, tenzij het bestuur in bijzondere gevallen anders besluit. Ten onrechte genoten uitkeringen moeten direct worden terugbetaald.

## **Artikel 19 - Algemene bepalingen**

1. Iedere deelnemer ontvangt een exemplaar van het VIP-reglement, alsmede van alle wijzigingen daarin. Voor overige belanghebbenden ligt het VIP-reglement ter inzage bij het secretariaat van het fonds. De werkgever stelt belanghebbenden in staat desgewenst van het geldende reglement kennis te nemen.
2. Wijziging van dit VIP-reglement komt tot stand met instemming van de vakorganisaties, die partij zijn bij het totstandkomen van de arbeidsvoorwaarden bij de werkgever.
3. De pensioenen, de aanspraken op pensioen en het pensioenkapitaal ingevolge dit pensioenreglement kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien in dit reglement en bij of krachtens de Pensioenwet.
4. Alle geschillen welke bij de uitvoering van dit VIP-reglement mochten ontstaan tussen het fonds en degene die ingevolge dit reglement aanspraak heeft op een VIP-uitkering of daarop aanspraak meent te hebben, kunnen schriftelijk ter beslissing worden voorgelegd aan het bestuur.

**Artikel 20 – Inwerkingtreding**

Dit reglement is in werking getreden op 1 januari 1994, is gewijzigd op 1 april 1997 en is laatstelijk gewijzigd met ingang van 1 januari 2006.  
Het bij de wijziging van 1 april 1997 aangepaste artikel 8 (Rentevergoeding over het VIP-saldo) werkt terug tot 1 juli 1996.  
Dit reglement is laatstelijk gewijzigd per 1 januari 2008.

**Artikel 21 - Overgangsbepalingen 2005**

De wijziging van artikel 7 lid 5 heeft voor de deelnemers die op 1 januari 2006 reeds ouder zijn dan 62 jaar geen terugwerkende kracht over de periode gelegen voor 1 januari 2006.