



Pensioenreglement

**Stichting Pensioenfonds
DSM Nederland**

Uitgave 1 januari 2016

INHOUDSOPGAVE

Beschrijving	Pag.
HOOFDSTUK 1 - ALGEMEEN	
Artikel 1 – Definities	3
Artikel 2 – Aanvang en einde deelname	6
Artikel 3 – Financiering	7
HOOFDSTUK 2 – BASISPENSIOEN	
PENSIOENOPBOUW	
Artikel 4 – Omschrijving van de pensioenaanspraken	8
Artikel 5 – Ouderdomspensioen	9
Artikel 6 – Partnerpensioen	10
Artikel 7 – Aanvullend partnerpensioen	12
Artikel 8 – Wezenpensioen	13
KEUZEMOGELIJKHEDEN TEN AANZIEN VAN PENSIOEN	
Artikel 9 – Flexibele pensioeningangsdatum	14
Artikel 10 – Uitrui	15
Artikel 11 – Deeltijdpensioen	16
BIJZONDERE SITUATIES	
Artikel 12 – Deeltijddeelnemers	17
Artikel 13 – Pensioen en Scheiding	18
Artikel 14 – Onbetaald verlof	19
Artikel 15 – Voortzetting pensioenopbouw bij	20
Artikel 16 – Arbeidsongeschiktheidspensioen	21
EINDE	
Artikel 17 – Aanspraken bij beëindiging van het deelnemerschap	22
Artikel 18 – Afkoop van aanspraken	23
Artikel 19 – Waardeoverdracht	24
TOESLAGVERLENING	
Artikel 20 – Voorwaardelijke toeslagen	25
Artikel 21 – Inhaaltoeslagverlening	26
HOOFDSTUK 3 – OVERIGE BEPALINGEN	
Artikel 22 – Fiscale bepalingen	27
Artikel 23 – Beperkende bepalingen	28
	30
Artikel 24 – Algemene bepalingen	
Artikel 25 – Informatieverplichtingen	31
Artikel 26 – Klachten & Geschillen	32
Artikel 27 – Inwerkingtreding	33
HOOFDSTUK 4 - OVERGANGSBEPALINGEN	
Artikel 28 - Overgangsbepalingen	34
BIJLAGEN	
BIJLAGE 1 – Lijst van aan DSM Nederland B.V. gelieerde ondernemingen	37
BIJLAGE 2 – Uitvoeringsbepaling inzake Pensioenloon bij artikel 1 van het pensioenreglement	38
BIJLAGE 3 – Factoren/percentages m.b.t. individuele keuzemogelijkheden	39
BIJLAGE 4 – Factoren voor uitruil	50
BIJLAGE 5 – Factoren voor afkoop kleine pensioenen	51
BIJLAGE 6 – Uitvoeringsbesluit inzake pensioenrichtleeftijden 65, 66 en 67 jaar	52

HOOFDSTUK 1 - ALGEMEEN

Artikel 1 – Definities

AOW-leeftijd	de leeftijd zoals bedoeld in artikel 7a van de Algemene Ouderdomswet.
Arbeidsongeschiktheid	arbeidsongeschiktheid conform de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA), voor zover ontstaan tijdens het dienstverband met de werkgever.
Beleidsdekkingsgraad	de beleidsdekkingsgraad zoals bedoeld in artikel 133a Pensioenwet.
Bestuur	het Bestuur van het Fonds.
Bijzonder Partnerpensioen	<ul style="list-style-type: none"> • het (tijdelijk) partnerpensioen dat zou zijn verkregen indien het deelnemerschap op de Scheidingsdatum zou zijn beëindigd; • het (tijdelijk) partnerpensioen dat de Gewezen Deelnemer ten behoeve van de Gewezen Partner heeft verkregen bij beëindiging van de deelneming.
Deelnemer	de Werknemer.
Deelnemersjaren	de jaren gelegen tussen de datum waarop het deelnemerschap is aangevangen en de datum waarop het deelnemerschap is beëindigd, met inachtneming van artikel 12 lid 3. Als Deelnemersjaren worden tevens aangemerkt extra Deelnemersjaren als gevolg van waardeoverdracht. Deelnemersjaren worden vastgesteld in dagen nauwkeurig.
Deeltijddienstverband	er is sprake van een deeltijddienstverband indien een deelnemer in een kalenderjaar op basis van zijn arbeidsovereenkomst met de Werkgever minder uren werkt dan het aantal uren bij een volledig dienstverband dat geldt op grond van de cao.
Deeltijdfactor	de verhouding tussen het aantal te werken arbeidsuren in Deeltijddienstverband en het aantal arbeidsuren bij een volledig dienstverband op grond van de cao.
Fonds	Stichting Pensioenfonds DSM Nederland, gevestigd te Heerlen.
Franchise	het gedeelte van het Pensioenloon waarover geen pensioen wordt opgebouwd, (€ 13.415 – 2016). Dit bedrag wordt jaarlijks per 1 januari door het Bestuur in gelijke mate aangepast als het bedrag zoals bedoeld in artikel 18a, lid 8, sub a, eerste volzin, van de Wet op de loonbelasting 1964 jaarlijks wordt aangepast.
Gepensioneerde	degene van wie het ouderdompensioen is ingegaan.
Gewezen Deelnemer	degene van wie het deelnemerschap met in achtneming van artikel 2 lid 2, anders dan door overlijden of pensionering, is beëindigd en die aanspraken kan ontlenen aan dit pensioenreglement, maar voor wie geen pensioen meer wordt verworven.
Herstelplan	het herstelplan zoals omschreven in artikel 138 en 139 van de Pensioenwet.

Pensioenreglement Pensioenfonds DSM Nederland

Kind	het eigen Kind dat tot de (Gewezen) Deelnemer in familierechtelijke betrekking staat. Het Bestuur is bevoegd een stief- of pleegkind die tot het huishouden van de (Gewezen) Deelnemer behoorde en tot zijn overlijden door hem of haar als eigen Kind werd onderhouden en opgevoed met een eigen Kind gelijk te stellen, tenzij het in het gezin van de pleegouder is opgenomen nadat de Pensioeningangsdatum is bereikt.
Partner	<p>a) de vrouw of man met wie de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde vóór het bereiken van de Pensioeningangsdatum is gehuwd;</p> <p>b) de vrouw of man met wie het Partnerschap met de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde vóór het bereiken van de Pensioeningangsdatum is geregistreerd bij de burgerlijke stand, op de wijze als omschreven in het Burgerlijk Wetboek;</p> <p>c) de Aangemelde Partner.</p>
Aangemelde Partner	<p>degene met wie de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde reeds voor het bereiken van de Pensioeningangsdatum ongehuwd samenwoont, wordt op verzoek van de (Gewezen) Deelnemer als Aangemelde Partner erkend, indien is voldaan aan de volgende voorwaarden:</p> <ul style="list-style-type: none"> • de Aangemelde Partner is ongehuwd en geen geregistreerd Partnerschap aangegaan en geen bloed- en aanverwant in de rechte lijn van de (Gewezen) Deelnemer; • de Partners voeren een gemeenschappelijke huishouding, hetgeen blijkt uit een uittreksel uit het bevolkingsregister; de gemeenschappelijke huishouding moet zijn aangevangen vóór het bereiken van de Pensioeningangsdatum van de (Gewezen) Deelnemer; en • de Partners beschikken over een notarieel verleden samenlevingscontract, inhoudende enige vermogensrechtelijke zaken.
Gewezen Partner	de Partner van wie het Partnerschap door Scheiding is geëindigd.
Partnerschap	de formele relatie van een (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde met een Partner.
Pensioengerechtigde	persoon voor wie op grond van het reglement het pensioen is ingegaan.
Pensioengrondslag	het Pensioenloon verminderd met de Franchise. De Pensioengrondslag wordt vastgesteld per datum van aanvang van het deelnemerschap en daarna telkens de eerste dag van iedere kalendermaand.
Pensioeningangsdatum	<p>a. voor het ouderdomspensioen opgebouwd:</p> <ul style="list-style-type: none"> • van 1 januari 2006 tot 1 januari 2012 de eerste dag van de maand waarop de leeftijd van 65 jaar wordt bereikt; • van 1 januari 2012 tot 1 januari 2015 de eerste dag van de maand waarop de leeftijd van 66 jaar wordt bereikt; • vanaf 1 januari 2015 de leeftijd van 67 jaar: <p>b. de dag die voortvloeit uit de keuze van de (Gewezen) Deelnemer overeenkomstig artikel 9.</p>

Pensioenreglement Pensioenfonds DSM Nederland

Pensioenleeftijd	<p>voor het ouderdomspensioen opgebouwd:</p> <ul style="list-style-type: none"> • van 1 januari 2006 tot 1 januari 2012 de leeftijd van 65 jaar; • van 1 januari 2012 tot 1 januari 2015 de leeftijd van 66 jaar; • vanaf 1 januari 2015 de leeftijd van 67 jaar. <p>In het Uitvoeringsbesluit (bijlage 6) is een nadere toelichting opgenomen met betrekking tot de verschillende pensioenleeftijden.</p>
Pensioenloon	<p>het gezamenlijk bedrag van de (bruto) loonbestanddelen als opgesomd in bijlage 2 voor zover de gezamenlijke loonbestanddelen <u>niet meer</u> bedragen dan het grensbedrag zoals bedoeld in artikel 18ga Wet op de Loonbelasting 1964 (€101.519 – per 1 januari 2016).</p> <p>Voor de vaststelling van de pensioenaanspraken wordt steeds het loon per de eerste dag van iedere kalendermaand in aanmerking genomen en wordt uitgegaan van het loon op voltijdsbasis.</p>
Onafgetopt Pensioenloon	<p>het gezamenlijk bedrag van de (bruto) loonbestanddelen als opgesomd in bijlage 2, inclusief de loonbestanddelen boven het grensbedrag zoals bedoeld in artikel 18ga Wet op de Loonbelasting 1964 (€101.519 – per 1 januari 2016).</p> <p>Voor de vaststelling van de pensioenaanspraken wordt het loon per de eerste dag van de kalendermaand in aanmerking genomen en wordt uitgegaan van het loon op voltijdsbasis.</p>
Scheiding	<p>beëindiging van het Partnerschap door:</p> <ul style="list-style-type: none"> • de beëindiging van het huwelijk door echtscheiding • de ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed; • beëindiging van een geregistreerd partnerschap; • beëindiging van het Partnerschap met de Aangemelde Partner.
Scheidingsdatum	<p>datum van de Scheiding opgenomen in de registers van de burgerlijke stand, dan wel de datum waarop het samenlevingsverband zoals bedoeld in dit artikel wordt beëindigd of het samenlevingscontract wordt verbroken blijkend uit een schriftelijke melding van de (Gewezen) Deelnemer of zijn Partner.</p>
Uitvoeringsovereenkomst	<p>de uitvoeringsovereenkomst tussen de Werkgever en het Fonds en de aanvullingen inclusief de wijzigingen van die overeenkomst.</p>
Vakorganisaties	<p>de vakorganisaties zoals bedoeld in artikel 20 lid 1 van de statuten van het Fonds.</p>
Werkgever	<p>DSM Nederland B.V., gevestigd te Heerlen en de ondernemingen zoals genoemd in bijlage 1 bij dit reglement.</p>
Werknemer	<p>de Werknemer die krachtens een arbeidsovereenkomst zoals bedoeld in artikel 7:610 van het Burgerlijk Wetboek in dienst is van de Werkgever.</p>

Artikel 2 – Aanvang en einde deelname

1. Het deelnemerschap vangt aan op de dag van indiensttreding bij de Werkgever.
2. Het deelnemerschap eindigt:
 - a. bij het bereiken van de Pensioeningangsdatum;
 - b. bij overlijden van de Deelnemer;
 - c. bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst van de Deelnemer;
 - d. in afwijking van het gestelde onder c, ingeval een werknemer een uitkering ingevolge de WIA geniet naar een Arbeidsongeschiktheid van 80% of meer in de zin van die wet, maar geen arbeid verricht, zodra de wachttijd voor een uitkering op grond van die wet is verstreken.
3. Het Bestuur is bevoegd om na beëindiging van de dienstbetrekking – onder door het Bestuur te stellen voorwaarden – op voorstel van de Werkgever het deelnemerschap voort te zetten dan wel te herstellen.

Artikel 3 – Financiering

Collectieve beschikbare premieregeling

1. De Werkgever stelt jaarlijks premie zoals bedoeld in lid 3 beschikbaar aan het Fonds. Met deze premie beoogt het Fonds een pensioenopbouw te realiseren zoals beschreven in dit pensioenreglement, met dien verstande dat de toekomstige pensioenopbouw lager kan worden vastgesteld overeenkomstig artikel 23.

2. Met betaling van de jaarlijkse premie zal de Werkgever volledig en definitief aan al haar financiële pensioenverplichtingen hebben voldaan. De Werkgever heeft daarmee geen enkele financiële verplichting meer met betrekking tot achterliggende deelnemingsjaren en de reeds opgebouwde pensioenen. Het Fonds zal aan de Werkgever geen premiekortingen verlenen of andere restituties, onder welke benaming dan ook, doen. De Werkgever kan niet verplicht worden tot hogere premies dan bepaald in de Uitvoeringsovereenkomst.

Werkgeversbijdrage

3. De Werkgever is aan het Fonds een premie verschuldigd ter grootte van 24% van het Pensioenloon van de Deelnemers in het Fonds.

4. Voor het arbeidsongeschiktheidspensioen boven het grensbedrag zoals bedoeld in artikel 18ga Wet op de Loonbelasting 1964 (€101.519 – per 1 januari 2016) is de werkgever een additionele premie verschuldigd zoals bedoeld in de Uitvoeringsovereenkomst.

Werkgeversvoorbehoud

5. De Werkgever kan de premie verminderen, opschorten of beëindigen bij een ingrijpende wijziging van omstandigheden zoals bedoeld in artikel 12 Pensioenwet, nadat hierover overleg is gepleegd met de Vakorganisaties die gebruikelijk betrokken zijn bij het overleg over de bij DSM toe te passen arbeidsvoorwaarden. Hierover moet mededeling worden gedaan aan het Bestuur. De premie zal echter in enig kalenderjaar ten minste gelijk zijn aan de som van de met in achtneming van lid 6 in dat kalenderjaar op het loon van de Deelnemers ingehouden bijdragen.

Deelnemersbijdrage

6. De Deelnemer is de bijdrage verschuldigd zoals omschreven in de op hem van toepassing zijnde pensioenovereenkomst. De bijdragen van de Deelnemers worden door de Werkgever in termijnen ingehouden op het loon en afgedragen aan het Fonds, als onderdeel van de in lid 3 bedoelde bijdrage van de Werkgever.

7. Premies zijn niet verschuldigd en geen aanspraken worden verworven over tijdvakken waarover geen loon wordt ontvangen. Indien en voor zover over deze tijdvakken de bijdragen worden voldaan, worden over deze tijdvakken alsnog aanspraken toegekend.

Affinanciering

8. De jaarlijkse aanspraken dienen in elk geval steeds aan het einde van ieder kalenderjaar dan wel, indien het deelnemerschap eerder eindigt, bij beëindiging van het deelnemerschap volledig te zijn gefinancierd.

HOOFDSTUK 2 – BASISPENSIOEN

PENSIOENOPBOUW

Artikel 4 – Omschrijving van de pensioenaanspraken

Pensioenaanspraken

1. Met inachtneming van de bepalingen van dit reglement geeft het deelnemerschap aanspraak op:
 - a. ouderdompensioen voor de (Gewezen) Deelnemer;
 - b. partnerpensioen voor de Partner bij overlijden van de (Gewezen) Deelnemer of de Gepensioneerde;
 - c. tijdelijk partnerpensioen voor de Partner bij overlijden van de (Gewezen) Deelnemer of de Gepensioneerde;
 - d. aanvullend partnerpensioen voor de Partner bij overlijden van de Deelnemer of de Gepensioneerde ;
 - e. wezenpensioen voor elk Kind bij overlijden van de (Gewezen) Deelnemer of de Gepensioneerde;
 - f. arbeidsongeschiktheidspensioen voor de Deelnemer.

Uitkeringsovereenkomst

2. Met betrekking tot de pensioenen omschreven in dit hoofdstuk is sprake van een uitkeringsovereenkomst zoals bedoeld in artikel 10 van de Pensioenwet, echter met dien verstande dat indien en voor zover op enig moment sprake is van de situatie zoals bedoeld in artikel 18 van de Statuten en/of artikel 23 van dit reglement, de pensioenaanspraken en –rechten verminderd kunnen worden op de wijze zoals omschreven in die bepalingen.

Afkoop of vervreemding

3. De pensioenaanspraken ingevolge dit reglement kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.

Artikel 5 – Ouderdompensioen

Hoogte van het ouderdompensioen

1. Het levenslang ouderdompensioen bedraagt met ingang van 1 januari 2015 per Deelnemersjaar 1,875% van het gewogen gemiddelde van de in het desbetreffende jaar vastgestelde Pensioengrondslagen. Het jaarlijks uit te keren ouderdompensioen is gelijk aan de som van de opbouw, gedurende het deelnemerschap, inclusief de toeslagverlening conform artikel 20 en 21.
2. Over een gedeelte van een Deelnemersjaar wordt de aanspraak op ouderdompensioen evenredig aan het aantal dagen van deelnemerschap in het desbetreffende Deelnemersjaar toegekend.
3. Zowel de opgebouwde pensioenaanspraken en -rechten als de pensioenopbouw kunnen verminderd worden op grond van de beperkende bepalingen zoals vastgelegd in artikel 23.
4. Het ouderdompensioen zal niet uitstijgen boven hetgeen is toegestaan krachtens artikel 18a van de Wet op de loonbelasting 1964 en zal bij ingang niet meer bedragen dan 100% van het pensioengevende loon zoals bedoeld in dat artikel. Het maximum van 100% mag worden overschreden indien en voor zover sprake is van uitruil, waardeoverdracht, toeslagverlening of een in aanvang tijdelijk hogere ouderdompensioenuitkering en/of ten gevolge van de in artikel 18d en/of artikel 38m van de Wet op de loonbelasting 1964 omschreven oorzaken.

Ingang en einde van het ouderdompensioen

5. Het ouderdompensioen gaat in op de Pensioeningangsdatum. Het Bestuur kan ten gunste van de gerechtigde tot een andere ingangsdatum van het ouderdompensioen beslissen.
6. Het ouderdompensioen eindigt op de laatste dag van de maand van overlijden van de Gepensioneerde.

Artikel 6 – Partnerpensioen

Aanspraak op partnerpensioen

1. Na overlijden van een (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde ontstaat voor de Partner een recht op partnerpensioen. Het partnerpensioen voor de Partner bedraagt met ingang van 1 januari 2015 per Deelnemersjaar 1,3125% van het gewogen gemiddelde van de in het desbetreffende jaar vastgestelde Pensioengrondslagen. Het jaarlijks uit te keren partnerpensioen is gelijk aan de som van de opbouw, gedurende het deelnemerschap, inclusief de toeslagverlening conform artikel 20 en 21.
2. Het partnerpensioen voor de Partner van een overleden Deelnemer wordt verhoogd tot het partnerpensioen dat zou zijn verkregen, indien het deelnemerschap tot aan het bereiken van de AOW-leeftijd zou zijn voortgezet, op basis van de laatstelijk vastgestelde Pensioengrondslag voorafgaand aan het overlijden van de Deelnemer.
3. In afwijking van lid 2 wordt het partnerpensioen voor een Partner van een overleden Gewezen Deelnemer op wie direct voorafgaand aan het overlijden artikel 15 van toepassing was, verhoogd tot het partnerpensioen dat zou zijn verkregen, indien het bepaalde in artikel 15 tot de AOW-leeftijd van toepassing zou zijn gebleven.
4. Het partnerpensioen zal niet uitstijgen boven hetgeen is toegestaan krachtens artikel 18b van de Wet op de loonbelasting 1964 en zal bij het ingaan niet meer bedragen dan 70% van het pensioengevende loon zoals bedoeld in dat artikel.

Ingang en einde van het partnerpensioen

5. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand, volgend op die waarin de (Gewezen) Deelnemer of de Gepensioneerde overlijdt. Het partnerpensioen eindigt op de laatste dag van de maand, waarin de Partner overlijdt.

Aanspraak op tijdelijk partnerpensioen

6. Voor de Partner die de AOW-leeftijd nog niet heeft bereikt, wordt het partnerpensioen verhoogd met het tijdelijk partnerpensioen. Het tijdelijk partnerpensioen voor de Partner bedraagt met ingang van 1 januari 2015 per Deelnemersjaar 0,2625% van het gewogen gemiddelde van de in het desbetreffende jaar vastgestelde Pensioengrondslagen. Het jaarlijks uit te keren tijdelijk partnerpensioen is gelijk aan de som van de opbouw, gedurende het deelnemerschap, inclusief de toeslagverlening conform artikel 20 en 21.
7. Het tijdelijk partnerpensioen voor de Partner van een overleden Deelnemer wordt verhoogd tot het partnerpensioen dat zou zijn verkregen, indien het deelnemerschap tot aan het bereiken van de AOW-leeftijd zou zijn voortgezet, op basis van de laatstelijk vastgestelde Pensioengrondslag voorafgaand aan het overlijden van de Deelnemer met dien verstande dat het tijdelijk partnerpensioen samen met het aanvullend partnerpensioen zoals bedoeld in artikel 7 niet meer bedraagt dan op grond van de fiscale wet- en regelgeving mogelijk is.
8. In afwijking van lid 7 wordt het tijdelijk partnerpensioen voor een Partner van een overleden Gewezen Deelnemer op wie direct voorafgaand aan het overlijden artikel 15 van toepassing was, verhoogd tot het tijdelijk partnerpensioen dat zou zijn verkregen, indien het bepaalde in artikel 15 tot de AOW-leeftijd van toepassing zou zijn gebleven met dien verstande dat het tijdelijk partnerpensioen samen met het aanvullend partnerpensioen zoals bedoeld in artikel 7 niet meer bedraagt dan op grond van de fiscale wet- en regelgeving mogelijk is.

Ingang en einde van het tijdelijk partnerpensioen

9. Het tijdelijk partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de (Gewezen) Deelnemer dan wel Gepensioneerde overlijdt en eindigt bij:
 - a. overlijden, op de laatste dag van de maand waarin de Partner overlijdt; of
 - b. uiterlijk op de AOW-leeftijd van de Partner.

Beperking van het (tijdelijk) partnerpensioen

10. Op het (tijdelijk) partnerpensioen zoals omschreven in de leden 1 en 6 komt in mindering het toegekende Bijzonder Partnerpensioen zoals bedoeld in artikel 13.

11. Bij een nieuw Partnerschap van een achtergebleven Partner met recht op een (tijdelijk) partnerpensioen zoals bedoeld in lid 1 en 6, vervalt het gedeelte van het (tijdelijk) partnerpensioen dat geacht kan worden te zijn verkregen over de fictieve deelnemingsjaren na overlijden van de Partner.

In aanvulling op artikel 1 wordt onder Partnerschap in dit lid tevens verstaan: samenwonen waarbij de partners beiden ongehuwd zijn, geen geregistreerd partnerschap zijn aangegaan en geen bloed- of aanverwant in de rechte lijn van elkaar zijn.

12. Zowel de opgebouwde pensioenaanspraken en -rechten als de pensioenopbouw zoals bedoeld in dit artikel kunnen verminderd worden op grond van de beperkende bepalingen zoals vastgelegd in artikel 23.

Artikel 7 – Aanvullend partnerpensioen

Aanspraak op aanvullend partnerpensioen

1. Na overlijden van een Deelnemer of Gepensioneerde ontstaat voor de Partner een recht op aanvullend partnerpensioen, indien de Partner de AOW-leeftijd nog niet heeft bereikt en voor zover de Partner recht heeft op een (tijdelijk) partnerpensioen.
2. Als aanvullend partnerpensioen is een bedrag verzekerd ter grootte van de bruto Anw-uitkering voor een achtergebleven Partner zonder Kinderen. Dit bedrag (EUR 15.454 per 1 januari 2016) kan jaarlijks door het bestuur per 1 januari worden aangepast aan de algemene loonontwikkeling bij DSM NL Services B.V. in het voorafgaande jaar. Het aanvullend partnerpensioen samen met het tijdelijk partnerpensioen op grond van artikel 6 lid 6 bedraagt niet meer dan op grond van de fiscale wet- en regelgeving mogelijk is.

Ingang en einde van het aanvullend partnerpensioen

3. Het aanvullend partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de (Gewezen) Deelnemer dan wel Gepensioneerde overlijdt en eindigt bij:
 - nieuw Partnerschap, zoals bedoeld in artikel 6 lid 11, op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin het nieuw Partnerschap wordt aangegaan;
 - overlijden, op de laatste dag van de maand waarin de Partner overlijdt; of
 - uiterlijk op de AOW-leeftijd van de Partner.

Aanvullend partnerpensioen en Arbeidsongeschiktheid

4. Het bepaalde in lid 1 en 2 is van overeenkomstige toepassing op de achtergebleven Partner van een Gewezen Deelnemer die bij overlijden premievrije voortzetting van de pensioenopbouw wegens Arbeidsongeschiktheid genoot, zoals omschreven in artikel 15, met dien verstande dat het aanvullend partnerpensioen naar evenredigheid wordt toegekend conform de onderstaande tabel:

Arbeidsongeschiktheidspercentage:	Toegekend Aanvullend Partnerpensioen
35% tot 45%	40%
45% tot 55%	50%
55% tot 65%	60%
65% tot 80%	75%
80% tot 100%	100%

Artikel 8 – Wezenpensioen

Aanspraak op wezenpensioen

1. Na overlijden van een (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde ontstaat voor het Kind een recht op wezenpensioen. Het wezenpensioen voor het Kind bedraagt met ingang van 1 januari 2015 per Deelnemersjaar 0,2625% van het gewogen gemiddelde van de in het desbetreffende jaar vastgestelde Pensioengrondslagen. Het jaarlijks uit te keren wezenpensioen is gelijk aan de som van de opbouw, gedurende het deelnemerschap, inclusief de toeslagverlening conform artikel 20 en 21.
2. Het wezenpensioen voor een Kind van een overleden Deelnemer wordt verhoogd tot het wezenpensioen dat zou zijn verkregen, indien het deelnemerschap tot aan het bereiken van de AOW-leeftijd zou zijn voortgezet, op basis van de laatstelijk vastgestelde Pensioengrondslag voorafgaand aan het overlijden van de Deelnemer.
3. Het wezenpensioen voor een Kind van een overleden Gewezen Deelnemer op wie direct voorafgaand aan het overlijden artikel 15 van toepassing was, wordt verhoogd tot het wezenpensioen dat zou zijn verkregen, indien het bepaalde in artikel 15 tot de AOW-leeftijd van toepassing zou zijn gebleven.
4. Het wezenpensioen voor een Kind waarvan beide ouders zijn overleden wordt verdubbeld.
5. Het wezenpensioen zal niet uitstijgen boven hetgeen is toegestaan krachtens artikel 18c van de Wet op de loonbelasting 1964 en bij ingang nooit meer bedragen dan 14%, dan wel 28% als beide ouders zijn overleden, van het pensioengevende loon zoals bedoeld in dat artikel.

Ingang en einde van het wezenpensioen

6. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand, volgend op die waarin de (Gewezen) Deelnemer of de Gepensioneerde overlijdt.
7. Het wezenpensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin het Kind:
 - a. de 18-jarige leeftijd bereikt;
 - b. de 27-jarige leeftijd bereikt, indien en voor zolang het Kind studerend is krachtens de bepalingen van de Wet studiefinanciering 2000; of
 - c. eerder dan de leeftijd onder sub a of sub b overlijdt.

Beperking en uitbreiding van wezenpensioen

8. Het Bestuur is bevoegd, in voorkomende situaties, te besluiten dat een Kind dat studeert maar niet voldoet aan voornoemde criteria wordt gelijkgesteld met een studerend Kind in de zin van dit artikel.
9. Een Kind geboren nadat de (Gewezen) Deelnemer de Pensioeningangsdatum heeft bereikt, heeft geen aanspraak op wezenpensioen.
10. Het studerend Kind dient op verzoek van het Fonds bewijsstukken (“studieverklaring”) te overleggen die nodig zijn voor de voorzetting van het wezenpensioen.

KEUZEMOGELIJKHEDEN TEN AANZIEN VAN PENSIOEN

Artikel 9 – Flexibele pensioeningangsdatum

Vervroeging van het ouderdomspensioen

1. Op verzoek van de (Gewezen) Deelnemer kan het ouderdomspensioen eerder ingaan op een dag gelegen voor het bereiken van de Pensioenleeftijd, maar niet eerder dan de dag waarop hij de 55-jarige leeftijd bereikt.
2. Voor zover het ouderdomspensioen ingaat op een datum gelegen vóór de datum waarop de 60-jarige leeftijd wordt bereikt, is vervroeging zoals bedoeld in lid 1 uitsluitend mogelijk als daarbij de fiscale voorschriften in acht worden genomen. De (Gewezen) Deelnemer dient in dat geval aan het Fonds een schriftelijke verklaring te overleggen waaruit blijkt dat hij voornemens is met ingang van de dag waarop het ouderdomspensioen ingaat geen betaalde werkzaamheden meer te verrichten.

Uitstel van het ouderdomspensioen

3. Op verzoek van (Gewezen) Deelnemer kan het ouderdomspensioen later ingaan dan hij de Pensioenleeftijd bereikt.
4. Voor zover het ouderdomspensioen ingaat op een datum gelegen na de Pensioenleeftijd, is uitstel zoals bedoeld in lid 3 uitsluitend mogelijk als daarbij de fiscale voorschriften in acht worden genomen. De (Gewezen) Deelnemer dient daarom aan het Fonds een schriftelijke verklaring te overleggen waaruit blijkt dat hij na de dag waarop hij de Pensioenleeftijd bereikt nog steeds betaalde werkzaamheden verricht.
5. De (Gewezen) Deelnemer die kiest voor uitstel, kan het ouderdomspensioen niet later in laten gaan dan met ingang van:
 - a. het moment waarop het dienstverband van de (Gewezen) Deelnemer al dan niet gedeeltelijk is geëindigd;
 - b. het moment waarop het ouderdomspensioen de grens van 100% zoals bedoeld in artikel 18a lid 4, 5 en 7 Wet op de Loonbelasting 1964 heeft bereikt; of
 - c. het tijdstip waarop de (Gewezen) Deelnemer de leeftijd bereikt die vijf jaar hoger is dan de AOW-leeftijd.

Aanvraag termijn van vervroeging en uitstel

6. Een verzoek om vervroeging respectievelijk uitstel wordt uitsluitend in behandeling genomen indien het verzoek is ingediend bij het Bestuur ten minste drie maanden, maar niet eerder dan zes maanden vóór de gewenste pensioeningangsdatum dan wel vóór de dag waarop de Deelnemer de Pensioenleeftijd bereikt.

Berekening van het ouderdomspensioen bij vervroeging en uitstel

7. In geval van vervroeging respectievelijk uitstel van het ouderdomspensioen wordt het conform artikel 5 berekende ouderdomspensioen verlaagd dan wel verhoogd op grond van factoren in bijlage 3.

Keuze variatie uitkering bij ingang ouderdomspensioen

8. De (Gewezen) Deelnemer kan bij ingang van het ouderdomspensioen de hoogte van de uitkering zodanig kiezen dat de uitkering varieert in een verhouding van ten hoogste 100 : 75. Bij de toepassing van de verhouding 100 : 75 kan voor wat betreft het uitkeringsniveau voorafgaand aan de AOW-leeftijd een bedrag ter grootte van de dubbele AOW-uitkering voor een gehuwde als omschreven in de Algemene ouderdomswet buiten beschouwing blijven. De berekening vindt plaats op basis van factoren opgenomen in bijlage 3 van dit reglement.

Vaststellen factoren

9. De factoren van de keuzemogelijkheden zoals bedoeld in lid 1, 3 en 8 worden vastgesteld door het Bestuur op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid. Toekomstige wijzigingen van de factoren zijn bindend voor alle (Gewezen) Deelnemers en Pensioengerechtigden van het Fonds.

Artikel 10 – Uitruil

Uitruil ouderdomspensioen in partnerpensioen

1. De (Gewezen) Deelnemer kan bij het einde van het deelnemerschap of op Pensioeningangsdatum ervoor kiezen een gedeelte van de aanspraak op ouderdomspensioen aan te wenden voor (het verhogen van) partnerpensioen.
2. De keuze geschiedt door middel van een keuzeformulier dat het Fonds op verzoek aan de (Gewezen) Deelnemer ter beschikking stelt. De (Gewezen) Deelnemer moet het keuzeformulier bij het einde van het deelnemerschap of ten minste drie maanden, maar niet eerder dan zes maanden vóór de Pensioeningangsdatum aan het Fonds, ondertekend door de (Gewezen) Deelnemer retourneren.
3. Het partnerpensioen zal na de uitruil nooit meer bedragen dan 70% van het ouderdomspensioen dat na de uitruil resteert.
4. Uitruil zoals bedoeld in lid 1 heeft geen betrekking op het verevende deel van een ouderdomspensioen zoals bedoeld in artikel 13.
5. Uitruil zoals bedoeld in lid 1 vindt plaats op basis van de uitruilfactoren zoals opgenomen in bijlage 4.

Uitruil (tijdelijk) partnerpensioen in ouderdomspensioen

6. De (Gewezen) Deelnemer kan op Pensioeningangsdatum ervoor kiezen (een gedeelte van) de aanspraak op (tijdelijk) partnerpensioen aan te wenden voor het verhogen van ouderdomspensioen.
7. De keuze geschiedt door middel van een keuzeformulier dat het Fonds op verzoek aan de (Gewezen) Deelnemer ter beschikking stelt. De (Gewezen) Deelnemer moet het keuzeformulier ten minste drie maanden, maar niet eerder dan zes maanden vóór de Pensioeningangsdatum aan het Fonds, ondertekend door zowel de (Gewezen) Deelnemer en - indien van toepassing - zijn Partner, retourneren.
8. Voor de (Gewezen) Deelnemer zonder Partner, wordt het (tijdelijk) partnerpensioen op de Pensioeningangsdatum uitgeruild voor een hoger ouderdomspensioen.
9. Door uitruil in de zin van dit artikel wordt het ouderdomspensioen verhoogd op grond van uitruilfactoren opgenomen in bijlage 4 en vervalt (gedeeltelijk) de aanspraak op (tijdelijk) partnerpensioen en aanvullend partnerpensioen.
10. Bijzonder Partnerpensioen komt niet in aanmerking voor uitruil in de zin van dit artikel.

Vaststellen factoren

11. De uitruilfactoren voor uitruil zoals bedoeld in lid 5 en 9 worden vastgesteld door het Bestuur op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid. Toekomstige wijzigingen van de factoren zijn bindend voor alle Deelnemers en Gewezen Deelnemers van het Fonds.

Artikel 11 – Deeltijdpensioen

Keuze voor deeltijdpensioen

1. De Deelnemer heeft het recht om met deeltijdpensioen te gaan, mits de laatstelijk overeengekomen werktijd gelijktijdig minimaal evenredig wordt verminderd. De keuze van de Deelnemer om met deeltijdpensioen te gaan is eenmalig en kan niet door de Deelnemer of de Werkgever worden herroepen.

Ingang van het deeltijdpensioen

2. Het deeltijdpensioen kan niet eerder ingaan dan de dag waarop de Deelnemer de 55-jarige leeftijd bereikt. Een verzoek om deeltijdpensioen wordt uitsluitend in behandeling genomen indien het verzoek ten minste drie maanden, maar niet eerder dan zes maanden voorafgaand aan de gewenste pensioeningangsdatum van het deeltijdpensioen is ingediend bij het Bestuur.

3. Bij deeltijdpensioen wordt het ouderdomspensioen voor het deel dat ingaat berekend conform het bepaalde in artikel 9 over vervroeging en uitstel van het ouderdomspensioen.

BIJZONDERE SITUATIES

Artikel 12 – Deeltijddeelnemers

1. Een deeltijddeelnemer is een deelnemer met een Deeltijddienstverband.
2. De premie voor de Deelnemer met Deeltijddienstverband wordt berekend over het Pensioenloon dat wordt vermenigvuldigd met de Deeltijdfactor.
3. Het aantal Deelnemersjaren tijdens een Deeltijddienstverband wordt gecorrigeerd door vermenigvuldiging met de Deeltijdfactor.
4. Indien tijdens het Deeltijddienstverband het deelnemerschap eindigt wegens overlijden wordt:
 - het partnerpensioen zoals bedoeld in artikel 6 leden 2;
 - het tijdelijk partnerpensioen zoals bedoeld in artikel 6 leden 7; en
 - het wezenpensioen zoals bedoeld in artikel 8 lid 2;gecorrigeerd door vermenigvuldiging met de Deeltijdfactor.
5. Indien tijdens het Deeltijddienstverband het deelnemerschap eindigt wegens Arbeidsongeschiktheid wordt voor de berekening van de hoogte van de voortzetting van de pensioenopbouw wegens Arbeidsongeschiktheid zoals bedoeld in artikel 15 lid 1 over de jaren gelegen na de beëindiging van het deelnemerschap, uitgegaan van het te bereiken ouderdompensioen overeenkomstig artikel 15 vermenigvuldigd met de Deeltijdfactor.
6. Het arbeidsongeschiktheidspensioen zoals bedoeld in artikel 16 dat toegekend wordt aansluitend aan een Deeltijddienstverband, wordt gecorrigeerd door vermenigvuldiging met de Deeltijdfactor.
7. Indien de Deelnemer of Gepensioneerde voorafgaand aan zijn overlijden dan wel bij het einde van zijn dienstverband een Deeltijddienstverband had, wordt het aanvullend partnerpensioen zoals bedoeld in artikel 7 gecorrigeerd door vermenigvuldiging met de Deeltijdfactor.
8. Op verzoek van de Werkgever kan het Bestuur besluiten dat het bepaalde lid 1 tot en met 7 buiten toepassing blijft.

Artikel 13 – Pensioen en Scheiding

Ouderdomspensioen

1. In geval van echtscheiding, ontbinding na scheiding van tafel en bed of in geval van beëindiging van een geregistreerd Partnerschap vindt verevening van het tijdens het Partnerschap opgebouwde ouderdomspensioen plaats conform de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.
2. Het bepaalde in lid 1 is niet van toepassing indien partijen verevening van pensioenrechten bij Scheiding hebben uitgesloten middels een daartoe bestemde akte.
3. In geval van beëindiging van het Partnerschap met de Aangemelde Partner kan het Bestuur het bepaalde in lid 1 toepassen, indien beide partijen dit zijn overeengekomen in het notarieel verleden samenlevingscontract dan wel in een notariële akte opgemaakt bij de beëindiging van het samenlevingscontract.
4. De kosten van de verevening kan het Bestuur in gelijke delen aan beide partijen in rekening brengen.

Bijzonder Partnerpensioen

5. De Gewezen Partner(s) van de overleden (Gewezen) Deelnemer maakt aanspraak op (tijdelijk) Bijzonder Partnerpensioen.
6. Het Bijzonder Partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde overlijdt. Het Bijzonder Partnerpensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin de Gewezen Partner overlijdt. Het bijzonder tijdelijk partnerpensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin de Gewezen Partner overlijdt, maar uiterlijk op de AOW-leeftijd van de Gewezen Partner.
7. Het Bijzonder Partnerpensioen is gelijk aan het (tijdelijk) partnerpensioen dat zou zijn verkregen indien de deelneming zou zijn geëindigd op de Scheidingsdatum, verminderd met al eerder toegekend(e) Bijzonder Partnerpensioen(en). Indien de Scheidingsdatum ligt na de datum waarop de deelneming is geëindigd, treedt de beëindigingsdatum voor de toepassing van dit artikel voor de Scheidingsdatum in de plaats.
8. Het Fonds informeert de Gewezen Partner over de hoogte van de aanspraak op Bijzonder Partnerpensioen.
9. Het bepaalde in dit artikel kan door beide partners worden uitgesloten middels een daartoe bestemde akte. De overeenkomst is slechts geldig indien aan deze overeenkomst een verklaring van het Fonds is gehecht, waaruit blijkt dat het Fonds bereid is een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken.
10. Indien de Gewezen Partner met een recht op Bijzonder Partnerpensioen eerder overlijdt dan de (Gewezen) Deelnemer, dan vervalt het Bijzonder Partnerpensioen aan het fonds.

Artikel 14 – Onbetaald verlof

1. Premies zijn (deels) niet verschuldigd en aanspraken worden (deels) niet verworven over tijdvakken waarin de Deelnemer (gedeeltelijk) onbetaald verlof geniet, waaronder begrepen een sabbatical of ouderschapsverlof. Indien en voor zover over deze tijdvakken de premies door de Werkgever worden voldaan, worden over deze tijdvakken alsnog aanspraken toegekend.
2. Het opnemen van onbetaald verlof zoals bedoeld in lid 1 is tot een tijdvak van maximaal 18 maanden niet van invloed op de risicodekking van het (tijdelijk) partnerpensioen en aanvullend partnerpensioen.

Artikel 15 – Voortzetting pensioenopbouw bij Arbeidsongeschiktheid

1. Indien een Deelnemer bij beëindiging van zijn deelnemerschap ononderbroken aanspraak heeft op een uitkering krachtens de WIA, naar een arbeidsongeschiktheidspercentage van 35% of meer, zal, afhankelijk van het arbeidsongeschiktheidspercentage de pensioenopbouw tot de AOW-leeftijd of tot de Pensioeningangsdatum voor zover deze eerder ligt dan de AOW-leeftijd premievrij, worden voortgezet overeenkomstig de onderstaande tabel:

Arbeidsongeschiktheidspercentage:	Pensioenopbouw voortgezet voor:
35% tot 45%	40%
45% tot 55%	50%
55% tot 65%	60%
65% tot 80%	75%
80% tot 100%	100%

2. De pensioenopbouw bij Arbeidsongeschiktheid vindt plaats op basis van de laatstelijk vastgestelde Pensioengrondslag voorafgaande aan de datum van beëindiging van het deelnemerschap als ware er geen sprake van ziekte. Deze Pensioengrondslag wordt jaarlijks geïndexeerd met de stijging van de consumentenprijsindex (CPI-Alle Huishoudens-afgeleid) zoals vastgesteld door het CBS.

3. De Deelnemer die bij aanvang deelname ziek of (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is, heeft geen recht op voortzetting van de pensioenopbouw tijdens Arbeidsongeschiktheid, tenzij de mate van Arbeidsongeschiktheid toeneemt. Indien de mate van Arbeidsongeschiktheid tijdens het deelnemerschap toeneemt dan heeft de Gewezen Deelnemer recht op voortzetting van de pensioenopbouw naar rato van de toename van de mate van Arbeidsongeschiktheid.

4. Indien het percentage van de Arbeidsongeschiktheid gedurende het dienstverband bij de Werkgever wordt verhoogd dan wel verlaagd, respectievelijk, indien dit percentage na te zijn verlaagd tot beneden 35%, wordt verhoogd tot 35% of meer, vindt de voortzetting van de pensioenopbouw volgens het alsdan van toepassing zijnde percentage plaats.

5. Indien het percentage van de Arbeidsongeschiktheid na beëindiging van het dienstverband bij de Werkgever wordt verhoogd dan wel verlaagd, respectievelijk, indien dit percentage na te zijn verlaagd tot beneden 35%, wordt verhoogd tot 35% of meer, vindt de voortzetting van de pensioenopbouw volgens het alsdan van toepassing zijnde percentage plaats voor zover dat percentage niet hoger is dan het percentage van de Arbeidsongeschiktheid zoals gold op het moment dat het dienstverband bij de Werkgever werd beëindigd.

5. Een verhoging of verlaging van het van toepassing zijnde percentage gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin het percentage van de Arbeidsongeschiktheid is gewijzigd.

Artikel 16 – Arbeidsongeschiktheidspensioen

Aanspraak op arbeidsongeschiktheidspensioen

1. Een Deelnemer kan onmiddellijk aansluitend aan zijn deelnemerschap aanspraak maken op een arbeidsongeschiktheidspensioen, indien:

- de Gewezen Deelnemer aansluitend aan zijn deelnemerschap ononderbroken recht heeft op een uitkering ingevolge de WIA naar een Arbeidsongeschiktheid van 80% of meer in de zin van die wet; en
- zijn Pensioenloon uitgaat boven EUR 53.056 (per 1 januari 2016). Dit bedrag kan jaarlijks door het Bestuur per 1 januari worden aangepast aan de algemene loonontwikkeling bij DSM NL Services B.V. na 1 januari van het aan de aanpassingsdatum voorafgaande jaar.

2. De Deelnemer die bij aanvang deelname gedeeltelijk of volledig arbeidsongeschikt is, heeft geen recht op arbeidsongeschiktheidspensioen, tenzij de mate van Arbeidsongeschiktheid toeneemt als gevolg van een andere oorzaak dan de oorzaak die bij aanvang van het dienstverband de basis vormt van de op dat moment aanwezig recht op een WIA-uitkering. Het Bestuur kan de uitkering van de arbeidsongeschiktheidsuitkering afhankelijk stellen van een door Deelnemer te leveren bewijs dat de toename van de mate van Arbeidsongeschiktheid het gevolg is van een andere oorzaak dan oorzaak die bij aanvang het dienstverband aanwezig was. Bij nalatigheid van de gerechtigde wordt de uitkering opgeschort.

Hoogte van het arbeidsongeschiktheidspensioen

3. Het jaarlijks arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt 70% van het Onafgetopt Pensioenloon, zoals dat van toepassing was op de eerste dag van de kalendermaand voorafgaande aan de datum van beëindiging van het deelnemerschap.

Ingang en einde van het arbeidsongeschiktheidspensioen

4. Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op de dag waarop deelnemerschap van de Deelnemer eindigt.

5. Het arbeidsongeschiktheidspensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin:

- a. geen recht meer bestaat op een uitkering ingevolge de WIA naar een Arbeidsongeschiktheid van 80% of meer in de zin van die wet;
- b. de betrokkene de AOW-leeftijd bereikt; of
- c. de betrokkene vóór het bereiken van de AOW-leeftijd overlijdt.

EINDE DEELNAME

Artikel 17 – Aanspraken bij beëindiging van het deelnemerschap

1. Indien het deelnemerschap eindigt, anders dan door pensionering of overlijden behoudt de Gewezen Deelnemer een premievrije aanspraak op ouderdomspensioen, op (tijdelijk) partnerpensioen en op wezenpensioen.
2. Indien het deelnemerschap eindigt, anders dan door pensionering of overlijden vervalt het aanvullend partnerpensioen zoals bedoeld in artikel 7 en het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen zoals bedoeld in artikel 16.
3. De onder lid 1 bedoelde premievrije aanspraak op ouderdomspensioen is gelijk aan het ouderdomspensioen dat is opgebouwd in de periode tussen aanvang en einde deelnemerschap inclusief de verworven aanspraken op grond van waardeoverdracht zoals bedoeld in artikel 19 lid 1.
4. Het Fonds informeert de Gewezen Deelnemer over de hoogte van de premievrije aanspraken zoals bedoeld in artikel 39 van de Pensioenwet.
5. Indien een Gewezen Deelnemer van wie het deelnemerschap wegens arbeidsongeschiktheid is geëindigd, opnieuw Deelnemer wordt, kan het Bestuur nadere regels stellen met betrekking tot de opgebouwde aanspraken.

Artikel 18 – Afkoop van aanspraken

1. Het Fonds is bevoegd tot het afkopen van pensioenaanspraken voor zover de de pensioenaanspraak lager is dan de afkoopgrens zoals bedoeld in artikel 66 lid 1 Pensioenwet (per 1 januari 2016: EUR 465,94 per jaar). Het fonds is bevoegd om:

- a. ouderdomspensioen onder de afkoopgrens af te kopen twee jaar na einde van het deelnemerschap of indien eerder op de Pensioeningangsdatum;
- b. (tijdelijk) partnerpensioen en wezenpensioen onder de afkoopgrens op de ingangsdatum van het pensioen af te kopen;
- c. Bijzonder Partnerpensioen onder de afkoopgrens af te kopen binnen 6 maanden na de melding van Scheiding; en
- d. fiscaal bovenmatig pensioen op de ingangsdatum van het pensioen af te kopen.

2. Het Fonds neemt het bepaalde ter zake van afkoop bij of krachtens de Pensioenwet in acht.

3. Het Fonds stelt de afkoopsom vast op basis van de factoren in bijlage 5.

Artikel 19 – Waardeoverdracht

Inkomende waardeoverdracht

1. De Deelnemer dient de wens tot waardeoverdracht na aanvang van de deelneming in het Fonds schriftelijk aan het Fonds kenbaar te maken. In dat geval zal het Fonds de door de pensioenuitvoerder van de oude werkgever aan het Fonds overgedragen waarde van pensioenaanspraken aanwenden voor het verwerven van pensioenaanspraken overeenkomstig hetgeen in de Pensioenwet en dit pensioenreglement is bepaald. De waarde van de pensioenaanspraken wordt berekend volgens de krachtens de Pensioenwet vastgestelde procedures en rekenregels.

Uitgaande waardeoverdracht

2. Bij individuele beëindiging van de deelneming, anders dan door overlijden of het bereiken van de Pensioeningangsdatum, zal op verzoek van de Gewezen Deelnemer de waarde van de pensioenaanspraken door het Fonds worden overgedragen aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever onder de voorwaarden en met inachtneming van de termijnen zoals gesteld bij of krachtens de Pensioenwet. De waarde van de pensioenaanspraken wordt berekend volgens de krachtens de Pensioenwet vastgestelde procedures en rekenregels.

Collectieve overdracht bij liquidatie pensioenfonds

3. Het Fonds is verplicht tot collectieve waardeoverdracht aan een andere pensioenuitvoerder bij liquidatie van het Fonds.

Waardeoverdracht in andere gevallen

4. In de andere in de Pensioenwet genoemde situaties is het Fonds bevoegd om mee te werken aan een waardeoverdracht.

5. Het Bestuur neemt het bepaalde ter zake van waardeoverdracht bij of krachtens de Pensioenwet in acht.

TOESLAGVERLENING

Artikel 20 – Voorwaardelijke toeslagen

Toeslagambitie

1. Op de opgebouwde pensioenaanspraken van de Deelnemers kan jaarlijks toeslag worden verleend van maximaal de algemene loonsverhogingen bij DSM NL Services B.V. in de periode van 2 januari van het voorafgaande kalenderjaar tot en met 1 januari van het desbetreffende kalenderjaar. Het Bestuur beslist jaarlijks of en in hoeverre pensioenaanspraken worden aangepast.

2. Op

- a. de pensioenrechten;
- b. de aanspraken uit hoofde van artikel 13 van de Gewezen Partner;
- c. de aanspraken uit hoofde van artikel 15 van de Gewezen Deelnemer; en
- d. de aanspraken op ouderdomspensioen, (tijdelijk) partnerpensioen voor de Partner en wezenpensioen voor de Kinderen van een Gewezen Deelnemer op wie het bepaalde in artikel 17 lid 1 onder a van toepassing is,

kan jaarlijks een toeslag worden verleend van maximaal de stijging van de consumentenprijsindex (CPI-Alle Huishoudens-afgeleid), zoals vastgesteld door het CBS. Bij de vaststelling van deze toeslag gaat het bestuur uit van het percentage waarmee de consumentenprijsindex in de laatst verstreken maand oktober is gestegen ten opzichte van het percentage in de maand oktober in het voorafgaande jaar. Het Bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken zoals bedoeld in dit lid worden aangepast.

Financiering

3. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit het beleggingsrendement gefinancierd.

Toekennen toeslagverlening

4. Het Bestuur besluit alleen dan tot het verlenen van een toeslag indien en voor zover de financiële middelen dat naar het oordeel van het Bestuur toelaten. Toeslagverlening vindt jaarlijks op en met ingang van 1 januari plaats op basis van het volgende beleid:

In de situatie dat:

- a. de Beleidsdekkingsgraad van het Fonds lager is dan 110%, verleent het Bestuur geen toeslag;
- b. de Beleidsdekkingsgraad van het Fonds hoger is dan 110% kan het Fonds een toeslag zoals bedoeld in de leden 1 en 2 verlenen in de mate dat dit is toegestaan met inachtneming van het bepaalde in artikel 15 van het Besluit Financieel toetsingskader pensioenfonds.

Bepalend is de Beleidsdekkingsgraad per 31 december direct voorafgaand aan de eerste januari waarop de toeslagverlening plaatsvindt.

Wijzigen toeslagbeleid

5. Het Bestuur behoudt zich het recht voor om het toeslagbeleid of onderdelen van het toeslagbeleid als vastgelegd in de bepalingen van dit artikel aan te passen, in overeenstemming met de in de statuten omschreven formele vereisten terzake van reglementswijzigingen. Toekomstige wijzigingen in dit artikel zijn bindend voor alle Deelnemers, Gewezen Deelnemers en Pensioengerechtigden van het Fonds.

Artikel 21 – Inhaaltoeslagverlening

1. Het bestuur kan inhaaltoeslagen verlenen om de in de laatste vijftien kalenderjaren voorafgaand aan het moment van inhaaltoeslagverlening niet-toegekende toeslagen zoals bedoeld in artikel 20 of de in de laatste vijftien kalenderjaren voorafgaand aan het moment van inhaaltoeslagverlening doorgevoerde vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten zoals bedoeld in artikel 23 lid 1 te compenseren, indien:

- dit geen gevolgen heeft voor de toeslagverlening in de toekomst zoals bedoeld in artikel 20 lid 4; en
- de Beleidsdekkingsgraad ten minste het niveau van het vereist eigen vermogen behoudt.

Voor inhaaltoeslagverlening wordt ten hoogste een vijfde van het vermogen gebruikt dat voor inhaaltoeslagverlening beschikbaar is.

2. Inhaaltoeslag zoals bedoeld in lid 1 wordt alleen verleend aan een (Gewezen) Deelnemer of Pensioengerechtigde voor zover aan de (Gewezen) Deelnemer of Pensioengerechtigde in de laatste vijftien kalenderjaren voorafgaand aan het moment van inhaaltoeslagverlening geen of minder toeslag zoals bedoeld in artikel 20 is verleend dan wel dat zijn pensioenaanspraken en/of -rechten daadwerkelijk verminderd zijn zoals bedoeld in artikel 23 lid 1.

3. De aan een (Gewezen) Deelnemer of Pensioengerechtigde te verlenen inhaaltoeslag zoals bedoeld in lid 1 wordt uitgedrukt in een percentage van de in de laatste vijftien kalenderjaren voorafgaand aan het moment van inhaaltoeslagverlening niet-toegekende toeslagen en de in de laatste vijftien kalenderjaren voorafgaand aan het moment van inhaaltoeslagverlening doorgevoerde verminderingen. Het percentage zoals bedoeld in de vorige volzin wordt vastgesteld door op de datum van toekenning van de inhaaltoeslag het voor inhaaltoeslagverlening beschikbare vermogen zoals bedoeld in lid 1 te delen door de waarde van de in de laatste vijftien kalenderjaren voorafgaand aan het moment van inhaaltoeslagverlening niet-toegekende toeslagen en de waarde van de in de laatste vijftien kalenderjaren voorafgaand aan het moment van inhaaltoeslagverlening doorgevoerde verminderingen zoals bedoeld in artikel 23 lid 1. Het percentage als bedoeld in de vorige volzin bedraagt nooit meer dan 100%.

4. Inhaaltoeslagen hebben effect op pensioenaanspraken en pensioenrechten per de datum waarop inhaaltoeslag verleend wordt. Inhaaltoeslagen worden niet met terugwerkende kracht nabetaald.

5. Het Bestuur behoudt zich het recht voor om het inhaaltoeslagbeleid of onderdelen van het inhaaltoeslagbeleid als vastgelegd in dit artikel aan te passen, in overeenstemming met de in de statuten omschreven formele vereisten terzake van reglementswijzigingen. Toekomstige wijzigingen in dit artikel zijn bindend voor alle Deelnemers, Gewezen Deelnemers en Pensioengerechtigden van het Fonds.

HOOFDSTUK 3 – OVERIGE BEPALINGEN

Artikel 22 – Fiscale bepalingen

1. In deze pensioenregeling kunnen niet méér pensioenaanspraken worden opgebouwd dan binnen het wettelijk kader van de Wet op de loonbelasting 1964 mogelijk is.

2. Indien komt vast te staan dat de pensioenregeling volgens de Belastingdienst niet voldoet aan het bepaalde in de Wet op de loonbelasting 1964 zal de regeling onverwijld en met terugwerkende kracht worden aangepast naar een krachtens deze wet aanvaardbaar niveau.

Artikel 23 – Beperkende bepalingen

Korting van verworven aanspraken en rechten

1. Het Fonds zal besluiten de pensioenaanspraken en pensioenrechten te verminderen indien:

- het Fonds 5 achtereenvolgende jaren niet voldoet aan de bij of krachtens artikel 131 Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen dan wel niet in staat is binnen 7 jaar aan de bij of krachtens artikel 132 Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het vereist eigenvermogen te voldoen zonder dat de belangen van de (Gewezen) Deelnemers, Pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgever onevenredig worden geschaad; en
- alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het Herstelplan

2. De in het vorige lid bedoelde vermindering van pensioenaanspraken en -rechten zal plaatsvinden in de vorm van een gelijke procentuele korting op alle opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten, met dien verstande dat, indien het kortingspercentage meer zou zijn dan 10%, het Bestuur zal onderzoeken of en in hoeverre er aanleiding is om dat deel van de korting dat voornoemde 10% overschrijdt, op een andere wijze te verdelen over de belanghebbenden bij het Fonds.

3. Indien de Beleidsdekkingsgraad van het Fonds vijf achtereenvolgende jaren onder het niveau zoals bedoeld in artikel 131 Pensioenwet ligt, zal het Fonds de pensioenaanspraken en –rechten verminderen om te voldoen aan het minimaal vereist eigen vermogen zoals bedoeld in artikel 131 Pensioenwet. De hierbij benodigde vermindering zal uitgespreid worden over een periode van maximaal 5 jaar waarbij het fonds streeft naar een vermindering van minimaal 1% en maximaal 3% per jaar.

4. Indien de Beleidsdekkingsgraad van het Fonds onder het niveau zoals bedoeld in artikel 132 Pensioenwet ligt en het Fonds kan op basis van het Herstelplan niet binnen 7 jaar aan artikel 132 Pensioenwet voldoen, zal het Fonds de pensioenaanspraken en –rechten tijdsevenredig verminderen met de conform het Herstelplan benodigde vermindering.

5. Ingeval het Fonds besluit tot korting van de pensioenaanspraken en -rechten informeert het Fonds de (Gewezen) Deelnemers, Pensioengerechtigden, Vakorganisaties en de Werkgever schriftelijk over het besluit tot de vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.

6. De vermindering, bedoeld in lid 1, kan op zijn vroegst worden gerealiseerd één maand nadat de Deelnemers, Gewezen Deelnemers, Pensioengerechtigden, Vakorganisaties, de Werkgever en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn.

Korting pensioenopbouw

7. In het derde jaar van de looptijd van de Uitvoeringsovereenkomst (in 2018) evalueren het Fonds, de Werkgever en de Vakorganisaties de Uitvoeringsovereenkomst om te beoordelen of over de achterliggende periode een beroep is gedaan op de solidariteit tussen de reeds opgebouwde pensioenaanspraken en -rechten enerzijds en de pensioenaanspraken die tussen 1 januari 2016 en 31 december 2020 nog opgebouwd worden anderzijds ten gunste van de Deelnemers. Indien uit de evaluatie blijkt dat de onderlinge solidariteit tussen de reeds opgebouwde pensioenaanspraken en -rechten enerzijds en de pensioenaanspraken die tussen 1 januari 2016 en 31 december 2020 nog opgebouwd worden anderzijds cumulatief 1% van de dekkingsgraad voor de vijfjarige looptijd van deze uitvoeringsovereenkomst naar verwachting overschrijdt, dienen de Werkgever en de Vakorganisaties voor de resterende jaren aanvullende afspraken te maken ter voorkoming van die overschrijding. In het geval dat:

- de aanvullende afspraken tussen Vakorganisaties en Werkgever niet (geheel) tegemoet komen aan het hiervoor bepaalde over de gestelde mate van redelijkheid met betrekking tot de solidariteit; en/of
- de Werkgever het Fonds niet uiterlijk op 1 oktober 2018 heeft geïnformeerd over de aanvullende afspraken

kan het Fonds de (toekomstige) opbouw van pensioenaanspraken in 2019 en 2020 zodanig verlagen dat de mate van solidariteit zoals bedoeld in de vorige volzin ten hoogste 1% bedraagt.

8. Het Fonds informeert de Deelnemers, Vakorganisaties en de Werkgever schriftelijk over het besluit tot vermindering zoals bedoeld in lid 7.

Artikel 24 – Algemene bepalingen

1. Toekenning van pensioen geschiedt op schriftelijke aanvraag. Bij deze aanvraag moeten de door het Bestuur nodig geachte bescheiden worden overgelegd. Het Bestuur is bevoegd een pensioenuitkering uit eigen beweging toe te kennen, indien de aanvraag om pensioen achterwege is gebleven. Degene aan wie een pensioen is toegekend ontvangt hiervan een opgave.

2. De Pensioengerechtigde die woonachtig is in het buitenland dient jaarlijks een "bewijs van in-leven-zijn" aan het Fonds te zenden. Bij nalatigheid wordt de uitkering opgeschort. In de gevallen waarin het Bestuur zich op andere wijze heeft overtuigd van het feit dat betrokkene nog in leven is, kan het toezenden van een "bewijs van in-leven-zijn" aan Fonds achterwege blijven.

3. De (Gewezen) Deelnemers en Pensioengerechtigden zijn verplicht om het Fonds schriftelijk opgave te doen van de wijzigingen met betrekking tot Kinderen en Scheiding.

4. De pensioenrechten worden giraal in euro's uitbetaald. Voor zover aan de betaling overmakingskosten zijn verbonden, kunnen deze kosten op de uitkering in mindering worden gebracht.

5. De pensioenrechten worden in gelijke, maandelijkse termijnen aan het einde van iedere maand uitgekeerd.

6. De uitbetaling van pensioenrechten en van andere (rest-)uitkeringen geschiedt aan de Pensioengerechtigde of aan diens wettelijke vertegenwoordiger, dan wel onder overlegging van een bewijs van machtiging aan diens gemachtigde.

De uitbetaling van het wezenpensioen voor de minderjarige Kinderen geschiedt aan de vader of moeder of aan degene die, naar het oordeel van het Bestuur, de zorg voor de opvoeding van het Kind op zich heeft genomen.

7. Ten onrechte genoten uitkeringen moeten worden terugbetaald.

8. Indien het pensioen voor zover ingevolge dit reglement verworven over de jaren na beëindiging van het deelnemerschap ingevolge het bepaalde in artikel 15, tezamen met het pensioen dat betrokkene over die jaren elders op grond van een arbeidsverhouding heeft verkregen, uitgaan boven het pensioen dat ingevolge dit reglement bij continuering van het deelnemerschap zou zijn opgebouwd, wordt het meerdere in mindering gebracht op het pensioen toegekend op grond van het bepaalde in artikel 15 lid 1.

9. Indien de Arbeidsongeschiktheid of het overlijden is veroorzaakt door schuld van derden dient de (Gewezen) Deelnemer dan wel de rechtsopvolger, de rechten die hij/zij tegen derden geldend zou kunnen maken aan het Fonds te cederen. Slechts in het geval betrokkene dit weigert kan het Bestuur besluiten, de voorziene uitkeringen niet toe te kennen.

De cessie zal geschieden tot een maximum gelijk aan de contante waarde van de door het Fonds te verrichten uitkeringen.

10. Het recht op partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen, aanvullend partnerpensioen en/of het wezenpensioen gaat voor die belanghebbende verloren, door wiens opzettelijke toedoen de (Gewezen) Deelnemer overlijdt.

Artikel 25 – Informatieverplichtingen

Informatieverplichtingen van de Deelnemer

1. De (Gewezen) Deelnemer of Pensioengerechtigde is verplicht om die gegevens aan het Fonds te verstrekken die het Bestuur noodzakelijk acht voor een goede uitvoering van de pensioenregeling en is tevens verplicht mee te werken aan een nader onderzoek door of namens het Fonds ter verificatie van de door hem verstrekte gegevens. Bij weigering of bij onjuiste inlichtingen worden de pensioenaanspraken naar de eisen van redelijkheid en billijkheid door het Bestuur vastgesteld.

Informatieverplichtingen van het Fonds

3. Het Fonds informeert de (Gewezen) Deelnemer, (Gewezen) Partner en/of de Pensioengerechtigde over de pensioenregeling. Op verzoek van de belanghebbende verstrekt het Fonds het geldende pensioenreglement en uitvoeringsovereenkomst, het jaarverslag en de jaarrekening van het Fonds en alle overige informatie die de Pensioenwet of daarop berustende wet- en regelgeving voorschrijft.

4. De Deelnemer wordt binnen drie maanden na de start van de verwerving van pensioenaanspraken door het Fonds geïnformeerd over de kenmerken van de pensioenregeling, de uitvoering van de pensioenregeling en over persoonlijke omstandigheden die een actie van de deelnemer kunnen vergen volgens het bij of krachtens de Pensioenwet bepaalde. Het Fonds is niet verplicht deze informatie te verstrekken, indien de Deelnemer binnen 6 maanden na het einde van de deelneming wederom als Deelnemer wordt aangemeld. In dat geval volstaat een mededeling aan de Deelnemer over de aanmelding, over relevante tussentijdse wijzigingen en over de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen bij het Fonds.

5. Aan de Deelnemer wordt jaarlijks een opgave gedaan van de opgebouwde pensioenaanspraken en de aan het voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaan groei van pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet op de Inkomstenbelasting en de daarop berustende bepalingen. Tevens wordt de Deelnemer jaarlijks geïnformeerd over de toeslagverlening en de eventuele vermindering van pensioenaanspraken en -rechten.

6. Aan de Gewezen Deelnemer wordt na het einde van zijn deelneming een opgave verstrekt van zijn opgebouwde pensioenaanspraken. Tevens ontvangt de Gewezen Deelnemer informatie over de toeslagverlening, en alle overige informatie die de Pensioenwet of daarop berustende wet- en regelgeving voorschrijft. Aan de Gewezen Deelnemer wordt ten minste één keer in de 5 jaar een opgave verstrekt van zijn opgebouwde pensioenaanspraken en informatie over de toeslagverlening.

7. Aan de Gewezen Partner die een aanspraak op bijzonder partnerpensioen verkrijgt, verstrekt het Fonds een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraken op partnerpensioen, informatie over de toeslagverlening en informatie die voor de Gewezen Partner specifiek van belang is. Aan de Gewezen Partner wordt voorts ten minste één keer in de vijf jaar een opgave van de opgebouwde aanspraken op partnerpensioen en informatie over de toeslagverlening verstrekt.

8. Aan de Pensioengerechtigde wordt jaarlijks een opgave verstrekt van de pensioenuitkering en de opgebouwde pensioenaanspraken op nabestaandenpensioen. Tevens wordt de Pensioengerechtigde geïnformeerd over de toeslagverlening.

9. Het Bestuur kan de opgaves te allen tijde herzien, behoudens datgene waarop de Deelnemer recht heeft krachtens de reglementen van het Fonds. Van een dergelijke herziening wordt aan de Deelnemer een opgave gedaan.

Artikel 26 – Klachten & Geschillen

Voor geschillen is er een geschillenprocedure en voor klachten is er een klachtenprocedure bij het Fonds die is neergelegd in de Regeling Klachten & Geschillen.

Artikel 27 – Inwerkingtreding

Dit reglement is in werking getreden op 1 januari 2006 en vervangt met inachtneming van de hierna opgenomen overgangsbepalingen het vorige pensioenreglement dat hiermee vervallen is.

Dit reglement is laatstelijk gewijzigd op 15 december 2015. Het gewijzigde reglement treedt in werking op 1 januari 2016. Dit reglement vervangt het reglement d.d. 1 juli 2015.

HOOFDSTUK 4 - OVERGANGSBEPALINGEN

Artikel 28 - Overgangsbepalingen

Gewezen Deelnemers en rechthebbenden op 31 december 2010

1. Dit pensioenreglement is niet van toepassing op:

1. de Gewezen Deelnemer, die vóór 1 januari 2011 reeds recht heeft op voortzetting van de pensioenopbouw bij Arbeidsongeschiktheid en
2. de rechthebbende die reeds op 31 december 2010 ten laste van het Fonds of één van haar rechtsvoorgangers premievrije pensioenaanspraken
3. dan wel een ingegaan pensioen had verworven.

Op hen blijft het pensioenreglement van toepassing dat laatstelijk:

(1) voor aanvang van de premievrije doorbouw, respectievelijk (2) voor toekenning van de premievrije pensioenaanspraken, respectievelijk (3) voor toekenning van het pensioen op hen van toepassing was, echter met dien verstande dat:

- de toekomstige verhogingen van hun pensioenaanspraken en pensioen uitsluitend worden vastgesteld conform het bepaalde in of bij artikel 20 en
- artikel 20, leden 1 tot en met 5 eveneens op hen van toepassing is.

Afsluiten voorwaardelijke eindloonregeling voor Deelnemers op 31 december 2010

2. Voor degene die op 31 december 2010 Deelnemer was wordt op die datum de pensioenopbouw in de tot en met die datum geldende pensioenregeling gesloten.

Overgang naar middelloonregeling voor Deelnemers op 1 januari 2011

3. Voor de Deelnemer op wie op 1 januari 2011 dit pensioenreglement van toepassing is geworden, worden de conform het tot dat moment geldende pensioenreglement opgebouwde pensioenaanspraken, voor zover van toepassing, inclusief de daarin begrepen pensioenaanspraken die zijn opgebouwd op grond van eerdere reglementen en, voor zover van toepassing, rekening houdend met het bepaalde in artikel 36 tot en met 43 van het laatstelijk vóór 1 januari 2011 geldende reglement en het bepaalde in lid 2 van dit artikel, geacht te zijn opgebouwd op grond van de middelloonregeling van dit reglement.

Keuzemogelijkheden ten aanzien van tot en met 31 december 2010 opgebouwde pensioenaanspraken

4. Op het moment dat een Deelnemer gebruik wil maken van één van de keuzemogelijkheden als omschreven in artikel 9 van dit pensioenreglement, zullen de tot en met 31 december 2010 opgebouwde pensioenaanspraken en de vanaf 1 januari 2011 opgebouwde pensioenaanspraken, op basis van de dan geldende tarieven, samen worden herrekend naar pensioenaanspraken ingaand op de gekozen of van toepassing zijnde ingangsdatum pensioen. Op die pensioenaanspraken zullen dan de eventuele andere gekozen keuzemogelijkheden worden toegepast. Indien niet alle pensioenaanspraken daadwerkelijk worden aangewend, zullen de niet ingegane pensioenaanspraken eenmalig, op basis van de dan geldende tarieven, worden herrekend naar pensioenleeftijd 67.

De praktische uitwerking van deze bepaling is door het Bestuur vastgelegd in een uitvoeringsbesluit (bijlage 6).

Extra aanspraken gedurende 15 jaar voor Deelnemers per 31 december 2005 die zijn geboren na 1949 in verband met het vervallen van pre/vroegpensioen o.g.v. Overgangsbepalingen 2005 (oud artikel 36, lid 6 c.a.)

5. Voor degene die is geboren na 1949 en die op 31 december 2005 Deelnemer was aan de op dat moment geldende pensioenregeling van het Fonds en op wie op 1 januari 2006 het bepaalde in artikel 36, lid 6 van het toen geldende reglement van toepassing was, op grond waarvan extra aanspraken op ouderdomspensioen en partnerpensioen vanaf 1 januari 2006 rechttevenredig zouden worden toegekend gedurende een tijdvak van 15 jaar, met dien verstande dat dit tijdvak voor diegenen die op 1 januari 2006 ouder waren dan 45 jaar zou worden vastgesteld op de periode die bij hen gelegen is tussen 1 januari 2006 en het bereiken van de 60-jarige leeftijd, geldt dat in afwijking van het bepaalde in artikel 36, lid 6 van het laatstelijk vóór 1 januari 2011 geldende reglement:

- de extra aanspraken op ouderdomspensioen die vanaf 1 januari 2016 worden toegekend hebben als pensioenrichtleeftijd 67 jaar.
- de extra pensioenaanspraken worden toegekend in de periode 2016 tot en met 2020, zullen, worden toegekend op 31 december 2020 of, indien dat eerder is, de datum waarop de rechthebbende direct aansluitend aan het deelnemerschap recht krijgt op een (pre)pensioenuitkering van het Fonds. De toe te kennen aanspraken worden bepaald naar rato van de beschikbare middelen in de door het Fonds beheerde Voorziening VPL-vermogen. Jaarlijks stelt het Bestuur vast in welke mate de pensioenaanspraken voor dat jaar worden toegekend.

Bij tussentijdse beëindiging van het dienstverband zullen de berekende extra aanspraken, voor zover ze op dat moment nog niet zijn toegekend, niet meer worden toegekend.

Op de ingevolge het voorafgaande toegekende en nog toe te kennen extra aanspraken is het bepaalde in artikel 20 lid 2 van overeenkomstige toepassing. Het in dit artikel bepaalde is van overeenkomstige toepassing voor degene op wie het bepaalde in artikel 36, lid 6 van het laatstelijk vóór 1 januari 2011 geldende reglement van overeenkomstige toepassing was op grond van

- artikel 37, lid 6 (Overgangsbepalingen DSM Gist Services B.V.),
- artikel 38, lid 1 (Overgangsbepalingen DSM Resins B.V.),
- artikel 39, lid 1 (Overgangsbepalingen DSM Engineering Plastics Emmen B.V.),
- artikel 43, lid 5 (Overgangsbepalingen DSM NeoResins B.V.)

van dat reglement

BIJLAGEN

BIJLAGE 1 – Lijst van aan DSM Nederland B.V. gelieerde ondernemingen

De ondernemingen zoals bedoeld in artikel 1 van dit pensioenreglement zijn:

- Koninklijke DSM N.V., gevestigd te Heerlen
- DSM Executive Services B.V., gevestigd te Heerlen
- DSM NL Services B.V., gevestigd te Geleen
- DSM Sinochem Pharmaceuticals Netherlands B.V., gevestigd te Delft
- Sitech Services B.V., gevestigd te Geleen
- Bioprocess Pilot Facility B.V., gevestigd te Delft
- Chemelot Campus B.V., gevestigd te Geleen
- Chemelot Ventures Management B.V., gevestigd te Geleen
- Patheon Biologics B.V., gevestigd te Groningen
- Fibrant B.V., gevestigd te Sittard
- AnQore B.V., gevestigd te Sittard
- Aliancys Nederland B.V., gevestigd te Zandpol
- Euroresins Benelux B.V., gevestigd te Budel
- Synres B.V., gevestigd te Hoek van Holland

BIJLAGE 2 – Uitvoeringsbepaling inzake Pensioenloon bij artikel 1 van het pensioenreglement

Voor de medewerkers van DSM NL Services B.V. en DSM Executive Services B.V. wordt het loonbegrip voor de Pensioengrondslag gebaseerd op de volgende bestanddelen:

- het salaris
- de jaaruitkering dan wel vakantietoeslag
- de toeslag voor ploegdienst
- de feestdagvergoeding voor zover deze daadwerkelijk wordt genoten
- de consignatievergoeding voor zover deze onderdeel uitmaakt van het vaste jaarinkomen als gevolg van een vaste, roostermatige consignatie
- de toeslagen ingevolge regelingen terzake van blijvende plaatsing aan minder betaald werk om bedrijfsredenen
- de WAO uitkering c.q. de WIA-uitkering (inclusief vakantie-uitkering)
- de inkomensaanvulling ingevolge de compensatieregeling langdurige Arbeidsongeschiktheid rekening houdend met de vermindering van het inkomen ingeval het inkomen meer dan 100% bedraagt van het inkomen zoals geldend de dag voor aanvang van de Arbeidsongeschiktheid.

In de periode waarin op grond van het bepaalde in artikel 42, lid 3 van de cao DSM NL Services B.V. sprake is van loondoorbetaling, is de pensioenbijdrage verschuldigd (en worden aanspraken opgebouwd) over die loonbestanddelen (zie bovenstaand) die bij het verrichten van de normale werkzaamheden zouden zijn genoten.

BIJLAGE 3 – Factoren/percentages m.b.t. individuele keuzemogelijkheden

Met betrekking tot een aantal individuele keuzemogelijkheden, is in het reglement vastgelegd dat terzake door het Bestuur factoren/percentages zullen worden vastgesteld die worden gehanteerd bij het invullen van de betreffende keuzemogelijkheden. Indien en voor zover in individuele situaties door toepassing van de genoemde factoren/percentages fiscale maxima zouden worden overschreden wordt de keuzemogelijkheid met inachtneming van de fiscale maxima beperkt.

Factor/percentage zoals bedoeld in artikel 9, lid 4: Vervroeging / uitstel van het ouderdomspensioen**Pensioenleeftijd 65 jaar**

In navolgende tabel is vermeld met welke percentages de opgebouwde aanspraken op levenslang ouderdomspensioen (pensioenleeftijd 65 jaar) dienen te worden vermenigvuldigd bij eerdere / latere ingang van de uitkering (hierbij is uitgegaan van ingang per de eerste van de maand).

Gewenste Ingangsdatum pensioen		De per ingangsdatum opgebouwde aanspraak vermenigvuldigen met	Gewenste Ingangsdatum pensioen		De per ingangsdatum opgebouwde aanspraak vermenigvuldigen met
jaren	maanden		jaren	maanden	
55	0	60,93%	58	0	69,88%
55	1	61,15%	58	1	70,16%
55	2	61,38%	58	2	70,44%
55	3	61,61%	58	3	70,72%
55	4	61,84%	58	4	71,01%
55	5	62,07%	58	5	71,29%
55	6	62,30%	58	6	71,57%
55	7	62,53%	58	7	71,86%
55	8	62,77%	58	8	72,15%
55	9	63,00%	58	9	72,44%
55	10	63,24%	58	10	72,73%
55	11	63,47%	58	11	73,02%
56	0	63,71%	59	0	73,31%
56	1	63,95%	59	1	73,61%
56	2	64,20%	59	2	73,91%
56	3	64,44%	59	3	74,21%
56	4	64,69%	59	4	74,51%
56	5	64,93%	59	5	74,82%
56	6	65,18%	59	6	75,12%
56	7	65,43%	59	7	75,43%
56	8	65,68%	59	8	75,74%
56	9	65,93%	59	9	76,05%
56	10	66,18%	59	10	76,36%
56	11	66,43%	59	11	76,68%
57	0	66,69%	60	0	76,99%
57	1	66,95%	60	1	77,31%
57	2	67,21%	60	2	77,63%
57	3	67,47%	60	3	77,96%
57	4	67,74%	60	4	78,28%
57	5	68,00%	60	5	78,61%
57	6	68,27%	60	6	78,94%
57	7	68,53%	60	7	79,27%
57	8	68,80%	60	8	79,60%
57	9	69,07%	60	9	79,93%
57	10	69,34%	60	10	80,27%
57	11	69,61%	60	11	80,61%

Pensioenreglement Pensioenfonds DSM Nederland

Gewenste Ingangsdatum pensioen		De per ingangsdatum opgebouwde aanspraak vermenigvuldigen met	Gewenste Ingangsdatum pensioen		De per ingangsdatum opgebouwde aanspraak vermenigvuldigen met
jaren	maanden		jaren	maanden	
61	0	80,94%	65	6	102,84%
61	1	81,29%	65	7	103,32%
61	2	81,63%	65	8	103,82%
61	3	81,98%	65	9	104,31%
61	4	82,33%	65	10	104,82%
61	5	82,68%	65	11	105,32%
61	6	83,03%	66	0	105,84%
61	7	83,39%	66	1	106,35%
61	8	83,74%	66	2	106,87%
61	9	84,10%	66	3	107,39%
61	10	84,46%	66	4	107,92%
61	11	84,83%	66	5	108,45%
62	0	85,19%	66	6	108,99%
62	1	85,56%	66	7	109,53%
62	2	85,93%	66	8	110,08%
62	3	86,30%	66	9	110,63%
62	4	86,68%	66	10	111,19%
62	5	87,06%	66	11	111,76%
62	6	87,44%	67	0	112,33%
62	7	87,82%	67	1	112,90%
62	8	88,20%	67	2	113,48%
62	9	88,59%	67	3	114,06%
62	10	88,97%	67	4	114,65%
62	11	89,37%	67	5	115,24%
63	0	89,76%	67	6	115,84%
63	1	90,15%	67	7	116,45%
63	2	90,55%	67	8	117,06%
63	3	90,96%	67	9	117,68%
63	4	91,36%	67	10	118,31%
63	5	91,77%	67	11	118,94%
63	6	92,18%	68	0	119,58%
63	7	92,59%	68	1	120,22%
63	8	93,00%	68	2	120,86%
63	9	93,42%	68	3	121,51%
63	10	93,83%	68	4	122,17%
63	11	94,26%	68	5	122,83%
64	0	94,68%	68	6	123,50%
64	1	95,11%	68	7	124,18%
64	2	95,54%	68	8	124,87%
64	3	95,97%	68	9	125,57%
64	4	96,41%	68	10	126,27%
64	5	96,85%	68	11	126,98%
64	6	97,29%	69	0	127,70%
64	7	97,74%	69	1	128,41%
64	8	98,18%	69	2	129,13%
64	9	98,63%	69	3	129,86%
64	10	99,09%	69	4	130,60%
64	11	99,54%	69	5	131,34%
65	0	100,00%	69	6	132,10%
65	1	100,46%	69	7	132,86%
65	2	100,93%	69	8	133,63%
65	3	101,40%	69	9	134,41%
65	4	101,87%	69	10	135,20%
65	5	102,35%	69	11	136,00%

Pensioenreglement Pensioenfonds DSM Nederland

Gewenste Ingangsdatum pensioen		De per ingangsdatum opgebouwde aanspraak vermenigvuldigen met	Gewenste Ingangsdatum pensioen		De per ingangsdatum opgebouwde aanspraak vermenigvuldigen met
jaren	maanden		jaren	maanden	
70	0	136,81%	71	0	147,07%
70	1	137,61%	71	1	147,97%
70	2	138,42%	71	2	148,88%
70	3	139,24%	71	3	149,80%
70	4	140,07%	71	4	150,73%
70	5	140,90%	71	5	151,68%
70	6	141,75%	71	6	152,63%
70	7	142,61%	71	7	153,60%
70	8	143,48%	71	8	154,58%
70	9	144,36%	71	9	155,58%
70	10	145,25%	71	10	156,59%
70	11	146,15%	71	11	157,61%
			72	0	158,64%

Pensioenleeftijd 66 jaar

In navolgende tabel is vermeld met welke percentages de opgebouwde aanspraken op levenslang ouderdomspensioen (pensioenleeftijd 66 jaar) dienen te worden vermenigvuldigd bij eerdere / latere ingang van de uitkering (hierbij is uitgegaan van ingang per de eerste van de maand).

Gewenste Ingangsdatum pensioen		De per ingangsdatum opgebouwde aanspraak vermenigvuldigen met	Gewenste Ingangsdatum pensioen		De per ingangsdatum opgebouwde aanspraak vermenigvuldigen met
jaren	maanden		jaren	maanden	
55	0	57,43%	59	0	69,09%
55	1	57,64%	59	1	69,37%
55	2	57,85%	59	2	69,65%
55	3	58,07%	59	3	69,94%
55	4	58,28%	59	4	70,22%
55	5	58,50%	59	5	70,51%
55	6	58,72%	59	6	70,80%
55	7	58,93%	59	7	71,09%
55	8	59,15%	59	8	71,38%
55	9	59,37%	59	9	71,68%
55	10	59,59%	59	10	71,97%
55	11	59,81%	59	11	72,27%
56	0	60,04%	60	0	72,57%
56	1	60,27%	60	1	72,87%
56	2	60,49%	60	2	73,18%
56	3	60,72%	60	3	73,48%
56	4	60,96%	60	4	73,79%
56	5	61,19%	60	5	74,10%
56	6	61,42%	60	6	74,41%
56	7	61,65%	60	7	74,73%
56	8	61,89%	60	8	75,04%
56	9	62,13%	60	9	75,36%
56	10	62,36%	60	10	75,68%
56	11	62,60%	60	11	75,99%
57	0	62,84%	61	0	76,32%
57	1	63,08%	61	1	76,64%
57	2	63,33%	61	2	76,97%
57	3	63,58%	61	3	77,30%
57	4	63,83%	61	4	77,63%
57	5	64,07%	61	5	77,97%
57	6	64,32%	61	6	78,30%
57	7	64,58%	61	7	78,64%
57	8	64,83%	61	8	78,98%
57	9	65,08%	61	9	79,32%
57	10	65,34%	61	10	79,66%
57	11	65,59%	61	11	80,01%
58	0	65,85%	62	0	80,35%
58	1	66,11%	62	1	80,71%
58	2	66,38%	62	2	81,06%
58	3	66,64%	62	3	81,41%
58	4	66,91%	62	4	81,77%
58	5	67,18%	62	5	82,13%
58	6	67,45%	62	6	82,49%
58	7	67,72%	62	7	82,86%
58	8	67,99%	62	8	83,22%
58	9	68,26%	62	9	83,59%
58	10	68,53%	62	10	83,96%
58	11	68,81%	62	11	84,33%

Pensioenreglement Pensioenfonds DSM Nederland

Gewenste Ingangsdatum pensioen		De per ingangsdatum opgebouwde aanspraak vermenigvuldigen met	Gewenste Ingangsdatum pensioen		De per ingangsdatum opgebouwde aanspraak vermenigvuldigen met
jaren	maanden		jaren	maanden	
63	0	84,71%	67	0	106,07%
63	1	85,09%	67	1	106,61%
63	2	85,47%	67	2	107,14%
63	3	85,85%	67	3	107,69%
63	4	86,24%	67	4	108,24%
63	5	86,62%	67	5	108,79%
63	6	87,01%	67	6	109,36%
63	7	87,41%	67	7	109,92%
63	8	87,80%	67	8	110,50%
63	9	88,20%	67	9	111,08%
63	10	88,60%	67	10	111,66%
63	11	89,00%	67	11	112,25%
64	0	89,40%	68	0	112,85%
64	1	89,81%	68	1	113,45%
64	2	90,23%	68	2	114,05%
64	3	90,64%	68	3	114,66%
64	4	91,06%	68	4	115,27%
64	5	91,48%	68	5	115,90%
64	6	91,90%	68	6	116,53%
64	7	92,32%	68	7	117,16%
64	8	92,75%	68	8	117,80%
64	9	93,18%	68	9	118,45%
64	10	93,61%	68	10	119,11%
64	11	94,05%	68	11	119,78%
65	0	94,49%	69	0	120,45%
65	1	94,93%	69	1	121,12%
65	2	95,38%	69	2	121,79%
65	3	95,83%	69	3	122,48%
65	4	96,28%	69	4	123,17%
65	5	96,73%	69	5	123,87%
65	6	97,19%	69	6	124,57%
65	7	97,65%	69	7	125,29%
65	8	98,12%	69	8	126,01%
65	9	98,58%	69	9	126,74%
65	10	99,05%	69	10	127,48%
65	11	99,52%	69	11	128,23%
66	0	100,00%	70	0	128,99%
66	1	100,48%	70	1	129,74%
66	2	100,96%	70	2	130,50%
66	3	101,45%	70	3	131,27%
66	4	101,95%	70	4	132,05%
66	5	102,44%	70	5	132,84%
66	6	102,95%	70	6	133,63%
66	7	103,45%	70	7	134,44%
66	8	103,97%	70	8	135,26%
66	9	104,49%	70	9	136,08%
66	10	105,01%	70	10	136,92%
66	11	105,54%	70	11	137,77%

Pensioenreglement Pensioenfonds DSM Nederland

Gewenste Ingangsdatum pensioen		De per ingangsdatum opgebouwde aanspraak vermenigvuldigen met	Gewenste Ingangsdatum pensioen		De per ingangsdatum opgebouwde aanspraak vermenigvuldigen met
jaren	maanden		jaren	maanden	
71	0	138,62%			
71	1	139,47%			
71	2	140,33%			
71	3	141,20%			
71	4	142,08%			
71	5	142,97%			
71	6	143,87%			
71	7	144,78%			
71	8	145,70%			
71	9	146,64%			
71	10	147,59%			
71	11	148,55%			
72	0	149,52%			

Pensioenleeftijd 67 jaar

In navolgende tabel is vermeld met welke percentages de opgebouwde aanspraken op levenslang ouderdomspensioen (pensioenleeftijd 67 jaar) dienen te worden vermenigvuldigd bij eerdere / latere ingang van de uitkering. Hierbij is uitgegaan van uitstel/vervroeging met hele maanden (ten opzichte van de dag waarop de Deelnemer de 67 jarige leeftijd bereikt).

Gewenste Ingangsdatum pensioen		De per ingangsdatum opgebouwde aanspraak vermenigvuldigen met	Gewenste Ingangsdatum pensioen		De per ingangsdatum opgebouwde aanspraak vermenigvuldigen met
jaren	maanden		jaren	maanden	
55	0	54,02%	59	0	64,96%
55	1	54,22%	59	1	65,22%
55	2	54,42%	59	2	65,49%
55	3	54,62%	59	3	65,76%
55	4	54,82%	59	4	66,03%
55	5	55,03%	59	5	66,30%
55	6	55,23%	59	6	66,57%
55	7	55,43%	59	7	66,85%
55	8	55,64%	59	8	67,12%
55	9	55,84%	59	9	67,40%
55	10	56,05%	59	10	67,68%
55	11	56,26%	59	11	67,95%
56	0	56,47%	60	0	68,24%
56	1	56,68%	60	1	68,52%
56	2	56,90%	60	2	68,81%
56	3	57,11%	60	3	69,10%
56	4	57,33%	60	4	69,39%
56	5	57,54%	60	5	69,68%
56	6	57,76%	60	6	69,98%
56	7	57,98%	60	7	70,27%
56	8	58,20%	60	8	70,57%
56	9	58,42%	60	9	70,87%
56	10	58,64%	60	10	71,17%
56	11	58,87%	60	11	71,47%
57	0	59,09%	61	0	71,77%
57	1	59,32%	61	1	72,08%
57	2	59,55%	61	2	72,39%
57	3	59,78%	61	3	72,70%
57	4	60,02%	61	4	73,02%
57	5	60,25%	61	5	73,33%
57	6	60,48%	61	6	73,65%
57	7	60,72%	61	7	73,97%
57	8	60,96%	61	8	74,29%
57	9	61,20%	61	9	74,61%
57	10	61,43%	61	10	74,94%
57	11	61,67%	61	11	75,26%
58	0	61,92%	62	0	75,59%
58	1	62,16%	62	1	75,93%
58	2	62,41%	62	2	76,26%
58	3	62,66%	62	3	76,60%
58	4	62,91%	62	4	76,94%
58	5	63,16%	62	5	77,28%
58	6	63,41%	62	6	77,62%
58	7	63,67%	62	7	77,97%
58	8	63,92%	62	8	78,31%
58	9	64,18%	62	9	78,66%
58	10	64,44%	62	10	79,01%
58	11	64,70%	62	11	79,37%

Pensioenreglement Pensioenfonds DSM Nederland

Gewenste Ingangsdatum pensioen		De per ingangsdatum opgebouwde aanspraak vermenigvuldigen met	Gewenste Ingangsdatum pensioen		De per ingangsdatum opgebouwde aanspraak vermenigvuldigen met
jaren	maanden		jaren	maanden	
63	0	79,72%	67	0	100,00%
63	1	80,08%	67	1	100,50%
63	2	80,44%	67	2	101,00%
63	3	80,81%	67	3	101,51%
63	4	81,18%	67	4	102,02%
63	5	81,54%	67	5	102,54%
63	6	81,92%	67	6	103,07%
63	7	82,29%	67	7	103,60%
63	8	82,66%	67	8	104,13%
63	9	83,04%	67	9	104,67%
63	10	83,42%	67	10	105,22%
63	11	83,80%	67	11	105,77%
64	0	84,19%	68	0	106,33%
64	1	84,58%	68	1	106,88%
64	2	84,97%	68	2	107,45%
64	3	85,36%	68	3	108,02%
64	4	85,76%	68	4	108,59%
64	5	86,16%	68	5	109,17%
64	6	86,56%	68	6	109,76%
64	7	86,97%	68	7	110,35%
64	8	87,37%	68	8	110,95%
64	9	87,78%	68	9	111,56%
64	10	88,19%	68	10	112,17%
64	11	88,61%	68	11	112,79%
65	0	89,02%	69	0	113,42%
65	1	89,45%	69	1	114,04%
65	2	89,87%	69	2	114,68%
65	3	90,30%	69	3	115,31%
65	4	90,73%	69	4	115,96%
65	5	91,16%	69	5	116,61%
65	6	91,60%	69	6	117,27%
65	7	92,04%	69	7	117,94%
65	8	92,48%	69	8	118,62%
65	9	92,93%	69	9	119,30%
65	10	93,37%	69	10	119,99%
65	11	93,82%	69	11	120,69%
66	0	94,28%	70	0	121,40%
66	1	94,74%	70	1	122,10%
66	2	95,20%	70	2	122,81%
66	3	95,66%	70	3	123,53%
66	4	96,13%	70	4	124,26%
66	5	96,61%	70	5	125,00%
66	6	97,08%	70	6	125,75%
66	7	97,56%	70	7	126,50%
66	8	98,04%	70	8	127,26%
66	9	98,53%	70	9	128,04%
66	10	99,01%	70	10	128,82%
66	11	99,51%	70	11	129,61%

Pensioenreglement Pensioenfonds DSM Nederland

Gewenste Ingangsdatum pensioen		De per ingangsdatum opgebouwde aanspraak vermenigvuldigen met	Gewenste Ingangsdatum pensioen		De per ingangsdatum opgebouwde aanspraak vermenigvuldigen met
jaren	maanden		jaren	maanden	
71	0	130,41%			
71	1	131,21%			
71	2	132,01%			
71	3	132,83%			
71	4	133,65%			
71	5	134,49%			
71	6	135,33%			
71	7	136,19%			
71	8	137,05%			
71	9	137,93%			
71	10	138,82%			
71	11	139,72%			
72	0	140,63%			

Factor/percentage zoals bedoeld in art. 9 lid 8: Variatie uitkeringen ouderdomspensioen

De pensioenregeling kent een keuzemogelijkheid voor variabele uitkeringshoogte van het levenslange ouderdomspensioen. De periode van uitkering wordt in tweeën gesplitst. De hoogte van de uitkering in de eerste periode (waarvan de duur vastligt) is verschillend van de hoogte van de uitkering in de tweede, direct aansluitende, levenslange periode. Voor het bepalen van mogelijke combinaties dienen de volgende tabellen toegepast te worden.

Pensioenleeftijd 60 jaar

periode 1			periode 2
uitkering	duur (jaren)	dus tot	uitkering
80%	3	63	103,24%
80%	1	61	100,98%
85%	5	65	104,48%
85%	3	63	102,43%
85%	1	61	100,74%
90%	5	65	102,99%
90%	4	64	102,27%
110%	5	65	97,01%
115%	5	65	95,52%
115%	3	63	97,57%
115%	1	61	99,26%
120%	4	64	95,46%
120%	1	61	99,02%

Pensioenleeftijd 61 jaar

periode 1			periode 2
uitkering	duur (jaren)	dus tot	uitkering
80%	3	64	103,35%
80%	1	62	101,01%
85%	5	66	104,66%
85%	3	64	102,52%
85%	1	62	100,76%
90%	5	66	103,10%
90%	4	65	102,35%
110%	5	66	96,90%
115%	5	66	95,34%
115%	3	64	97,48%
115%	1	62	99,24%
120%	4	65	95,29%
120%	1	62	98,99%

Pensioenreglement Pensioenfonds DSM Nederland

Pensioenleeftijd 62 jaar

periode 1			periode 2
uitkering	duur (jaren)	dus tot	uitkering
80%	3	65	103,48%
80%	1	63	101,05%
85%	5	67	104,84%
85%	3	65	102,61%
85%	1	63	100,79%
90%	5	67	103,23%
90%	4	66	102,44%
110%	5	67	96,77%
115%	5	67	95,16%
115%	3	65	97,39%
115%	1	63	99,21%
120%	4	66	95,11%
120%	3	65	96,52%
120%	1	63	98,95%

Pensioenleeftijd 63 jaar

periode 1			periode 2
uitkering	duur (jaren)	dus tot	uitkering
80%	3	66	103,61%
80%	1	64	101,08%
85%	5	68	105,05%
85%	3	66	102,71%
85%	1	64	100,81%
90%	5	68	103,37%
90%	4	67	102,54%
110%	5	68	96,63%
115%	5	68	94,95%
115%	3	66	97,29%
115%	1	64	99,19%
120%	4	67	94,91%
120%	1	64	98,92%

Pensioenleeftijd 64 jaar

periode 1			periode 2
uitkering	duur (jaren)	dus tot	uitkering
80%	3	67	103,76%
80%	1	65	101,12%
85%	5	69	105,27%
85%	3	67	102,82%
85%	1	65	100,84%
90%	5	69	103,52%
90%	4	68	102,65%
110%	5	69	96,48%
110%	4	68	97,35%
115%	5	69	94,73%
115%	3	67	97,18%
115%	1	65	99,16%
120%	4	68	94,70%
120%	1	65	98,88%

Pensioenleeftijd 65 jaar

periode 1			periode 2
uitkering	duur (jaren)	dus tot	uitkering
80%	3	68	103,92%
80%	1	66	101,17%
85%	5	70	105,52%
85%	3	68	102,94%
85%	1	66	100,88%
90%	5	70	103,68%
90%	4	69	102,77%
110%	5	70	96,32%
110%	4	69	97,23%
115%	5	70	94,48%
115%	3	68	97,06%
115%	1	66	99,12%
120%	4	69	94,46%
120%	1	66	98,83%

Pensioenleeftijd 66 jaar

Periode 1			Periode 2
uitkering	duur (jaren)	dus tot	uitkering
80%	3	69	104,09%
80%	1	67	101,21%
85%	4	70	104,35%
85%	3	69	103,07%
85%	1	67	100,91%
90%	4	70	102,90%
90%	3	69	102,04%
110%	4	70	97,10%
110%	3	69	97,96%
115%	4	70	95,65%
115%	3	69	96,93%
115%	1	67	99,09%
120%	4	70	94,20%
120%	1	67	98,79%

Pensioenleeftijd 67 jaar

Periode 1			Periode 2
uitkering	duur (jaren)	dus tot	uitkering
80%	3	70	104,28%
80%	1	68	101,27%
85%	5	72	106,09%
85%	3	70	103,21%
85%	1	68	100,95%
90%	5	72	104,06%
90%	4	71	103,04%
110%	5	72	95,94%
110%	4	71	96,96%
115%	5	72	93,91%
115%	3	70	96,79%
115%	1	68	99,05%
120%	4	71	93,92%
120%	1	68	98,73%

BIJLAGE 4 – Factoren voor uitruil**Factor percentage zoals bedoeld in art. 10 lid 5: Uitruil ouderdomspensioen in partnerpensioen**

(per € 100 OP wordt een PP verkregen ter hoogte van de vermelde factor)

Leeftijd	Factor OP65	Factor OP66	Factor OP67
18	422,87	398,72	375,38
19	418,22	394,29	371,16
20	413,72	390,01	367,10
21	409,41	385,90	363,20
22	405,25	381,94	359,42
23	401,25	378,13	355,80
24	397,41	374,48	352,32
25	393,68	370,94	348,96
26	390,06	367,49	345,68
27	386,49	364,10	342,45
28	382,91	360,70	339,23
29	379,42	357,39	336,08
30	375,98	354,13	332,99
31	372,56	350,89	329,92
32	369,22	347,73	326,93
33	365,91	344,61	323,98
34	362,64	341,52	321,06
35	359,42	338,48	318,20
36	356,23	335,49	315,38
37	353,05	332,50	312,58
38	349,87	329,53	309,79
39	346,72	326,59	307,04
40	343,62	323,70	304,35
41	340,55	320,85	301,69
42	337,52	318,05	299,10
43	334,57	315,33	296,58
44	331,65	312,65	294,12
45	328,80	310,05	291,74
46	326,02	307,49	289,41
47	323,40	305,04	287,15
48	321,03	302,81	285,08
49	318,82	300,73	283,12
50	316,81	298,83	281,32
51	315,04	297,13	279,71
52	313,60	295,73	278,36
53	312,46	294,61	277,27
54	311,65	293,79	276,44
55	311,14	293,26	275,88
56	311,09	293,16	275,73
57	311,39	293,42	275,92
58	312,13	294,11	276,54
59	313,27	295,21	277,57
60	314,74	296,65	278,94
61	316,71	298,61	280,83
62	319,09	300,98	283,14
63	321,93	303,81	285,93
64	325,28	307,16	289,23
65	329,22	311,07	293,09
66		315,61	297,54
67			302,71

Factor percentage zoals bedoeld in art. 10 lid 9: Uitruil (tijdelijk) partnerpensioen in ouderdomspensioen

Het opgebouwde (tijdelijk) partnerpensioen kan op de ingangsdatum van het pensioen geruild worden voor extra ouderdomspensioen. In de pensioenregeling vervalt dan het recht op (tijdelijk) partnerpensioen en het recht op ouderdomspensioen met pensioenleeftijd 65 jaar wordt met 21,26% verhoogd, het ouderdomspensioen met pensioenleeftijd 66 jaar met 22,18% verhoogd en het recht op ouderdomspensioen met pensioenleeftijd 67 jaar met 23,12% verhoogd.

BIJLAGE 5 – Factoren voor afkoop kleine pensioenen

(afkoopwaarde per € 100 OP, € 100 PP en € 100 TPP)

Leeftijd	OP65	OP66	OP67	PP	TPP
18	594,83	560,86	528,03	140,67	21,90
19	612,32	577,28	543,43	146,41	22,95
20	630,25	594,14	559,23	152,34	24,00
21	648,67	611,43	575,45	158,44	25,04
22	667,57	629,17	592,07	164,73	26,07
23	686,93	647,35	609,12	171,20	27,09
24	706,76	665,99	626,58	177,84	28,10
25	727,08	685,08	644,48	184,69	29,09
26	747,88	704,61	662,79	191,73	30,06
27	769,16	724,60	681,52	199,01	31,04
28	790,90	745,02	700,68	206,55	32,05
29	813,13	765,91	720,25	214,31	33,04
30	835,82	787,24	740,25	222,30	34,04
31	858,97	809,01	760,66	230,56	35,03
32	882,57	831,20	781,48	239,04	36,00
33	906,61	853,82	802,71	247,77	36,96
34	931,07	876,83	824,32	256,75	37,90
35	955,91	900,24	846,30	265,96	38,82
36	981,14	924,01	868,64	275,42	39,70
37	1.006,70	948,13	891,31	285,15	40,55
38	1.032,58	972,55	914,30	295,13	41,39
39	1.058,74	997,26	937,57	305,36	42,19
40	1.085,12	1.022,22	961,09	315,79	42,92
41	1.111,68	1.047,37	984,84	326,44	43,57
42	1.138,36	1.072,68	1.008,77	337,27	44,15
43	1.165,09	1.098,10	1.032,82	348,24	44,62
44	1.191,80	1.123,53	1.056,96	359,36	44,97
45	1.218,40	1.148,94	1.081,10	370,57	45,18
46	1.244,96	1.174,21	1.105,17	381,87	45,28
47	1.271,62	1.199,42	1.129,11	393,21	45,20
48	1.298,44	1.224,76	1.153,02	404,46	44,90
49	1.325,40	1.250,20	1.176,99	415,72	44,46
50	1.352,54	1.275,77	1.201,04	426,93	43,85
51	1.379,97	1.301,53	1.225,23	438,03	43,05
52	1.407,81	1.327,61	1.249,64	448,92	42,00
53	1.436,11	1.354,08	1.274,35	459,61	40,75
54	1.464,93	1.381,00	1.299,44	470,06	39,28
55	1.494,32	1.408,42	1.324,97	480,27	37,61
56	1.524,41	1.436,54	1.351,12	490,02	35,64
57	1.555,07	1.465,31	1.377,91	499,39	33,47
58	1.586,33	1.494,76	1.405,44	508,23	31,04
59	1.618,06	1.524,81	1.433,66	516,51	28,39
60	1.650,13	1.555,29	1.462,45	524,29	25,58
61	1.682,61	1.586,41	1.491,95	531,27	22,55
62	1.715,25	1.617,87	1.521,99	537,54	19,40
63	1.748,01	1.649,64	1.552,55	542,98	16,20
64	1.780,89	1.681,67	1.583,53	547,50	12,98
65	1.814,06	1.714,02	1.614,95	551,01	9,85
66		1.746,79	1.646,80	553,47	6,87
67			1.679,30	554,76	4,67

Bij afkoop van het partnerpensioen wordt ook het wezenpensioen afgekocht. De waarde van het wezenpensioen is vastgesteld als 3,5% van het de waarde van het partnerpensioen.

BIJLAGE 6 – Uitvoeringsbesluit inzake pensioenrichtleeftijden 65, 66 en 67 jaar

1. Pensioeningangsdatum

In het PDN-pensioenreglement dat per 1 januari 2015 geldt, is in artikel 1 een aangepaste definitie van Pensioeningangsdatum opgenomen:

- voor de aanspraken op ouderdomspensioen die worden opgebouwd tot en met 31 december 2011, de eerste dag van de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer de 65-jarige leeftijd bereikt.
- Voor de aanspraken op ouderdomspensioen die worden opgebouwd vanaf 1 januari 2012 tot en met 31 december 2014, de eerste dag van de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer de 66-jarige leeftijd bereikt.
- Voor de aanspraken op ouderdomspensioen die worden opgebouwd vanaf 1 januari 2015, de dag waarop de (Gewezen) Deelnemer de 67-jarige leeftijd bereikt.

Dit impliceert dat er vanaf 1 januari 2015 drie opbouwblokken ontstaan voor ouderdomspensioen (OP) met verschillende pensioenleeftijden (65, 66 en 67). Op deze opbouwblokken zijn alle flexibele mogelijkheden op basis van het pensioenreglement van toepassing: actuariële vervroeging, uitstel, uitruil ouderdomspensioen in partnerpensioen (PP), uitruil partnerpensioen in ouderdomspensioen, deeltijdpensioen en variatie in de uitkeringshoogte van het ouderdomspensioen. Als de flexibele mogelijkheden op alle opbouwblokken separaat van toepassing zouden zijn, zou dit leiden tot in beginsel een verdrievoudiging van het aantal flexibiliseringsmogelijkheden. Dit maakt het noodzakelijk om in een uitvoeringsbesluit nadere regels vast te leggen hoe hiermee in de praktijk dient te worden omgegaan. Dit is vooral gericht op een goede communicatie met de Deelnemer in samenhang met een beheersbaar kader voor de operationele uitvoeringspraktijk.

2. Opbouwblokken voor ouderdomspensioen

In beginsel worden alle opbouwblokken separaat geadministreerd. Dit betekent dat op het uniform pensioenoverzicht (UPO) steeds zichtbaar zal zijn welke pensioenaanspraken bij de 65-jarige leeftijd, welke pensioenaanspraken bij de 66-jarige leeftijd en welke pensioenaanspraken bij de 67-jarige leeftijd horen.

Op het moment dat een Deelnemer, rekening houdend met de daarvoor gehanteerde termijnen, voor datum ingang kenbaar maakt gebruik te willen maken van één van de flexibele mogelijkheden, zal een herrekening van de pensioenaanspraken behorende bij de verschillende opbouwblokken plaatsvinden naar de gewenste pensioeningangsdatum. Indien niet alle pensioenaanspraken worden aangewend voor flexibilisering, zullen de niet-ingegane aanspraken eenmalig worden herrekend naar pensioenleeftijd 67. Vanaf dat moment wordt één pensioeningangsdatum met bijbehorende aanspraken geregistreerd in het administratieve systeem en dienovereenkomstig gecommuniceerd met de Deelnemer, onder meer via het UPO. De herrekening naar één pensioeningangsdatum gebeurt overigens kostenneutraal, dus (op basis van de op dat moment geldende tarieven) zonder nadelige gevolgen voor de Deelnemer. De feitelijke ingangsdatum van het pensioen is de, al dan niet als gevolg van vervroeging, gekozen pensioeningangsdatum. Op dit moment is dit de eerste dag van de maand van het bereiken van de 65- of 66, de dag waarop 67-jarige leeftijd wordt bereikt of van de gekozen pensioeningangsdatum.

3. Flexibele mogelijkheden

Bij de bepaling van de pensioenaanspraken op de Pensioeningangsdatum kunnen alle flexibele mogelijkheden betrokken worden, die het pensioenreglement biedt. De flexibele mogelijkheden, in willekeurige volgorde, zijn:

- 1) Actuariële vervroeging
- 2) Uitstel
- 3) Deeltijdpensionering
- 4) Aanwending PPS
- 5) (Gedeeltelijke) uitruil PP -> OP of OP -> PP
- 6) Hoog / Laag of Laag / Hoog

Hierbij kan nog het volgende worden opgemerkt:

- (Tijdelijke) partnerpensioenaanspraken worden conform het pensioenreglement niet herrekend n.a.v. flexibele keuze. 1), 2), 3) en 6). Hierbij wordt de oorspronkelijke uitkeringshoogte in acht genomen.
- De keuze voor het aanwenden van het PPS-saldo wordt vlak voor de (gewenste) PPS-ingangsdatum gemaakt.
- Bijzondere ouderdomspensioenaanspraken voor de ex-Partner, ontstaan als gevolg van (echt)Scheiding, volgen steeds alle keuzes van de hoofdverzekerde.
- Alle gemaakte keuzes zijn onherroepelijk.

4. Voorbeelden

Voorbeeld a) Ingangsdatum pensioen : leeftijd 65

Pensioenaanspraken leeftijd 65

Pensioenaanspraken leeftijd 66

Pensioenaanspraken leeftijd 67

Pensioenaanspraken leeftijd 65 worden opgeteld met de naar leeftijd 65 actuariael vervroegde pensioenaanspraken leeftijd 66 en leeftijd 67 en gaan in op de dag van het bereiken van de 65-jarige leeftijd.

De flexibele mogelijkheden 4), 5), en 6) zijn van toepassing op deze pensioenleeftijd (65).

Voorbeeld b) Ingangsdatum vervroegd pensioen : leeftijd 62

Pensioenaanspraken leeftijd 65

Pensioenaanspraken leeftijd 66

Pensioenaanspraken leeftijd 67

Pensioenaanspraken leeftijd 65 worden actuariael vervroegd naar leeftijd 62 en opgeteld met de naar leeftijd 62 actuariael vervroegde pensioenaanspraken leeftijd 66 en leeftijd 67 en gaan in op de dag van het bereiken van de 62-jarige leeftijd.

De flexibele mogelijkheden 4), 5) en 6) zijn van toepassing op de pensioenleeftijd (62).

Voorbeeld c) Ingangsdatum vervroegd 50% deeltijdpensioen : leeftijd 60

Pensioenaanspraken leeftijd 65

Pensioenaanspraken leeftijd 66

Pensioenaanspraken leeftijd 67

Alle pensioenaanspraken worden actuariael omgerekend naar leeftijd 60, vervolgens wordt het 50%-deel hiervan bepaald. Dit deel gaat in op de dag van het bereiken van de 60-jarige leeftijd.

De flexibele mogelijkheden 4), 5) en 6) zijn van toepassing op deze pensioenleeftijd (60).

Het resterende 50%-deel van de pensioenaanspraken wordt actuariael herrekend naar leeftijd 67. Deze aanspraken gaan in op een nader te bepalen definitieve (eventueel vervroegde) Pensioeningangsdatum. Op deze tweede Pensioeningangsdatum worden alle aanspraken op ouderdomspensioen uitgekeerd.

Als deze tweede Pensioeningangsdatum bekend is, geldt wederom dat de flexibele mogelijkheden 4), 5), 6) en 7) van toepassing zijn op deze pensioenleeftijd.

Bestuursbesluit van 15 december 2015