

## Veel belangstelling voor informatiesessies over pensioen



*Mark Gerards van DSM Pension Services informeert DSM'ers over hun pensioen.*

Er is onder werknemers van DSM grote interesse om deel te nemen aan een informatiesessie over het pensioen bij DSM. DSM Pension Services (DPS) verzorgt sinds dit voorjaar informatiebijeenkomsten over pensioen.

Iedereen die een informatiebijeenkomst wil bezoeken, kan dat kenbaar maken aan zijn/haar businesspartner. Die maakt met DPS een afspraak voor een sessie. De sessies worden gegeven aan groepen van ongeveer tien tot vijftien personen.

De informatiesessie duurt een tot anderhalf uur. In die tijd wordt de medewerker uitgelegd hoe hij/zij informatie kan vinden over het eigen pensioen. Daarbij wordt gebruik gemaakt van de pensioenplanner op de website van PDN en van diverse sites die kunnen helpen inzicht te krijgen in de eigen financiële positie op het moment van pensioneren.

Bij de presentatie staan drie vragen centraal.  
'Hoeveel pensioen krijg ik? Is dat voldoende? Wat kan ik nog doen om mijn pensioen te beïnvloeden?'

### Contact

Bij vragen over uw pensioen kunt u terecht op de website:

[www.PDNpensioen.nl](http://www.PDNpensioen.nl)

of bij onze Pension Desk:  
tel. 045 - 5788100

of e-mail:

[info.PDN@dsm.com](mailto:info.PDN@dsm.com)

### **Einde VPS en nieuwe regels voor prepensioen**

De sociale partners (werkgever en vakorganisaties) hebben besloten om de regeling Vrijwillig Pensioensparen (VPS) met ingang van 1 juli 2015 te beëindigen. Het spaarsaldo VPS wordt omgezet in pensioenaanspraken voor levenslang ouderdompensioen of ouderdoms- en partnerpensioen.

Per 1 september 2015 gelden ook nieuwe regels voor de aanwending van prepensioenkapitaal. Bij omzetting van het kapitaal in een tijdelijk prepensioen (van maximaal 3 jaar) blijft het huidige (gunstige) tarief gelden. Er gaat een duurder tarief gelden als het kapitaal wordt aangewend voor een tijdelijk prepensioen voor een periode langer dan 3 jaar of voor een levenslang ouderdoms- en partnerpensioen. Lees [hier](#) de informatie die de werkgever(s) aan de medewerkers hierover verstrekte(n).

## Just Fransen van de Putte (72) overleden



Op zondag 19 juli jl. is bestuurslid Just Fransen van de Putte van de Stichting Pensioenfonds DSM Nederland (PDN) onverwachts overleden. Just was vele jaren bestuurder bij ons fonds waarvan drie jaar als voorzitter. Met hem verliest PDN een deskundig, betrokken en aimabel bestuurder.

Het bestuur van PDN is Just zeer dankbaar voor de betekenis die hij voor het fonds heeft gehad.

In de periode 1995-2000 was hij voorzitter van de Raad van Commissarissen van de DSM Pensioenverzekeringsmaatschappij, destijds beheerder van het Pensioenfonds DSM Chemie, de voorloper van PDN. Van dit pensioenfonds was hij van 2003 tot 2006 voorzitter. Sinds 2008 was hij bij PDN bestuurder namens de gepensioneerden.

## Pensioengelden bij PDN verantwoord belegd

Pensioenfondsen zijn regelmatig in het nieuws. Als pensioenregels veranderen, haalt dat steeds weer de media. Die berichtgeving over de pensioenen geeft niet altijd duidelijk inzicht. Dat is te begrijpen. De pensioenproblematiek is ingewikkeld. Regelingen en ook bijvoorbeeld het beleggingsbeleid kunnen per pensioenfonds verschillen. Het ene fonds is het andere niet.



Soms worden pensioenfondsen vergeleken met banken en andere financiële instellingen. Het beeld dat daardoor van pensioenfondsen ontstaat, is diffuus. In de media kan een beeld van pensioenfondsen ontstaan dat, zeker voor het pensioenfonds PDN, niet overeenkomt met de werkelijkheid.

PDN gaat verantwoord om met de pensioengelden van de deelnemers en gepensioneerden. PDN-voorzitter Atzo Nicolaï legt [hier](#) uit hoe dat bij PDN gebeurt.

## Pensioenopbouw over feestdagvergoeding verandert

Vanaf 1 april 2014 bouwen medewerkers van DSM alleen pensioen op over de feestdagvergoeding voor zover deze daadwerkelijk is genoten. Dus alleen als je op een feestdag gewerkt hebt. Dat is dus anders dan vóór 1 april 2014. Toen bouwde je pensioen op over de gemiddelde feestdagvergoeding. De medewerkers die hiermee te maken hebben, zien dit op hun Uniform Pensioenoverzicht (UPO) waar mogelijk een lager 'pensioenloon' staat. Dat kan komen omdat de gemiddelde feestdagvergoeding er niet meer inzit.

Per 1 april 2014 is de nieuwe cao voor heel DSM in Nederland in werking getreden. De belangrijkste wijziging op pensioengebied hierbij was dat elke wijziging in het pensioenloon direct pensioengevend is. Dat wil zeggen dat iedere maand naar het salaris wordt gekeken om te zien hoeveel pensioen men opbouwt. Voorheen gebeurde dat alleen over het loon per 1 januari, inclusief de gemiddelde feestdagvergoeding. Over de in een voorgaande maand genoten feestdagvergoeding wordt nu separaat pensioen opgebouwd, voor ouderdomspensioen, partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen. De feestdagvergoeding maakt geen onderdeel uit van het verzekerde arbeidsongeschiktheids-pensioen.

Dit geldt ook voor de aan DSM gelieerde bedrijven die pensioen opbouwen bij PDN en op dit punt de cao van DSM volgen.

## Pensioen 1-2-3

Alle pensioenfondsen in Nederland gaan op een uniforme manier hun deelnemers informeren over de inhoud van hun pensioenregeling. Dat project heet 'Pensioen 1-2-3'. Ook PDN doet mee aan dat project. Door Pensioen 1-2-3 kunnen bestaande en nieuwe deelnemers van PDN de pensioenregeling vergelijken met de regelingen van andere pensioenfondsen. Ook moet Pensioen 1-2-3 ervoor zorgen dat de vaak ingewikkelde pensioeninformatie beter 'behapbaar' wordt voor de deelnemer.

Pensioen 1-2-3 bestaat uit drie lagen. In laag 1 krijgt de deelnemers in een kort overzicht de belangrijkste onderdelen van de pensioenregeling te zien.

De deelnemer krijgt antwoord op de volgende belangrijke vragen:

Wat biedt mijn pensioenregeling wel?

Wat biedt mijn pensioenregeling niet?

Hoe bouw ik pensioen op?

Welke keuzes heb ik?

Hoe zeker is mijn pensioen?

Welke kosten maakt mijn pensioenfonds?

Wanneer moet ik in actie komen?



(Voorbeelden van icoontjes uit Pensioen 1-2-3)

Na het lezen van laag 1 kan de deelnemer vervolgens zelf bepalen of hij meer wil weten. Na het lezen van laag 1 kan de deelnemer doorklikken naar laag 2.

Laag 2 gaat dieper in op alle informatie uit laag 1. Tenslotte kan vanuit laag 2 doorgeklikt worden naar meer uitgebreide informatie over de pensioenregeling in laag 3.

De drie lagen zijn binnenkort te vinden op de website van PDN via een button met het opschrift 'Pensioen 1-2-3'.

Pensioen 1-2-3 is voorgeschreven in de wet Pensioencommunicatie die per 1 juli 2015 in werking is getreden. Per 1 juli 2016 is het gebruik van Pensioen 1-2-3 verplicht.

In de verschillende lagen van pensioen 1-2-3 worden door alle pensioenfondsen dezelfde icoontjes gebruikt. Dat maakt de herkenbaarheid en vergelijkbaarheid van de verschillende onderdelen groter.

