

“PDN is van ons allemaal”



Ton de Boer

De uitspraak ‘PDN is van ons allemaal’ komt van Ton de Boer, de plaatsvervangend voorzitter van het pensioenfonds. In een uitgebreid interview wijst hij erop, trots te zijn zich al jarenlang te kunnen inzetten voor PDN.

Hij benadrukt dat alle deelnemers van het pensioenfonds moeten beseffen dat PDN een fonds is van en voor collega’s en oud-collega’s van DSM. “En zo denk ik er niet alleen over,” zegt hij. “Zo denken ook alle andere bestuursleden erover en ook de medewerkers van de pensioenuitvoerder. Die werken voor het pensioen van hun collega’s, maar ook voor hun eigen pensioen. En dat geldt evenzeer voor het bestuur, het verantwoordingsorgaan of de werkgever. We zitten allemaal in datzelfde fonds. En als fonds doen we het niet slecht als we ons vergelijken met andere fondsen.”

In het interview wijst De Boer op het belang van de solidariteit tussen de verschillende groepen deelnemers. Tussen actieve deelnemers en gepensioneerden, tussen jongeren en ouderen. De Boer daarover, “Die solidariteit moeten we behouden. Ook als het fonds door een mindere periode gaat en we niet kunnen indexeren of misschien wel moeten korten. Collectiviteit levert uiteindelijk meer op dan wanneer iedereen apart pensioen zou opbouwen.”

Voor het hele interview met Ton de Boer, klik [hier](#).

Contact

Bij vragen over uw pensioen kunt u terecht op de website:

www.PDNpensioen.nl

of bij onze Pension Desk:
tel. 045 - 5788100

of e-mail:

info.PDN@dsm.com

Meeste deelnemers stappen uit PPS-regeling

De PPS-regeling is met ingang van 1 oktober 2016 aangepast. Deelnemers in de PPS-regeling konden kiezen of ze in de aangepaste PPS-regeling wilden blijven of dat ze hun PPS-kapitaal lieten omzetten in pensioen-aanspraken.

Dat besluit was nodig, omdat de PPS-regeling sterk versoerd moest worden. De PPS-regeling was niet evenwichtig ten opzichte van deelnemers die niet aan deze regeling deelnamen.

Lees verder op de volgende pagina.

Help mee met het besturen van het pensioenfonds



De werkgever en de COR zijn op zoek naar mensen die in de toekomst in een van de organen van het pensioenfonds zitting willen nemen. Het gaat daarbij om een plaats in het verantwoordingsorgaan van het fonds of het bestuur van het fonds.

Kandidaten die zich beschikbaar stellen, moeten een gedegen kennis van pensioenen hebben. Dat is een eis van De Nederlandsche Bank. Om toekomstige leden van het bestuur of verantwoordingsorgaan daarop voor te bereiden, zijn er cursussen en themabijeenkomsten beschikbaar, waaraan men kan deelnemen. Wie zich op

die manier voorbereidt op een functie binnen het pensioenfonds moet erop rekenen dat de cursussen en themabijeenkomsten ongeveer 4 à 5 dagen per jaar in beslag nemen. Kandidaten maken zo kans om in de toekomst aangewezen of gekozen te worden als bestuurslid of lid van het verantwoordingsorgaan.

De pensioenproblematiek is complex en de economische en financiële belangen zijn groot. Daarom stelt De Nederlandsche Bank steeds hogere eisen aan de geschiktheid van bestuursleden. Voor een pensioenfonds gaat het dan bijvoorbeeld om deskundigheid op gebieden als risico- en vermogensbeheer, actuariel en financiën, pensioenregelgeving en communicatie.

Kandidaten die zich willen laten scholen, zullen vooraf getoetst worden op geschiktheid. Je kunt je per e-mail (info.pdn@dsm.com) aanmelden voor deze scholing.

Eén regeling voor alle (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden

Op 1 januari 2017 worden alle pensioenen bij PDN omgerekend naar één pensioenleeftijd van 67 jaar. Dat betekent niet dat je nu moet blijven werken tot je 67^{ste}. Je kunt er nog altijd voor kiezen om eerder met pensioen te gaan. Ook verandert er niets aan de totale waarde van je pensioen.

Lange tijd kon bij PDN ouderdomspensioen worden opgebouwd dat uitging van een pensioenleeftijd van 60, 62, 63½, 65 en/of 66 jaar en sinds 2015 van 67 jaar. Om de administratie van - en communicatie over - de pensioenen duidelijker, begrijpelijker en goedkoper te maken zal PDN de in het verleden opgebouwde pensioenaanspraken omrekenen naar pensioenaanspraken volgens de actuele pensioenregeling (pensioenleeftijd 67 jaar).

Na de omrekening hebben alle deelnemers een ouderdomspensioen met pensioenleeftijd 67 jaar. PDN informeert de deelnemers door middel van een brief met een pensioenoverzicht.

Op de website van PDN tref je meer informatie onder de knop '[Harmonisatie pensioenen 1-1-2017](#)'.

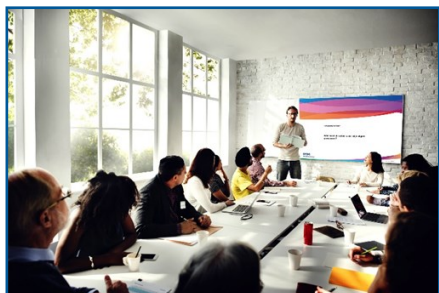
PPS

(vervolg)

Alle onevenwichtigheden zijn uit de regeling gehaald. Daardoor werd die regeling een stuk risicovoller voor de PPS-deelnemers.

Zij moesten voor 1 oktober beslissen om in de aangepaste regeling te blijven of om hun kapitaal om te zetten in pensioenaanspraken. Deelnemers die in de PPS-regeling wilden blijven, hebben dat aan het pensioenfonds kenbaar gemaakt. De meeste deelnemers met PPS-kapitaal lieten dat kapitaal omzetten in pensioenaanspraken.

Informatiesessies vergroten inzicht in eigen pensioensituatie



Dit jaar bezochten meer dan duizend deelnemers van het pensioenfonds informatiesessies om meer te weten te komen over hun eigen pensioen. Ruim honderd deelnemers lieten zich in een individueel gesprek informeren over hun pensioen. Daarbij

waren ook werknemers van ondernemingen die aan DSM gelieerd zijn (joint ventures) en hun pensioen opbouwen bij PDN. De sessies geven je meer inzicht in je eigen pensioensituatie en geven informatie over hoe je jezelf beter kunt informeren over je eigen pensioen. Je kunt je nog steeds opgeven voor een informatiesessie. Klik [hier](#) om te weten hoe je een sessie kunt aanvragen.

Pensioenplanner

Tijdens de sessies wordt informatie gegeven over de pensioenregeling en duidelijk gemaakt waar je pensioeninformatie vindt als je vragen hebt over je eigen pensioen. Belangrijk onderdeel van de sessie is de toelichting op het gebruik van de pensioenplanner op de website van PDN. Na het inloggen met DigiD is daar te zien wat je ongeveer aan pensioen bij PDN kunt verwachten. In de planner kun je ook verschillende pensioensituaties simuleren.

AOW-leeftijd verder omhoog

Vanaf 2022 gaat de AOW-leeftijd verder omhoog. In 2021 is de pensioenleeftijd 67 jaar, een jaar later wordt dat 67 jaar en 3 maanden. De verhoging van de AOW-leeftijd is vastgesteld na een nieuwe, hogere raming van de levensverwachting door het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS). De hogere AOW-leeftijd geldt voor iedereen die geboren is vanaf 1 januari 1955. De AOW-leeftijd gaat sinds 2013 stapsgewijs omhoog naar 67 jaar. Tot aan 2021 liggen die stapsgewijze verhogingen in wetgeving vast.

In de wet staat dat de AOW-leeftijd vanaf 2022 *automatisch* verder stijgt als de levensverwachting toeneemt, en wel in stappen van 3 maanden. Zo'n verhoging moet vijf jaar van tevoren bekend worden gemaakt.

Je kunt als deelnemer van PDN onafhankelijk van de officiële AOW-leeftijd zelf bepalen wanneer je met pensioen wilt gaan.

