

DSM Nederland B.V.

Poststraat 1
6135 KR Sittard
P.O. Box 43
6130 AA Sittard
Netherlands

Datum
12 december 2014

Pensioenveranderingen 2015

Geachte heer/mevrouw,

Zoals u ongetwijfeld hebt gelezen staan we aan de vooravond van enkele grote veranderingen in de pensioenregelingen in Nederland. Het is van groot belang dat u kennis neemt van alle wijzigingen omdat deze ook uw pensioen raken. Per 1 januari 2015 gelden nieuwe wettelijke regels en die hebben consequenties voor de bestaande pensioenregeling van Pensioenfonds DSM NL (PDN). Wij willen u daarvan op de hoogte brengen.

De nieuwe wetgeving rond de opbouw van het pensioen betekent een versobering ten opzichte van de huidige situatie. De maximaal toegestane pensioenopbouw wordt verlaagd en de pensioenleeftijd verhoogd. Dat heeft ook gevolgen voor u. Daarnaast wordt het salaris waarover nog pensioen mag worden opgebouwd gemaximeerd. In bijlage 1 vindt u een uitgebreide toelichting en in bijlage 2 wordt u nader geïnformeerd over de gevolgen voor u persoonlijk.

DSM is met vakverenigingen een aanpassing van het pensioenreglement overeengekomen om de gevolgen voor werknemers zoveel mogelijk te beperken. Een van de aanpassingen is het introduceren van een nieuwe pensioenfaciliteit om pensioenopbouw over het volledige (vaste) salaris bij PDN ook in de nieuwe situatie te continueren. Als u meer dan €100.000,- per jaar verdient, is deze wijziging op u van toepassing en wordt u automatisch aangemeld voor de nieuwe pensioenfaciliteit. U hebt daarmee ook de risicodekking bij overlijden en arbeidsongeschiktheid die u in 2014 gewend was. Indien u nadrukkelijk een andere keuze maakt dient u dat schriftelijk door te geven aan PDN.

Heeft u advies nodig om uw pensioensituatie goed in te schatten, neem dan contact op met de Pension Desk (045-5788100) of stuur uw bericht naar info.PDN@dsm.com.

Met vriendelijke groet,



Atzo Nicolai
President DSM Nederland BV

Bijlagen: 1. De nieuwe wettelijke regels en de implicaties daarvan voor de PDN pensioenregeling.
2. Heeft u uw pensioen goed voor elkaar?

Bijlage 1

De nieuwe wettelijke regels en de implicaties daarvan voor de PDN pensioenregeling

Fiscale wetgeving: de overheid heeft met het zogeheten Witteveenkader een aantal wijzigingen doorgevoerd in de fiscale wetgeving voor Nederlandse pensioenregelingen. Alle werknemers die in Nederland pensioen opbouwen krijgen te maken met die nieuwe wettelijke regels die per 1 januari 2015 ingaan.

Pensioenopbouw: voor de collectieve PDN-pensioenregeling betekent dit dat de pensioenleeftijd omhoog gaat van 66 naar 67 jaar en dat het pensioenopbouwpercentage wordt verlaagd van 2% naar 1,875%. Dit is het maximaal fiscaal toegestane percentage.

Pensioeningang: de nieuwe fiscale regels schrijven ook voor dat de peildatum voor de ingang van het pensioen niet meer de eerste dag van de maand van de pensioengerechtigde leeftijd is, maar de verjaardag waarop deze leeftijd wordt bereikt.

PDN-pensioenregeling: het pensioenfonds en de sociale partners - werkgever en vakbonden - hebben de bestaande pensioenafspraken op de nieuwe wettelijke regels aangepast. De nieuwe regeling geldt voor de pensioenopbouw vanaf 1 januari 2015; de vóór die datum opgebouwde rechten blijven dus volledig van kracht. De verlaging van het opbouwpercentage leidt tot een versoering van de jaarlijkse pensioenopbouw. Door de verhoging van de pensioenleeftijd is er wel meer tijd beschikbaar om aan een goed pensioen te bouwen.

Pensioenpremie: Sociale partners hebben afgesproken dat de pensioenpremie voor werkgever en werknemers gezamenlijk, in 2015 wordt gehandhaafd op 22%. Dat lijkt misschien niet nodig omdat de regeling wordt versoerd, maar door de sterke daling van de rente was de pensioenregeling ook fors duurder geworden. Daarom is afgesproken dat de huidige premie voor werkgever en werknemers wordt gehandhaafd.

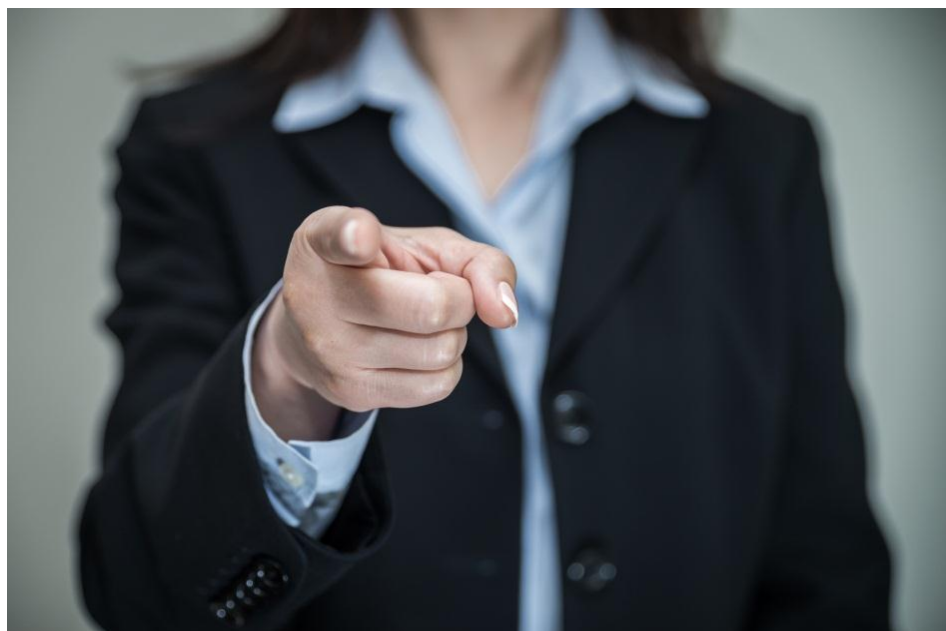
Franchise: de sociale partners zijn ook overeengekomen dat de franchise - het salarisdeel waarover geen pensioen wordt opgebouwd omdat daar later de AOW tegenover staat - wordt verlaagd naar € 13.000. Dit bedrag zal met ingang van 2015 elk jaar reglementair worden aangepast. In de praktijk houdt deze verlaging voor u in dat u in vergelijking met het verleden over een wat groter bedrag pensioen op kunt bouwen.

Inkomensgrens € 100.000: de genoemde wetwijzigingen hebben ook tot gevolg dat medewerkers met een pensioengevend inkomen boven €100.000 vanaf 1 januari 2015 in de verplichte collectieve PDN-regeling alleen nog pensioen kunnen opbouwen over hun inkomen tot € 100.000. Ook de inhouding van het werknemersdeel van de pensioenpremie op het salaris zal daarom over het inkomen tot maximaal € 100.000 plaatsvinden. Voor pensioenopbouw over inkomen vanaf € 100.000 start een nieuwe, netto pensioenregeling (met een zelfde werknemersbijdrage) die eveneens wordt uitgevoerd door PDN. Deze regeling wordt in de loop van de eerste helft van 2015 ingevoerd met terugwerkende kracht tot 1 januari 2015. De brochure Netto Pensioenregeling bevat uitgebreide informatie over deze nieuwe regeling. De brochure kunt u vinden op de website van PDN en via de zoekfunctie van de HR-navigator NL.

VPS regeling: Ook de reeds bestaande mogelijkheid om extra pensioen te sparen, de VPS-regeling, gaat veranderen. Hierover wordt momenteel nog overleg gevoerd tussen sociale partners, daarna zal verdere communicatie hierover plaatsvinden.

December 2014

Bijlage 2



Heeft u uw pensioen goed voor elkaar?

Aandacht voor uw pensioen is, zoals u heeft kunnen lezen in de brief en bijlage van uw werkgever, meer dan ooit nodig. Er gaat de komende tijd het een en ander veranderen op pensioengebied. Veranderingen die gevolgen zullen hebben voor u.

In onze brief van september hebben wij toegezegd om iedere deelnemer persoonlijk te informeren wat de veranderingen per 1 januari 2015 voor hem of haar betekenen.

We hebben voor u uitgerekend hoeveel ouderdomspensioen (exclusief PPS en VPS) u krijgt als u tot uw AOW-leeftijd bij PDN pensioen blijft opbouwen. We hebben dat uitgerekend aan de hand van de huidige pensioenregels (2% opbouw bij pensioen op 66 jaar). En we hebben het uitgerekend voor de situatie na de veranderingen op 1 januari 2015 (gemaximeerd pensioensalaris van 100.000 euro en 1,875% opbouw bij pensioen op 67 jaar).

Op de achterkant van deze brief hebben we ook een uitkeringsspecificatie voor u opgesteld volgens de nieuwe regels. U ziet er uw netto pensioen alsof u vorige maand uw AOW-leeftijd zou hebben bereikt. We halen de toekomst als het ware naar voren en doen alsof u per 1 november 2014 met pensioen zou zijn gegaan.

- Uw te bereiken (bruto) pensioen per jaar volgens bestaande regels: <2014 jaar OP>
- Uw te bereiken (bruto) pensioen per jaar volgens nieuwe regels: <2015 jaar OP>

Let op! Omdat het ouderdomspensioen daalt, daalt ook het levenslange partnerpensioen (70% van het ouderdomspensioen) en het tijdelijk partnerpensioen tot AOW-leeftijd (14% van het ouderdomspensioen).



| <Initialenachternaam> | <u>Uitkeringspecificatie</u> |
|--|------------------------------|
| Specificatie 11 / 2014 (volgens Nederlandse wetgeving) | |
| <u>Omschrijving</u> | <u>Uitbetaling</u> |
| Ouderdomspensioen | <2015 maand> |
| Loonheffing | <LH2015> |
| ZVW bijdrage | <ZVW 2015> |
| Netto | <NETTO2015> |

Heffingskorting is in de cijfers niet toegepast

Huidige percentage is 5,4% (over max. € 51.414)

Netto per maand in nieuwe situatie vanaf 1 januari 2015 (exclusief AOW netto € 751,80 voor gehuwden of € 1.099,48 voor alleenstaanden)

Toelichting

Het 'te bereiken pensioen' is een indicatie. In werkelijkheid zal het afwijken. Er is immers geen rekening gehouden met zaken als: eerder met pensioen gaan, loonsverhogingen enz. De netto uitkering houdt ook geen rekening met het pensioen dat u eventueel bij een ander fonds heeft opgebouwd en ook niet met de AOW-uitkering (zie daarvoor: www.mijnpensioenoverzicht.nl). Ook zegt het niets over een eventueel arbeidsongeschiktheidspensioen.

We weten niet wat straks uw uitgaven zijn en kunnen daarom deze vraag niet voor u beantwoorden. We weten wel dat op dit moment uw werkgever, de vakorganisaties en PDN hard werken aan de invoering van de nieuwe pensioenregels en het opzetten van nieuwe vrijwillige spaarregelingen. Die spaarregelingen zijn bedoeld om de medewerkers te helpen de versoering van hun pensioenopbouw zo goed mogelijk op te vangen.

Voor meer informatie kijk op de website www.PDNpensioen.nl, raadpleeg het Uniform Pensioenoverzicht (UPO), bekijk de pensioenplanner op de website, of bel of e-mail met de Pension Desk: 045 - 5788100 en info.PDN@dsm.com.