



Brochure

Met pensioen gaan



Met pensioen gaan

Pensioen in zicht! Een ander levensritme komt eraan. Niet alleen je dagelijkse leven gaat veranderen. Ook je financiën zijn straks anders opgebouwd. In plaats van bijvoorbeeld loon komt er AOW en pensioen. Voordat het zover is, moet je waarschijnlijk nog een paar belangrijke keuzes maken.

In deze brochure lees je over de keuzes die je mogelijk kunt maken als je met pensioen gaat en ook wat je moet weten rond je maandelijkse pensioenuitkering. Naast je pensioen ontvang je, vanaf de wettelijke AOW-leeftijd van de Sociale Verzekeringsbank je AOW. Ook verandert er met je pensionering het een en ander rond belastingen en zorgverzekering. Ook daarover informeren we je op hoofdlijnen in deze brochure.

Met pensioen op je AOW-leeftijd

Uiterlijk op de dag dat je de AOW-leeftijd bereikt, wordt je arbeidsovereenkomst van rechtswege beëindigd. De AOW-leeftijd is afhankelijk van je geboortedatum. Een overzicht van de AOW-leeftijden is verderop in deze brochure te vinden. Enkele maanden voor je AOW-leeftijd ontvang je van PDN een aanvraagformulier voor het ouderdomspensioen. Tevens ontvang je formulieren om je keuzes aan te geven. Je kunt keuzes maken met betrekking tot bijvoorbeeld het wel of niet uitruilen van het partnerpensioen of het variëren van de hoogte van je pensioen (aan het begin meer, later minder of andersom). Daarna ontvang je uiterlijk in de maand van pensionering een 'toekenningsbrief'. In die brief staat (een indicatie van) wat je aan pensioen gaat ontvangen en een overzicht van je pensioensituatie, voor zover PDN die kan overzien. De eerste pensioenuitkering kun je verwachten aan het einde van de maand, waarin je met pensioen gaat.

Als je bij andere pensioenfondsen ook nog pensioen hebt opgebouwd en dat pensioen niet hebt overgedragen aan PDN, dan is dat pensioen niet in het overzicht verwerkt. Voor een volledig overzicht van al je pensioenaanspraken kun je de website van [Mijn pensioenoverzicht](#) raadplegen.

Anders dan je wellicht gewend bent, ontvang je naast de maandelijkse pensioenuitkering geen 13e of 14e maand meer. Die uitkeringen zijn al opgenomen in de berekening van de maandelijkse uitkering.

Voor gepensioneerden in het buitenland kunnen we het pensioen overmaken op een buitenlandse rekening. Dit gebeurt ook in euro's. PDN brengt daarvoor geen kosten in rekening. Binnen Europa brengen de banken hiervoor geen kosten in rekening. Bij banken buiten Europa kan dat anders geregeld zijn. De betaaldatum van de PDN pensioenen zijn iedere maand uiterlijk op de 27^{ste}. Voor het actuele schema klik [hier](#).



Eerder met pensioen

Het vroegste tijdstip waarop je pensioen van PDN kunt ontvangen, is vanaf je 55^{ste} verjaardag. Dat kan door je opgebouwde ouderdomspensioen eerder dan op je 'normale' pensioendatum te laten ingaan. Je pensioen 'vervroegen' heet dat.

Als je het ouderdomspensioen eerder wilt laten ingaan, moet je dat zelf aanvragen. Je moet in dat geval tussen drie en zes maanden, voordat je het ouderdomspensioen wilt laten ingaan, het 'Aanvraagformulier ouderdomspensioen invullen en aan PDN sturen. Je kunt het formulier downloaden vanaf de website van PDN (www.PDNpensioen.nl).

Let op:

Als je een PPS-saldo hebt opgebouwd, kun je dat om laten zetten in een PPS-uitkering voorafgaande aan je ouderdomspensioen. Dit wordt niet in deze brochure behandeld. Ga daarvoor naar de brochure 'PPS-saldo omzetten in een uitkering' op de website van PDN.

Wijzigingen doorgeven

Ook als je gepensioneerd bent, kan het zijn dat je contact moet opnemen met je pensioenfonds. Als bijvoorbeeld je IBAN (banknummer) wijzigt, moet je dit doorgeven. Als je in het buitenland woont, is het zelfs vaker nodig dat je iets aan ons meldt. Verhuis je in het buitenland naar een ander adres, dan moet je dit laten weten. En zo zijn er meer zaken die je bij PDN moet melden. Komt er een einde aan je huwelijk, je geregistreerd partnerschap of je notarieel samenlevingscontract dan moeten we dat weten. Als je in het buitenland woont, moet je ook jaarlijks een formulier (een zogenoemde attestatie de vita) (laten) invullen waaruit blijkt dat jij of je partner nog in leven zijn. Je krijgt hiervan bericht van PDN.

En natuurlijk is het ook van belang dat we te weten komen als jij of je partner overlijdt. Dat moet gemeld worden.

Toeslagen (indexatie)

Als je gepensioneerd bent, wordt je pensioen zoveel mogelijk aangepast aan de ontwikkeling van de prijzen. Bij het berekenen van de toeslag houdt het fonds rekening met het zogenoemde CBS-prijsindexcijfer 'CPI alle huishoudens, afgeleid'.

Daardoor blijft de koopkracht van het pensioen op peil. Deze toeslagverlening, ook wel 'indexatie' genoemd, is voorwaardelijk. Dat betekent dat het bestuur van PDN ieder jaar opnieuw besluit of er wel of niet een toeslag op de pensioenen komt en ook hoe hoog die is. Bepalend daarvoor is de financiële situatie van het fonds. Als het bestuur in een jaar geen toeslag geeft, bestaat de mogelijkheid dat je in de jaren daarna 'inhaaltoeslagen' ontvangt. Ook bestaat de mogelijkheid dat je pensioen wordt gekort. Beide mogelijkheden zijn afhankelijk van de financiële situatie van het fonds.





Nettopensioenregeling

Bij een pensioenloon dat hoger is dan 103.317 euro (grensbedrag 2017) is pensioenopbouw over het pensioenloon boven dat bedrag in de gewone pensioenregeling niet mogelijk. Deelnemers met een pensioenloon boven het grensbedrag kunnen deelnemen aan de Nettopensioenregeling. Dit is niet verplicht. In deze brochure komt alleen de gewone pensioenregeling aan de orde. Het is belangrijk voor de deelnemers aan de Nettopensioenregeling om te weten dat een aantal keuzes die gemaakt worden in de gewone pensioenregeling ook gelden voor de Nettopensioenregeling. Als je in de gewone pensioenregeling kiest voor eerder met pensioen gaan, deeltijdpensioen, het variëren met de hoogte van het pensioen en/of het uitruilen van partnerpensioen, geldt dat automatisch ook voor de Nettopensioenregeling. Klik [hier](#) voor meer informatie over de Nettopensioenregeling.



Ouderdomspensioen

Het ouderdomspensioen is het pensioen dat je ontvangt vanaf je pensionering zolang je leeft. De hoogte van het ouderdomspensioen is afhankelijk van onder meer het aantal deelnemersjaren, het opbouwpercentage en de pensioengrondslag.

De pensioengrondslag is gelijk aan het pensioenloon tot maximaal € 103.317 (2017) verminderd met de franchise. De franchise heeft te maken met de AOW. Omdat je van de overheid AOW ontvangt, wordt niet over het volledige pensioenloon pensioen opgebouwd.

Bij een pensioenloon dat hoger is dan € 103.317 is pensioenopbouw in de Nettopensioenregeling mogelijk. Klik [hier](#) voor meer informatie over de Nettopensioenregeling.

Ook de hierna genoemde keuzes beïnvloeden de hoogte van je pensioen.



Eerder met pensioen

Er zijn mogelijkheden om eerder met pensioen te gaan. Je kunt het ouderdomspensioen vervroegen. Ga je eerder met pensioen, dan betekent dat wel dat je pensioenopbouw eerder stopt en dat je opgebouwde pensioen over een langere periode moet worden uitgesmeerd. Het pensioen is dan lager dan wanneer je pas op je 67-jarige of AOW-leeftijd met pensioen zou zijn gegaan.

Het komt dan ook zelden voor dat mensen tussen 55 (de vroegste pensioendatum) en 60 jaar met pensioen gaan.

Er is een wettelijk voorschrift dat in acht genomen moet worden als je tussen 55 en 60 jaar met pensioen gaat. Men moet vóór de vervroegde uittreding verklaren dat men na de vervroegde uittreding geen betaalde werkzaamheden meer verricht. Als men vanaf de AOW-leeftijd minus 5 jaar met vervroegd pensioen gaat, geldt dit niet.

Meestal gaan mensen na hun 60^{ste} met pensioen. Ook dan geldt dat hoe meer je je pensioendatum vervroegt, hoe lager je pensioen.

Als je vervroegd met pensioen wilt, moet je dat via het 'Aanvraagformulier ouderdomspensioen' aan PDN melden. Dit formulier is op de website van PDN te vinden onder 'Formulieren'.

Deelnemers die prepensioensaldo (PPS-saldo) hebben opgebouwd, kunnen dat gebruiken om hun ouderdomspensioen te verhogen of om het om te laten zetten in een tijdelijke prepensioenuitkering (PPS-uitkering) voorafgaande aan hun pensioen. Hierover kun je meer lezen in de brochure 'PPS-saldo omzetten in een uitkering' op de website van PDN.



Later met pensioen

Indien je inkomsten uit arbeid hebt, is het mogelijk je ouderdomspensioen later in te laten gaan. Een (gewezen) deelnemer kan in overleg met de werkgever verzoeken het ouderdomspensioen uit te stellen en te laten ingaan tot uiterlijk de dag waarop de AOW-leeftijd + 5 jaar wordt bereikt. Overleg met de werkgever is niet vereist bij uitstel tot de AOW-leeftijd.



Variëren met de hoogte van je pensioen (hoog/laag)

Je kunt de hoogte van je ouderdomspensioen laten variëren. Wil je de eerste jaren na pensionering een grote reis maken? Of heb je dan nog bepaalde financiële verplichtingen, bijvoorbeeld de aflossing van je hypotheek? Je kunt de hoogte van je ouderdomspensioen laten variëren. Wil je de eerste jaren na pensionering een grote reis maken? Of heb je dan nog bepaalde financiële verplichtingen, In In die gevallen kun je kiezen voor een hoger ouderdomspensioen in de eerste periode na bijvoorbeeld de aflossing van je hypotheek? In die gevallen kun je kiezen voor een hoger ouderdomspensioen in de eerste periode na pensionering ten koste van een lagere uitkering

in de periode daarna. Andersom kan ook. Over het variëren met de hoogte van je pensioen (hoog/laag) kun je meer lezen in de brochure '[Variatie in pensioenuitkering](#)' op de website van PDN.



Uitruil van partnerpensioen voor extra ouderdomspensioen

Als je met pensioen gaat, heb je zowel ouderdomspensioen als partnerpensioen opgebouwd. Je kunt ervoor kiezen het opgebouwde partnerpensioen aan te wenden voor een hoger ouderdomspensioen als je geen partner (meer) hebt of als je partner zelf voldoende inkomen heeft. Heeft je partner daarentegen zelf onvoldoende pensioen opgebouwd, dan is het meestal verstandig om het partnerpensioen te laten bestaan. Heb je een partner en wil je het partnerpensioen toch uitruilen voor een hoger ouderdomspensioen, dan moet je partner daar ook mee instemmen. Die krijgt dan immers na jouw overlijden geen partnerpensioen van PDN. Wie het volledige partnerpensioen uitruilt voor een hoger ouderdomspensioen bij pensioenleeftijd 67 jaar, ontvangt ongeveer 23% meer ouderdomspensioen. Over de uitruil van partnerpensioen voor extra ouderdomspensioen kun je meer lezen in de brochure '[Uitruil partnerpensioen](#)' op de website van PDN.



Deeltijdpensioen

Je kunt ervoor kiezen om met deeltijdpensioen te gaan. Je gaat dan in de jaren voor je pensionering minder werken. Als je met deeltijdpensioen wilt gaan, overleg je dat eerst met je werkgever. Doe dat minstens een half jaar voor het tijdstip dat je minder wilt gaan

werken. Gaat je werkgever akkoord, dan wordt het verzoek doorgestuurd naar PDN. Bij deeltijdpensioen bouw je minder pensioen op. Enerzijds is er sprake van een pensioenuitkering en anderzijds werk je nog gedeeltelijk. Voor het gedeelte dat je werkt, bouw je nog pensioen op. Voor het andere deel niet. Dat betekent dus een lager ouderdomspensioen dan bij volledig werken.



Partnerpensioen

Als je na je pensioendatum overlijdt, dan is er partnerpensioen voor je partner en wezenpensioen voor je kind(eren). Tenminste als je partnerpensioen niet hebt uitgeruild voor ouderdomspensioen. Het partnerpensioen bedraagt 70 procent van je ouderdomspensioen, tenzij het bijvoorbeeld door echtscheiding is verlaagd. Als bij je overlijden je partner jonger is dan de AOW-leeftijd, bestaat er mogelijk ook recht op een tijdelijk en aanvullend partnerpensioen. Het wezenpensioen is 14 procent van het ouderdomspensioen. Zijn beide ouders overleden, dan is het wezenpensioen 28 procent per kind. Kinderen ontvangen wezenpensioen zolang ze jonger zijn dan 18 jaar. Studerende kinderen kunnen wezenpensioen ontvangen tot uiterlijk 27 jaar. Over partnerpensioen kun je meer lezen in de brochure '[Partner- en Wezenpensioen](#)' op de website van PDN.



AOW

De Algemene Ouderdomswet (AOW) regelt in Nederland het verplichte, collectieve ouderdomspensioen dat als algemene basis dient voor Nederlandse ouderdomspensioenen. Verzekerd voor de AOW zijn ingezetenen van

Nederland en niet-ingezetenen van Nederland die bepaalde inkomsten in Nederland genieten. De AOW-uitkering gaat in op de dag dat de betrokkene de AOW-leeftijd bereikt. De van toepassing zijnde AOW-leeftijd is, afhankelijk van de geboortemaand. In tabel op bladzijde 8 zie je wanneer je AOW-uitkering ingaat.



Vanaf 1 januari 2017 bedraagt een volledige AOW-uitkering 769,03 euro bruto per maand. Als je samenwoont met een partner die ook AOW ontvangt, ontvang je samen 1.538,06 euro. Als alleenstaande ontvang je 1.127,79 euro bruto per maand. Die bedragen zijn exclusief vakantiegeld en de tijdelijke inkomensondersteuning AOW ad 25,56 euro per maand. Bovendien is bij deze bedragen uitgegaan van een volledige AOW-opbouw. Enkele maanden voor het bereiken van je AOW-leeftijd stuurt de Sociale Verzekeringsbank (SVB) je een formulier voor het aanvragen van de AOW. Meer informatie over AOW vind je op www.svb.nl. Daar zijn ook de betaaldata van de AOW te vinden.

Laat je niet verrassen als je met pensioen gaat !

Als je met pensioen gaat, moet je een aantal zaken goed in de gaten houden om niet onaangenaam verrast te worden. Als je pensioen ontvangt, betekent dit, dat je enkele 'extraatjes' die je voor je pensionering kreeg,

niet meer ontvangt of dat die al in je pensioen zijn verwerkt. Sommige zaken zijn dan anders geregeld.

Waar moet je dan aan denken?

Toeslagen

Als je nog niet gepensioneerd bent, krijg je (als de financiële situatie van het fonds dat toelaat) een toeslag op je opgebouwde pensioen ter hoogte van de algemene CAO-stijging van de lonen. Als je gepensioneerd bent, ontvang je jaarlijks (als de financiële situatie van het fonds dat toelaat) een toeslag op je pensioen om de prijsstijgingen (inflatie) te compenseren. Je pensioen wordt daardoor hoger.

Vakantiegeld

Als je gepensioneerd bent, krijg je geen 13e of 14e maand meer apart uitbetaald. Dit is verrekend in je maandelijkse pensioenuitkering.

Zorgverzekering

Ook de betaling van de premies zorgverzekering ziet er anders uit. Je betaalt twee soorten premies voor de Zorgverzekeringswet. Het gaat dan om de zogenoemde *inkomensafhankelijke bijdrage* en om de 'nominale' premie. De inkomensafhankelijke bijdrage houden wij in op je pensioenuitkering. De nominale premie betaal je zelf aan je zorgverzekeraar. Door beëindiging van je dienstverband wordt de collectieve zorgverzekering van jou (en je meeverzekerde gezinsleden) beëindigd. Na beëindiging van het dienstverband wegens (pre)pensionering kun je toch gebruik (blijven) maken van de collectieve zorgverzekering. Dit geldt ook voor de nabestaanden die van Pensioenfonds DSM Nederland (PDN) een pensioen ontvangen. Als je gebruik wilt blijven maken van de collectieve zorgverzekering, moet je dit zelf aan Zilveren Kruis Achmea doorgeven. Het collectiviteitsnummer dat je in dat geval moet opgeven is 205 256 667.

Wanneer je al een uitkering van PDN ontvangt (bijv. een PPS-uitkering) als je met pensioen gaat, hoef je geen wijziging aan Zilveren Kruis Achmea door te geven.

Ook als ge(pre)pensioneerde of nabestaande krijg je korting op de premie voor het basispakket. Voor de aanvullende verzekeringen en de klassendekking betaal je een andere premie.

Uitgebreidere informatie over de zorgverzekering kun je inwinnen bij Zilveren Kruis Achmea (071 7510051). Behalve de nominale premie betaal je ook de inkomensafhankelijke bijdrage voor de zorgverzekering. De inkomensafhankelijke bijdrage is 5,4% (2017) over je pensioen tot en met een maximum van 53.701 euro (2016). De bijdrage bedraagt in 2017 maximaal 2.899,85 euro per jaar. Deze premie wordt maandelijks door PDN op je uitkering ingehouden. Als je pensioen en AOW per jaar samen hoger zijn dan 53.701 euro (2017) kan het zijn dat je teveel inkomensafhankelijke bijdrage betaalt. Dat komt, omdat verschillende instanties de bijdrage berekenen over je AOW en je pensioenuitkering. Betaal je daardoor te veel, dan ontvang je het teveel betaalde later weer terug via de Belastingdienst.

Belastingen

Het pensioenfonds houdt belasting in op je pensioen. De Sociale Verzekeringsbank (SVB) houdt eveneens belasting in op je AOW. Pensioenfonds en Sociale Verzekeringsbank weten echter niet van elkaar wie hoeveel, inhoudt. Daardoor kan het gebeuren dat er te weinig belasting wordt ingehouden. Heb je te weinig belasting betaald, dan ontvang je van de Belastingdienst een naheffing om de te weinig betaalde belasting. Afhankelijk van de hoogte van je pensioen kan dat aardig oplopen. In een bijlage bij deze brochure wordt uitgelegd hoe een naheffing van inkomstenbelasting kan ontstaan en hoe je een naheffing (deels) kunt voorkomen.

Loonheffing bij wonen in het buitenland

Op de pensioenuitkering wordt loonheffing ingehouden. Bij de Belastingdienst kun je vrijstelling van de Nederlandse belasting aanvragen als je in het buitenland woont. Je kunt daarmee voorkomen dat je dubbele belasting moet betalen; één keer in Nederland en één keer in het land waar je woonachtig bent.

Het aanvraagformulier voor deze vrijstelling vind je op de website van de Belastingdienst. Dit formulier kun je invullen en naar de Belastingdienst sturen. Als je recht hebt op vrijstelling, stuurt de Belastingdienst de originele vrijstelling naar jou en een kopie naar het pensioenfonds. Het pensioenfonds houdt dan geen loonheffing (meer) in op je pensioen.



AOW-leeftijden

<i>Je bent geboren:</i>		<i>Je krijgt AOW in:</i>	<i>Je leeftijd als je AOW-uitkering ingaat:</i>
na en voor	30 september 1950	2016	65 + 6 maanden
	1 juli 1951		
na en voor	30 juni 1951	2017	65 + 9 maanden
	1 april 1952		
na en voor	31 maart 1952	2018	66 jaar
	1 januari 1953		
na en voor	31 december 1952	2019	66 + 4 maanden
	1 september 1953		
na en voor	31 augustus 1953	2020	66 + 8 maanden
	1 mei 1954		
na en voor	30 april 1954	2021	67 jaar
	1 januari 1955		
na en voor	31 december 1954	2022	67 jaar + 3 maanden
	1 oktober 1955		

E-mailadres in 'Mijn Pensioen' tijdig aanpassen



Heb je aan het pensioenfonds je e-mailadres bij je werkgever opgegeven om digitaal post te ontvangen van het fonds, dan moet je een nieuw e-mailadres opgeven als je niet langer bij deze werkgever werkt. Doe je dat niet, dan kan het pensioenfonds je niet meer via e-mail attenderen dat er post is verstuurd naar je digitale brievenbus van 'Mijn Pensioen' op de website van PDN.

Contact



Bij vragen over uw pensioen kunt u terecht op de website: www.PDNpensioen.nl
of bij onze Pension Desk:
tel. 045 - 5788100
e-mail: info.PDN@dsm.com

Reglement



Lees meer over met pensioen gaan in het pensioenreglement door op het icoon hiernaast te klikken.ioen gaan in het klikken.

Disclaimer

De in deze brochure verstrekte informatie van Stichting Pensioenfonds DSM Nederland, gevestigd te Heerlen (het "pensioenfonds") is van algemene aard, uitsluitend indicatief en aan wijzigingen onderhevig. De vermelde gegevens zijn uitsluitend bedoeld om deelnemers algemene informatie te verstrekken. De gegeven informatie wordt verondersteld betrouwbaar te zijn, echter het gebruik van de informatie geschiedt geheel voor risico van de gebruiker. Noch de uitvoerder (zijnde DSM Pension Services B.V.), noch het pensioenfonds aanvaardt enige aansprakelijkheid voor schade als gevolg van onjuistheden of onvolkomenheden in de informatie, of voor schade ontstaan in verband met het gebruiken, het afgaan op of verspreiden van de informatie. Rechten kunnen uitsluitend worden ontleend aan het voor de deelnemer geldende pensioenreglement.

Bijlage: Toelichting op naheffing van inkomstenbelasting

Naheffing van inkomstenbelasting, hoe kan dat?

Regelmatig wordt de Pension Desk van PDN gebeld door pensioengerechtigden met een vraag over de naheffing van de inkomstenbelasting. Hoe kan dat: “Er wordt toch maandelijks loonheffing op de uitkering ingehouden?” is de meest gehoorde reactie van de bellers. Hierna leggen we uit hoe het kan dat ondanks de inhouding via de loonbelasting toch een naheffing inkomstenbelasting kan ontstaan.

Hierbij spelen vier begrippen een belangrijke rol; loonheffing, loonheffingskorting, aangifte inkomstenbelasting en progressief belastingstelsel.

Loonheffing

Dit is de belasting die wordt ingehouden op je salaris of uitkering.

Loonheffingskorting

Dit is de korting op de te betalen loonheffing (het gedeelte van je inkomen waarover je geen belasting betaalt).

Aangifte inkomstenbelasting

Hierbij wordt de totaal ingehouden loonheffing opgegeven en gecontroleerd.

Progressief belastingstelsel

Naarmate je inkomsten hoger zijn, stijgt het belastingpercentage. In de tabel hieronder staan de belastingpercentages 2016 die bij de verschillende belastingschijven horen. Wanneer je ervoor kiest om je pensioen van PDN vóór je AOW-leeftijd te laten ingaan, heb je tot je AOW-leeftijd te maken met een hoger belastingtarief dan vanaf je AOW-leeftijd. Bij hetzelfde bruto pensioen is het netto deel dat overblijft na inhoudingen na je AOW-leeftijd daardoor hoger. De loonheffing houdt geen rekening met persoonlijke omstandigheden, de inkomstenbelasting wel. Bij de aangifte inkomstenbelasting moet je opgeven wat je in totaal aan inkomsten hebt ontvangen in een bepaald jaar.

Minimaal twee inkomstenbronnen

Als gepensioneerde of nabestaande ontvang je vaak twee of meer uitkeringen: je krijgt bijvoorbeeld een

uitkering van de overheid en daarnaast een pensioen van PDN (en mogelijk andere fondsen). Bij de vaststelling van de loonbelasting wordt geen rekening gehouden met het gegeven dat je meerdere inkomsten geniet. Iedere uitkeringsinstantie, dus ook PDN, stelt zelfstandig op basis van de belasting-tabellen de loonheffing vast. Vanwege het progressieve karakter van het belastingstelsel kan op die manier een situatie ontstaan dat je op jaarbasis te weinig loonheffing hebt afgedragen. Ter verduidelijking staat op de volgende bladzijde een voorbeeld waarbij sprake is van een naheffing.

Naheffing voorkomen

Hoe kun je voorkomen dat je met een naheffing wordt geconfronteerd? Als de naheffing hoger of bijna gelijk is aan de algemene loonheffingskorting per jaar (deze is afhankelijk van je inkomen), dan kun je overwegen om de loonheffingskorting niet te laten toepassen door de uitkeringsinstanties. In de meeste gevallen wordt de loonheffingskorting door de uitkeringsinstantie van de overheid toegepast. Je kunt in dat geval de SVB verzoeken de algemene heffingskorting niet toe te passen.

De SVB heeft een handig hulpmiddel op hun website. Daarin wordt advies gegeven over het al dan niet toepassen van de loonheffingskorting. Het hulpmiddel geeft een indicatie en geen definitieve uitkomst. Het houdt slechts rekening met één bedrijfspensioenuitkering en 100% AOW. Klik [hier](#) voor het adres van dit hulpmiddel.

Je kunt er ook voor kiezen om door PDN maandelijks meer loonheffing te laten inhouden. Je kunt daarvoor een schriftelijk verzoek sturen aan PDN, Postbus 6500, 6401 JH Heerlen of via e-mail info.PDN@dsm.com. PDN kan niet het bedrag berekenen waarmee de loonheffing aangepast moet worden. De hoogte van de aanpassing dien je zelf (mogelijk met hulp van je financieel adviseur) te berekenen en schriftelijk door te geven aan PDN. Een andere mogelijkheid om een naheffing te voorkomen, is om via een voorlopige aanslag van de belastingdienst alvast rekening te laten houden met te lage inhoudingen op je pensioen.

Schijf	Inkomsten	Belastingtarief tot de AOW-leeftijd	Belastingtarief vanaf de AOW-leeftijd
1	€ 0 t/m € 19.922	36,55%	18,65%
2	€ 19.923 t/m € 33.715*	40,4%	22,5%
3	€ 33.716* - € 66.421	40,4%	40,4%
4	Vanaf € 66.422	52%	52%

* geboren voor 1946: € 34.027 en € 34.028

Voorbeeld:

Je krijgt een AOW-uitkering van € 1.000 bruto per maand. Daarnaast krijg je een Maandelijkse pensioenuitkering van PDN van eveneens € 1.000.

Op deze uitkeringen wordt door de uitkeringsinstanties afzonderlijk loonheffing ingehouden volgens de belastingtabel.

In beide gevallen is de loonheffing gebaseerd op de 1^e schijf in 2016.

Dus:

AOW: 18,65% van € 1.000 = € 186,50

PDN-pensioen: 18,65% van € 1.000 = € 186,50

Per jaar is dat totaal: (€ 186,50 + € 186,50) x 12 maanden = € 4.476

Bij de aangifte van de inkomstenbelasting worden beide uitkeringen bij elkaar opgeteld. Samen is dat (€ 1.000 + € 1.000 =) € 2.000. Per jaar is dat € 24.000.

Uit de tabel met de belastingschijven kun je aflezen dat in dat geval de inkomsten vanaf € 19.923 in de 2^e schijf belast moeten worden. Dat betekent tegen een percentage van 22,5%. Dus:

18,65% over de inkomsten tot en met € 19.922 = € 3.716

22,5% over de inkomsten vanaf 19.923 tot en met € 24.000 (€ 4.077) = € 917

€ 917 + € 3.716 = € 4.633. Via de loonheffing is ingehouden € 4.476.

Er zal dus een naheffing via de inkomstenbelasting (moeten) plaatsvinden van € 4.633 - € 4.476 = € 157.

