



Brochure Deeltijd- pensioen



Deeltijdpensioen

Het is bijna zover. Je hebt je 55^{ste} bereikt en je gaat over een aantal jaren met pensioen. Je kunt echter niet wachten en wilt nu al meer vrije tijd. Als je vanaf je 55^{ste} minder gaat werken, biedt PDN je de mogelijkheid om eveneens vanaf je 55^{ste} je ouderdompensioen (vervroegd) gedeeltelijk te laten ingaan. Je moet er wel rekening mee houden dat je pensioenopbouw vanaf de datum van je deeltijd-pensionering lager zal zijn.

Aan deeltijd-pensionering zijn enkele voorwaarden verbonden:

- Je moet dit met je werkgever bespreken en je werkgever moet ermee akkoord gaan.
- Je werkgever moet je dienstverband vanaf de datum van ingang evenredig aan je deeltijd-pensionering aanpassen.
- Je verzoek moet tussen 3 en 6 maanden voor ingang bij het pensioenfonds zijn ingediend.
- Je keuze is eenmalig en onherroepelijk.

Voorbeeld	
De heer Veraart heeft besloten om vanaf zijn 62^{ste} jaar, voor 50 procent met pensioen te gaan.	
Zonder deeltijd-pensionering geldt voor Veraart de volgende situatie.	
Veraart heeft al ouderdompensioen opgebouwd ter hoogte van	25.000 euro
Als Veraart niet met deeltijd-pensioen zou gaan, kon het ouderdompensioen tot zijn pensioendatum groeien tot	29.000 euro
Maar Veraart heeft ervoor gekozen vanaf zijn 62 ^{ste} jaar voor 50 procent met pensioen te gaan.	
Veraart ontvangt vanaf zijn 62 ^{ste} aan (vervroegd) ouderdompensioen	9.449 euro
Het ouderdompensioen van Veraart gaat vervroegd in en moet langer worden uitgekeerd. Daarom is de uitkering lager dan precies de helft van het reeds bereikte ouderdomspensioen.	
Met inachtneming van de jaren deeltijdpensioen heeft Veraart met 62 jaar nog ouderdompensioen "over" voor na zijn pensioendatum ter hoogte van	12.500 euro
In de jaren van deeltijd-pensioen bouwt Veraart ook nog ouderdompensioen op voor na zijn pensioendatum. Dat deel van zijn pensioen groeit van 12.500 naar 14.500 euro	14.500 euro
Als Veraart zijn pensioendatum heeft bereikt en 100 procent met pensioen gaat, ontvangt hij dus 9.449 + 14.500 euro ouderdompensioen per jaar	23.949 euro



In dit voorbeeld wordt uitgegaan van een pensioenleeftijd van 67 jaar.
De bedragen zijn bruto per jaar.

De keuzemogelijkheden om met een ander percentage dan 50 procent met deeltijdpensioen te gaan, zijn groot en worden berekend met factoren die zijn vastgesteld door het bestuur van PDN. Bereken met de pensioenplanner elke gewenste situatie.

Bij het berekenen van je pensioen-uitkering wordt uitgegaan van je pensioenopbouw. Die pensioenopbouw is met ingang van 1 januari 2017 omgerekend naar een aanspraak op 67 jaar.

Dit betekent dat de delen van de pensioenopbouw (met verschillende pensioenrekenleeftijden) worden omgerekend tot één uitkeringsbedrag op de door jouw gekozen pensioendatum.

Bij het berekenen van je deeltijd pensioenuitkering wordt uitgegaan van de werkelijke (door jou gekozen) pensioendatum. Het gedeelte van het opgebouwde pensioen dat niet in gaat en dat verder zal groeien in verband met toekomstige jaaropbouw en eventuele salarisstijgingen zal worden teruggerekend naar één pensioenrekenleeftijd.



Door deeltijdpensioen wordt je pensioenopbouw lager dan voorheen.

Kijk in de pensioenplanner wat de consequenties zijn van deeltijdpensioen op je uiteindelijke pensioenuitkering.

Contact



Bij vragen over uw pensioen kunt u terecht op de website: www.PDNpensioen.nl
of bij onze Pension Desk:
tel. 045 - 5788100
e-mail: info.PDN@dsm.com

Reglement



Lees meer over deeltijdpensioen in het pensioenreglement door op het icoon hiernaast te klikken.

Disclaimer

De in deze brochure verstrekte informatie van Stichting Pensioenfonds DSM Nederland, gevestigd te Heerlen (het "pensioenfonds") is van algemene aard, uitsluitend indicatief en aan wijzigingen onderhevig. De vermelde gegevens zijn uitsluitend bedoeld om deelnemers algemene informatie te verstrekken. De gegeven informatie wordt verondersteld betrouwbaar te zijn, echter het gebruik van de informatie geschiedt geheel voor risico van de gebruiker. Noch de uitvoerder (zijnde DSM Pension Services B.V.), noch het pensioenfonds aanvaardt enige aansprakelijkheid voor schade als gevolg van onjuistheden of onvolkomenheden in de informatie, of voor schade ontstaan in verband met het gebruiken, het afgaan op of verspreiden van de informatie. Rechten kunnen uitsluitend worden ontleend aan het voor de deelnemer geldende pensioenreglement.