

Datum
24 juni 2014

Onderwerp
Statuten Stichting Pensioenfonds DSM Nederland

Kenmerk
2014-001899

NAAM EN ZETEL

Artikel 1

Het fonds draagt de naam "Stichting Pensioenfonds DSM Nederland" en is gevestigd te Heerlen.

DOEL

Artikel 2

Het fonds heeft ten doel om, in overeenstemming met de pensioenovereenkomst en de door het fonds vastgestelde reglementen, pensioen- en daarmee vergelijkbare periodieke uitkeringen te verrichten ter zake van ouderdom en arbeidsongeschiktheid ten behoeve van werknemers en gewezen werknemers en hun nagelaten betrekkingen, verbonden aan de te Heerlen gevestigde naamloze vennootschap Koninklijke DSM NV en daarmee verbonden ondernemingen, die de uitvoering van hun pensioenregeling aan het fonds hebben opgedragen (Koninklijke DSM NV en de betreffende ondernemingen hierna gezamenlijk te noemen "DSM").

BESTUUR

Artikel 3

1. Het fonds wordt beheerd door een paritair bestuur, bestaande uit ten hoogste twaalf leden, die deelnemer zijn of deelnemer zijn geweest van het fonds zoals bedoeld in het pensioenreglement van het fonds dan wel pensioengerechtigde zijn.
Onder pensioengerechtigde wordt in deze statuten verstaan: degene die een ouderdomspensioen, nabestaandenpensioen, arbeidsongeschiktheidspensioen, prepensioen van het fonds ontvangt of een daarmee vergelijkbare uitkering ingevolge een vervroegde uittreedingsregeling. Het bestuur is als volgt samengesteld:
 - a. zes leden benoemd door het bestuur op voordracht van de te Heerlen gevestigde besloten vennootschap DSM Nederland B.V. (verder te noemen: "de werkgever");
 - b. drie leden benoemd door het bestuur op voordracht van de Centrale Ondernemingsraad van DSM Nederland B.V. (de "COR");
 - c. drie leden benoemd door het bestuur na een verkiezing door en uit de pensioengerechtigden conform de procedure zoals neergelegd in het reglement bestuurlijk raamwerk.

De voordracht, verkiezing en benoeming zoals bedoeld onder a tot en met c geschieden op basis van een door het bestuur op te stellen algemeen profiel, waaraan het betreffende bestuurslid bij benoeming moet voldoen.

Het bestuur kan voor specifieke werkgebieden van het fonds een specifiek profiel opstellen, waaraan het betreffende bestuurslid bij benoeming moet voldoen.

In het reglement bestuurlijk raamwerk zijn hiertoe nadere regels gesteld.

2. De bestuursleden genieten voor hun werkzaamheden ten behoeve van het fonds een vergoeding conform het reglement bestuurlijk raamwerk.

3. De bestuursleden zijn verplicht tot geheimhouding van alle aangelegenheden, welke hen uit hoofde van hun hoedanigheid bekend worden en waarvan zij het vertrouwelijke karakter geacht moeten worden te begrijpen.
4. Het fonds beschikt over een gedragscode die voor de bestuurders, de medewerkers en de leden van de organen van het fonds voorschriften geeft ter voorkoming van belangenconflicten, van misbruik en van oneigenlijk gebruik van de bij het fonds aanwezige informatie of zaken.

Artikel 4

1. De bestuursleden worden benoemd voor een periode van vier jaar. Na verstrijken van deze zittingsperiode treden zij af, doch zij kunnen terstond worden herbenoemd overeenkomstig het bepaalde in artikel 3, lid 1. Bestuursleden worden tijdens hun zittingsperiode regelmatig getoetst op hun functioneren en hun deskundigheid.
De maximale zittingsduur van een bestuurslid is aaneengesloten twaalf jaar.
2. De bestuursleden treden af volgens een door het bestuur vastgesteld rooster.
3. Het besluit tot benoeming van nieuwe bestuursleden wordt genomen in beginsel in de maand voorafgaande aan die waarin zittende bestuursleden ingevolge lid 1 of lid 2 aftreden.
4. In een tussentijdse vacature wordt voorzien door een benoeming overeenkomstig het bepaalde in artikel 3, lid 1. Tussentijds benoemde bestuursleden treden af op het tijdstip, waarop het lidmaatschap, dat zij hebben voortgezet, zou zijn beëindigd.
Indien de vacature een vertegenwoordiger van de pensioengerechtigden betreft wordt de vrijgekomen zetel ingenomen door de kandidaat, die op grond van de uitslag van de laatste verkiezing daarvoor in aanmerking komt. Indien uit de betreffende verkiezingen geen kandidaten meer voorkomen, zullen voor de betreffende vacature tussentijdse verkiezingen worden georganiseerd conform het bepaalde in deze statuten en het reglement bestuurlijk raamwerk.
5. Het bestuur is bevoegd bestuursleden, met in achtneming van een in het reglement bestuurlijk raamwerk op te nemen procedure, te schorsen of zijn/haar bestuurslidmaatschap te beëindigen indien het desbetreffende bestuurslid naar het oordeel van het bestuur niet voldoet aan de door het bestuur vast te stellen functioneringscriteria dan wel het betreffende bestuurslid gedragingen verricht waardoor de goede naam of belangen van het fonds worden geschaad. Een bestuurslid dat geschorst is, kan de aan zijn/haar functie verbonden rechten en bevoegdheden niet uitoefenen. Een besluit tot schorsing of beëindiging van het bestuurslidmaatschap dient te worden genomen met inachtneming van het bepaalde in artikel 8, lid 6 waarbij de stem van het desbetreffende bestuurslid buiten beschouwing blijft. Artikel 8, lid 4 is van overeenkomstige toepassing.
6. De hoedanigheid van bestuurslid eindigt tussentijds door schriftelijke opzegging of door overlijden, of door beëindiging van het bestuurslidmaatschap als bedoeld in lid 5 of door ontslag door de raad van toezicht of voor een bestuurslid dat zitting heeft op een werkgevers- of werknemerszetel door beëindiging van het deelnemerschap aan het fonds anders dan door pensionering onverminderd het bepaalde in artikel 3, lid 1.

Artikel 5

1. Het bestuur kiest uit zijn midden een voorzitter en een plaatsvervangend voorzitter. In het reglement bestuurlijk raamwerk zijn ten aanzien van dit proces nadere regels gesteld.
2. Het bestuur is belast met het besturen van het fonds. Het dagelijks beleid van het fonds wordt bepaald door het dagelijks bestuur dat bestaat uit de voorzitter en de plaatsvervangend voorzitter. Het bestuur regelt de verdeling van zijn werkzaamheden en die van het dagelijks bestuur en de uitvoering daarvan overeenkomstig een door het bestuur vast te stellen reglement bestuurlijk raamwerk. Het reglement bestuurlijk raamwerk is bindend voor de bestuursleden. Bij strijd tussen het bepaalde in deze statuten en het reglement bestuurlijk raamwerk, geldt het bepaalde in de statuten.
Het bestuur kan een gedeelte van zijn bevoegdheden overdragen aan één of meer van zijn leden, aan commissies al of niet uit zijn midden of aan derden.

Het bestuur blijft verantwoordelijk voor hetgeen krachtens en binnen het raam van de aldus overgedragen bevoegdheden wordt verricht.

Het bestuur kan één of meerdere ad-hoc adviescommissies instellen, waarvan de taken en bevoegdheden door het bestuur bij de instelling van de commissie worden beschreven.

3. Het fonds wordt vertegenwoordigd door het bestuur. Het fonds kan bovendien worden vertegenwoordigd door het dagelijks bestuur.
Het bestuur kan ten deze één of meer andere personen machtigen.
4. Onverminderd het bepaalde in lid 2 van dit artikel, kunnen rechtshandelingen die vermogensrechten betreffen slechts door ten minste twee personen gezamenlijk geschieden.

Artikel 6

De bestuursleden en andere personen die het beleid van het fonds bepalen of mede bepalen richten zich bij de vervulling van hun taak naar de belangen van de bij het fonds betrokken deelnemers, gewezen deelnemers, andere aanspraakgerechtigden, de pensioengerechtigden en de werkgever en zorgen ervoor dat dezen zich door hen op evenwichtige wijze vertegenwoordigd kunnen voelen.

Artikel 7

1. Het bestuur vergadert zo dikwijls als de voorzitter of ten minste drie bestuursleden zulks nodig oordelen.
2. De bestuursleden worden door de voorzitter ten minste vijf werkdagen tevoren schriftelijk of per email ter vergadering opgeroepen onder opgave van de agendapunten met de bijbehorende stukken. De bestuursleden verwittigen in geval van verhindering de voorzitter.
3. Van elke vergadering wordt een verslag opgesteld, dat aan de bestuursleden wordt toegezonden en dat, na vaststelling door het bestuur, door voorzitter en plaatsvervangend voorzitter wordt ondertekend.

Artikel 8

1. De besluitvorming van het bestuur geschiedt in zijn vergadering bijeengeroepen in overeenstemming met het bepaalde in artikel 7 of, wanneer zulks naar het oordeel van de voorzitter en/of plaatsvervangend voorzitter in het belang is van het fonds en/of de belanghebbenden en deze statuten zich daartegen niet verzetten, door besluitvorming buiten vergadering conform het bepaalde in lid 8.
2. Over agendapunten, die niet overeenkomstig het bepaalde in artikel 7, lid 2 zijn opgegeven kan slechts bij aanwezigheid van alle bestuursleden worden beslist. Een bestuurslid dat zelf niet ter vergadering aanwezig kan zijn, kan één ander bestuurslid schriftelijk machtigen om namens hem zijn stem uit te brengen.
3. In de besluitvorming hebben de bestuursleden benoemd op voordracht van de COR, benoemd na verkiezing uit en door de pensioengerechtigden en benoemd op voordracht van de werkgever elk één stem.
4. De gezamenlijk ter bestuursvergadering aanwezige bestuursleden benoemd op voordracht van de werkgever brengen met inachtneming van lid 3 evenveel stemmen uit als de gezamenlijk ter vergadering aanwezige bestuursleden benoemd op voordracht van de COR en benoemd na verkiezing door de pensioengerechtigden. Is het aantal ter vergadering aanwezige bestuursleden van de ene groep kleiner dan dat van de andere, dan worden de stemmen gewogen. De stemmen van de kleinste groep worden vermenigvuldigd met het aantal aanwezige bestuursleden van de grootste groep. De stemmen van de grootste groep worden vermenigvuldigd met het aantal aanwezige bestuursleden van de kleinste groep.
Een bestuurslid dat ter vergadering afwezig is maar die een ander bestuurslid heeft gemachtigd om namens hem te stemmen, geldt voor de toepassing van dit lid als zijnde aanwezig. Indien een bestuurslid zich onthoudt van stemming geldt zijn stem voor de weging als uitgebracht.

5. Om geldige besluiten te kunnen nemen, dienen ter vergadering ten minste vier op voordracht van de werkgever benoemde bestuursleden aanwezig te zijn, twee bestuursleden die zijn benoemd op voordracht van de COR en twee bestuursleden benoemd na verkiezing door de pensioengerechtigden.
Voor het nemen van een geldig besluit tot:
 - a. wijziging van de statuten en pensioenreglementen van het fonds;
 - b. ontbinding van het fonds;
 - c. fusie of splitsing van het fonds;
 - d. verlaging van de pensioenaanspraken als bedoeld in artikel 18 van deze statuten;
 - e. volledige herverzekering, overdracht of onderbrenging van alle risico's voortvloeiend uit de door het fonds aangegane pensioenverplichtingen;dienen ten minste zeven van de stemgerechtigde bestuursleden ter vergadering aanwezig te zijn. Indien het vereiste quorum niet aanwezig is, wordt op een termijn van ten minste twee weken een nieuwe bestuursvergadering bijeengeroepen waarin het betreffende besluit of de betreffende besluiten opnieuw zullen worden geagendeerd. Indien in die nieuwe bestuursvergadering wederom het vereiste quorum niet aanwezig is, wordt op een termijn van ten minste twee weken een nieuwe vergadering bijeengeroepen waarin over het betreffende besluit of de betreffende besluiten rechtsgeldig kan worden besloten door de dan aanwezige stemgerechtigde en/of gemachtigde bestuursleden.
6. De besluiten van het bestuur in vergadering worden, voor zover in deze statuten niet anders is bepaald, genomen met volstreekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen. Blanco stemmen worden geacht niet te zijn uitgebracht. Over zaken wordt mondeling en over personen wordt schriftelijk gestemd. Bij staken van stemmen vindt herstemming plaats. Bij staken van stemmen bij herstemming wordt het betrokken voorstel geacht te zijn verworpen indien het een zaak betreft en beslist het lot indien het personen betreft.
Een besluit tot fusie, splitsing of ontbinding van het fonds wordt genomen indien ten minste zeven van de stemgerechtigde bestuursleden vóór het besluit stemmen.
7. Indien DSM naar de mening van het bestuur dan wel van alle op voordracht van de COR en de na verkiezing door de pensioengerechtigden benoemde bestuursleden handelt in strijd met de bepalingen van de tussen DSM en het fonds overeengekomen uitvoeringsovereenkomst kan het bestuur besluiten tot het voeren van juridische procedures tegen DSM. Een dergelijk besluit wordt eveneens genomen met volstreekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen of wanneer alle op voordracht van de COR en de na verkiezing door pensioengerechtigden benoemde bestuursleden voor het besluit stemmen.
8. Het bestuur kan ook buiten vergadering besluiten nemen, mits schriftelijk of per email en mits geen van de bestuursleden zich binnen twee dagen na ontvangst van het voorstel tegen deze wijze van besluitvorming verzet. Voor het nemen van besluiten buiten vergadering is vereist dat ten minste zeven van de stemgerechtigde bestuursleden een stem uitbrengt. Vervolgens is het bepaalde in het vierde en zesde lid van overeenkomstige toepassing. Het aldus genomen besluit wordt in de eerstvolgende bestuursvergadering meegedeeld. Het nemen van besluiten buiten vergadering is niet toegestaan in geval van een besluit als bedoeld in het vijfde lid sub a tot en met e van dit artikel.

Artikel 9

1. Voor zover in deze statuten niet anders is bepaald, omvat de taak van het bestuur de behandeling van en de beslissing over alle aangelegenheden, welke het beheer van het fonds betreffen.
2. Het bestuur is bevoegd (te besluiten) tot het aangaan van overeenkomsten tot het verkrijgen, vervreemden of bezwaren van registergoederen.
3. Ieder van de bestuursleden is bevoegd een deskundige te raadplegen, alsmede zich krachtens een bestuursbesluit, waarbij ten minste een vierde van de stemgerechtigde bestuursleden zich daar voor heeft uitgesproken, ter vergadering door een deskundige te laten bijstaan. De kosten van de deskundige komen ten laste van het fonds, mits het bestuur vooraf aan deze kosten zijn goedkeuring heeft gegeven.
Het bestuur zal slechts in uitzonderlijke gevallen zijn goedkeuring onthouden.

VERANTWOORDINGSORGAAN

Artikel 10

1. Het fonds heeft een verantwoordingsorgaan in de zin van de Pensioenwet.
2. Het bestuur legt verantwoording af aan het verantwoordingsorgaan over het beleid, de wijze waarop het beleid is uitgevoerd, de beleidsvoornemens en over de naleving van de bij of krachtens de Pensioenwet vastgestelde regels.
3. Het verantwoordingsorgaan, bestaande uit acht leden, is als volgt samengesteld:
 - a. twee vertegenwoordigers van de werkgever, aan te wijzen door de werkgever op basis van een profiel en conform de procedure zoals neergelegd in het reglement bestuurlijk raamwerk;
 - b. twee vertegenwoordigers van de deelnemers zoals bedoeld in het pensioenreglement van het fonds, te kiezen door en uit de deelnemers op basis van een profiel en conform de procedure zoals neergelegd in het reglement bestuurlijk raamwerk;
 - c. vier vertegenwoordigers van de pensioengerechtigden, te kiezen door en uit de pensioengerechtigden op basis van een profiel en conform de procedure zoals neergelegd in het reglement bestuurlijk raamwerk;
 - d. de vertegenwoordigers van de werkgever en de deelnemers zoals bedoeld onder a en b moeten deelnemer zijn van het fonds. Indien een deelnemer tijdens zijn zittingsperiode pensioengerechtigde wordt, blijft hij/zij lid van het verantwoordingsorgaan totdat zijn/haar zittingsperiode is verstreken.
4. Bestuursleden van het fonds alsmede personen die deel uitmaken van de raad van toezicht zoals bedoeld in artikel 12 kunnen geen lid zijn van het verantwoordingsorgaan.
5. Ieder van de leden als bedoeld in het derde lid van dit artikel heeft een zittingstermijn van vier jaar. Aftredende leden zijn terstond opnieuw aan te wijzen of verkiesbaar. Leden van het verantwoordingsorgaan worden tijdens hun zittingsperiode regelmatig getoetst op hun functioneren. De maximale zittingsduur van een lid is aaneengesloten twaalf jaar.
6. Een onder lid 3, sub a van dit artikel aangewezen lid kan tussentijds van zijn functie worden ontheven op eigen verzoek of door een besluit van de werkgever. Een onder lid 3, sub b en c van dit artikel gekozen lid kan tussentijds op eigen verzoek van zijn functie worden ontheven na schriftelijke opzegging. Een gekozen lid wordt van zijn functie ontheven door overlijden. Een onder lid 3 sub b gekozen lid wordt van zijn functie ontheven door beëindiging van het deelnemerschap aan het fonds anders dan door pensionering.
7. In een tussentijdse vacature wordt binnen drie maanden voorzien op de wijze als waarop het lid, wiens plaats is opgevallen aangewezen dan wel gekozen is. Indien de vacature een vertegenwoordiger van de pensioengerechtigden of de deelnemers betreft wordt de vrijgekomen zetel ingenomen door de kandidaat, die op grond van de uitslag van de laatste verkiezing daarvoor in aanmerking komt. Indien uit de betreffende verkiezingen geen kandidaten meer voorkomen, zullen voor de betreffende vacature tussentijdse verkiezingen worden georganiseerd conform het bepaalde in deze statuten en het reglement bestuurlijk raamwerk. Het nieuwe lid treedt af op het tijdstip, waarop zijn voorganger oorspronkelijk zou zijn afgetreden.
8. De leden van het verantwoordingsorgaan genieten voor hun werkzaamheden ten behoeve van het fonds een vergoeding conform het reglement bestuurlijk raamwerk.
9. Het verantwoordingsorgaan kiest uit zijn midden een voorzitter en een plaatsvervangend voorzitter.
10. Het verantwoordingsorgaan vergadert zo dikwijls als de voorzitter of ten minste drie leden dat wenselijk achten, doch ten minste twee keer per jaar. Het bestuur van het fonds en het verantwoordingsorgaan komen ten minste tweemaal per kalenderjaar in vergadering bijeen. Tijdens deze vergaderingen worden de aangelegenheden aan de orde gesteld waarover het bestuur of het verantwoordingsorgaan overleg wenselijk acht. In één van deze vergaderingen zal het handelen van het bestuur van het fonds zoals bedoeld in artikel 11 lid 1 van deze statuten worden besproken.

11. In de vergadering van het verantwoordingsorgaan worden besluiten genomen bij een volstrekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen.
Het verantwoordingsorgaan kan slechts besluiten als van iedere geleding als beschreven in het derde lid van dit artikel sub a, b en c ten minste één lid ter vergadering aanwezig is.
Is het aantal ter vergadering aanwezige leden van het verantwoordingsorgaan van de ene groep kleiner dan dat van de andere, dan worden de stemmen gewogen. De stemmen van de kleinste groep worden vermenigvuldigd met het aantal aanwezige leden van de grootste groep. De stemmen van de grootste groep worden vermenigvuldigd met het aantal aanwezige leden van de kleinste groep.
Een lid van het verantwoordingsorgaan dat ter vergadering afwezig is maar die een ander lid heeft gemachtigd om namens hem te stemmen, geldt voor de toepassing van dit lid als zijnde aanwezig. Indien een lid zich onthoudt van stemming geldt zijn stem voor de weging als uitgebracht.
12. In het reglement bestuurlijk raamwerk van het fonds kan het bestuur nadere regels aangaande het verantwoordingsorgaan vastleggen.

TAKEN EN BEVOEGDHEDEN VAN HET VERANTWOORDINGSORGAAN

Artikel 11

1. Het verantwoordingsorgaan heeft de bevoegdheid om na afloop van ieder boekjaar een oordeel te geven over het handelen van het bestuur aan de hand van het (ontwerp) jaarverslag, de (ontwerp) jaarrekening en andere informatie, waaronder de bevindingen van het interne toezicht als bedoeld in artikel 12, over het door het bestuur uitgevoerde beleid, alsmede over beleidsvoornemens voor de toekomst.
Voor het oordeel weegt mee of het bestuur heeft voldaan aan de in artikel 6 van deze statuten aan het bestuur verleende opdracht tot een evenwichtige afweging van belangen.
2. Het verantwoordingsorgaan heeft de volgende rechten:
 - a. het recht op overleg met het bestuur;
 - b. het recht op overleg met de externe accountant en de externe waarmerkende actuaaris;
 - c. het recht op overleg met de raad van toezicht;
 - d. het recht op een schriftelijke en gemotiveerde reactie op het oordeel dat het heeft gegeven over het door het bestuur uitgevoerde beleid;
 - e. het recht op een schriftelijke en gemotiveerde reactie van het bestuur op een gegeven advies zoals bedoeld in lid 3;
 - f. het recht op onverwijld schriftelijke informatie van het bestuur over de aanstelling van een bewindvoerder en de verplichting tot het opstellen van korte- en lange termijnherstelplan;
 - g. het recht op publicatie in het Jaarverslag van het oordeel zoals bedoeld in lid 1 en het advies zoals bedoeld in lid 3. Het bestuur van het fonds is verplicht desgevraagd aan het verantwoordingsorgaan tijdig alle inlichtingen en gegevens te verstrekken, die deze voor de vervulling van zijn taak redelijkerwijze nodig heeft.
3. Het verantwoordingsorgaan heeft het recht advies uit te brengen over:
 - a. het beleid inzake beloningen;
 - b. de vorm en inrichting van het interne toezicht;
 - c. de profielschets voor leden van de raad van toezicht;
 - d. het vaststellen en wijzigen van een interne klachten- en geschillenprocedure;
 - e. het vaststellen en wijzigen van het communicatie- en voorlichtingsbeleid;
 - f. gehele of gedeeltelijke overdracht van de verplichtingen van het pensioenfonds of de overname van verplichtingen door het pensioenfonds;
 - g. liquidatie, fusie of splitsing van het pensioenfonds;
 - h. het sluiten, wijzigen of beëindigen van een uitvoeringsovereenkomst.
 - i. het omzetten van het pensioenfonds in een andere rechtsvorm;
 - j. samenvoeging van pensioenfondsen tot een multi-ondernemingspensioenfonds.

4. Een besluit van het verantwoordingsorgaan tot het indienen van een verzoek bij de ondernemingskamer bij het gerechtshof te Amsterdam om een onderzoek door een of meer onafhankelijke onderzoekers te bevelen naar het beleid van en de gang van zaken bij het fonds, dan wel om het functioneren van het bestuur als zodanig te toetsen vergt onverminderd het bepaalde in de laatste volzin van dit lid een volstrekte meerderheid van het aantal leden van het verantwoordingsorgaan.

Een dergelijk besluit kan niet worden genomen vooraleer daarover de raad van toezicht is geconsulteerd. Indien de raad van toezicht zich tegen het gebruik van het enquêterecht heeft uitgesproken, kan een besluit om dat recht desondanks te gebruiken uitsluitend worden genomen met een meerderheid van vijf van de acht leden van het verantwoordingsorgaan.

RAAD VAN TOEZICHT

Artikel 12

1. Het interne toezicht zoals bedoeld in de Pensioenwet wordt uitgeoefend door de raad van toezicht.
2. Jaarlijks zal de raad van toezicht het functioneren van (het bestuur van) het pensioenfonds bezien conform de taken genoemd in het derde lid van dit artikel. De leden van de raad van toezicht worden benoemd en ontslagen door de raad van toezicht op basis van een voordracht door het bestuur en op basis van een advies van het verantwoordingsorgaan. De raad van toezicht bestaat uit minimaal drie en maximaal vier natuurlijke personen. Het lidmaatschap van één van de andere organen van het fonds is onverenigbaar met het lidmaatschap van de raad van toezicht. De benoeming geschiedt op basis van een door de raad van toezicht op te stellen profiel waaraan ieder te benoemen lid moet voldoen. Over dit profiel vraagt de raad van toezicht advies aan het bestuur en het verantwoordingsorgaan. Ieder van de leden heeft een zittingstermijn van vier jaar. De raad van toezicht stelt een rooster van aftreden vast teneinde zoveel mogelijk te voorkomen dat de leden gelijktijdig aftreden. Aftredende leden zijn terstond herbenoembaar. Een en ander met dien verstande, dat het lid in zijn functie blijft totdat zijn opvolger is benoemd, dan wel zichzelf is herbenoemd. De maximale zittingsduur van een lid is aaneengesloten acht jaar.
3. De raad van toezicht heeft de volgende taken:
 - a. toezicht houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken bij het fonds;
 - b. toezien op adequate risicobeheersing en evenwichtige belangenafweging;
 - c. verantwoording afleggen over de uitvoering van de taken en de uitoefening van bevoegdheden aan het verantwoordingsorgaan en de werkgever.
4. De raad van toezicht brengt over haar bevindingen rapport uit aan het bestuur van het fonds. Het bestuur van het fonds bespreekt de rapportage van de raad van toezicht en de eventueel daarop gebaseerde (voorgenomen) bestuursbesluiten met het verantwoordingsorgaan.
5. Aan de goedkeuring van de raad van toezicht zijn onderworpen de besluiten van het bestuur tot vaststelling van:
 - a. - het jaarverslag en de jaarrekening;
 - de profielschets voor bestuurders;
 - het beloningsbeleid (met uitzondering van de raad van toezicht zelf);
 - gehele of gedeeltelijke overdracht of overname van verplichtingen aan resp. door het fonds;
 - liquidatie, fusie of splitsing van het fonds;
 - samenvoeging van ondernemingspensioenfonds;
 - omzetting van het fonds in een andere rechtsvorm.
 - b. of de door de werkgever respectievelijk de COR voorgedragen bestuurskandidaten dan wel de zich verkiesbaar gestelde bestuurskandidaten voldoen aan het opgestelde profiel voor het bestuur;
 - c. het functioneren van het bestuur. Het advies van de raad van toezicht moet op een zodanig tijdstip worden gevraagd dat het van wezenlijke invloed kan zijn op de onder a en b bedoelde besluiten.

6. De raad van toezicht heeft recht op:
 - a. alle informatie die het nodig acht om zijn taak goed te kunnen uitvoeren;
 - b. overleg met het bestuur over alle bestuurstaken;
 - c. overleg met de externe accountant, de externe waarmerkende actuaris en de compliance officer van het fonds;
 - d. op publicatie in het Jaarverslag van de bevindingen zoals bedoeld in lid 4 en het goedkeuringsrecht zoals bedoeld in lid 5;
 - e. recht om, indien bestuur het advies ten aanzien van het functioneren van het bestuur niet overneemt, dit voor te leggen aan het verantwoordingsorgaan.
7. Het bestuur van het fonds en de raad van toezicht komen ten minste tweemaal per kalenderjaar in vergadering bijeen. Tijdens deze vergaderingen worden de aangelegenheden aan de orde gesteld waarover het bestuur of de raad van toezicht overleg wenselijk acht. In één van deze vergaderingen zullen de bevindingen van de raad van toezicht zoals bedoeld in lid 4 worden besproken.
8. In het reglement bestuurlijk raamwerk van het fonds kan het bestuur nadere regels aangaande de raad van toezicht vastleggen.
9. Het fonds beschikt over een regeling voor geschillen over goedkeuring van besluiten door de raad van toezicht. Deze regeling is in een nader reglement vastgelegd. Naast de geschillenregeling is in dit reglement tevens geregeld wanneer en op welke wijze de raad van toezicht leden van het bestuur kan schorsen of ontslaan.

ACTUARIËLE- EN BEDRIJFSTECHNISCHE NOTA

Artikel 13

Het fonds werkt volgens een door het bestuur vastgestelde actuariële - en bedrijfstechnische nota. In de actuariële - en bedrijfstechnische nota wordt de basis voor het verzekeringstechnische en financiële beleid van het fonds beschreven.

De regels bij of krachtens de Pensioenwet alsmede de door De Nederlandsche Bank voorgeschreven regels zullen bij de opstelling van de actuariële - en bedrijfstechnische nota in acht worden genomen.

ACTUARIS en ACCOUNTANT

Artikel 14

1. Het bestuur wijst een actuaris aan, die belast is met het verzekeringstechnisch toezicht. Daarnaast wijst het bestuur een waarmerkende actuaris aan, die belast is met de waarmerking van de actuariële staten.
2. Het bestuur wijst een accountant aan, die belast is met de controle op de jaarrekening.

VERPLICHTINGEN VAN DE WERKGEVER

Artikel 15

1. De werkgever betaalt aan het fonds, ter financiering van de door het fonds uit te voeren pensioenreglementen, een jaarlijkse bijdrage. De hoogte van deze jaarlijkse bijdrage wordt opgenomen in de uitvoeringsovereenkomst die het fonds en de werkgever aangaan. In deze jaarlijkse bijdrage wordt ook rekening gehouden met de administratiekosten van het fonds. De werkgever behoudt zich het recht voor om zijn bijdrage aan het fonds tussentijds te verminderen, op te schorten of te beëindigen bij een ingrijpende wijziging van de omstandigheden, als bedoeld in artikel 12 van de Pensioenwet. Zodra de werkgever van dit voorbehoud gebruik maakt, zal het fonds degenen wier pensioen of aanspraak op pensioen daardoor worden getroffen hier direct schriftelijk over informeren.

2. De werkgever is verplicht aan het fonds, de actuaris die belast is met het verzekeringstechnisch toezicht en aan door het fonds eventueel aangewezen derden voor de uitvoering op hun verzoek alle gegevens te verstrekken en inzage te verlenen van alle bescheiden, voor zover een en ander gelet op de wet, deze statuten en de reglementen, nodig is.

GELDELIJK BEHEER

Artikel 16

1. De geldmiddelen van het fonds bestaan uit het stichtingskapitaal, de inkomsten uit beleggingen, de bijdragen en de stortingen van de werkgever en werknemers, verkrijgingen bij erfenis, legaat of schenking, met dien verstande, dat erfenissen niet worden aanvaard dan onder voorrecht van boedelbeschrijving en alle andere inkomsten.
2. Als de middelen van het fonds niet toereikend zijn is artikel 18 van toepassing.
3. Het fonds voert een beleggingsbeleid dat in overeenstemming is met de prudent-person regel dat met name gebaseerd is op de volgende uitgangspunten:
 - a. De waarden worden belegd in het belang van de aanspraak en pensioengerechtigden; en
 - b. Beleggingen in ondernemingen van DSM worden beperkt tot ten hoogste vijf procent van de portefeuille als geheel;
 - c. De beleggingen worden gewaardeerd op marktwaarde.
4. Het bestuur stelt beleggingsrichtlijnen op.

BOEKJAAR EN VERSLAG

Artikel 17

1. Het boekjaar van het fonds valt samen met het kalenderjaar.
2. Jaarlijks na afloop van het boekjaar en vóór de eerste juli daaropvolgend wordt het jaarverslag, de balans en het overzicht van lasten en baten gemaakt. Deze stukken zijn voor rechthebbenden en aangesloten ondernemingen verkrijgbaar.

VERLAGING PENSIOENAANSPRAKEN

Artikel 18

1. Ingeval er sprake is van een dekkingstekort kan het fonds besluiten de verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten te verminderen indien het fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn het dekkingstekort op te lossen zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgever onevenredig worden geschaad en alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet zoals uitgewerkt in het kortetermijnherstelplan.
2. De in het vorige lid bedoelde vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten zal plaatsvinden in de vorm van een gelijke procentuele korting op alle opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten, met dien verstande dat, indien het kortingspercentage meer zou zijn dan 10%, het bestuur zal onderzoeken of en in hoeverre er aanleiding is om dat deel van de korting dat voornoemde 10% overschrijdt, op een andere wijze te verdelen over de belanghebbenden bij het fonds.
3. Ingeval het fonds besluit tot korting van de rechten informeert het fonds de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, vakorganisaties en de werkgever schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
4. De vermindering, bedoeld in lid 1, kan op zijn vroegst een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, vakorganisaties, de werkgever en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

5. Indien op enig moment blijkt dat de over het verstreken deel van de looptijd van de uitvoeringsovereenkomst betaalde vaste premie, lager is dan de door het fonds over diezelfde periode conform de ABTN cumulatief berekende (gedempte) kostendekkende premie, kan het bestuur besluiten om de toekomstige opbouw van pensioenaanspraken zodanig te verlagen, dat er van het hiervoor bedoelde tekort (premietekort) geen sprake zal zijn.
Het bestuur kan slechts besluiten om van de hiervoor bedoelde verlaging af te zien, indien de technische voorziening en het vereist eigen vermogen volledig door waarden zijn gedekt en de voorwaardelijke toeslagen kunnen worden verleend.

HERVERZEKERING

Artikel 19

Het bestuur is bevoegd ter dekking van aanspraken, die uit de reglementen voortvloeien, pensioenverzekeringen te sluiten bij een levensverzekeringsmaatschappij, die wettelijk bevoegd is als zodanig op te treden.

WIJZIGING VAN STATUTEN EN PENSIOENREGLEMENTEN

Artikel 20

1. Het bestuur is - met inachtneming van het bepaalde in het tweede lid en artikel 8 lid 5 van deze statuten - bevoegd deze statuten alsmede de pensioenreglementen te wijzigen in een daartoe bijeengeroepen vergadering.
Nadat het fonds kennis heeft genomen van een wijziging van de pensioenovereenkomst stelt het fonds een concept voor een aangepast pensioenreglement op en legt dit voor aan de werkgever en de vakorganisaties. De in de vorige volzin genoemde partijen worden hierbij gevraagd of de in het pensioenreglement opgenomen wijzigingen volledig in overeenstemming zijn met de wijzigingen van de pensioenovereenkomst. De werkgever zal daartoe het benodigde overleg voeren en mede namens de vakorganisaties het fonds informeren. Indien deze informatie niet tijdig voor de bestuursvergadering waarin de wijzigingen zijn geagendeerd wordt ontvangen, kan het bestuur toch tot besluitvorming overgaan, onder de ontbindende voorwaarde dat de aanpassing van het pensioenreglement niet plaatsvindt indien de werkgever aangeeft dat deze aanpassing niet in overeenstemming is met de wijzigingen in de pensioenovereenkomst.
2. Het pensioenreglement wordt – overeenkomstig het bepaalde in de voorgaande leden van dit artikel – opgesteld en/of gewijzigd in overeenstemming met de pensioenovereenkomst. Het voorgaande is van toepassing voor zover, naar het oordeel van het bestuur:
 - a. de pensioenovereenkomst niet strijdig is met geldende jurisprudentie en pensioenwet- en regelgeving;
 - b. de financiële toestand van het fonds de uitvoering hiervan toelaat; en
 - c. de bepalingen in redelijkheid uitvoerbaar zijn.
De hiervoor genoemde beoordeling kan ondermeer tot gevolg hebben dat het bestuur aan de werkgever mededeelt dat een hogere premie dan wel een aanpassing van de pensioenovereenkomst nodig is om de gewijzigde pensioenovereenkomst uit te kunnen voeren.
3. Het bestuur kan, met inachtneming van het bepaalde in de statuten en het pensioenreglement, besluiten tot het zelfstandig doorvoeren van de door de wetgever, de Nederlandsche Bank of de Autoriteit Financiële Markten vereiste wijzigingen van het pensioenreglement die betrekking hebben op de uitvoering van het pensioenreglement.
4. Het bestuur zal de door de wetgever, de Nederlandsche Bank of de Autoriteit Financiële Markten vereiste wijzigingen van het pensioenreglement die betrekking hebben op de inhoud van het pensioenreglement onder de aandacht brengen van de werkgever en vakorganisaties. Indien binnen de geldende termijn voor doorvoering van de door de wetgever, de Nederlandsche Bank of de Autoriteit Financiële Markten vereiste wijzigingen geen wijziging van de pensioenovereenkomst tot stand komt, kan het bestuur zelfstandig besluiten de noodzakelijke wijzigingen in het pensioenreglement door te voeren.

5. Wijzigingen van deze statuten en van de pensioenreglementen zijn verbindend voor de werkgever, voor de deelnemers in het pensioenfonds en voor allen, aan wie krachtens deze statuten of de pensioenreglementen enig recht toekomt of enige verplichting wordt opgelegd.

ONTBINDING

Artikel 21

1. Het bestuur is bevoegd het fonds te ontbinden in een daartoe bijeengeroepen vergadering, met inachtneming van het bepaalde in artikel 8 lid 5.
2. De stichting blijft na ontbinding voortbestaan, voor zover dit voor vereffening van het vermogen van de stichting nodig is. Na ontbinding van het fonds treden degenen, die laatstelijk deel uitmaakten van het bestuur, als vereffenaar op. Indien gedurende de in de eerste zin bedoelde periode een vacature in het bestuur ontstaat, zal hierin worden voorzien op de in de artikelen 3 en 4 omschreven wijze.

Het op het tijdstip van de ontbinding aanwezige vermogen van het fonds wordt aangewend ter voldoening aan en ter dekking van de pensioenaanspraken ingevolge de reglementen en de overige verplichtingen van het fonds. Mocht een en ander niet of niet volledig mogelijk zijn, dan zullen de aanspraken ingevolge de reglementen en de overige verplichtingen naar evenredigheid worden verlaagd met inachtneming van het bepaalde in artikel 18 van deze statuten en de Pensioenwet. Een na voren omschreven aanwending van de bezittingen overblijvend saldo wordt aangewend voor een doel zoveel mogelijk overeenkomende met dat van het fonds.

INCIDENTELE GEVALLEN

Artikel 22

In incidentele gevallen, waarin niet door deze statuten, het reglement bestuurlijk raamwerk of door de reglementen wordt voorzien, beslist het bestuur.

Aldus vastgesteld door het bestuur van Stichting Pensioenfonds DSM Nederland in de vergadering van 24 juni 2014.

De bepalingen van deze statuten zijn laatstelijk gewijzigd per 1 juli 2014.

Atzo Nicolaï
Voorzitter

Ton de Boer
Plaatsvervangend voorzitter